

特集

神奈川の若い力

～次世代の担い手が思い描くビジョンとは・・・?～

DOYUトピックス

第41回 工業技術見本市「テクニカルショウヨコハマ2020」
神奈川県最大級の見本市に同友会企業も30社が出展


かながわPOWER

FMカオン(海老名エフエム放送株式会社)



SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。e.doyuをご覧ください。

4月  マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡下さい。Tel 045 (222) 3671

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
		1 大安	2 赤口 相模原支部幹事会 正副代表理事会	3 先勝	4 友引 横浜各支部幹事会	5 先負
6 仏滅 たま田園支部幹事会 川崎支部幹事会 県南支部幹事会	7 大安 関東学院大学講義① 県央支部幹事会 湘南支部幹事会	8 赤口 理事会	9 先勝 新入社員研修会 56回経営指針作成部会① 広報委員会	10 友引	11 先負	12 仏滅
13 大安 川崎WAIGAYA会  小田原支部幹事会	14 赤口 関東学院大学講義② 経営戦略研究会	15 先勝	16 友引 第56回経営指針作成部会② 総務委員会	17 先負 たま田園支部特別企画 総務委員会	18 仏滅	19 大安
20 赤口 横浜統括会議	21 先勝 関東学院大学講義③ 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	22 友引 第57回定時総会 共同求人WG会議	23 仏滅 第56回経営指針作成部会③ 県央支部アカデミー会	24 大安 県南支部新会員歓迎会	25 赤口	26 先勝
27 友引 財務委員会	28 先負 関東学院大学講義④	29 仏滅 昭和の日	30 大安 第56回経営指針作成部会④ 広報委員会			

5月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
				1 赤口 相模原支部幹事会	2 先勝	3 友引 憲法記念日
4 先負 みどりの日	5 仏滅 こどもの日	6 大安 憲法記念日 振替休日	7 赤口 正副代表理事会 湘南支部幹事会	8 先勝 横浜各支部幹事会 県央支部幹事会	9 友引 川崎支部移動 幹事会	10 先負 たま田園支部 幹事会
11 仏滅 小田原支部幹事会 県南支部幹事会	12 大安 関東学院大学講義⑤ 経営戦略研究会	13 赤口 理事会	14 先勝 第56回経営指針作成部会⑤	15 友引 かながわJobway① 人を生かす経営協議会	16 先負	17 仏滅
18 大安 横浜統括会議	19 赤口 関東学院大学講義⑥ 県央支部総会  湘南支部総会 	20 先勝 横浜統括支部総会 	21 友引 総務委員会 第56回経営指針作成部会⑥	22 先負 相模原支部総会 	23 仏滅	24 大安 横浜統括みらい委員会ゴルフコンペ
25 赤口 川崎支部 & たま田園支部総会 	26 先勝 関東学院大学講義⑦ 県南支部総会  ダイバーシティ委員会例会	27 友引 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	28 先負 幹部社員連続講座オリエンテーション 経営指針作成部会⑦	29 仏滅 小田原支部総会 	30 大安	31 赤口

神奈川の若い力

～次世代の担い手が思い描く ビジョンとは…?～

日本の経済の活性化には、若手起業家の活躍や既存の会社の事業承継が必須である。そこで、今回は“神奈川の若い力”に注目し、神奈川同友会に在籍する若手起業家と、事業承継で会社を大きく発展させ続けている次世代後継者にお話を伺ってきた。

グローバルに活躍する若手起業家 モンゴルの優秀な人材を日本企業につなぐ

おそらく神奈川同友会の中でも最年少の起業家である「株式会社BRAIST（ブライスト）」の桑田百花さんは、起業して2年目。現在まだ25歳ながら21名の従業員を束ねている。神奈川同友会との出会いが、桑田さんの夢を膨らませ、事業を拡大したという。そんな桑田さんに起業のきっかけと事業内容、今後の事業計画についてお話を伺ってきた。

【24歳で社長になった】

モンゴル特化型人材紹介サービスを手掛ける、株式会社BRAIST（ブライスト）。設立は2018年11月。21名の従業員を束ねるのは代表取締役の桑田百花さん、25歳。

高校生の時に27歳で起業すると決めていた。

大学生の時に外国人専門の家賃保証会社でインターンを経験。その時、会社が行う留学生の奨学金プログラム事業にモンゴルが新たに加わることになり、上司と、そしてのちに夫となるモンゴル人の同僚と3人で新規事業を担当した。

卒業後正社員で入社。「モンゴルの人たちにとって日本への留学は本当にお金がかかるし、奨学金は返済しなくてはならない。それなら留学ではなく直接就職した方がいいんじゃないかと思ったんです。そこで、2018年の11月、自分の24歳の誕生日に法人化しました。もう勢いでしかなかったですね。」と桑田社長は語る。



同友会では青年部幹事を務める桑田百花社長

【モンゴルの優秀な人材を 人材不足で悩む日本企業に繋ぐ】

モンゴルは主要産業である鉱工業以外の産業がないため、理系を学んだ人の国内での就職先は圧倒的に少ない。「ブライスト」が日本企業に紹介する人材の8割は、モンゴルの最難関国立大学2校出身者だ。ハングリー精神があり、謙虚。技術力の高い日本企業で力をつけたいと、仕事に対する意識も高い。

全国の企業を訪問して得た求人票はSNSやモンゴル国内の広告媒体、大学等を使って告知し、企業には基本、現地で説明会と面接を実施してもらう。

内定後、ビザ申請書類の準備中に、桑田社長のご主人が代表を務める日本語学校で日本語能力検定3級程度の会話力とビジネスマナー、日本の生活について学ぶ。これまでの内定者は180名を超え、就職先はIT、製造、建築などの理系業種が主だ。

