

DOYU

Kanagawa

'25.2/3 vol.464

同友かながわ 2/3月号

中同協第57回定時総会副実行委員長

旭フォークリフト株式会社 横江 利夫氏

LM総合法律事務所 國澤 絵里氏

株式会社タスクフォース 岩谷 昌幸氏

全員集合



日本中から経営の猛者が集う

定時総会

学び多い2日間へ、全員集合！

神奈川県中小企業家同友会（以下、神奈川同友会）は今年2025年で設立60周年を迎えます。中小企業家同友会全国協議会（以下、中同協）の設立にかかわった5同友会のうちのひとつとして、中同協とともに同友会運動の発展に寄与してきました。

その記念すべき年に中同協第57回定時総会（2025年7月3～4日）を、ここ神奈川のパシフィコ横浜で開催することになりました。2015年3月に開催された第45回中小企業問題全国研究集会以来、10年ぶりに全国の同友会会員を迎える行事を設営することになります。

そして、全国総会の設営県となるのは、実に48年ぶり。第9回定時総会では「経営指針の確立と労使見解を土台とした経営姿勢の確立」を神奈川の地から発信し、経営指針の確立運動として方針化されました。

よく「全国大会に行くと、県内の例会では学べないことが学べる」と言われます。その理由として挙げられるのは、経営者としてのレベルが違うこと。何がどう違うのか、何が学べるのか。「まだまだ全国大会なんて」と考えている会員歴の浅い方、一人経営者の方、例会もあまり出席していないという方も、定時総会だからこそ、同友会運動を学び、知り、実践するチャンスです。

定時総会を楽しみ、学び、親交を深めるために、開催意義、議案書、分科会について理解を深めましょう。

中同協第57回定時総会 概要

第57回定時総会は下記のスケジュールで開催されます。1日目は全体会の後、分科会と懇親会、2日目は全体会と参加者全員での大グループ討論会、総会議事が行われる予定です。

開催日程	2025年7月3日(木) 13時開会 4日(金) 12時閉会
会場	パシフィコ横浜会議センター (神奈川県横浜市西区みなとみらい1-1-1)
会費	30,000円(懇親会費込)
全体スケジュール	
【1日目】	・13:00 全体会開会 ・14:00 休憩、移動 ・14:30 分科会開始 (4時間) ・18:30 分科会終了 ・19:00 懇親会開会 ・21:00 懇親会終了、1日目終了
【2日目】	・9:00 全体会開会 報告 グループ討論 総会議事 ・12:00 閉会

労使見解発表から50年

新しいステージへの発展に向けて

神奈川同友会が設立60周年を迎える2025年は、中同協にとっても「中小企業における労使関係の見解」、いわゆる「労使見解」の発表から50周年を迎える節目の年に当たります。

労使見解は一言で説明できるものではなく、「常に私たちに、経営者としてのあるべき姿勢を問いかけ、労使関係の創造的発展こそ企業成長の原動力である*1」と「人を生かす経営」の中に書かれています。

また、労使見解から学ぶべき点は以下の4つとされています。

1. 経営者の経営姿勢の確立
2. 経営指針成文化とその全社実践の重要性
3. 社員をもっとも信頼できるパートナーと考え、高い次元での団結をめざし、共に育ちあう教育を重視
4. 経営を安定的に発展させるためには、外部経営環境の改善にも労使が力を合わせていく

同友会の「人を生かす経営」はこの労使見解をもとにした「人間尊重の経営」のことを指します。自社の経営に迷った時、立ち返るべきはここである。このことを胸に刻みながら、私たちは経営を行っていかねばなりません。「人を生かす経営」に書かれている内容の根底にあるものは発表された50年前からずっと変わっていません。それだけ経営の神髄に近づくことは難しいということなのでしょう。読めば読むほど新しい発見があるとされています。

なお、労使見解を読んだことがない方は中同協のWEBサイト*2から読むことができますので、ぜひ一読ください。読んだけどどう理解すれば良いのかわからないと考えたら、それも正解。あなたにとっての労使見解はどのようなものかを考えてみましょう。

