Doyu 同友かながわ kanagawa
vol.399
2019 2

特集

企業の未来を拓く 新卒採用

～中小企業のための新卒採用情報～

●大学に聞く就職活動最前線
専修大学商学部教授　見目 洋子氏

●中小企業に新卒入社したOBに聞きました
東日電設株式会社　工事部 佐藤 克紀氏

●共同求人を最大活用して、新卒採用に挑む!
共同求人委員会委員長　岩谷 昌幸氏

DOYUトピックス
くらしの器と自然食品のお店 匣(さや)
地域の皆さんに愛されるお店へ、同友会仲間にお願いしリニューアルオープン!

シリーズ ちょっと気になる素顔拝見!
株式会社ソアー 代表取締役社長 中島 賢太氏

かながわ事業承継塾
種類株式という選択肢【その2】

HiHiHi 会社訪問
株式会社 港南サービス

かながわPOWER
キソー工業株式会社

写真:キソー工業株式会社/ラベリング装置

SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧下さい。

2月

マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡下さい。Tel 045（222）3671

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
				1 友引 広報委員会 中堅社員研修会	2 先負 経営指針入門講座「礎」	3 仏滅
4 大安 たま田園支部幹事会 川崎支部幹事会 県南支部幹事会 女性経営者ネットワーク幹事会	5 先勝 湘南支部幹事会 相模原支部幹事会	6 友引 正副代表理事会 横浜支部幹事会 横浜みなと支部幹事会	7 先負 小田原支部幹事会	8 仏滅 **横浜みなと支部例会** 青年部会合同例会 ダイバーシティ委員会 県央支部幹事会	9 大安	10 赤口
11 先勝 建国記念日	12 友引 **横浜支部北地区例会**	13 先負 理事会	14 仏滅 **相模原支部例会**	15 大安 **たま田園支部例会**	16 赤口 経営戦略セミナー	17 先勝 横浜北地区小グループ
18 友引 **川崎支部例会**	19 先負 **県央支部例会** **湘南支部例会**	20 仏滅 **横浜支部中央地区昼例会**	21 大安 総務委員会 中小企業問題全国研究集会 in 長崎	22 赤口 **県南支部例会**	23 先勝	24 友引
25 先負 **小田原支部例会**	26 仏滅 **同友会を知る為のオリエンテーション** 組織委員会	27 大安 共同求人WG会議	28 赤口			

3月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
				1 先勝 政策委員会 広報委員会	2 友引	3 先負
4 仏滅 川崎支部幹事会 たま田園支部幹事会 県央支部幹事会 県南支部幹事会	5 大安 湘南支部幹事会 相模原支部幹事会	6 赤口 正副代表理事会 横浜支部幹事会 横浜みなと支部幹事会	7 友引	8 先負 ダイバーシティ委員会 幹部社員研修会	9 仏滅	10 大安
11 赤口 小田原支部幹事会 女性部会幹事会	12 先勝	13 友引 理事会 入会式	14 先負 **小田原支部例会** **相模原支部例会**	15 仏滅 **たま田園支部例会**	16 大安	17 赤口
18 先勝 **川崎支部例会**	19 友引 **県央支部例会**	20 先負 **湘南支部例会** **横浜・みなと支部合同例会**	21 仏滅 春分の日	22 大安 **県南支部例会**	23 赤口 経営指針事前研修会	24 先勝
25 友引	26 先負	27 仏滅 人を生かす経営例会 共同求人総括会議・参加社会議 人を生かす経営協議会	28 大安 **同友会を知る為のオリエンテーション** 組織委員会	29 赤口	30 先勝	31 友引

企業の未来を拓く新卒採用 ～中小企業のための新卒採用情報～

大学に聞く 就職活動最前線

就職活動の解禁がいよいよ３月に始まります。

中小企業での新卒採用は困難を極めることが予想され、頭を痛める経営者の方も多いようです。

同友会では毎年共同求人を実施し、学生への告知に努めてきましたが、それだけでは何かが足りないようです。そこで、今回は大学側の就職活動への取り組みと、中小企業への要望を専修大学就職指導委員会委員長・見目洋子教授（商学部）に伺ってきました。

専修大学商学部教授　見目洋子氏
（就職指導委員会委員長）

◆全国で開催される父母向けの就職懇談会

専修大学は1880年創立、神田と生田にキャンパスがあり、向ケ丘遊園駅前にはサテライトキャンパスを開設、社会科学の７学部17学科で1800名を超える学生が学んでいます。そして、2020年の創立140周年に向け「社会知性の開発」を21世紀ビジョンとし、学生を基本に据えた大学作りを行っています。

専修大学の就職支援と同友会共同求人活動との関わりは深く、学内での合同企業説明会や同友会経営者と学生の座談会なども開催されてきました。

＊　＊

専修大学における進路・就職支援は１年次夏の保護者会から始まります。新入生の父母・保護者に向けて、就職に関連する資料が掲載されている「専修大学ガイドブック」を配布します。３年次秋には、就職支援プログラムの説明から就職に対する心の準備、面接時の身だしなみまできめ細かく載っているコンパクトサイズのガイドブックを配布します。

この、夏に行う保護者会は設立60周年を迎える在学生の父母会「育友会」と大学が連携を取りながら、全国63会場で父母に向けた支部懇談会として開催されます。見目教授も全国を回り、父母たちと対面し、進路や就職のサポートを行っています。

◆トリプルサポートによる学生への多様な就職・資格支援

専修大学では、３部門によるトリプルサポートで、入口教育から出口教育までが一貫して行われています。

キャリアデザインセンターでは、年次を問わず、多様なプログラムで働き方や生き方を考え、なりたい自分の姿を自分らしく作り上げるキャリア形成支援を行っています。

３、４年次が多く利用する就職部では、就活の相談からエントリーシートの書き方まで丁寧できめ細やかな個別サポートと、社会の変化に連動した就職支援プログラムを年間555講座（昨年度実績）展開しています。

