

特集

新規事業で 未来を切り拓く

有限会社 川田製作所が
野菜栽培に参入

日崎工業 株式会社が
キッチンカー製作

インボイス制度導入徹底解説 vol.1
フラットパートナーズ会計事務所
平井 慎一郎氏

かながわPOWER
株式会社 久保田酒店

SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。

 マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

12月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
		1 赤口 横浜ブロック幹事会 横浜ブロックZoom商談会	2 先勝 求人委員会 正副代表理事会 広報委員会	3 友引 横浜商科大学講義 4年目・5年目合同社員研修会	4 大安	5 赤口
6 先勝 川崎支部幹事会 たま田園支部幹事会 県央支部幹事会 相模原支部幹事会 県南支部幹事会	7 友引 横浜中央支部例会  湘南支部幹事会	8 先負 理事会 かながわカンファレンス 実行委員会反省会	9 仏滅 求人委員会 横浜みなと支部例会  青年部幹事会	10 大安 横浜商科大学講義 障害者福祉部会定例会 横浜みなと支部みなと結の会	11 赤口	12 先勝
13 友引 社員教育委員会 ダイバーシティ委員会例会 中小企業サミット	14 先負 経営戦略研究会 青年部会例会 	15 仏滅 横浜北支部例会 	16 大安 求人委員会 かながわJobway 総務委員会 小田原支部例会 	17 赤口 横浜商科大学講義 県南支部例会  たま田園支部例会 	18 先勝	19 友引
20 先負 横浜ブロック会議 小田原支部幹事会	21 仏滅 湘南支部例会  県央支部例会 	22 大安 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	23 赤口 川崎支部例会  相模原支部例会  求人委員会 共同求人報告会	24 先勝 横浜商科大学講義	25 友引	26 先負
27 仏滅	28 大安	29 赤口	30 先勝 求人委員会	31 友引 横浜商科大学講義		

2022年 1月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
					1 先負 元日	2 仏滅
3 赤口	4 先勝 湘南支部幹事会	5 友引 横浜北支部幹事会 横浜みなと支部幹事会 横浜中央支部幹事会	6 先負 求人委員会 正副代表理事会 政策委員会 相模原支部幹事会 広報委員会	7 仏滅 県央支部幹事会	8 大安 ダイバーシティ 委員会インク ループ教育 交流会	9 赤口
10 先勝 成人の日	11 友引 川崎支部幹事会 たま田園支部幹事会 県南支部幹事会	12 先負 理事会	13 仏滅 求人委員会 社員教育委員会 青年部会幹事会	14 大安 女性部会例会  横浜商科大学講義 ダイバーシティ委員会 中同協幹事会	15 赤口	16 先勝
17 友引 横浜ブロック会議 小田原支部幹事会	18 先負 湘南支部例会 	19 仏滅 横浜ブロック新春例会 	20 大安 求人委員会 総務委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	21 赤口 横浜商科大学講義 たま田園支部・相模原支部 合同例会  県南支部・ダイバーシティ 委員会合同新春例会 	22 先勝	23 友引
24 先負 県央支部例会 	25 仏滅 川崎支部例会 	26 大安	27 赤口 求人委員会 かながわJobway	28 先勝 横浜商科大学講義 県南支部・ダイバーシティ 委員会合同新春例会 	29 友引	30 先負
31 仏滅 財務委員会						

新型コロナウイルス感染拡大が続き、多くの中小企業の収益が悪化しています。資金繰りが悪化し、その返済負担はすでに2008年のリーマンショック後の水準に達しています。

現在は、政府の新型コロナウイルス対策が下支えし、企業の倒産は半世紀ぶりの少なさに留まっていますが、2022年末には無利子・無担保の制度融資の元金返済が始まります。

すると、早くも中小企業は時間との闘いが始まります。収益の改善が喫緊の課題になってくることは言うまでもありません。

しかし、何に、どのように取り組めばいいのか、悩む企業も多いようです。

そこで、今回は会社の将来を見据えて新規事業への想いを少しずつ形にしてきた「有限会社川田製作所」代表取締役 川田俊介氏と、コロナ禍の収益悪化をきっかけに社員一丸となって新規事業に取り組む「日崎工業株式会社」代表取締役 三瓶 修氏にお話をうかがいました。

そこには、社員を巻き込みながら、困難を一つ一つ解決し、楽しんで新規事業を進めている姿がありました。

| 特集 |

新規事業で 未来を 切り拓く

植物工場建設予定地の前で説明する有限会社川田製作所 代表取締役 川田俊介氏。



太陽光発電設備と大容量バッテリーを積んだ「モビリティスペース」を説明する日崎工業株式会社 代表取締役 三瓶 修氏。



金属加工業の川田製作所が野菜の栽培に参入

想いを形にし、 地域に貢献できる 企業に



有限会社川田製作所
代表取締役 川田俊介氏

金属加工業の有限会社川田製作所(小田原市)が新規事業に掲げたのは、本業とはかけ離れた野菜の栽培です。とはいうものの、農地を耕して作る野菜栽培ではなく、昨今都心のビル内での栽培で注目されている「植物工場」です。本業からは一見唐突に思える新規事業ですが、一体どのような経緯で立ち上げるようになったのでしょうか？2年前に社長に就任したばかりの川田俊介代表取締役社長にお話をうかがいました。

まずは本社社屋内に 実験施設を開設

有限会社川田製作所は1969年創業の金属プレス加工・プレス金型製作の会社です。取り扱い品目は、自動車部品から、機械の部品、OA機器の部品まで、多岐にわたります。従業員は現在17名。そのうち、5名が障がい者、4名が外国人というボーダーレスな会社です。2018年には多様な人材が活躍する職場として、経済産業省・ダイバーシティ経営企業100選に、神奈川県西部地域の企業とし初めて選定されています。

そんな川田製作所が植物工場に興味を持ったのは、2011~12年頃。LEDを使用した野菜の栽培が注目され始めた頃のことだったと言います。

「普段はあまり意見が合わない会長(前社長)と珍しく意見が合って…」と、川田氏は笑います。会長と社長がそれぞれに明治大学と千葉大学の講座を受講し、研究施設で植物工場の基礎教育を受けました。その後も農業展示会に何度も足を運び、植物工場のリサーチを続けています。

そこで、知り合ったのが、植物工場の設備メーカー企業 株式会社成電工業(群馬県高崎市)です。その出会いから、2018年には自社工場の一部を改装し、植物工場の実験プラント「水の野菜Lab(商標登録済み)」を作りました。

本社社屋内にできた完全閉鎖型のこの設備で、水耕栽培の生産実験を開始しました。担当したのは川田社長の父である会長と、障害

者雇用の社員である佐々木彩花さんの2名です。その後、3年間に渡りフリルレタス、ベビーリーフ、ケール、グリーンバター(サラダ菜)などの実験栽培を重ね、生産品種の拡大と生育の安定化に成功しました。

現在は週に20株の安定した収穫を続けながら、手順の標準化や省力化などの研究を重ねています。

大量生産の技術をいかした 植物工場で農福連携

ところで、畑違いの川田製作所が、野菜の栽培に乗り出したのには、どのような想いきっかけがあったのでしょうか？

「川田製作所は、金属加工品の大量生産を得意としていました。創業当時は、高度成長期に向かい、大量生産・大量消費の時代でしたから。しかし、リーマンショックを経てからは、少量多品種の生産体制に替わってきています。