【もっともっと先へ！】

「起業した頃は従業員を増やす気もなく、主人と2人で食べていければいいと思っていました。でも同友会に入って会社とは何かを勉強し、従業員がいるからこそ出来ることもあることも知って、モンゴル人2人を戦力要員として採用しました。次の目標は、1年間で100名を日本企業に内定させることです。」

今後の展望は、日本語学校にオンライン授業を導入すること、日本語能力検定1級、2級レベルを教えられる機関をつくることです。営業していてもまだ語学力を優先させる企業が多いんです。採用基準の凄く上に語学力があり、下に技術力、本人の能力があるんです。どこに行っても『日本語どうなの？』と聞かれ、日本語学校で語学研修を受けると伝えても『日本語能力1級ないんでしょう？』と言われる。採用くださった金属加工の会社は、『大学で勉強していて、機械が好きで金属を加工したい人なら誰でもいい。日本では募集を掛けても見つからない。』と技術と意欲を優先して見てくれましたが、日本語能力を高められれば、営業職など文系にも紹介できます。」

桑田社長の成し遂げたいことは語ってくれた上記以外にもある。コンサル事業だ。例えば、ITのプログラマーや建築の作図は



「もかさん（社長）は女子のカリスマ」と話す社員のハンドさん

日本人や日本で就業する必要はない。そこだけアウトソーシングしたいといった要望に 企業の要望に沿った形で、より柔軟に対応できる会社にしていきたい。

【同友会は学びたいと思える人に出会える場】

「県央支部長で株式会社赤原製作所の赤原社長の例会報告を聞いた時に、すごく感動したんです。社会貢献や自社の人材が良くなる方向に向かっていることが見えて、即入会しました。困りごとがあると紹介や相談に乗ってもらえますし、積極的に会社訪問もしています。同友会は学びたい人に出会える場です。」

同友会で実現したいことは？と聞くと「いつかは一番上の代表理事まで行ってみたいです！」という言葉が返ってきた。前職で社長に自分の考えを述べた時、会社経営したことのない人に経営する気持ちはわからないと言われた。悔しかった。それなら勉強してやれるところまでやってみたい！
突き進む25歳の桑田社長に期待大！

会社情報

株式会社BRAIST 代表取締役 桑田百花氏
〒231-0861 神奈川県横浜市中区元町4-168 4F
Tel: 045-900-9315 URL: www.braist.co.jp

入社14年、年商は6億円へ 金属加工会社を継いだ2代目社長の経営改革とは

事業承継の難関は、まずは社員たちの信頼を得ること。そして、経営の方向性をきちんと見極めること。父が経営していた金属加工会社「株式会社M.H.M」を継いだ平井達矢氏が打った戦略とは…。事業承継から現在に至るまでのお話を包み隠さず、じっくり話してもらった。

【父の会社を立て直す】

「ただの町工場でした。ドラマで見るような銀行に泣いてすがる、まさにあのイメージ。超ブラックだし中小企業ってこんなもんだよな。」

26歳の若者はそう思いながら入社した。

父が経営する社員30名の「株式会社M.H.M」だ。1986年創業で、工作機械の販売から始め、レーザー加工、板金加工へと事業展開していた。

入社から14年。会社は今年35期目を迎える。社員は60名になり、年商6億、金属加工の売上は入社当時の額の3倍になり、取引先は500社を超える。入社時から独自の経営戦略で事業を拡大していった若者は40歳になった。現代表取締役社長の平井達矢氏だ。

平社員2年目に横浜事業所を立ち上げたのを機に、加工事業にシフトしていった。取引先の拡大方法はDM。メーカーは付き合いがないし、品質基準も持ち合わせていなかったの、狙ってもしょうがない。会社の認知度を高めることに力を入れた。金属加工はとにかくなんでも受けて、無理なら外注に出す。やれそうだったらお金がかかってもやる。多少赤字でも金型や道具を増やすことで仕事があるなら買って、どんどん難しいことにチャレンジしていった。

「仕事って、事業戦略、経営戦略、マーケティングも大事ですけど、目の前のお客様の声を一つひとつものにしていかないと数字が上がらないんです。チャレンジしながら新しい機械が買えるほど利益が上がったのは、必要な投資をしつつ、やっぱり目の前のことをきちんとやったからじゃないですかね。」と平井社長。

【人材獲得と育成に投資する】

毎年人材獲得に1000万円かける。事業を加速させるためには、人材は不可欠だ。28歳の東大中退者と18歳の高卒を採用した。2人がこの会社を選んだ理由は？

「僕じゃないですか。他には考えられないですよ。中小企業だし、ただかか60人の町工場で、若い子から見たらプレハブ小屋が会議室という会社に、魅力持たないですよ。僕のビジョンと立ち居振る舞いだと思います。あとは待遇。」と、言い切った！

モデルのようなルックスに、仕立てのよいスーツが憎いほどよく似合う。経営戦略を語る平井社長は頼もしい。

けれど、そこにたどり着くまでは…

大学は殆ど勉強せず、アルバイトに明け暮れる。単位は試験前に女の子にノートを借りて写し、レポートも書いてもらうなど、最大限自分自身を有効活用して取得した。4年生の時、この単位を落とすと留年となる科目のテストが全くできなかった。そこで取った作戦が大勢の学生がいる前で先生に土下座。先生が「もうわかったからやめなさい」というまで粘って単位をGET。「学生時代の僕は、今の僕と全然違う人格です」と平井社長。卒業後入ったメーカーの営業では全国上位の成績をキープ。だが、残業もつかないブラック企業で、どんなに成績を上げてても5年間は昇格しないとわかり辞めた。