資格取得支援を行うエクステンションセンターでは、専門性の高い講座を学内でリーズナブルな費用で受けられ、専門学校へ通う時間も短縮できると好評です

これら就職支援や資格取得支援により、卸・小売、金融、運輸・不動産、教育・公務、情

報通信、マスコミなど多様な業種の企業に確実に就職を決めています。

◆学生目線で自社の情報を発信することが大切

一方、社会や流行の変化により、学生の気質も変わってきています。仕事に対する概念も「仕事が一番ではなく、楽しく幸せに働きたい！」と思い描くようになり、自分の教養や人間性、趣味、やりたい事も多様化し、就職する企業の選び方も変わってきています。

地元での就職を望む学生も多く、神奈川県のＵターン率は25％と他県に比べて率が良く、背景には県内に多くの優良企業があるからと見目教授は語ります。

「今の学生はスマホでの情報収集が主流となり、ツイッターやSNSなど新しいツールから情報を得て、それらから必要な情報をセレクトしています。従って、中小企業も新しいツール向けに自社の情報を発信し、検索キーワードで自社の情報に辿り着けるように工夫することが重要です。自社の情報を学生目線（顧客満足）で、学生にわかりやすい言葉で就職サイトにきちんと掲載していただきたいです。

『学生にわかりやすい言葉』とは学生が検索しやすいキーワードであり、しかも自社を説明するキーワードが多いほど検索にかかりやすく、学生の目に留まりやすくなると言われます。

具体的には、経営者の人間力や業務のオリジナリティーがわかる情報。また、業務内容の楽しさやチームワークの良さが伝わる情報。さらに、国の認定制度の取得や自治体などの推薦など、学生にとって安心できる情報などを積極的に出していただきたいですね。そのためには自社ホームページの内容の充実も必須です。

現状では、学生が欲しい情報が十分ツールに流れていません。新卒求人では、情報発信を基本に据えることが大切になってきているということでしょう。

ところで、神奈川県には横浜（デザイン的）と川崎（工業的）など中小企業にオリジナリティーがあります。人間力のある経営者も多く、福祉と何かを結び付けた事業、例えば、福祉と農業を結び付け、更にＡＩやＩＴを活用することでビジネスの可能性が拡がるのではないでしょうか。」と、見目教授から企業へのアドバイスもいただきました。

同友会には『Jobway』という共同求人サイトがあり、学生に働くことの楽しさや、企業のイメージを具体的に伝えていく活動も行っています。共同求人活動を利用することで、学生が関心を寄せる情報をより多く発信する可能性が拡がりますので、ぜひ積極的な活用をご検討ください。

中小企業に新卒入社したOBに聞きました

同友会共同求人を利用して就職

専修大学OB佐藤克紀さん（経営学部・経営学科卒）は、同友会共同求人活動の合同企業説明会に参加し、東日電設株式会社と出会い就職して３年目となります。就職活動中の当時を振り返り、就活体験や就職先に中小企業を選んだ理由、これから就職活動を行う学生へのアドバイスなどをお聞きしました。

専修大学オープンキャンパスの運営に携わる学生ボランティアとして活躍していた佐藤さんが、就職活動を開始したのは３年生の３月。就活解禁時期が変更され、３月１日から企業説明会や採用情報が解禁となり、一斉に動き出した学生に翻弄されて動きが取れなくなったそうです。

その時、学内の就職課で悩みを相談。「周りに流されず、自分の軸をもって、自分のペースで就職活動をした方が良い」とアドバイスを受け、その後は自分のペースで活動を始めました。色々な業種のインターンシップや学内で開催される就職支援プログラムやイベント、合同企業説明会などに主体的に参加し、就職情報を収集していきました。しかし、中小企業の新卒求人の情報は圧倒的に少なく、欲しい情報を探すのに苦労したそうです。

中小企業である東日電設株式会社を就職先に決めた理由

佐藤さんが大学時代、駅近のコンビニでバイトをしていた「大雪の日」、首都圏の交通網が大混乱。駅では入場規制がかかり、帰宅できない人や移動手段に困っている人々を見て、「このような事態を緩和する仕事がしたい！」と企業を探し始め、東日電設株式会社と出会います。

中小企業である東日電設株式会社を選んだ理由を聞くと、大手企業は規模が大きく、どのように働いているか想像できないが、中小企業で働いている姿は想像できたと言います。そして、列車が走るための運行管理や安全対策・スピードアップ等、数々の信号保安設備の施工やサポートを担当する、鉄道の安全に深く関わる業務内容が大雪の日に感じた思いと一致し、東日電設株式会社に就職することを決めたそうです。

入社から３年、仕事の魅力は「世間の注目を浴びる場所（現場）で仕事ができる事」、将来の目標は「一つの現場で最初から最後まで自分の手で工事を竣工する事」という佐藤さんに、これから就職活動を行う学生へのアドバイスを伺うと、「家族や友人など多くの人を頼り、就活の悩みを溜め込まない」「学校の就職課を活用した情報収集と自分のペースで活動することが大切」と語ってくれました。

佐藤克紀氏
（東日電設株式会社　工事部）

●東日電設株式会社
川崎市多摩区中野島３丁目20番30号
TEL. 044−911−3861
http://www.tonichidensetsu.co.jp/

〈取材・文／一般社団法人ウーマンサポートプロジェクト　田邉洋子〉

共同求人を最大活用して、新卒採用に挑む！

あまり知られていませんが、合同企業説明会を最初に始めたのは、我々中小企業家同友会でした。当時の「現代用語の基礎知識」には、「合同企業説明会とは同友会が始めた採用活動である」と記載されていました。