今後、社会の流れの中で、一体何を作り続けるべきなのか。それが会社を持続させるための大きな課題になっていました。そこでたどり着いたのが、地域に必要なものを作り続けたいという想いです。人がいる限り必要なのが、食べ物ですよね。

実は、植物工場というのは、工場の技術を使っています。だから、農家の人より製造業の方が親和性が高い事業なんです。これまでに培ってきた大量生産の技術を生かせ、しかも持続可能な事業はこれだ！と思いました。」しかし、課題となったのは、事業として成り

立つのだろうかということでした。植物工場は赤字の会社が過半数といわれ、しかも、2011年ごろに設立された会社は、販売先が確保できなかったり、収益性が悪かったりで、すでに倒産している会社が多いそうです。

そもそも、植物工場とは、「施設内で植物の生育環境(光、温度、湿度、二酸化炭素濃度、養分、水分等)を制御して栽培を行う施設園芸のうち、環境及び生育のモニタリングを基礎として、高度な環境制御と生育予測を行うことにより、野菜等の植物の周年・計画生産が可能な栽培施設(農林水産省HPより抜粋)」をいいます。

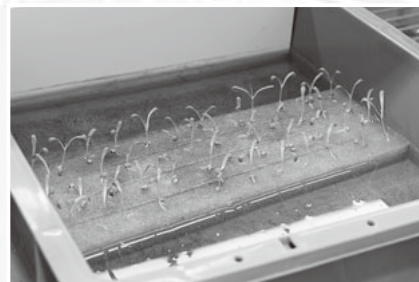
従って、設備費や電気代などのインシヤルコストやランニングコストがかかり、野菜の単価が高くなってしまおうのが課題です。そのため、1日3000株以上生産する大規模工場でなければ収益性が保てず、黒字化するのが難しい事業と言われていました。

思い悩む川田氏が、出会ったのが農福連携モデルでした。農業と福祉を連携させ、収益を確保する方法です。

先代(現会長)が川田製作所を設立してまもなく、聴覚障害を持つ社員を雇用して以来、40年以上にわたり障害者雇用を継続している川田製作所にとって、それは自然な成り行きだったのかもしれませんが。新社長の川田氏も、5年前から神奈川県中小企業家同友会のダイバーシティ委員会で学びを深め、昨年からダイバーシティ委員会の委員長を務めています。

しかも、縁あって用地として候補に挙がったのは、障がい者就労施設が未だない足柄上

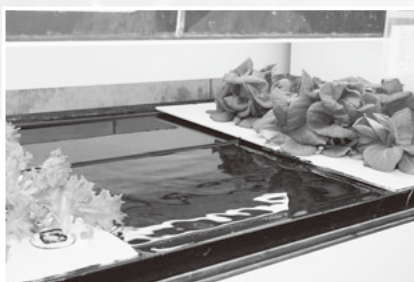
「根が大切なんです。」と、佐々木彩花さん。実験栽培を担当し、今も研究を重ねています。



育苗は専用のベッドに一粒ずつ種を植えて発芽させます。



すでにリーフレタスの生産実験中で、週に20株の安定収穫に成功しています。



パネルに苗を植え、養液に浮かべて栽培します。土を使用しないため、無農薬で栽培できるのが特長です。



本社内屋内に設置された植物工場実験プラント「水の野菜Lab」。

郡大井町の耕作放棄農地でした。農業と福祉が連携した施設ができることにより、地域課題の解決にも繋がります。俄然、川田氏のやる気が燃え上がったのは言うまでもありません。

次々に問題が発覚し、万事休すに！諦めない心が道を切り拓いた

ところが、数々の問題が持ち上がりました。そもそも農業というのは「土地を利用して作物の栽培または家畜の飼養を行い、衣食住に必要な資材を生産する産業(日本大百科全書より)」と定義されています。土を使って作るもの以外は「農業」と呼ばないというのが原則でした。ところが、2018年に農業経営基盤強化促進法等の一部が改正され、それに基づき、農地法も改正され、「農作物栽培高度化施設の用に供される土地については、当該農作物栽培高度化施設において行われる農作物の栽培を耕作に該当するものとみなして、法の全ての規定が適用される」と改正されました。つまり、植物工場建設に農地を使用することができるようになったのでした。

しかし、実際に役所に相談すると、「前例がない」と言われてしまいます。それでも会長と社長が自ら何度も粘り強く役所に足を運び、説明を重ね、ようやく行政の方々にも「これは必要な事業だ」という認識を持っていただくことができるようになったと語ります。

しかし、その後もさらなる障壁が川田氏の前には立ちだかります。川田製作所は農業従事者ではないので、農地は購入できません。

また農業従事者として認められるためには30アール以上の土地が必要です。万事休す！と思いましたが、賃貸契約を含めて30アール以上の農地を確保し、農業法人「株式会社グッドファーム」を立ち上げました。

こうして、事態は前向きに進み始めました。役所の許可が下りたらすぐに購入手続きに入る予定の農地は約600坪。その約半分の土地に、植物工場だけでなく、障がい者が利用し、事務所も併設する農福連携施設の建物も建設予定です。

安心安全に働ける障がい者就労施設へ

現在の構想は、就労支援B型の障がい者施設です。利用者の定員は20名、職員10名を予定しています。就労の場となる植物工場は、完全閉鎖型で、日産250株の出荷を見込んでいます。栽培するのは、LEDを使用した無農薬水耕栽培のレタスなどの葉物野菜。季節や天候に影響されることなく、種を蒔いてからおおよそ35日で出荷できるので、安定生産・安定供給が見込めます。

また、重量・サイズともに規格化され一定の品質の生産が可能で、水耕栽培のため農薬は不使用。さらに、菌管理されたクリーンルーム生産のため、洗わずに食べられるとされています。しかも、新鮮さを長く保てる(約2週間)のも大きな特長です。

施設設備に関しても、太陽光発電で電気代の3割をまかない、地下水を掘削して利用する計画を立て、地球環境に優しい施設を目指

しています。

しかし、川田氏が注目したのはそれだけではないようです。

「きつい、汚い、危険の3Kと言われた従来の農業のイメージとは異なり、空調が効いた働きやすい環境で、簡単な仕事から少しずつ就労体験を積み重ねていくことができる場です。生産活動を通じて、無理なく段階的に、利用者の方々の知識と能力の向上が期待できます。」と、川田氏。

野菜が育つという感動も体験しながら、就労体験を重ねた後は、川田社長が交流のある製造業や地元企業での就労に繋げていけたら、と目を輝かせました。販路は、試作品を手元に地元スーパーなどに現在営業中だそうです。こちらも地元企業の強みで、何とか販路を確保できそうだと言ってくれました。

得意の「大量生産」というキーワードから始まった新事業は、地域の課題解決にも繋がる、持続可能な事業の始まりとなりました。しかも、新型コロナウイルスで苦しむ中小企業支援のために昨年開設された事業再構築助成金の申請が採択され、資金面でもさらに安心できるようになりました。実は、これが新事業の初めの一歩だと言います。残り半分の土地で何をつくらうか…早くも次の事業に夢は広がっています。

有限会社川田製作所

〒250-0876 小田原市中新田294-1
TEL 0465-48-8696
URL <http://www.kawada-ss.co.jp>

(取材・文／(有)マス・クリエイターズ 佐伯和恵)

金属加工業の日崎工業がキッチンカーを製作！

ターニングポイントは チラシに載っていた 事例だった

コロナ禍が始まった昨年の初頭、いち早く新しい事業への挑戦を始めた企業があります。日崎工業株式会社（川崎市川崎区）は、昨年の神奈川経営カンファレンス（通称かなカン）のDX部会でも端材を使用した通信販売の立ち上げが事例として紹介されました。そんな日崎工業がキッチンカーでやきそばやかき氷の販売を始めたと聞き、同社 三瓶 修 代表取締役役にお話を伺いました。



左から営業担当 松田氏、三瓶氏、製造担当 斎藤氏。自主的に面白いものを作る社員が増えたのも大きな効果だそう。

キッチンカーでやきそば販売!? 本業とのかかわりは?