入社した父の会社では最初、「バカボンがなんか言っているよ、現場の事何もわかんなくせに。」と認めてもらえなかった。誰



横浜工場 速さと品質で勝負！



「いろいろな方の考えを聞いて、困った事を助け合えるのが同友会」と語る平井達矢社長。

よりも働き、知識を磨いていった。苦労を経験した今、平井社長が社員に求めるのは、向上心と仕事に向かう高い意識だ。人事評価制度を設け、結果を給与、ボーナスに反映させる。

2年前から管理職経験者を採用し、今年4人目が入る。異業種で管理職に就いていた人材が入ったことで、社員に社長のビジョンや考え方を伝達しやすくなった。外国人の採用も活発だ。現在モンゴル人とベトナム人の7名、今年さらに8名入社する。

【他社がやらないことをやる】

10年で年商100億円が目標だ。

そこで取り組んでいるのが「カスタマーサービスのような対応」。その一つが見積回答を4時間以内に返すこと。工場は24時間稼働し、納品も速い。

「これはやりたいことですが、図面をCADで書いて言語でプログラム化し加工機で切断する一連の工程を全自動化することで。納期短縮で競争優位はとれるかなど。難しいですが多分できていると思っています。」

継ぐ気はなかった会社で、業界1位を狙う。会社で人は変わる。人で会社は変わる。

平井社長がこの先何を見せてくれるのか、ワクワクが止まらない！

会社情報

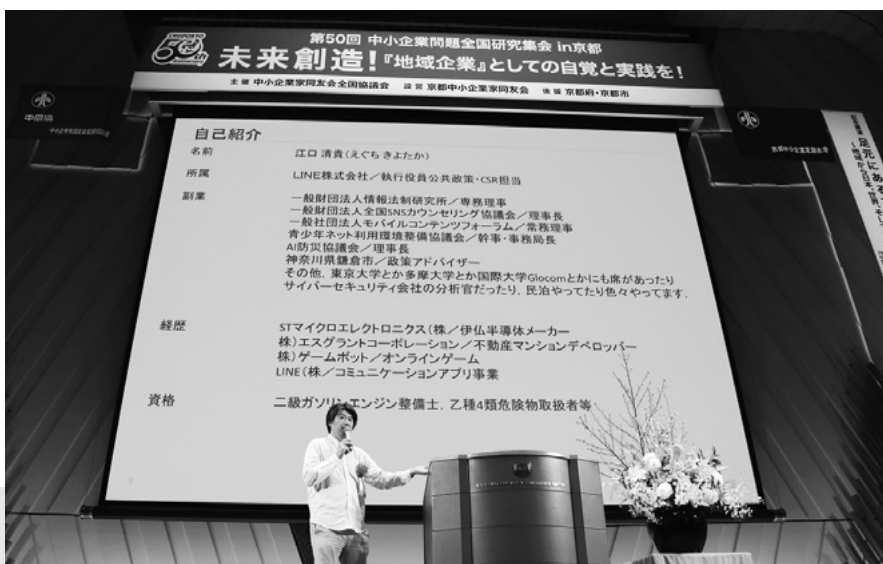
株式会社M.H.M 代表取締役社長 平井達矢氏
横浜営業所

〒226-0003 神奈川県横浜市緑区鴨居3-6-4

TEL: 045-507-3141 URL: <http://www.h-hmh.com>

第50回
中小企業問題
全国研究集会
in 京都

「地域企業」
未来創造！
としての自覚と実践を！



令和2年2月13日から14日、京都で中小企業問題全国研究集会在開催されました。初日、最寄り駅から会場に向かうと、通路の両脇に京都同友会会員の皆さま（艶やかな着物の方も！）が並び、大きな拍手でお出迎え下さいました。京都での2日間の学びに期待が高まりました。

選ばれる企業とは（分科会）

私が参加したのは第6分科会「若者を選ばれる企業づくり～新卒採用と共育で新しい未来を創る～」です。報告者は、株式会社トヨコン代表取締役、明石耕作氏（愛知同友会）でした。

明石氏が会社を承継した当初、社員は指示待ちの社員ばかり、定着率も35%だったそうです。しかし、大学生インターンシップの受け入れをきっかけに、共同求人活動に参加するようになります。明石氏が学生に対して自社の経営理念を話したところ、学生に「伝わった」ことを感じ、社長の「熱」が大切だと気づきます。そこから新卒採用への挑戦が始まり、定着率は90%になりました。

明石氏の報告から「選んだつもりが選ばれている」「社風に共感してくれた社員が定着する」「仕組みだけでは人は動かない」ということを学びました。

後半は、アドバイザーとして、花園

大学教授、名古屋大学名誉教授の植田健男氏にお話頂きました。「人間」として「生きること、働くこと、学ぶこと」は何かという根本的な問いを考えさせられるお話でした。植田教授は「学生の職業体験は、ただ働く体験をする場ではなく、『働くことの喜び』を実感できるような場であってほしい」と仰っていました。

LINEのアイデアと価値基準（基調講演）

基調講演の報告者は、LINE株式会社執行役員、江口清貴氏。テーマは、「足元にあるブルーオーシャン～地域から日本、世界、そして未来を見据え、いかに活動すべきか～」です。