時代は進み、合同企業説明会は一般化しましたが、今、人手不足で中小企業は新卒採用に苦戦を強いられています。

そこで、共同求人委員会委員長の岩谷昌幸氏（株式会社タスクフォース経営管理部長）に神奈川同友会共同求人委員会の活動についてお話を伺ってきました。

（株）タスクフォース
神奈川県横浜市港北区新横浜2-13-13 TPR新横浜ビル5階
https://taskforce.co.jp

まずは合同企業説明会で、会社を知ってもらう

共同求人委員会の始まりは、中小企業が集まって合同企業説明会を実施しようということからでした。これは、大企業のような企画力・宣伝力に欠ける中小企業が効率的に学生を集め、自社企業を知ってもらい、採用につなげて行くために考えられたものでした。

神奈川県では、1992年ごろからスタートし、約26年の歴史があります。

一方、地方では高校卒業後、地元に若者が残らないという課題がありました。そこで、中高生の時から地元にはこんな良い企業があって、こういう仕事があって地域や経済を支えているということを知らせるキャリア教育も実施されてきました。そして、地域に雇用を生み出すため、地元中小企業の活性化も同時に図ってきました。

共同求人委員会の仕事は、共同求人だけではない！

共同求人委員会の目的は「新卒採用を通じてよい会社を作ろう、より経営者になろう、良い経営環境を作ろう」ということです。

つまり、JOBWAYや合同企業説明会だけが共同求人委員会の活動ではありません。地域に根差す、共に歩む中小企業があるということを、学校や学生に理解していただくための活動も実施しています。「中小企業って面白い」、「様々な業種や職種があるんだな」ということを伝えていくことも重要な活動となっています。

2017年度は学内合同説明会を９校で実施

神奈川同友会では、具体的には県内の大学・短大・専門学校に向けて、学校での就職ガイダンス、インターシップの受け入れ、出張講座やキャリア講座などを企画・実施しています。

それらの活動を通して、学生の皆さんに、働くとはどういうことなのか、仕事観や中小企業における業種・職種などを幅広く知っていただき、学生の皆さんが視野を広げるお手伝いをしています。その結果、中小企業でのやりがいにも気づいていただいています。

それらの活動の成果として、2017年度は学内合同説明会を、専修大学をはじめ神奈川大学、関東学院大学、湘南工科大学など９校、計13回開催しました。

このように、学内説明会、合同企業説明会、学校訪問を積極的に行うことで、同友会企業と学校との繋がりや信頼関係を築き、その結果として、大学から直接学生を紹介していただいた事例も出ています。

自社事業の意義ややりがいはきちんと伝えられていますか？

共同求人委員会の活動は、学生、学校、企業それぞれに対して、異なる目的を持っています。

学生には、働くことの楽しさ、就職や企業のイメージを具体的に伝え、地元の企業に対する知識を深めてもらうこと。

学校には、中小企業にも優良企業が多くあることに対する理解や、中小企業が地域経済を支えているという認識を深めてもらうこと。

さらに、企業には、採用活動を自社を見直すきっかけにし、自社事業の意義ややりがいがしっかり伝えられているかどうかを考える機会にしてもらいたいと考えています。

ぜひ神奈川同友会共同求人委員会の活動を最大活用して、新卒採用を実現していただきたいですね。（談）

（取材・文／縁's Project疋田奈緒美）

かながわJobway
共同求人活動
2019年度参加企業 随時募集中

DOYU トピックス

くらしの器と自然食品のお店　匣（さや）

同友会歴11年の重田葉子さん

横浜支部中央地区会員　**くらしの器と自然食品のお店　匣（さや）**

地域の皆さんに愛されるお店へ、同友会仲間にお願いしリニューアルオープン！

なんとリニューアルのきっかけは、テレビで器と野菜を売るお店が紹介され、私もやりたいと思ったからと、有限会社匣の重田葉子さん。陶芸作家の作品展示や販売と、和と食の教室を開催していましたが、店舗をリニューアルし、新たに無添加や無農薬の地元の野菜や出身地群馬県の自然食品を取り扱う事にしました。陶磁器と一緒に、美味しそうな野菜が並び、お客さんからは買い易くなったわね、と好評です。

なんとリニューアルを頼んだのは、同友会仲間でした。デザインはWHAISの女性建築家、建築施工は（株）栄港建設の岡野さん、空調設備は（株）東洋社の阿萬さん、ガラスは横浜サンミラー（株）の山下さん、飾り棚は信亜装飾（有）の浅井さん、看板は（株）ＹＫＭの志田さん、そして産廃はサン興産（株）の菅野さん。仲間の協力は、すごいですね。無理も聞いてくれ、予算に合わせた提案をしてくれ、素敵な店舗に仕上がりました。

なんとかながわ経営カンファレンスで、新しい出会いが。旭出生産福祉園の広瀬さんを紹介してもらい、障がい者が作る陶磁器、工芸品、和紙製品の販売も始める事になりました。これは、ダイバーシティ委員会に喚起されてのことです。

同友会にどっぷり浸かり、上手に活用する重田さん。自然食品を置いた事で、近所の方とお話する機会が増えています。

店舗情報

〒221−0822　横浜市神奈川区西神奈川1−8−4
JR東神奈川駅西口から徒歩２分、
東急東横線東白楽駅から徒歩６分
営業時間：10：30〜18：00
定休日：日曜日、月曜日、祝日
TEL/FAX：045-548-4901
URL：https://saya-art-nfood.com/