日崎工業は川崎臨港地区で看板を作っている1967年創業の板金加工の会社です。看板と言っても、公共性、意匠性が非常に高く、デパートや役所、空港、駅など、建物のデザインやコンセプトに合わせて作るオブジェのようなものが多いのだそうです。

「うちの会社を知らなくても、納品したものは有名なものが多いことが特徴です。」と三瓶氏。

日崎工業がアウトドア・自動車系の新規事業を考え始めていたのはコロナ前。コロナ禍が始まり、行動制限がかかったことから、取引先企業の業績悪化に伴い、日崎工業の売上も悪化します。

そこで、温めていた新規事業として、看板を作った際に出る端材からキャンプ用の焚火台を作り、通信販売を始めました。何をすれば通信販売ができるのか、すべてが手探り状態だったとのことですが、少しずつ販売品目も広げ、売上も上がっていきました。

しかし、同じことを考えた板金加工業者は多く、焚火台を作る競合は何百社もある状態

に。「価格競争もあるので、絶えず新しいものを発案しなければならない。」と、三瓶氏は続けます。

売上が落ち込んできている昨夏、機械設備の入れ替えという大きな転機を迎えます。レーザー加工機を入れ替えなければならないタイミングでやってきたコロナ禍。一度は発注したもののキャンセルという事態に陥りました。

しかし、2020年5月、神奈川県中小企業・小規模企業感染症対策事業費補助金 ビジネスモデル転換事業があることを知ります。このチラシの「デリバリーサービス利用やテイクアウト用窓口設置等 非対面ビジネスモデル構築」という文字を見て、キッチンカーの需要が見込めると、キッチンカー製作を行うことを思いついたそうです。

調べてみると、キッチンカーはその多くが8ナンバーを必要とする改造車。せっかく作るのであれば、他が作っていないものを作りたいと、「普段は軽トラック、たまにキッチンカー」をコンセプトに、荷台に載せられるキッチンを作ることにしました。

また、市販されているキッチンカーの中にはあまり良い作りではないと思えるものが何百

万で売られていることもありました。そこで、意匠性の高い金属加工で培った知識や技術を活かせば、もっと良いものが作れるとチャレンジすることにしました。

試行錯誤を重ねてできあがったキッチンカーですが、「いざ売るとなるとお客様の使い勝手がわからない。それで実際に自分たちでキッチンカーを使って販売をしてみようということになりました。あわてて食品衛生管理者資格を取ったり、保健所に申請したりと、始めるまでにやらなければならないことも色々わかってきました。」と、営業担当の松田雅樹氏。

「夏の暑い時期に焼きそばを販売してみたのですが、内装の工夫や扇風機の設置など改善しなければいけない点もわかりました。そこで、次はかき氷を売ることに。そしてもっと集客できる場所での販売を考えています！」

しかし、ここにも大きな課題があることがわかりました。キッチンカーさえあれば、どこでも販売ができそうに思えますが、道路を使用することはできず、駐車場などの場所を借りなければなりません。

「当社は、どういったキッチンカーを作るの



キッチンカー「Easy Stall」。荷台に乗せただけとは思えない完成度。金属加工の経験がなかったら思いつかなかった工夫も随所に見受けられる。



キッチンカー内部。想像以上に広く、しかもコンパクトに必要な機材がおさまっている。



製作時にどこが苦労したのか聞いたところ、なんとこの日よけをどのように支えるかということ。販売してみてもわかったことも多い。



脱炭素への想いはここにも。ソーラーパネルで販売中の電源はほぼ確保できるのだそう。

か、一緒に考えてやっていきましょうというスタンスです。実際にお客様が販売を始めるまでに、何が必要なかも提案できるよう、慣れない販売作業ですががんばっています。」会社側もキッチンカーの販売に向けて古物商許可を取得したり、車の調達のためにオークション会社と提携するなど、今後の事業拡大に向けて準備を進めているところですよ。

横のつながりで広がる事業

もともと旅やアウトドアが大好きな三瓶氏。「趣味が高じて、キャンプの時に困らない太陽光発電ができるルーフボックスやトレーラーハウスを作ってみて、SNSで発信し続けています。そのSNSを見て、こんなものは作れないか？という問い合わせが入るようになりました。」と、三瓶氏は楽しそうに語ります。

製造部門をとりまとめる齋藤一也氏もアウトドアが好きなようで、「次はどんなものを作ろうかとワクワクします。」楽しく仕事ができることが相乗効果を生むのか、社員の横のつながりでも問い合わせが入るようになり、最初はキャンプ用品の通販のみだったBtoC事業は、キッチンカーを軸とした車両

系ブランドとキャンプ・インテリア系ブランドを持つ事業へ発展してきています。

ミッションを生み出した脱炭素への想い

今回の新規事業のアイデアや原動力はどこからきたのでしょうか。日崎工業は「私たちはインフラにとらわれない自由なライフスタイルを創りだす企業です」をミッションに掲げています。

「今回の事業は、自分がやりたかったことです。板金加工業とはまったく関係はありませんが、インフラに左右されずに生きていくことができれば、災害の時にも困らない生活を送れる。系統電源に縛られない生活がこれからの人たちのライフスタイルになるのではないかと考えたことがスタートです。」と三瓶氏。

「キャンプに行っても、電源が必要になることがある。その時に使う電気は発電所が作った電気をコンセントからもらう系統電源を使用しているんです。電気は便利ですから使うことは良い。けれど、自分が使う電力は自分で作ればもっと良い。地球環境のためにもなりますよね。」

昨年は社屋の屋根にソーラーパネルを取り付け、レーザー加工機も省エネルギー型のものに入れ替え、積極的に脱炭素への道を進んでいます。令和2年度かながわ地球環境賞も受賞し、社長のやりたいことが会社のミッションへと変化してきました。

売上はまだコロナ禍前の約6割ほどで以前の売上には回復していませんが、「ありがたいことに社員のモチベーションはアップしています。」と、松田氏、齋藤氏も新規事業に手ごたえを感じています。

「コロナ禍がなければ、新規事業はアイデアを温めたままだったかもしれません。」ピンチをチャンスに。日崎工業のコロナ禍から始まった小さなDXは、新規事業として大きく成長し始めています。

日崎工業株式会社

〒210-2858 川崎市川崎区大川町7-2
TEL 044-366-7711 FAX 044-366-7708
URL <https://www.hizaki.jp>

〈取材・文／株式会社アールジャパン 荒岩理津子〉

世界に類をみない官学連携の福祉製品開発・改良拠点施設 Kawasaki Welfare Technolgy Lab (通称：ウェルテック)が8月31日オープン!