LINE株式会社は、LINEというSNSアプリから、LINE防災、LINEいじめ相談などの事業を展開しています。

しかし江口氏は何も新しいことはやっていないと言います。こうなった良いな、ちょっと面倒だと思つことを

発見し、その問題を解決する。それをただひたすら繰り返すことがビジネスにつながっていく。その手法はあくまで今手元にあるものを組み合わせただけだと言います。

「LINEらしいやり方・考え方」とは何か、この問いに真剣に向き合い、言葉にしたのが、「LINEスタイルブック」です。WEB上に公開されていますので是非検索してください！

まずは「WOW」という言葉。WOW!とは、「ユーザーを感動させる初めての体験」であり「WOW」を生み出しつづけ「NO.1」の企業を目指すと言います。また、LINEの価値基準は11あります。①すべての原点は、ユーザーニーズ②ワクワクしなければ、仕事じゃない。

今回は、予想をはるかに上回る学びと充実感を得られた2日間でした。まだ同友会の全国行事に参加されたことのない方、是非一緒に全国へ学びに行きましょう。

〈文/LM総合法律事務所 国澤絵里（横浜中央支部）〉



神奈川県最大級の見本市に同友会企業も30社が出展

第41回 工業技術見本市 テクニカルショウヨコハマ2020



テクニカルショウヨコハマ2020（主催：神奈川県産業振興センター、横浜市工業会連合会、神奈川県、横浜市）が、2月5日から7日までの3日間パシフィコ横浜で開催されました。

これは、横浜で行われる神奈川県最大級の工業技術・製品見本市で、今年で41回目。出展社数は830社・団体で、3万5千人ほどの人々が来場しました。

展示ゾーンは、IoT特設、研究開発、ロボット特設、機器・装置・製品、加工技術、ビジネス支援の6分野に分かれていて、幅広い技術・製品・サービスがPRされます。場内では、毎日聴講無料の出展者セミナーも多数開催さ

れ、業界内の情報収集に来場する方も多く見られます。実演・体験コーナーでは、「オリンピック・パラリンピックなど経済界協議会」の協力により、顔認証による厳格かつスムーズな本人確認ができる顔認証システム「NeoFace」が展示され、来場者は世界NO.1の認証精度とスピードを実体験し、楽しんでいました。

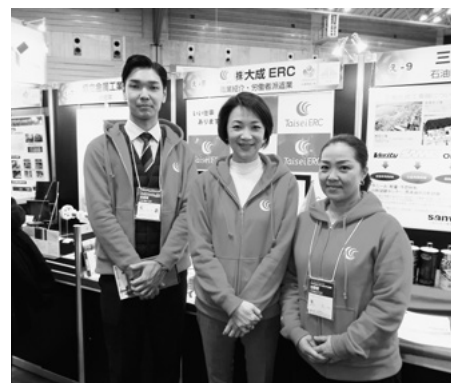
今年は、同友会会員からは「株式会社赤原製作所」「株式会社ケイテックデザイン」「日崎工業株式会社」「株式会社グリーンテクノ」「株式会社ニイガタ」「エレックス工業株式会社」など約30社が出展。毎年出展している企業も多く、自社商品やサービスの宣伝に工夫

を凝らす姿が見られました。

実は、出展の目的はそれだけでなく、情報収集や社員教育の場として活用するなど、活用法は出店企業により様々なようです。

もちろん来場者からの反応を見られる貴重な機会でもあります。出展後の問い合わせが期待できるという声がある一方、すぐに反応はないけれど種まきとして認識していると語る企業も見られました。

830社・団体の出展者の中には、製造業者だけでなく、広告業や人材派遣業など他業種の企業もあり、出展者に直接営業できて効率的だと語っているのが印象的でした。



〈取材・文／有限会社明和企画 野垣博文〉



第57回定時総会

申込みはコチラ

4月22日(水) 午後3時00分から
 場 所：神奈川中小企業センタービル
 参加費：6,000円（懇親会込の参加費となります）
 スケジュール：
 受付開始 午後2時30分から
 総会議事 午後3時00分～4時00分



たま田園支部

申込みはコチラ

4月17日(金) 午後6時30分から
 テーマ：世界初??親子でリレー破産!!
 そんなのなんくるないさ～
 報告者：(有)ケイ・エム・エス 代表取締役 神居 隆氏
 場 所：高津市民館（視聴覚室）
 参加費：無料（懇親会別途）



川崎支部WAIGAYA会

申込みはコチラ

4月13日(月) 午後12時00分～午後2時00分
 テーマ：美味しいうなぎと自社に役立つ
 美味しい経営情報交換会
 ～新会員が語る交流会～
 場 所：うなぎの大沼
 会 費：3,000円（昼食代として）



県南支部新会員歓迎会

申込みはコチラ

4月24日(金) 午後6時30分から
 場 所：甲羅本店
 会 費：5,000円（会員）／無料（県南支部新会員）



【その他のセミナー】

同友会を知る為のオリエンテーション

申込みはコチラ

4月21日(火) 午後6時30分から
 場 所：横浜市健康福祉総合センター
 会 費：無料（懇親会別途）
 同友会と私：(有)コア アウトフィッターズ 山口浩也氏