〈取材・文／（有）明和企画　野垣博文〉

ホームページバナー広告 4月 新規申込開始

2019年４月からの募集を開始します。

期間：2019年４月〜2019年９月（半年）　募集期間：2019年２月末日（先着順）

掲載プラン	Aプラン	Bプラン
トップページ	バナー掲載	バナー掲載
リンク先（注）	御社トップページにダイレクトにリンク	同友会サイトに御社用ページを１ページご用意し、そのページへリンク
特典	―	御社用ページは広報委員会にて取材・撮影させていただき、ページ制作を致します。撮影させていただきました写真につきましては、データを御社に提供いたします。
募集数	10社	５社
価格	30,000円（税込）／半年	80,000円（税込）／半年
継続の場合の価格	30,000円（税込）／半年	30,000円（税込）／半年
その他	―	公開後の記事の修正：10,000円（税込）（再取材・大幅改修の場合は別途お見積）
	バナーの制作ができない場合は別途承ります。バナー１枚　5,000円（税込）	
条件	・会員企業様限定 ・お支払い：半年分一括前払い・バナー：画像サイズ：横185ピクセル×縦52ピクセル　解像度：72dpi ファイル形式：jpg・png・gif（それ以外でいただく場合は加工費がかかります）※gifアニメなど動くものは不可。 （注）インターネット販売、オンラインストアなどのサイトの直接リンクは致しません。	

詳しくはこちらまで▼

種類株式という選択肢【その２】

前回に続いて今回も種類株式です。前回は①剰余金配当優先株式・残余財産分配優先株式、②議決権制限株式、③譲渡制限株式、④取得請求権付株式、⑤取得条項付株式、⑥全部取得条項付株式を見てきました。今回は⑦拒否権付き株式からいきましょう。

種類株式

①剰余金配当優先株式	①残余財産分配優先株式	②議決権制限株式
③譲渡制限株式	④取得請求付株式	⑤取得条項付株式
⑥全部取得条項付株式	⑦拒否権付株式	⑧取締役・監査役の選任権付株式

©大井行政書士事務所

⑦拒否権付株式

拒否権付株式は株主総会において決議すべき経営についての重要な事項（取締役の選・解任、会社の合併、事業譲渡等）について株主総会決議の他に種類株主を構成員とする種類株主総会決議を必要とするものです。これはいわゆる黄金株とも言われています。事業承継での活用例は次期経営者にほとんどの株式を移転させたとしても、現経営者が拒否権付株式を１株保有することで、経営の最終的な決断権は現経営者が持つことができることがあげられます。これによって、現経営者が次期経営者を見守りながら、育てていくこともできます。ただし、この拒否権付株式が相続によって他の誰かに渡ってしまうと大変です。黄金株は次期経営者に相続させる旨、遺言書で明示しておくことがポイントです。さらに、譲渡制限株式、取得条項付き株式にしておくことでより安心できるでしょう。尚、拒否権付株式はあくまで拒否権だけなので、次期後継者の議決権割合が過半数に満たない場合にはほかの株主との関係で経営が停滞してしまうこともあります。計画的な株式の移転が必要です。

⑧役員選任権付株式

役員選任権付株式は種類株主総会において取締役、監査役を選任することを定めた株式です。この株式を発行した場合には種類株主総会でのみ役員を選任することになります。次期経営者に株の大半を移転しても、現経営者がこの株式をもっていれば経営の現場をコントロールすることができます。また、事業承継後に株式が分散したり、特定派閥の台頭が予想される場合には新経営者がこの株を持つことで経営環境を整えることもできます。

以上、８種類の種類株式を見てきました。種類株式は会社の状況にあわせて組み合わせて活用することになるので、実際の活用例はもっと数が増えることになります。

それでは種類株式の発行方法を見てみましょう。

◆種類株式の発行方法◆

種類株式は会社の状況にあわせ、組み合わせて活用でき、有効な事業承継対策のうちの１つです。しかし、その発行方法には注意が必要です。種類株式を発行するためには種類株式の内容及び発行する数を定款に定めて、登記することが必要になります。

定款を変更するためには株主総会の特別決議（議決権を行使できる株主の議決権の過半数を有する株主が出席し、出席した株主の議決権の２／３以上の多数決）が必要です。また、種類株式を追加することで、ある種の種類株主に損害を及ぼすおそれがあるときはさらにその種類株主による株主総会の特別決議も必要です。同族株主全体で２／３以上の株式を保有していれば発行しやすいのですが、多くの人に株が分散している場合、またはもめている場合は発行のための調整が難しくなることがあります。また、登記事項となるため、第三者が種類株式発行会社であることがわかります。第三者による増資を検討した際に、種類株式発行会社であるがゆえに出資を躊躇されることもあるので、注意が必要です。そこで注目したいのは種類株式と類似の仕組の属人的株式です。属人的株式は発行する際に定款に定めなくてはならない点は種類株式と同じですが、属人的株式は登記の必要がないのです。

◆属人的株式◆

属人的株式は厳密にいうと種類株式ではありませんが、会社法は余剰金の配当を受ける権利、残余財産の分配を受ける権利、株主総会における議決権について株主ごとに異なる取り扱いをする旨を定款で定めることができるとしています。例えば、創業一族の株主にだけ通常株主の２倍の配当を出せるようにしたり、後継者に１株で議決権の過半数をもつ株式を与えることができます。ただし、これらの決定には株主総会の特殊決議（原則として総株主の半数以上であり、かつ議決権の３／４以上にあたる多数決）が必要となっており、種類株式より株主総会要件は厳しくなっています。同族会社で計画的に事業承継を進める上では、障害となるものに対する対応策としての活用は期待できます。

以上、２回にわたり、種類株式を見てきましたが、いかかでしょうか。種類株式はその会社にあわせての問題解決ができますが活用にはある程度専門的な知識が必要になってきます。ご紹介した活用例にピンとくるところがあれば、専門家に相談してみてください。

次回はいよいよ最終回。資産の承継についてです。中小企業の事業承継では密接な関係がある個人の相続との注意点もご紹介します。

WRITING
大井行政書士事務所
大井公美子さん（横浜中央地区）
行政書士・ファイナンシャルプランナー
事業承継・相続対策につき、法律面だけでなく、感情（想い）と勘定（お金）の問題発見から解決手段までトータルサポート。争族問題の回避、想続・事業承継をお手伝いします。