ウェルテックは、JR川崎駅から徒歩10分ほど、川崎市複合福祉センター「ふくふく」内の1階にあります。川崎市、東京工業大学、産業技術総合研究所の3者が連携し、福祉製品等の安全性、性能、リスク要因の評価などの開発・改良支援を行います。ここを利用できるのは、川崎市内の中小・ベンチャー企業や、川崎市内の企業と共同で製品の開発をしている企業、将来川崎市へ移転を計画している企業が対象で、無料で支援を実施します。ウェルテック内には、福祉施設を想定した「模擬環境ラボ」があり、まずここで製品の1次評価。健常者による実験を中心に安全性や性能など評価し、改善点などを一緒に考えてくれます。1次評価で基準を満たした製品は本評価へ。「ふくふく」内にある特別養護老人ホームや障害者施設で実際に使用してもらいます。利用者やケアラーから感想、意見がもらえ、さらにリスク要因の抽出、安全性や性能の分析を行った上で定量的評価をフィードバックしてくれます。

自社製品を作り販売するのは難しい事。「こんな需要があるはずだ」、「こんな問題があるはずだ」、と勝手な思い込みで開発してしまい、うまくいかない、行き詰るのはよくあります。ウェルテックでは、介護現場でのニーズを踏まえ、開発初期の段階からアドバイスを受けることができます。開発が進めば、実際の介護現場でフィールドテストし、さらに改良して製品化までサポートしてくれます。「かわさき基準 (KIS)」を取得すれば、販路拡大の後押しとなるでしょう。

ここまで1か所でサポートできるのは、世界的に見ても数少ない施設です。人生100年時代。福祉や健康問題は、ビジネスチャンス。他社には負けないぞという技術や、もやとしたアイデアなどをお持ちの方は、気軽に相談に行くのも良いですね。話を聞いてもらえば、頭が整理されるでしょう。今回取材で話を伺った東京工業大学の西田佳史教授、川崎市経済労働局イノベーション推進室の藤本順也担当課長は、「皆さんの夢



ウェルテック模擬環境ラボで評価中のe伝之介くん

と一緒に取り組みたい」とやる気満々でした。ウェルテックは、まだできたばかりの施設。杓子定規にサポート範囲を決めずに、臨機応変に運営していきたいとの事。興味を持った方は、予約して見に行くだけでも良いかもしれません。たま田園支部のコアフューテック(株)が開発した見守りシステム「e伝之介くん」が、模擬環境ラボ内で評価中です。

会社情報

●Kawasaki Welfare Technolgy Lab
川崎市川崎区日進町 5-1
川崎市複合福祉センター「ふくふく」1階
問合せ先
川崎市 経済労働局イノベーション推進室
電話：044-200-3226

〈取材・文/有限会社社明和企画 野垣博文〉

障害者就労継続支援B型事業所 るる湘南が10月1日に開所! 自立ステップアッププランで 自立を応援します



左:生活指導員の金田麻希氏、右:深澤氏

白を基調とした30坪ある広々とした事業所。周囲には大きな建物がなく、天気の良い日には窓から富士山が見えます。そんな気持ちのよい事業所が、今年10月1日に開所したばかりの障害者就労継続支援B型事業所「るる湘南」です。この明るい作業場で作業するのは、アメニティ関連の軽作業です。まだ開所したばかりですが、すでにどんどんご利用希望の見学予約が入ってきているそうです。B型事業所ながら工賃向上を目指し、最初から高めの時給を設定しています。

「るる湘南」を開所したのは、株式会社FCCグループ会社の一つ、株式会社るるカンパニー 代表取締役 深澤正司氏。今年の初め、主要メンバー(課長、リーダー、サービス管理責任者等)を集め、「自立ステップアッププランチャート」を作成しました。これをもとに、現在も事業を進めています。

株式会社るるカンパニーでは、これまでもA型事業所やグループホームを運営してきました。この度、B型事業所を作ることで、A型事業所でサポートできなかった利用者もサポートできるようになりました。今後は、

A型事業所で受け入れが難しい利用者は、まずはB型事業所で作業を始め、その後ステップアップしてA型事業所へ移動し、さらに育てばFCCやグループ会社への社員転換へと進むことができるようになります。これが、「自立ステップアッププラン」です。今までにも、2名の方がA型事業所から社員(一般就労)にステップアップしています。さらに、今年も1名が社員へと転換予定だそうです。また、株式会社るるカンパニーでは、この他にも6カ所のグループホームを運営しています。今年度中には7カ所目ができる予定です。「A型事業所で働いている子たちには、一人ずつ住む場所がありません。親と同居以外に住む場所が無いのです。本当の意味での自立をしてもらうためにグループホームを作りました。」と、深澤氏。

FCCグループの経営理念は「地球にやさし

く人にしあわせ」。障がい者の方々の自立を図るための仕事しかやらないと決めているそうです。労働者人口が減少する中、障がい者の皆さんは貴重な働き手。トータルでサポートしていくと語ってくれました。

参考
A型事業所:雇用契約を結んだ上で働くことになるため、最低賃金額以上の給料が保障されている
B型事業所:雇用契約を結ばないため、賃金ではなく「工賃」として生産物に対する成果報酬が支払われる

会社情報

●障害者就労継続支援B型事業所 るる湘南
神奈川県藤沢市鶴沼1丁目5-16
ケインズビル5階
JR藤沢駅北口から徒歩12分
<http://www.ruru.co.jp/>

〈取材・文/有限会社社明和企画 野垣博文〉

人を生かす経営の実践で 共生社会の実現を

～本気の企業づくりで夢ある未来を切り拓こう～

株式会社ミナシアホールディングス 代表取締役会長 本庄浩義

第21回障害者問題全国交流会（以下、障全交）が、10月21日・22日に2日間にわたりオンライン（Zoom）にて開催されました。1日目は7分科会にわかれ、共生社会の実現に向けて多くの取り組みを実践している各同友会の仲間が報告され、2日目の全大会は、ノートルダム清心女子大学教授の杉山氏による「渋沢栄一に学ぶ福祉の未来」と題しての記念講演がありました。

障全交が開催されてから、初めて全国47都道府県の全てからの参加が実現されました！それは、開催県であった埼玉同友会の横山実行委員長（福祉ネットワークさくら）はじめ埼玉同友会の皆様、そして今まで障全交を紡いできた皆様の想いが実った瞬間であったと感じます。

第4分科会では、「夢実現に向けて進化するダイバーシティ経営」と題して我々神奈川同友会の安藤さん（株式会社障害社）が報告をされました。

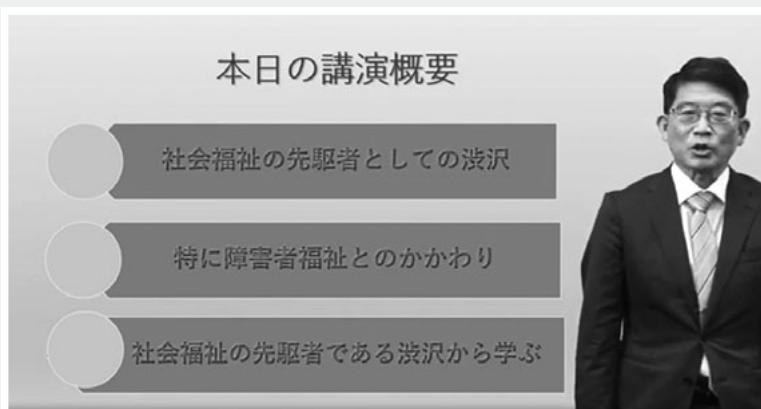
安藤さんは、18歳の時にバイク事故で五体満足の人生から五体不満足の人生となり、絶望感に満ちた後、使命感をもって起業します。その理由が「なぜ重がいは厄介者なのか？」「なぜヘルパーさんは貧乏なのか？」「なぜ重度障がいは働けないのか？」という疑問からでした。