第11期経営基礎講座

申込みはコチラ

1. タイトル：企業の商売力を強化する基礎講座
- ①第1講座（4/16）：利益を最大化する経営戦略と経営者のメンタルタフネス
 ・中小企業が取るべき戦略とは
 ・折れない心を鍛えるためのレジリエンス
 講 師：(株)ユサワフードシステム 代表取締役 湯澤 剛氏
- ②第2講座（4/23）：会社の業績を伸ばす実践手法
 ・売上を伸ばすマーケティング手法
 ・業績を伸ばす実践的な事業計画の作り方
 ・受注が増える商談管理のやり方
 講 師：神楽坂コンサルティング(株) 代表取締役 竹内一郎氏
 ※終了後17時まで相談会を開催
- ③第3講座（5/14）：社員の心に火をつける労務管理
 ・人材を伸ばす就業規則とは
 ・自社の強みを活かす人材採用とは
 ・人材育成に役立つ助成金活用
 講 師：小山社労士事務所 代表 小山暢宏氏
 ※終了後17時まで相談会を開催
- ④第4講座（5/21）：これだけは知っておきたい中小企業の法律知識
 ・今さら聞けない法律知識
 ・各種契約の知っておきたい契約書作成のポイント
 ・トラブル事例から学ぶ中小企業の法律トラブル予防法
 講 師：弁護士法人エースパートナー法律事務所
 代表弁護士 阿野順一氏
 ※終了後17時まで相談会を開催
- ⑤第5講座（5/28）：財務（Ⅰ）決算書の数字から考える経営改善の思考法
 ・会社の行方を左右する損益分岐点の基礎
 ・企業の命綱 損益と資金繰りを理解する
 ・キャッシュフロー計算書を経営に役立てる方法
 講 師：大竹税理士事務所 代表 大竹秀毅氏
 ※終了後17時まで相談会を開催
- ⑥第6講座（6/4）：財務（Ⅱ）銀行も税理士も教えてくれない保険の活用術
 ・賢い保険の入り方
 ・中小企業に役立つ保険の活用事例
 講 師：(株)ワイズ・インフィニティ 代表取締役 小林雅人氏
- ⑦第7講座（6/11）：女性経営者から見た会社経営のポイント
 ・自社の技術力と人材を活かした経営戦略
 ・行政と人脈を活かす経営
 ・後継者育成と事業承継
 講 師：(株)スタックス 代表取締役 星野妃世子氏
 ※修了書授与式及び写真撮影 16：30～16：50



2. 受講対象

- ①社長／経営幹部／幹部候補の皆様
- ②将来、会社を継いで社長になる方（後継者）
- ③独立して事業を始めようと思案されている方

3. 開催概要

- ①コース：全7回／定員30名
- ②日 時：4/16(木)、4/23(木)、5/14(木)、5/21(木)、5/28(木)、6/4(木)、6/11(木)
14時30分～16時30分（17時まで相談会開催）
- ③場 所：神奈川中小企業センタービル6階大研修室（予定）
- ④主 催：神奈川県中小企業家同友会
- ⑤参加費：（参加費は請求書を発行させていただきます）
同友会会員 1名 15,000円（全7回）
会員外 1名 20,000円（全7回）
スポット参加は 1名 1講座につき3,000円

広報委員会からのお知らせ

e.doyu
をご活用
ください!

各例会・委員会・部会の出欠連絡は、同友会活動支援システム「e.doyu」をご利用ください。
 ＊会員ID・パスワードが分からない方は、事務局にお問い合わせください。

広報委員
募集中!

広報委員会で私たちと一緒に楽しく活動しませんか？広報委員会の活動は必ず自社に活かせる情報がいっぱいです！
 横浜北支部・相模原支部・県南支部には広報委員が不在ですので、積極的なご参加をお待ちしています。原則として、毎月第1木曜日に委員会開催です。お試し参加も大歓迎！



横浜北支部×社員教育委員会 共催例会

報告はコチラ

2月26日(水)午後6時30分から

テーマ：たった5人の会社が50,000社との取引を実現！～13年続くネットショップでの突飛な人材育成の原点とは！？～

報告者：スプレッド(株) 代表取締役 田利 純氏
場 所：緑公会堂 (2,3,4号会議室)



県央支部

報告はコチラ

2月18日(火)午後6時30分から

テーマ：出来る、出来ないじゃない。
やるか、やらないか？
～「不可能」に挑み続ける、ものづくり魂がここにある～

報告者：(株)タクマ精工 代表取締役 白石稜威男氏
場 所：THE WINGS海老名



横浜中央支部

報告はコチラ

2月19日(水)午前10時00分から

テーマ：人は大切に、仕事はていねいに
～営業ができないカメラマンが
35年やって来られた理由～

報告者：(有)マス・クリエイターズ 代表取締役 中林正幸氏
場 所：西公会堂1号会議室



相模原支部

報告はコチラ

2月21日(金)午後6時30分から

テーマ：個から組織へ
～俺流の成り上がり経営～

報告者：(株)IMARISE 代表取締役 今岡俊二氏
場 所：プロミティふちのべ



横浜みなと支部

報告はコチラ

2月18日(火)午後6時30分から

テーマ：「勝てる&稼ぐ事業ドメインの見つけ方は
こうだ!!」
～事務員さんの年収1000万円のビジネスモデル「戦略編」～

報告者：日親電機(株) 代表取締役 菅谷渉氏
場 所：横浜市開港記念会館1階1号室



湘南支部

報告はコチラ

2月18日(火)午後6時30分から

テーマ：後継社長が語る！
売上3倍増の為の社内改革

報告者：小林運輸(株) 代表取締役 小林 誠氏
場 所：藤沢商工会館ミナパーク



たま田園支部

報告はコチラ

2月21日(金)午後6時30分から

テーマ：自社の現状と未来を語る！！
報告者：(株)日本システム研究所 松下幸夫氏
行政書士法人シンシアインターナショナル 鶴野祐二氏
(株)Terra-Cco 谷村紀嗣氏