申し込み

□□□ は申し込み　□□□ は報告

※スマホ未対応です

横浜支部北地区

申込みはコチラ ▼

2月12日（火）午後6時30分から

テーマ：新会員さんいらっしゃい！！サイコロトークでお互いをもっと知り合う交流会
～知識・アイデア・人脈・ビジネス・プライベートを広げよう～
場所：加瀬ビル88
参加費：無料（懇親会別途）

横浜支部中央地区合同 オンタイムセミナー（昼例会）

申込みはコチラ ▼

2月20日（水）午前10時00分から

テーマ：ダイヤモンドの原石を見つけて磨く
～製造業パート事務員から社長へ～
報告者：㈱開明製作所　代表取締役　梅田八寿子氏
場所：横浜市健康福祉総合センター　８Ｂ会議室
参加費：無料（ランチ（1,000円程度））

横浜みなと支部

申込みはコチラ ▼

2月8日（金）午後6時30分から

テーマ：Ｖ字回復の復活劇
～指針とグループ討論から得た戦略とは？～
報告者：㈱オマージュ　代表取締役　齊藤健司氏
場所：横浜市開港記念会館
参加費：無料（懇親会別途）

たま田園支部

申込みはコチラ ▼

2月15日（金）午後6時30分から

テーマ：例会報告プレミアム！
～今年度のたまでん報告者、全員集合の座談会～
パネリスト：㈱ホリデン　代表取締役　堀内真一氏
おおかめ歯科クリニック　院長　大亀泰久氏
㈱ダスキン東横　代表取締役　松日楽正樹氏
インブルーム㈱　取締役　松尾実里氏
コーディネーター：ひめの企画　代表　姫野裕基氏
場所：麻生市民館（第１会議室）
参加費：無料（懇親会別途）

川崎支部

申込みはコチラ ▼

2月18日（月）午後6時30分から

テーマ：小田原版スクールウォーズ！弱小消防団、最優秀賞への軌跡。
～最高のチームビルディング～
報告者：㈱エイチ・エス・エー
代表取締役　田中　勉氏
場所：川崎市産業振興会館（第３研修室Ａ・Ｂ室合併）
参加費：無料（懇親会別途）

湘南支部

申込みはコチラ ▼

2月19日（火）午後6時30分から

テーマ：経営指針で社内が変わる！
～キレイゴトではない！木村流社内改革とは！！～
報告者：一般社団法人ペガサス
代表理事　木村志義氏
場所：藤沢商工会館ミナパーク
参加費：無料（懇親会別途）

県央支部

申込みはコチラ ▼

2月19日（火）午後6時30分から

テーマ：脱さら経営者が挑む食育とは！？
～共に育む会社を目指して～
報告者：㈱うすいファーム　代表取締役　小杉大樹氏
場所：あつぎ市民交流プラザ　610（アミューあつぎ）
参加費：無料（懇親会別途）

県南支部

申込みはコチラ ▼

2月22日（金）午後6時30分から

テーマ：（仮）経営実践報告
報告者：㈲オートトレーディングロック
代表取締役　岩崎貴裕氏
場所：横須賀市産業交流プラザ
参加費：無料（懇親会別途）

相模原支部

申込みはコチラ ▼

2月14日（木）午後6時30分から

テーマ：突然の社長交代！Ｍ＆Ａからの逆転
～今日から私が社長です～
報告者：㈱テクニカルエンジニアリングサポート　代表取締役　奥岡　彰氏
会場：プロミティふちのべ

小田原支部

申込みはコチラ ▼

2月25日（月）午後6時30分から

テーマ：二宮尊徳の教えを経営に活かす！
報告者：ローズマインド㈱　代表取締役　香川 哲氏
場所：おだわら市民交流センターＵＭＥＣＯ
会費：無料（懇親会別途）

【その他のセミナー】

第11回経営指針入門講座「礎」

申込みはコチラ ▼

2月2日（土）9時30分から17時（受付開始：9時）

参加費：無料
会場：神奈川中小企業センター13Ｆ会議室
定員：20名（定員超の場合は抽選）

参加対象　※神奈川同友会会員経営者、会員企業後継者、会員外（ゲスト）の方の受講も大歓迎です！　※会員企業の経営幹部の方は幹部社員研修会（毎年6月開講）の受講をお勧め致します。　※本講座を受講いただけたら経営指針作成部会ＯＢ同窓会に参加可能です。

第10回経営戦略セミナー

申込みはコチラ ▼

2月16日（土）9時30分から17時（受付開始：9時）

参加費：無料（新会員さんの入会年度から翌年度まで）
※上記以外の方は4,000円（テキスト代）
会場：神奈川中小企業センター13Ｆ会議室
定員：20名（定員超の場合は抽選）

参加対象　※神奈川同友会会員経営者、会員企業後継者・経営幹部、会員外（ゲスト）の方の受講も大歓迎です！　※但し経営者、後継者の方に限る。

同友会を知る為のオリエンテーション

申込みはコチラ ▼

2月26日（火）午後6時30分から

場所：横浜市健康福祉総合センター
会費：1,000円
同友会と私：㈱ビードッツ　代表取締役　佐々木純子氏

ダイバーシティ委員会・青年部会共催例会

申込みはコチラ▼

2月8日（金）午後6時30分から

テーマ：多様な人材雇用を生かした企業成長！！
～先輩経営者からの学びを即実践してきたオレの話～
報告者：㈱ＹＫＭ　専務取締役　志田真人氏
場所：波止場会館（多目的ホール）
参加費：500円 ※会員外の方1,000円（懇親会ご参加の方は別途）

中堅社員研修会　（社員教育委員会）

申込みはコチラ▼

2月2日（金）受付9：45～17：00

テーマ：研修テーマ：中堅社員の立場と役割…
今、中堅社員に求められるものとは
会　場：神奈川産業振興センター（中小企業センタービル13Ｆ会議室）
定　員：50名（定員になり次第締め切ります）
参加費：10,000円（講師料、昼食代、会場費、懇親会費等を含みます）
※参加費は当日受付にて頂きます。
※当日のキャンセルは全額、３日前のキャンセルは半額を申し受けます
参加対象：社内の中堅層（御社判断での中堅層社員）
持ち物：筆記用具、ノート、名刺