起業後は、障害福祉の現状に矛盾を感じ、利用者に責任と権限を一元化し、障がいが自己決定する仕組みを確立し、障害者の自立を促しています。また会社内では間接コストを軽減することで、現在8億強の企業に成長しています。

同社の特質として「報告者をはじめ、幹部社員がほぼ重度障がい者（身体障がい者）」であり、障がい者と健常者が一体となってビジョンに向かって会社を成長させていること。もう一つが、ピアサポートサイクルを社内確立し、社員の働きがいを確立している事です。



第4分科会報告の株式会社障害社 安藤信哉社長（神奈川）



2日目の記念講演講師：ノートルダム清心女子大学杉山博昭教授

10年後には、売上30億 そして、スタッフ1000人というビジョンをもたれ、分科会に参加した皆様が背中を押される報告内容でした。

私個人としても、「あたり前を感謝に」「前向きであれ」「一体感」という3つの気づきを得ることができました。障全交に参加出来ているのも社員が日々会社を支えてくれているから可能であり、あたり前ではなく感謝を忘れてはいけません。そして、経営者としてコロナ禍だからと言い訳することはなく、常に目的（使命）を忘れず前を向くことの重要性を再認識しました。

想い（目的）を実現する為には、人を区別するのではなく長所短所を上手く組み合わせ、集の力に変えることが大切であり、ポイントは一体感であるという事も大きな気づきとなりました。

全体会は、福祉が現在のように認知される前から福祉の現実を変えようと真摯に取り組み、道を切り拓いた渋沢栄一の歴史を拝聴し、その姿勢に身体が熱くなる感覚を覚えました。「2021年障害者問題全国交流会in埼玉」は、共生社会実現へ向け中小企業が一步を踏み出す大きなきっかけ、そして多くの学びとなる機会となりました。

申し込み

※一部の会合は実際会場に集まるリアル形式とオンライン会議のZoom形式の併用で行いたいと思いますが、緊急事態宣言期間が続く場合はZoom形式のみの開催予定となります。
 ※会場は変更の可能性がございますので詳しくはe.doyuをご確認ください。

横浜北支部 申込みはコチラ


12月15日(水) 午後6時30分～

テーマ：突然の事業承継…技術屋が夢を持って持続可能な社会に貢献する!!

報告者：(株)オオハシ 代表取締役 塩野武男氏

場所：鶴見駅前ホール (リアル&Zoom含)

会費：無料



県央支部 申込みはコチラ


12月21日(火) 午後6時30分～

テーマ：今、知っておいていただきたいこと～現状を打破するために必要なこと～

報告者：ステップアップ税理士事務所 代表税理士 小川正人氏

場所：ユニコムプラザさがみはら (リアル&Zoom含)

会費：無料



横浜中央支部 申込みはコチラ

12月7日(火) 午後6時00分～

テーマ：社長！経営には落とし穴があります！「成功を信じて前向けは良い」って？そんなもんじゃありませんよ！

チャレンジする経営者の方に贈る、失敗から学ぶ中小企業経営「逆境と闘いながら成長拡大を目指す青年経営者」


報告者：(株)プライベート・サーヴィス 代表取締役 佐々布 拓昭氏

「失敗を繰り返しながらも這いつくばる先輩経営者」

報告者：エヌ・エイ・アイ(株) 代表取締役 伊藤秀司氏

場所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会費：無料



相模原支部 申込みはコチラ


12月23日(木) 午後6時30分～

テーマ：ダメ社長が生まれ変わった軌跡～すべての神髄は〇〇〇〇～

報告者：大和興産(株) 代表取締役 大貫真嗣氏

場所：ソレイユさがみセミナールーム (リアル&Zoom含)

会費：無料



横浜みなと支部 申込みはコチラ


12月9日(木) 午後5時00分～

テーマ：「明日の」企業づくり！～視点チェンジで新しい価値を生み出そう～

報告者：明日の(株) 代表取締役 村尾周三江氏 (鳥取同友会)

場所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会費：無料



湘南支部 申込みはコチラ


12月21日(火) 午後6時30分～

テーマ：事業承継！受ける方のホンネと実際の取組

報告者：(株)カズ・マリプロダクツ 代表取締役 岩根一樹氏

場所：藤沢商工会館ミナパーク (リアル&Zoom含)

参加費：無料



たま田園支部(たまでんセミナー) 申込みはコチラ


12月17日(金) 午後6時30分～

テーマ：自社の現状分析をして経営戦略を策定しよう!!～そんなに難しくありません…まず手に取って一緒にやってみましょう!!～

講師：(株)ワイエムジーソフト 代表取締役 軍司 敦氏

場所：てくのかわさき (リアル&Zoom含)

会費：無料



県南支部 申込みはコチラ


12月17日(金) 午後6時30分～

テーマ：「全ての答えはここにある。共に学ぼう!労使見解!」～人を生かす経営を実践するためには…～

報告者：(株)すいファーム 代表取締役 小杉大樹氏

場所：横須賀市産業交流プラザ (リアル&Zoom含)

会費：無料



川崎支部 申込みはコチラ


12月23日(木) 午後5時00分～

テーマ：(仮) まだ、採用・教育を人任せにしているのですか?～早く行きたいければ一人で進め、遠くまで行きたいければ皆で進め～

報告者：(株)タスクフォース 取締役 岩谷昌幸氏

場所：川崎市産業振興会館 (リアル&Zoom含)

会費：無料



小田原支部(飲食・物販業部会共催) 申込みはコチラ


12月16日(木) 午後6時30分～

テーマ：生涯一企業!!～飽くなき挑戦～

報告者：(株)湘南じびえ 代表取締役 福岡正雄氏

場所：おだわら市民交流センターUMECO (リアル&Zoom含)

会費：無料



【その他のセミナー】

同友会を知る為のオリエンテーション 申込みはコチラ


12月22日(水) 午後6時30分～

テーマ：同友会と私

報告者：(株)開明製作所 代表取締役 梅田八寿子氏

場所：神奈川中小企業センタービル(リアル&Zoom含)

会費：無料



ダイバーシティ委員会

申込みはコチラ

12月13日(月)午後6時30分～(予定)