(株)アンズフォト 安澤剛直氏
(株)資産相談センター 神戸幸男氏
場 所：麻生市民館 (第1会議室)



ダイバーシティ

報告はコチラ

2月14日(金)午後6時30分から

テーマ：国内外から視察・見学が絶えない子ども夢
パーク+フリースペースえんを語る

報告者：認定NPO法人フリースペースたまりば
理事長 西野博之氏 (たま田園支部)
場 所：波止場会館 (4F大会議室)



中堅社員研修会

報告はコチラ

2月7日(金)午前10時00分から

研修テーマ：中堅社員の立場と役割…
今、中堅社員に求められるものとは

場 所：神奈川産業振興センター
(中小企業センタービル13F会議室)



川崎支部

報告はコチラ

2月17日(月)午後4時00分から

テーマ：地域に根ざしたプロバスケットボールの
チームづくりとは！

報告者：(株)DeNA川崎ブレイブサンダース
代表取締役社長 元沢伸夫氏
場 所：川崎市産業振興会館



DVD販売

ビジネスセミナーVol. 1

40億円完済も見えた。
なのに、悩みができた…
波乱万丈の40億円返済の物語。

(株)湯佐和
代表取締役 湯澤 剛氏



ビジネスセミナーVol. 2

人間尊重で増収増益経営
第6回
「日本でいちばん大切にしたい会社」

大賞厚生労働大臣賞受賞企業
(株)エイチ・エス・エー
代表取締役 田中 勉氏



各 ¥8,000 (消費税込、送料180円)



お金にまつわるお話

対象従業員在籍で全ての会社に適用「同一労働同一賃金」 『従業員の給与を社長の鉛筆なめなめ等の主観で決めていませんか』

今月（4月）より「同一労働同一賃金」についての法律が大企業を皮切りに施行されました。なお、中小企業は2021年4月からとなります。そこで、今月はこの新しい「同一労働同一賃金」について記載致します。「同一労働同一賃金」とは、パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣社員について、正社員と比較して不合理な待遇差を設けることを禁止するルールです。ただ、このようなルールは、法案の成立前から、パートタイム労働法や労働契約法において、正社員とパートタイム労働者、有期雇用労働者との待遇差に関する法規制が設けられていました。

そこで、「同一労働同一賃金」について、従来とのルールの違いを示しながら、特に重要と思われる点を記載します。

（1）待遇差の合理性についての判断基準が これまでよりも明確化された

基本給や賞与、手当等の個別の賃金項目ごとにその目的に照らして判断されます。すなわち、パートタイム労働者や有期雇用労働者であることを理由に不合理に低い基本給の設定や賞与、手当の不支給は違法となります。

①基本給

厚生労働省の同一労働同一賃金ガイドラインでは、基本給については（a）基本給であって、労働者の能力又は経験に応じて支給するもの（b）基本給であって、労働者の業績又は成果に応じて支給するもの（c）基本給であって、労働者の勤続年数に応じて支給するもの（d）昇給であって、労働者の勤続による能力の向上に応じて行うものの4パターンで示しております。詳しくは厚生労働省の同一労働同一賃金ガイドライン<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000190591.html>

一方、判例上は極端な格差等の事情がある場合に合理性ありとされている。メトロコマース事件（平成31年2月20日東京高等裁判所判決）が、駅売店で販売業務に従事していた勤続10年前後の有期雇用労働者の基本給が正社員の72～74%程度であった事案について、正社員が長期雇用を前提としていることや有期雇用労働者から正社員への登用制度があること等を理由にその差は不合理ではないと判断しています。ただし、パートタイム労働者や有期雇用労働者と正社員の間で極端な差があるケースを除けば、裁判所で違法と判断されるケースは実際には少ないと思われます。

②賞与

厚生労働省の同一労働同一賃金ガイドラインでは「賞与であって、会社の業績等への労働者の貢献に応じて支給するものについて、通常の労働者と同一の貢献である短時間・有期雇用労働者には、貢献に応じた部分につき、通常の労働者と同一の賞与を支給しなければならない。また、貢献に一定の相違がある場合においては、その相違に応じた賞与を支給しなければならない。」と説明されております。

一方で、判例上は、賞与について相当程度の格差がある事例も、合理的な理由があるとして許容されるケースが多くなっています。

基本給や賞与について、判例上、格差が許容されることが多いが、今回の法改正で判断基準となる「均衡待遇規定」「均等待遇規定」を法律に整備することやパートタイム労働者・有期雇用労働者に対する待遇に関する説明義務が強化された点を鑑みると、基本給や賞与等についても客観的・具体的に規定する必要性が生じると考えられます。

そこで、基本給を決定する判断材料の一つとして、厚生労働省の職種別平均賃金等をご案内します。なお、こちらは、基本的に毎年更新されるもので、ネットで検索するとPDFとなります。

- 平成30年度賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）
- 職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）

（2）派遣労働者にも同一労働同一賃金が適用された

これまで、正社員と派遣労働者の均等待遇を義務付ける規定はありませんでした。

しかし、法改正後は「同一労働同一賃金のルール」が派遣労働者にも適用となります。

ここで、重要な点としては、派遣労働者の受け入れ先（派遣先）にも適用となるということです。その為、派遣先も派遣労働者の個別の賃金項目について、客観的・具体的に規定する必要があると考えられます。