横浜支部北地区小グループ活動

申込みはコチラ▼

第２回「ガチで語る経営者キター！」

2月17日（日）15時～18時

テーマ：営業方針と戦略
問題提起（ガチで語る経営者）
㈱ストレスマネジメント実践研究所　代表取締役　北尾一郎氏
会場：チャイハナ　横浜西口店
参加費：無料（懇親会別途）
定員：８名

報告

横浜支部北地区

報告はコチラ▼

12月19日（水）午後6時30分から

テーマ：リスクマネジメントで業績アップ！！
～バネの力で「みんなの夢」を叶える！！～
報告者：五光発條㈱　代表取締役　村井秀敏氏
場所：コートホテル新横浜

横浜支部中央地区

報告はコチラ▼

12月13日（木）午後6時30分から

テーマ：なぜか社員が辞めない会社
～忘年例会～
報告者：㈱伊藤商会　代表取締役　亀卦川基喜氏
場所：横浜市教育会館

横浜みなと支部／昼例会

報告はコチラ▼

12月7日（金）午前10時00分から

テーマ：情熱をカタチにして事業を成功させる！
～私が経営指針を作った理由～
報告者：㈱アサイ・エンジニアリング
取締役　浅井一実氏
場所：ウィンリングよこはま

たま田園支部

報告はコチラ▼

12月14日（金）午後6時30分

テーマ：たまでん「企業変革支援・圭業経営の未病改善」セミナー
～そんなに難しくないです…まず手に取って一緒にやってみましょう!!～
講師：㈱ワイエムジーソフト　代表取締役　軍司　敦氏
場所：麻生市民館（視聴覚室）

川崎支部

報告はコチラ▼

12月17日（月）午後6時30分から

テーマ：会社の業績を伸ばし続けるには？
ある企業の道程！
～経営指針の作成＆実践で本当に大切な事の意識改革!～
報告者：日崎工業㈱　代表取締役　三瓶　修氏
場所：川崎市産業振興会館（第３研修室Ａ・Ｂ室合併）

湘南支部

報告はコチラ▼

12月19日（水）午後6時30分から

テーマ：共育ちでチーム力UP！
～失敗から学んだ社員共育とは～
報告者：㈱ビードッツ　代表取締役　佐々木純子氏
場所：藤沢商工会館ミナパーク

県央支部

報告はコチラ▼

12月18日（火）午後6時30分から

テーマ：飲んで、語って、飲んで!県央支部大忘年例会!
～皆で同友会を本音で語ろう!!～
場所：玲鈴

県南支部

報告はコチラ▼

12月21日（金）18：30～21：00

テーマ：全ての答えはここにある。労使見解を紐解き、ホテル再生の道程を語る
場所：横須賀市産業交流プラザ
報告者：八坂事務所　代表　八坂　豊氏

相模原支部

報告はコチラ▼

12月13日（木）午後6時30分から

テーマ：プレイングマネージャーからオーナーへ
～任せる事で会社は変わる？～
報告者：㈱Dandy and Company
代表取締役　佐藤久美子氏
場所：ぽっぽ町田

小田原支部・ダイバーシティ委員会共催

報告はコチラ▼

12月19日（水）午後6時30分から

テーマ：外国人雇用を30年続けてみてわかったこと
～…当たり前ですが、みんな「人間」です～
報告者：㈱赤原製作所　代表取締役　赤原宗一郎氏
場所：おだわら市民交流センターUMECO

▶その他セミナー

社員教育委員会

報告はコチラ▼

12月7日（金）13：15受付～19：00

テーマ：４年目・５年目合同社員研修会
場所：神奈川中小企業センタービル

シリーズ ちょっと気になる 素顔拝見！ vol.13

自分に言い訳はしない 大切なのは、妥協せずに得た達成感

株式会社ソアー　代表取締役社長　**中島賢太氏**
（神奈川県同友会　青年部部会長）

株式会社ソアー　綾瀬市吉岡東3-1-7
TEL：0467-71-5333　FAX：0467-79-0212

アメフトで左膝前十字靭帯切断！

株式会社ソアーの代表取締役社長・中島賢太氏の先祖は、代々羽田沖で漁業を営む海苔業者だった。ところが、祖父の代に羽田空港拡張工事指定地域に入り、漁業権を東京都に売却して町工場「中島製作所」を創業。中島氏が、今でも遊漁船やクルーザーを保有して遊ぶのは、先祖代々の海の男の血が騒ぐからなのかもしれない。

一九七七年（昭和五二年）大田区羽田生まれ。小学生時代は水泳で選手選抜コースに、サッカーでは神奈川県選抜に選ばれた。そして、中学時代には剣道部で活躍。初段を持つ。その後進学した日本大学高等学校では、「かっこいい！」とアメリカンフットボール部に一目ぼれ。二年生からレギュラーとなり、全国大会にも出場した。まさに前途洋々。あとは伝統ある日大フェニックスで活躍するのみと思われていた矢先の高校三年生の春、左膝前十字靭帯切断の事故に見舞われた。日大への進学とフェニックスへの入部は断念することにした。

殺気だった目線に迎えられ、キックボクシングジムに入会

その後、中央学院大学商学部経営学部に進学すると、故意に左足に負担がかかるキックボクシングを始める。電話ボックスのハローページで一番初めに掲載されていたジムを選んで電話をした。

「今から行きます！」

ジムの扉を開けると殺気だった目線が中島氏に集中した。気持ちいい！と、感じた。

そして、プロライセンスを取得し、大学卒業式の翌週、横浜アリーナで初試合を迎える。ところが、中島氏と計量時にもめた相手選手は試合会場に現れなかった。不戦勝である。だが、この時すでに東洋発條工業に就職が決まっていたため、デビュー戦が引退試合となった。