テーマ：どんな商品でも、セールスポイントは作れる
1,200社を演出したテレビプロデューサー
流言ったもの勝ち！勝手に演出術！

報告者：千葉テレビ放送(株)プロデューサー 大林健太郎氏
場所：Zoom
会費：無料



青年部会

申込みはコチラ

12月14日(火)午後6時30分～

テーマ：青年部会に向けて本音・本気で語ります。
必要なのは、理念と計画

報告者：(有)荒井電気工事 代表取締役 荒井昭貴氏
場所：神奈川中小企業センタービル(リアル&Zoom含)
会費：無料



横浜北支部

報告はコチラ

10月27日(水)午後6時30分～

テーマ：よい会社ってどんな会社？
～同友会を知り尽くした2人が実践内容と
今後の課題を語る～



県南支部

報告はコチラ

10月21日(木)午後6時30分～

テーマ：「人」が輝く多角化経営の実践！
～過去の経験を教訓にして未来を描く～



横浜中央支部

報告はコチラ

10月26日(火)午後6時30分～

テーマ：それでも経営指針を手放さない！実践し続
けてさえいれば仲間が増える・絆が深まる



小田原支部(かなカン引継ぎ例会) 川崎支部合同例会・グループ長研修会

報告はコチラ

10月26日(火)午後5時30分～

テーマ：七代目が語る！二宮金次郎(尊徳)の知恵と実践力
～周囲を活かす豊かな人づくりと生き方の極意～



たま田園支部

報告はコチラ

10月28日(木)午後6時30分～

テーマ：コロナ直撃！売上70%消失
～三代目社長、会社史上最大の危機！！～



川崎支部(かなカン引継ぎ例会)小田原支 部・川崎支部合同例会・グループ長研修会

報告はコチラ

10月26日(火)午後5時30分～

テーマ：七代目が語る！二宮金次郎(尊徳)の知恵と
実践力～周囲を活かす豊かな人づくりと生き方の極意～



湘南支部

報告はコチラ

10月18日(月)午後6時30分～

テーマ：社員56名を守り抜け！崖っぷちでのムーン
ショット～2ヶ月の完全休業から、前年比
170%の新規集客を実現できた本当の理由～



経営者のみなさまへ

伝えよう
あなたの会社の想い!!

記念誌 広報誌
機関紙... etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902

株式会社 神奈川機関紙印刷所

Hi! Hi! Hi! 会員訪問

〒250-0012 神奈川県小田原市本町2-4-18
URL <https://yabuta-paint.com/> TEL 0465-21-6400

ヤブタ塗料株式会社 代表取締役 藪田直秀さん(小田原支部)

小田原駅から徒歩10分。創業117年「ヤブタ塗料株式会社」は、国際通り沿いにある塗料販売、建築・工業塗装の会社です。30年前に工業塗装分野に進出し、静岡県裾野市に自社工場を持ち、中国、上海市にも関連の塗装工場を有しています。

社長の藪田さんは、地元小田原市出身。大学卒業後サラリーマンとして働き、2004年にヤブタ塗料に入社。2009年、31歳で4代目の社長に就任しました。

今、地域の方に新型コロナウイルス感染への不安を少しでも和らげてもらおうと、自社の抗菌・抗ウイルス塗料を使い、公共施設や小学校の階段手すりやトイレなど、多くの方が手に触れる場所をコーティングするボランティア活動を実施しています。

「時代のニーズに合わせたサービスを今後も提供していきたい。」と、笑顔で語ってくれました。

〈文責/ (有)テララーマックス 外木宏明〉





インボイス制度導入の背景

「今年、2021（令和3）年10月1日からインボイス制度の登録が始まったみたいだよ。」

「インボイスってなんのこっちゃ!？」

メディアでもあまり取り上げられる事がなく、このような反応が多いのではないかと思います。

インボイスって何だろう、自社にどのような影響があるのだろう、今回から3回に亘ってこのインボイス制度について解説していきます。

●インボイス制度とは

カタカナ表記なので英語でしょうか。

Invoice＝和訳すると「請求書・送り状」と出てきます。

インボイス制度の正式名称は「適格請求書等保存方式」といいます。

ただ、請求書だけでなく、消費税にも関わる制度のようです。

●インボイス制度が始まるとどうなるのか

主に、以下の3つことが考えられます。

- 1 事業者向けの消費税増税
- 2 年商1,000万円以下の事業者について、取引上不利な取扱いの可能性
- 3 請求書発行システム等の更新・事務手続きの煩雑化

これらに触れる前に、現行の消費税納税の仕組みについて簡単に記載します。

上の図-1において消費者が300円（税別）の商品を購入したことにより支払った消費税30円は、販売店、卸売店、工場を通じて10円ずつ納税されます。

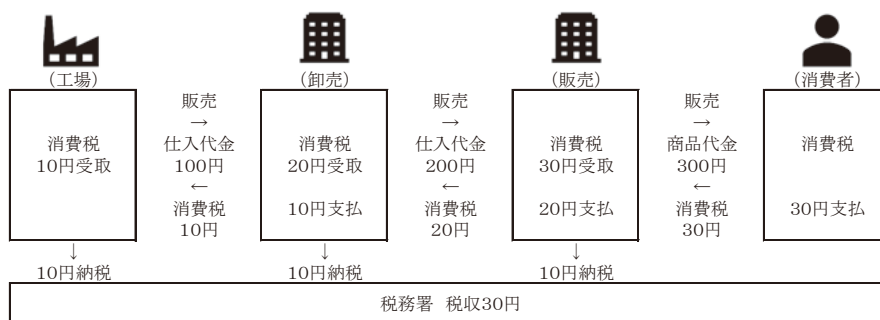
これが現行の消費税納税の仕組みで、300円（税別）の商品やサービスが販売されれば、税収が30円入ってくることを税務署は想定しています。

同様の取引が延べ1億回行われた場合は、消費税だけで30億円の税収です。

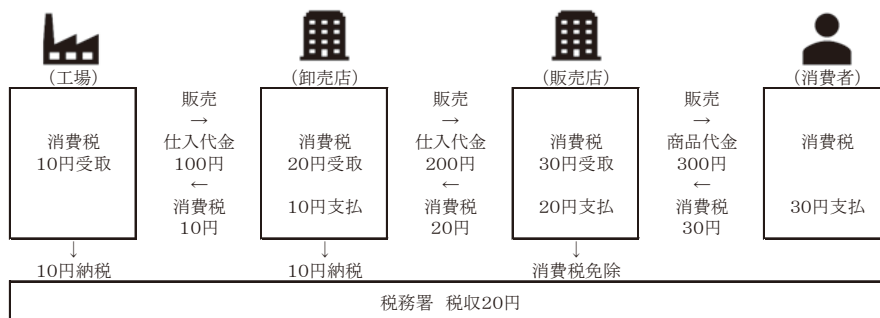
●消費税の納税が免除されている事業者

現在の国内の消費税法においては、商品や

（図-1）現行の消費税納税の仕組み



（図-2）



サービス等の「売上高が年間1,000万円以下」である場合は、原則、消費税の納税が免除されています。

先程の図-1で、販売店が消費税の納税を免除されている場合、このようになります。

（図-2）

上の図-2においても300円の商品が販売されたため、図-1と同様、税務署は30円の税収を見込んでいました。

ところが、消費税が免除されている事業者が取引に介在したため、税収が20円と少なくなりました。30円と20円の差額10円は販売店の利益になります。

これを利益と税という漢字を組み合わせると「益税」と呼ぶことがあります。

同様の取引が延べ1億回行われた場合、10億円の益税が発生し、多くの事業者は得をしますが、反対に税務署では税収が減っている

ことが問題視されるようになりました。

そこで、消費税率8%が導入された2014年頃より、この益税の発生を抑えようという議論がされるようになりました。

今年、2021（令和3）年10月から開始したインボイス制度への登録により、事業者に登録を促し、登録した事業者は消費税を納税するとともに、自社の請求書へ記載する番号が発行されます。