（3）違反に対する罰則はない

企業が同一労働同一賃金のルールに違反しても、罰則はありません。

ただし、同一労働同一賃金のルールに違反して不合理な待遇を行っていた場合、従業員から正社員との待遇格差について損害賠償請求（差額請求）を受けるリスクがあります。

過去の判例でも、待遇格差のうち裁判所が不合理であると判断した部分については、企業に対し損害賠償を命じる判決を下しています。

☞正社員同士には同一労働同一賃金ルールは適用されない。

同一労働同一賃金のルールは、正社員と非正規社員の不合理な待遇差の解消を義務付けるものです。正社員同士の待遇格差には適用されません。現行法上は、正社員の待遇差については、労働基準法第3条、第4条や男女雇用機会均等法第6条の問題になります。

今回の「同一労働同一賃金」の適用により基本給や手当等の賃金項目額を客観的・具体的に規定する必要性が生じた為、義務ではありませんが、賃金規定を書面で作成・変更する必要性が高まったと思います。

なお、「同一労働同一賃金」について、以下の厚生労働省のホームページで動画等を使い、かなりわかりやすく説明されております。

●同一労働同一賃金特集ページ

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>

●パート・有期労働ポータルサイト

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

WRITING

テンプラス社労士・
行政書士事務所 鈴崎 治男

「いい会社になりたい」等のお声に対して、御社に合った助成金・補助金の双方をご提案し全力でサポートしております。



JTB/パートナー店 よし！いまこそ

経済まわそう！

春夏旅行、揃ってます

泊りも宴会だけでもおまかせください！

TEL: 045-335-1213

株式会社 **とらべるわん**

http://www.travel1.co.jp

神奈川県知事登録旅行業 2-397
同友会横浜支部会員




経営者のみなさまへ

伝えよう あなたの会社の思い！！

記念誌 広報誌
機関紙 … etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902

株式会社 神奈川機関紙印刷所




Hi! Hi! Hi! 会員訪問

高座郡寒川町倉見1134
<https://www.hishiwaen.com/>

株式会社菱和園 取締役 山田仁子さん(湘南支部)

寒川町で日本茶の製造卸販売を行う株式会社菱和園の取締役山田仁子さんは、来年の事業承継に向け、只今経営の勉強中です。父親である社長から事業承継にあたり「外に出て勉強しろ」と一言。そこで、取引先のパッケージ製造を行う女性社長に自らアポイントを取り会いにいきます。その時、東京同友会を知り、さらにご縁がつながり昨年7月に神奈川同友会に入会しました。山田さんに今後について伺うと「日本茶インストラクターの資格を活かし地域のイベント等で『お手軽！抹茶体験』のワークショップを行い、お茶の魅力を伝えると同時に安心・安全を第一に全国から厳選した美味しいお茶を販売する菱和園の認知度を高め、店舗展開を視野に入れ事業を進めていきたい」と話します。

〈取材・文 一般社団法人ウーマンサポートプロジェクト 田邊洋子〉



NEW FACE 新会員紹介

	会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
1	(有)神教販	専務取締役	阿達 淳	横浜みなと	2020年1月31日	学校教材教具販売、飲食業(粉鉄)	中村暢宏
2	(有)さんえん	(後継者)	井田 英彰	たま田園	2020年2月3日	損害保険代理店	松尾実里
3	(株)タイセイ製作所	代表取締役	大久保 隆夫	県央	2020年2月6日	精密部品加工業	野崎綾二
4	(株)ユウジニアス	代表取締役	石田 雄二	湘南	2020年2月7日	塗装、防水、雨漏り	鈴木、外木
5	(株)東京真空	代表取締役	吉村 哲也	相模原	2020年2月10日	真空装置の設計・製造・販売及びメンテナンスサービス、真空関連部品の販売等	本庄浩義
6	(株)豊長鋳金工業所	代表取締役	豊長 誠治	県央	2020年2月12日	自動車試作鋳金	川崎好仁
7	(株)レスポンス	取締役営業部長	松村 剛一	たま田園	2020年2月17日	コンクリート構造物の機能向上(防水等)、長寿命化、補修、補強、コンクリートエンジニアリング他	福本泰彦
8	BONDS hair design	代表	清水 功次	相模原	2020年2月19日	理容室	横江利夫
9	ヘッドライナー(株)	代表取締役	星見 剛	川崎	2020年2月25日	作業服・作業用品の販売	阿部早苗
10	めいあい(株)	代表取締役	柳瀬 和浩	県南	2020年2月25日	生花小売業、福祉業	石河幾久雄
11	(有)レントオール平塚	代表取締役	嶋田 政光	湘南	2020年2月28日	総合レンタル業及びイベント関連業務	小林誠
12	(有)クラウニング・シーズ	代表取締役	八角 裕美	横浜みなと	2020年2月28日	各種商品卸業、小売、エステサロン経営	佐々木純子

2019年3月1日現在会員数：799名(全国会員数：47,669名)

会員名・役職変更

(株)データプロセスサービス 代表取締役 大西雄一氏(川崎支部)
旧：代表取締役 藤田伸一氏
新：代表取締役 大西雄一氏

社名変更

伝馬知的財産事務所 横浜オフィス 代表弁理士 井出哲郎氏(横浜みなと支部)
旧：アイディール国際特許事務所 所長 井出哲郎氏
新：伝馬知的財産事務所 横浜オフィス 代表弁理士 井出哲郎氏
横浜市中区羽衣町2-4-4 エバース第8 関内ビル5F
TEL 045-315-7907 FAX 045-241-7997

会員情報からのお知らせ
お待ちしております

編集後記

新型コロナウイルス(COVID-19)の世界的な流行により世界経済が一気に冷え込んでしまいました。企業の存続に直面している会員の皆様もいるかもしれませんが、こういう時こそ同友会の力で乗り越えましょう。

(LM総合法律事務所 網野雅弘)



ラジオ放送で 地域を引っかき回して、 経済を活性化させる!