笑顔を増やしたい！だが、それ以上に悲しみを減らしたい！

幼少の頃から父の会社を継ぐと決めていた。だから、父の会社と同じ製造業を選んで入社し、現場仕事を希望した。しかし、配属先は営業だった。それでも会社に頼み込み、三ヶ月間だけ茨城工場で現場を体験させてもらった。だが、この会社での営業経験が、後に当時営業が一人もいなかった父の会社で生かされることになる。

現在、二代目の父が展開する事業は、祖父が創業した、トラックやバスのホイール、防衛庁の特殊車両などを制作する「中島製作所」の他に、金属加工の「株式会社ナック」、商社や人材派遣の「株式会社幾田興業」がある。

これに加えて、中島氏が平成二十六年に創業したのが「株式会社ソアー」。こちらは、訪問介護、福祉用具貸与、農作物のネット販売をする会社だ。障がい者の知人が車いすからベッドに移るのに苦労しているのを知り、三年かけて補助具を制作したのがきっかけで始めた会社である。人々の笑顔を増やしたい。だが、それ以上に悲しみを減らしたい。そんな想いが中島氏を突き動かした。

今日から始めればいい！

一方、納得しないと何事もやめられない性格である。自分に言い訳をしたくない。社会人になってからも気になっていたのが、ケガで止めたアメフトのことだったという。三五才になって気付いた。これからの人生で、今日が一番若い。だから、今日から始めればいい！そして、社会人のプライベートチームに入会。何と十七年ぶりのアメフトである。すると、入会二週目の試合でスーパープレイを決め、何とMVPに輝いた。

その後、昨年左足首の骨折に加え、くるぶしの腱を切る大けがを負い、またも手術をする羽目に。会社での責任を考えアメフトから引退したが、今も小学校五年生の長男が所属するアメフトチームのコーチを務めている。小学校一年生の次男もすでにフラッグフットボールを始めているというから、二歳の三男がそれに続くのも、時間の問題なのだろう。

それでも、中島氏の挑戦はまだまだ終わらない。今度は、自宅近くのブラジリアン柔術のジムでMMA総合格闘技をやってみたいと目を輝かせる。

そんな中島氏が同友会と出会ったのは、パシフィコ横浜で開催されたテクニカルショーでのこと。時間の許す限り同友会活動への参加を心がけている。中でも、青年部会には熱い思いで積極的に参加。二〇一五年から部会長を務める。

「同友会は、志がある人たちが集まっていて、苦しい時にも自分をさらけ出せるのがいい。同世代の人から憧れられるぐらい、ぶっちぎりたい！」

中でも、経営指針四四部会や青年部幹事の仲間は特別だと語ってくれた。

近いうちに中島製作所も継承する予定になっている。すでに社員の信頼も厚い。一層活躍の場を広げていきそうである。

35才で再び始めたアメフトでは、MVPに選ばれた。

自己所有のクルーザーを操舵して、一人で海に出ることもある。

〈取材・文：（有）マス・クリエイターズ　佐伯和惠〉

今年は貸切バスで
ラクラク１泊プラン

小型～大型バスサイズ自在！宴会時120分飲み放題＆カラオケ付き♪

歓送迎会

TEL:045-335-1213

株式会社 とらべるわん
神奈川県知事登録旅行業 2-397
同友会横浜支部会員
とらべるわん 検索

経営者のみなさまへ

伝えよう
あなたの会社の想い!!

記念誌　広報誌
機関紙 … etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902
株式会社 神奈川機関紙印刷所

Hi! Hi! Hi! 会員訪問

綾瀬市大上１－５－４１
https://konan-sv.co.jp/

株式会社港南サービス　代表取締役　四日市　宏さん（県央支部）

片付けコーナンを運営している株式会社港南サービスは綾瀬市にある遺品整理や特殊清掃をする会社。大きな倉庫が１階にあり、２階が広いオフィスになっている。

ここに引っ越してきたのは今年の７月だという。引っ越してきた頃に、ロゴマークや名刺を一新し、今まであまり力を入れていなかったホームページも作り直し、最近はブログの更新にも励み、集客に力を入れているそうだ。

「ネットからの集客は、すぐに結果が出るものじゃないので、チラシも作ろうと思ってる。」という四日市さん。常に前向きに色々と策を考えているようだ。

〈訪問取材　有限会社デザインスペースマジック　佐藤慎治〉

写真右が四日市さん

NEW FACE 新会員紹介

会社名	会員名	社内役職	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
㈲方波見工務店	代表取締役	方波見　亘	横浜　中央地区会	2018年12月６日	住宅建設、リフォーム	工藤文子
たぐち労務オフィス	代表	田口　千恵	横浜みなと	2018年12月３日	社会保険労務士業	野垣博文
㈱ぷかぷか	代表取締役	本多　英明	横浜みなと	2018年12月19日	飲食業	加藤　睦
杉山盛重税理士中小企業診断士事務所	代表	杉山　盛重	川崎	2018年12月12日	税理士業、中小企業診断士業	事務局（HP）
㈱ファースト埼玉	代表取締役	星山　忠俊	相模原	2018年12月26日	足場架設リース	中島賢太
㈱ＩＭＡＲＩＳＥ	代表取締役	今岡　俊二	相模原	2018年12月27日	空調設備業	本庄、横江

2018年１月１日現在会員数：777名（全国会員数：46, 657名）

会員Information
～会員皆様からの情報をお待ちしております～

住所変更

㈱セミコンクオーツ　代表取締役　佐々木孝太郎氏（たま田園支部）
旧住所　211－0041　川崎市中原区下小田中１－６－28　シーマックスビル１Ｆ
新住所　227－0053　横浜市青葉区さつきが丘11－11

会員名義変更

旧：㈱泰成　代表取締役　福本泰彦氏（横浜支部　北地区会）
新：㈱泰成　代表取締役　福本拓哉氏（横浜支部　北地区会）

編集後記

１月新年を迎え新たな気持ちで2019年を始めたと思いますが、古来日本では立春の前日、節分（２月３日）で年が変わります。１月に１年の計画を思ったように出来なかった方は、ここで心機一転してみてもいいかもしれませんね！

株式会社ハマ企画　取締役　松村千代

かながわPOWER

キソー工業株式会社 http://www.yokohama-kiso.co.jp
TEL:045-543-3605 FAX:045-544-8029
〒223-0057 横浜市港北区新羽町823番地

諦めず、最後までやりぬいて 磨きあげてきた技術力で勝負する!