登録をしないとこの番号を請求書へ記載することができず、消費税が免除されている事業者であると得意先が把握するとともに、得意先側で消費税の負担することになるのです。

実際に、2023（令和5）年10月よりインボイス制度が開始した場合どのようなことになるのか、次回、解説してまいります。

WRITING

フラットパートナーズ会計事務所
代表税理士 平井 慎一郎

常に現状を打破し、お客様とともに歴史を刻む会計事務所です。経営計画・事業計画策定支援にとどまらず、計画を実現するためのお手伝いをしています。





かながわDOYU ネットワーク

社員教育委員会

一社ではできないことを みんなの力で

～社員の能力向上を目指すだけでなく、
社外に同期を作り高め合う～

同期との仲間づくりができます

同友会の社員教育は、一般的なマナー研修だけにとどまらず、社員同士のグループ討論による気づきを重視しています。普段は、「おはようございます」から「お疲れ様でした」まで、社内の人としか会話できない社員さんも多いのではないのでしょうか。同友会の研修では、社外の同期が「会社と自分」「仕事と自分」をどう考えているのかを互いに知り、

仲間を増やすことも目的としています。(社外同期生同士で結婚された方もいます)

「うちの社員はどの研修にだせばいいのかわからない」という声もよく聞きます。そんな時は、入社からの年数に拘らず、社会人〇年目とお考えになって研修を活用してください。また、同じ研修を同じ社員の方が、何度受講されても構いません。

自社の将来のための幹部社員研修

多くの会員企業は、自社の経営指針、経営計画やビジョンをお持ちです。これを実現するためには、最も信頼できるパートナーとして社員の協力が不可欠です。そして、強靱な組織となるために幹部社員の存在が欠かせません。

このため、経営指針作成部会を受講された会員企業や、自社理念をお持ちの企業の多くが、指針実行のために幹部社員研修を活用されています。委員会では、指針と会社は経営者だけのものではなく、社員と関係

者全てのためのものであり、その家族にまで責任を持つものだと考えています。幹部社員研修では、部下を持つ(または将来持たせる)社員としての社内外に対する日々の責任、自社の計画をリードする者としての実践と責任について学んでいただきます。

6月から9月まで隔週で計画と実践について学び、9月に自社の計画発表を行います。その結果を3月に報告し、同期と研鑽しあう機会を設けます。

●年間スケジュール

時期	研修	対象
4月	合同入社式	社会人1年目
4月	新入社員研修	社会人1年目
5月	幹部社員研修 オリエンテーション	参加企業経営者
6月	2年目社員研修	社会人2年目
8月	3年目社員研修	社会人3年目
10月	4年目・5年目 社員研修	社会人4年目以上 何歳でも
12月	新入社員 フォローアップ研修	社会人1年目
2月	中堅社員研修	自社が中堅として 期待する社員
6月から 9月、3月	幹部社員研修	自社が幹部として 期待する社員

研修参加企業の声

株式会社エスプリ

代表取締役 諏佐みどりさん

自社では取り組みが難しい社員教育でしたが、研修に参加した社員は、多くの学びを得て、意識・考え方が変わりました。単なる座学だけではなく、グループワークの中で意見を交わす同期の存在が大きかったので。他社の取組を聞く事により自社の理念もより理解してくれるようになりました。私自身、社員教育の重要性を再認識し、継続的に社員が参加する仕組みを社内構築していきます。

社員教育委員より メッセージ

小松精機株式会社

代表取締役 小松秀靖さん

同友会の研修は、経営者の皆様の見学も大歓迎です。是非どのような研修を行っているかをご確認いただき、安心されたうえで研修をご活用ください。ご質問がありましたら、お気軽にお問い合わせください。

〈文／社員教育委員会 株式会社rai-zou 石井尚志〉

60年間性能維持
ランニングコストゼロ
メンテナンスフリー

水道管に付けるだけ!

活性化した天然水を生み出す!

「SDGs」に貢献!

**病院・介護施設
設置実績多数!**

導入効果の事例

- 配管の延命 (マンション・ビルの給水管)
- スケールの抑制 (工場内の配管)
- 配水の改善 (ビルトイレの下水管)
- 藻類の抑制 (水耕栽培の配管)
- 熱交換器の改善 (ボイラー内の水質改善)

愛用のご感想

子供たちの健康を考え「ビッグボール」を取り付けました。水がおいしくなり、子供たちも毎日たくさん飲んでます。先生方にも好評で、拭き掃除に使用すると、においがなくなり、手に優しいと好評です。赤ちゃんの粉ミルクを溶く水やお風呂のお湯・給食の調理、夏場のプールなどで使用しています。

——— 社会福祉法人 あすなろ保育園様

**100歳の活性水で
奇跡の人生を!**



株式会社HRD正規代理店
有限会社モナミック
代表取締役 菊地善一

高性能、低価格になって、新発売! 家庭用
297,000円(税込)
分割型で水道配管工事不要

〒224-0053 横浜市都筑区池辺町4876
TEL/FAX **045-934-5711**
URL <http://www.monamic.net>
MAIL info@monamic.net

詳しくは **エッチアールデイ**



NEW FACE 新会員紹介

会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
1 (株)RIGI	専務取締役	中西勇樹	川崎	2021年9月1日	人材育成・能力開発のための教育事業、経営コンサルティング業務	事務局 (HP)
2 JET(株)	代表取締役	遠藤法男	相模原	2021年9月6日	高精度ハイテク産業機器の開発・設計・製造・評価を行います	横江利夫
3 (株)トランセンド	CTO	大野 慶	相模原	2021年9月6日	最適な自動化・省人化システムをご提案し設計から運用までサポート	横江利夫
4 合同会社ほんわか	代表社員	鈴木 豪	横浜北	2021年9月15日	WEBコンテンツ制作、LINEチャットボット構築	田中友尋
5 かながわ経済新聞合同会社	代表社員	千葉龍太	相模原	2021年9月22日	地域経済紙「かながわ経済新聞」の発行及び広報支援	横江利夫
6 (株)Essen	代表取締役	橘 健吾	川崎	2021年9月29日	広告効果を可視化できる車両屋外広告サービス「WithDrive」の提供	本多修
7 (株)STE	代表取締役	田中正宗	川崎	2021年9月29日	空調設備工事業	田中勇人
8 ナレッジワーカーズ インスティテュート(株)	代表取締役	塚本恭之	川崎	2021年9月30日	経営コンサルティング	奥原誠太郎
9 (株)渡辺土木	代表取締役	渡辺誠一郎	川崎	2021年10月22日	一般土木工事一式、建築工事一式他	三瓶修
10 ドリームコンサルティング	代表	飯島大樹	横浜中央	2021年10月25日	親や育った環境に関係なく誰もが夢を持ってその夢を叶えられる世界をつくる	事務局
11 (株)ミンナのシゴト	代表取締役	兼子文晴	川崎	2021年10月27日	障がい者施設専門BPOプラットフォーム	榎本重秋
12 Tech-Dab(株)	代表取締役	櫻村亜一	横浜みなと	2021年10月28日	DXを推進すべく社内コンサルのアセスメント、育成、フォローを通して事業成長支援	角本紗緒理

2021年11月1日現在会員数：790名 (全国会員数：45,486名)

**会員
Information**
~会員皆様からの情報をお待ちしております~

住所変更
(株)山本工務店 専務取締役 山本直樹氏 (小田原支部)
旧：足柄上郡中井町井ノ口2434-22
新：足柄上郡中井町井ノ口2761-15 ※電話・FAX番号に変更はありません。

社名変更
(株)横浜家具製作所 代表取締役 浅井雄二氏 (横浜北支部)
旧：信垂装飾(有) 代表取締役 浅井雄二氏
新：(株)横浜家具製作所 代表取締役 浅井雄二氏