放送番組送出システムのエラーチェック

地域に密着した放送局

FMカオン(海老名エフエム放送(株)、以下カオン)は神奈川県の県央地域(海老名市、厚木市、綾瀬市、座間市、寒川町、伊勢原市の一部)に約70万人の可聴エリアを持つ、コミュニティラジオ局だ。神奈川県内のFM局は16局あり、そのほとんどは行政がつくり民間が運営している行政主体だが、FM横浜とカオンだけは異なる。カオンは市町村の枠を超えた完全な民設・民営だ。

開局は2011年2月22日。金子純子社長と天野哲也局長、33名のパーソナリティでスタートした。当時のパーソナリティは1人1番組を担当していたが、現在は22名のパーソナリティが複数の番組を掛け持ちしている。主たる収入源は、広告(宣伝広告、告知広告)、CM、イベントの企画・運営・プロデュースなどだ。

行政主体のラジオ局の場合、緊急放送や地域のCMを流す際には必ず行政にお伺いを立てる必要があるのだが、カオンでは局長の権限で原稿さえあれば3分後に流せるところが強みだ。災害時には、地元災害情報に加えペット情報・避難の際の必要事項の告知、他局との連携なども行っている。

実は、カオンの前身は音楽事務局。音楽関係の仕事に就いていた金子社長は、1996年に海老名市に音楽ホールができたことをきっかけに「カオン音楽事務局」を設立した。主に、東京で演奏会を開催する海外の音楽家をゲネプロとして誘致し、約10年間で延べ100公演開催した実績がある。放送局立ち上げのきっかけは、音楽事務局の広告宣伝とチケット販売のプラットフォームづくりをするため「放送局をつくり自分たちで自由にCMを流し、チケット販売ができる媒体をつくらう」と考えた。その

後、総務省内にある関東総合通信局のラジオ担当に通い続けること6年、申請が通り開局にこぎ着けた。設立の想いは強く「地域を引っかき回して経済を活性化したい。県央地域を一体化させ、県央から外に発信し、外から県央にも発信して欲しい。」と金子社長は語る。

こだわりは他局がやらない番組づくり

番組構成を担う天野局長のこだわりは「他局がやらないような味のある、泥臭い番組づくり」。常にリスナーのニーズと局のコンセプトに基づき、考えて構成している。

開局当初から続く番組「県央の輪」は、平日の曜日ごとに可聴エリア各市町(月-海老名、火-綾瀬、水-座間、木-寒川/伊勢原、金-厚木)にスポットを当て、地域ならではの情報を発信している。さらに各市町に関わりのある人が出演し、その人が次の出演者を決め、番組内でパーソナリティが電話などで出演確認をするコーナーもある。

そして、「警察署から現場の声」。海老名、厚木、座間警察署の現役警察署員(バトカー勤務、刑事、事務方や交番勤務など)が出演し、今、現場で何が起きているかを伝えている。当初は海老名市のみだったが、厚木市や座間市も負けてられない!と出演を希望したようだ。さらに、1日に1回クラシックと昭和歌謡の番組を流し、その特集も定期的に組んでいる。

自社ビルを持ち、100年続くラジオ局に

開局して今年で9年目、今後、更に放送エリア拡大を視野に入れているカオン。金子社長と天野局長

お二人から今後の展望を伺った。「今後も変わらず、まずはカオンを知っていただき、親しみを持って愛していただきたい。大きな夢は自社ビルを持つこと。予備アンテナを立て、ミーティングルームをつくり、生放送と収録が同時に出来るようにスタジオを増やしたいし、非常時に備えて大きな発電機も準備したいです。」と金子社長。

「この会社をより頑強にし、100年続く経営をしたい。そのためにはスムーズに運営できるように人を増やしたいし、ラジオ局という特殊な環境を生かしてダイバーシティ雇用もしたいと考えています。」と天野局長。溢れる夢を糧に、益々磨きがかかるカオンのオリジナリティに注目したい。

天野 哲也局長

20代でアメリカとイギリスに留学し、様々な職種を経て今に至る



(取材・文:(同)イーストムーンインターナショナル 卯月由美 / デザイン・レイアウト:(有)デザインスペースマジック 佐藤慎治)

彩時季

4月

(株)エスプリ
 代表取締役 諏佐みどり
 (すさみどり)
 (横浜みなと支部)

4月という思い浮かぶのは桜の花。
 3月の別れと4月の出会いを見守る日本の花ですね。
 弊社はエステティックサロンを運営していますが、お客様へのおもてなしにサロンには生花を常に置くようにしています。元々花が大好きで趣味が高じて花屋まで始めてしまいました。
 嬉しい時、辛い時いつもお花の生命力に元気をもらいます。
 美しいピンクと緑の鮮やかなコントラストは、穏やかで心が落ち着きますよね。
 今年はどこにお花見に出かけましょうか。

【広報委員】 [横浜中央支部] 中林正幸、網野雅広、 [横浜みなと支部] 野垣博文、 [たま田園支部] 佐藤慎治、鈴崎治男、 [川崎支部] [県央支部] [湘南支部] [小田原支部]
 松村千代、堤由里恵、大井公美子、 本田新市、川崎實智郎、木村亮太 馬場 宏、佐々木良司、卯月由美 外木宏明 岡部達彦 鈴木 大、田邊洋子 小山暢宏

表紙/photo: 中林正幸((有)マスキリエイターズ) / design: 佐藤慎治((有)デザインスペースマジック)