～生え抜き社長が目指すオンリーワン企業～

今年設立48年目を迎えるキソー工業株式会社は、主要事業であるシュリンクラベル装着機をはじめ、ラベル自動貼付機、自社100%オリジナルのトレーディスペンサーなど、主に食品関係企業向けに製作している産業用機器製造の会社である。

3代目社長である鈴木幹男さんは、同友会の共同求人を使って新卒で入社した生え抜きの社長だ。高校卒業後、技術を学べる社会人向け夜学の機械科に2年、さらに電気科に2年通いながら、昼間は叔父の会社で機械のオペレーターの仕事に精を出した。

22歳、卒業を控え「設計開発部門は大卒に限る」という求人が殆どの中、唯一「学歴不問」だったキソー工業に入社。

「ラベリング装置」。化学製品のボトルのラベル貼り機械。

会社の主力商品を開発!

26歳の時、今会社の主力商品となっているシュリンクラベル装置の開発に大抜擢。この頃大手の会社との提携が解消になり、自社で売り物になる商品をつくる「生き残りプロジェクト」だった。

「1号機は福井の会社がお客様で、機械の改良のために7か月間通い詰めました。1000万近い赤字でしたが、それでも会社が放り投げなかったのは、必ず最後までやるという会社の姿勢と今後への投資だったと思います。」と鈴木社長は語る。

開発開始から17年、シュリンクラベル装着機はこれまでに350台納品した。

最初に諦めない姿勢を貫いてきたことで、今、キソー工業は最初トラブルが起きても最後には何とかしてくれる会社だと業界から高い評価を得ている。

「他社より優れている点は価格と汎用性。あとは納期対応力。ライバルメーカーさんに、うちよりもっと高速で価格の高い機械があります。しかし、そこまでの能力はいらない、でも国産でというお客様からお声掛けいただいています。

中小向けで本体価格が1000万円を切っているのは、うちだけだと思いますし、強みです。」と鈴木社長。可能にしているのは徹底したコスト意識だ。設計や加工方法などで形状を工夫し、部品の製作コストや点数を減らす企業努力で、他社より安く提供しながらもきちんと利益を残せている。

製品が営業する

お客様の声が改良に繋がり、付加価値に繋がっている。他社ができないと投げた案件も、諦めないでどうすればできるかを考えて作り上げる。するとその製品を見た企業がうちもと取引きしてくれる。トレーディスペンサーはトレーを1枚1枚はがすだけの機械。創業当時からの製品で、時代と共に省力化、人員削減を目的に需要が高まってきた。

キソー工業の機械で取れないトレーはどこにいっても取れないと言われるくらい多種多様なものに対応できる。製品の良さが会社の知名度を上げ、今では納入先は記録に残っているものだけで441社に上る。

夢は世界企業になること

酒飲みの席は途中で帰ってはダメという会社の伝統に「お酒飲めます。大好きです!」と入社してから18年。愚痴の多くなった社長に言った「少し休んでもらっていいですよ。あと俺やりますから」が、意図に反して社長引き継ぐ宣言と受け取られ、平社員から一気に社長へ。

就任から今年8年目となる鈴木社長の夢は会社を世界企業にすること。

人手不足に対応できる、多関節ロボットを使った省力化機械を提案中だ。「技術系の会社なので新しいものを生み出していかないと生き残れない。ロボットはその一環です。外に目を向け、さらに5年から10年かけて、自社製品で海外を飛び回りたいですね。」

鈴木社長の次なる宣言が待ち遠しい!

ロボットによるトレー自動盛り付け装置

鈴木 幹男
3代目社長

〈取材・文 / ゲートプランニング 堤 由里恵 / デザイン・レイアウト:(有)デザインスペースマジック 佐藤慎治〉

彩時季 2月

縁's Project
疋田 奈緒美
（ひきたなおみ）
（横浜港支部）

暦の上では立春も過ぎ、寒中見舞いの時期も逸してしまった、そんな人もいらっしゃるのではないでしょうか?

そんな時、「余寒見舞い」を出してみてはいかがでしょう。立春から寒さが続く頃まで、暦の上では春だけどまだ寒い、という意味を込めて「余寒」というそうです。暦と現実はちょっとズレていて、でも人はそこも上手に使いながら生きてきたことが感じられる言葉、「余寒」という読みも「春の予感」に繋がるようで寒さも和らぐ気がします。

【広報委員】 ［横浜支部］中林正幸、網野雅広、鈴木 大、松村千代、堤 由里恵、大井公美子 ［横浜みなと支部］本田新市、川崎實智郎、野垣博文、疋田奈緒美 ［たま田園支部］鈴﨑治男、佐藤慎治、馬場 宏、絹川裕康、佐々木良司 ［川崎支部］外木宏明 ［湘南支部］田邉洋子 ［小田原支部］小山暢宏

表紙/photo:中林正幸〈(有)マス・クリエイターズ〉/design: 佐藤慎治〈(有)デザインスペースマジック〉

神奈川県中小企業家同友会 同友かながわ第399号 | 2019年2月1日発行(月刊) 毎月1回1日発行 編集責任者/中林正幸 発行:神奈川県中小企業家同友会 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80 神奈川中小企業センタービル3F TEL:045-222-3671 FAX:045-222-3672 制作・印刷/㈱神奈川機関紙印刷所