社名変更
アイディール特許商標事務所 代表 井出哲郎氏 (横浜みなと支部)
旧：伝馬知的財産事務所 横浜オフィス 代表弁理士 井出哲郎氏
新：アイディール特許商標事務所 代表 井出哲郎氏

(株)TES 代表取締役 奥岡 彰氏 (相模原支部)
新：(株)TES 代表取締役 奥岡 彰氏
旧：(株)テクニカルエンジニアリングサポート 代表取締役 奥岡 彰氏

編集後記

今年も後1カ月位となりました。今月号のかながわPOWERに掲載している川崎の久保田酒店さんを取材させて頂き、昭和初期から中頃で主に使用されていた注ぎ口では、同じ生ビールでも注ぎ方の技術1つで様々な味わいがある事にとても驚きました。

テンプラス社労士・行政書士事務所
代表 鈴崎治男



スイングカランで注ぐ生ビールが味わえる! 創業70年の老舗酒類専門店の 新たなチャレンジがここに始まる

従業員の意識の低さを痛感した 三代目社長

川崎駅の隣の京急八丁駅より1分位歩くと昔ながらの古風な酒店と今風のシックなイメージがミックスしたような感じの久保田酒店に出会う。久保田酒店は、三代目社長・窪田隆太郎氏の祖父がリヤカー1台で始め、約70年も営んでいる老舗酒店である。

窪田社長は、「酒類販売規制の制限緩和や、小売価格からオープン価格へのお酒の価格破壊により、お酒の価格が安くなり、これからはお酒がすごく売れる時代が来る!」という祖父の甘い誘惑に乗せられて入社したという。

学校を卒業して、丁稚奉公のため大阪の酒屋で3年半の修行後、自社に戻ると、従業員の仕事に対する意識の低さを痛感。生き生きと働いていた大阪の酒屋の人たちとの差を実感する。

その後、32歳で社長就任と同時に、会社の根幹である経営指針を作成するために同友会に入会した。そして、経営指針を自ら実践する事により、従業員の意識改革を行い、全社一丸となって、顧客に喜んで頂く事業を目指し始めた。

お酒の楽しさと魅力を伝えたいと、 飲み比べが出来る立ち飲みコーナーを 併設

久保田酒店は、今年4月までは酒類を扱うコンビニエンスストアだった。そんな久保田酒店が店舗全面改装を実施し、立ち飲みコーナーを併設した酒類専門店へ転換した経緯を、窪田社長は以下のように語ってくれた。

「これまでは業務用の酒類販売が主で、今回のコロナにより、お酒の販売規制の影響で売上は8割減となりました。酒類の賞味期限の問題もあり、何かできないかと考え、去年の5月に社員の提案により、会社倉庫で一般の方を対象にしたお酒のガレッジセールを実施した所、1日140人もの人々が来場してくれました。

その時、普段飲食店等の業務関係業者に説明しているアレンジしたお酒の飲み方や蔵元の話などをすると、一般の方々もとても関心を示してくれました。そこで、より多く

の方々にもっとお酒の楽しさと魅力を伝えたいと考え、立ち飲みコーナーを併設することにしたのです。その際、店舗の内装は、従来のコンビニエンスストア形式より酒類専門店の方が良いと考え、店舗全面改装を行い、立ち飲みコーナーを併設した酒類専門店へ転換することにしました。」

お酒の飲み比べが出来る立ち飲みコーナー以外にもウィスキーのはかり売りも行っており、店舗には、常時、日本酒やワイン、焼酎、ウイスキー等を300種類、1000本以上を取り揃えている。

“本当に美味しいビールを広めたい” という想いから、 スイングカランを導入

立ち飲みコーナーの目玉商品の一つであるスイングカランは、昭和初期から中頃まで使われていた注ぎ口。現在流通しているサーバーの4~5倍の速度で注がれるため



店内には、日本酒やワイン、焼酎、ウイスキー等を300種類、1000本以上を取り揃えている。

「泡切り3年、注ぎ8年」と言われるほど技術が必要で、注ぎ手ごとに味が変わる。また、スイングカランを使用するとビールの泡が出やすくなるので、適度に炭酸が飛び、口当たりが柔らかく、苦味も抑えられる。

現在、スイングカランがある店舗は、全国で約40店舗、神奈川県では3店舗のみ。川崎で飲めるは、久保田酒店だけである。

ここ久保田酒店では、注ぎ分けによる味わいの変化が楽

しめる。具体的には、①1度注ぎ(弾ける泡と喉で感じる爽快感)②2度注ぎ(爽快感と麦の味わいが絶妙なバランス)③3度注ぎ(炭酸が適度に抜けて優しい麦の甘味)④1度注ぎ泡がえ(1度注ぎの爽快感をクリーミーな優しい泡が



昭和初期のサーバー「スイングカラン」で生ビールを注いでくれる。

含む)⑤2度注ぎ泡がえ(麦の香りを引き立てつつよりマイルドな味)⑥3度注ぎ泡がえ(炭酸の苦みを抑えてクリーミーな泡が包む柔らかい口当たり)⑦クロスオーバー(現代サーバーの炭酸の苦みとスイングカランで作る泡で美味しさを閉じ込めた時代交差の1杯)⑧ミルコ(チエコ特有の泡だけの飲み方、優しい口当たりの新感覚ビール)の8種類がある。ご興味のある方は、飲み比べてみてはいかがでしょうか。

社長の窪田隆太郎氏は、「将来的には川崎駅の駅ビルに同様な店舗を出店したい」と、熱い想いを語ってくれた。



創業70年の老舗酒類販売店「株式会社久保田酒店」の3代目社長、窪田隆太郎氏。

〈取材・文：テンプラス社労士・行政書士事務所 鈴崎 治男 / デザイン・レイアウト：(有)デザインスペースマジック 佐藤 慎治〉

彩時季
12月

株式会社
マルシオン・アンサンプル
鈴木恵枝
(すずきよしえ)
(川崎支部)



本年も大きな変革の年となりました。

大変!大変!というのは、「大きく変わる」ということです。変わることに大きなエネルギーが必要であるということです。

Withコロナの中で、どのように事業の生産性を上げ、活性化するかなど皆様いろいろなことをお考えになられたことでしょう。

ピンチはチャンスと申します。この経験を活かし、さらに前向きに!

来年も素晴らしい歳になりますよう、そして良い新年をお迎えくださいませ。

【広報委員】

〔横浜中央支部〕 中林正幸、網野雅広、松村千代、堤由里恵、今井鉄平

〔横浜みなと支部〕 野垣博文、本田新市、川崎實智郎、木村亮太

〔川崎支部〕 外木宏明

〔相模原支部〕 野崎 綾二

〔県央支部〕 岡部達彦、天野哲也

〔湘南支部〕 鈴木 大

〔県南支部〕 荒岩理津子

〔小田原支部〕 小山暢宏

〔たま田園支部〕 佐藤慎治、鈴崎治男、佐々木良司

表紙/photo: 中林正幸(有)マスキリエイターズ / design: 佐藤慎治(有)デザインスペースマジック

神奈川県中小企業家同友会 | 2021年12月1日発行(月刊) 毎月1回1日発行 編集責任者/中林正幸 発行:神奈川県中小企業家同友会 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80
同友かながわ第432号 | 神奈川中小企業センタービル3F TEL:045-222-3671 FAX:045-222-3672 制作・印刷/株式会社神奈川機関紙印刷所