*1：人を生かす経営 中小企業における労使関係の見解（1989年中小企業家同友会全国協議会）

*2：中小企業における労使関係の見解（<https://www.doyu.jp/lib/roushi>）



スローガンは「真の人間尊重の社会をつくり 新しい歴史を創造しよう」

第57回定時総会のスローガンは「真の人間尊重の社会をつくり新しい歴史を創造しよう」。なぜこのスローガンになったのかを中同協 池田 泰秋事務局長にお聞きしました。



中同協
池田 泰秋 事務局長

スローガンを選定した理由は2つあります。1つ目として、経営指針確立運動は48年前に神奈川から提起しています。そこから今回の神奈川定時総会で経営指針確立

の再定義をしたいと考えたからです。

2024年に宮城県仙台市で行われた第56回定時総会において、日本経済のいわゆる失われた30年の中で同友会運動は大きく発展してきたものの、日本経済にはあまり影響を及ぼすことができなかったと総括しました。第56回定時総会のスローガンは「創ろう豊かな未来を、育てよう21世紀型企業を 同友会運動の新しいステージ」。このスローガンを含め全議題が採択され、同友会は新しいステージへの第一歩を踏み出したこととなります。「新しいステージ」の定義として、これからの同友会運動は「真の人間尊重の社会をつくり、新しい歴史を創造する」がふさわしいのではないかと考えたわけです。

また、48年前の神奈川で行われた第9回定時総会で「経営指針の確立」を高らかに宣言した流れがありますし、労使見解発表から50年、そして神奈川同友会設立60周年もという節目の年でもあります。

労使見解の定義は、「労使見解の精神に基づく人間尊重の経営」です。労使見解を実現するためには、経営指針を確立しなければいけません。だからこそ48年ぶりの総会で、あらためて「新しい歴史を創造しよう」と提起することが良いのではないかと考えました。一般的には新しい「未来」を創造しようと思うのですが、同友会の場合はあえて「歴史」をつくっていかねばならないと「歴史」にしています。

実は同友会が労使見解を総会の方針に掲げたのは2012年、つい最近のことなのです。4位一体の活動＝人を生かす経営ととらえている方が多いのですが、労使見解という仕組みづくりというのは企業経営の実践のことを指しています。「人を生かす経営で21世紀型企業をつくる」と「真の人間尊重の社会をつくる」を柱に同友会の新しいステージを歩むために、改めて経営指針の成文化と実践を考えていく必要がある。経

営指針確立は神奈川から提起しているので、また今回の神奈川定時総会で経営指針確立の再定義をしよう、人を生かす経営の実践のあり方の確立が必要なのではないかと考えています。

2つ目は人間尊重と平和で安心安全な経済社会をつくっていかねばならないと考えたからです。今年は戦後80年になるのですが、世界に目を向けるとウクライナ戦争やパレスチナ問題など、平和な社会とは言い切れない部分もあります。だからこそ、同友会が人間尊重と平和で安心安全な経済社会をつくっていく役目を担うべきだろうと思います。

繰り返しになりますが、あらためてこの神奈川で、48年間の振り返りも必要だと思うのです。話しは少しそれますが、1975年1月22日、同友会の代表者会議で労使見解がまとまり、発表しました。その労使見解の発表から2年後の1977年、第9回定時総会が神奈川で行われました。この時のスローガンは「混迷の時代を意気高く生き抜くために」。1977年の活動方針の冒頭で経営指針の確立運動を提起しています。

経営指針確立運動は6項目に整理され、経営を行うにあたっての基本姿勢と当面の経営最重点項目から成り立っていました。

1. 中小企業の存在価値を確信し、国民と社会の要求に応える姿勢
2. 時代に対する洞察力を見につける
3. 全社一丸となって経営理念、ビジョンを確立し、意思を統一し、徹底した信頼のもと式の高い従業員を育てる
4. 経営計画の作成、点検と修正、徹底したコストダウン、財務比率の改善
5. 中小企業の持味を生かした戦略、ひとあじちがう製品、サービスの開発
6. 協同化など新しい経営形態の追求

48年前に掲げたこの6項目は48年経っても共通の課題ですよ。そういう意味で、改めてこの神奈川で48年間を振り返り、全体として経営指針確立運動、そして経営指針の実態を少し整理してもいいんじゃないかなと考えています。

開催地キャッチコピーは「仲良くなろう！～全国5万名の総力で社会のうねりを起こそう～」

定時総会では総会スローガンとは別に開催地キャッチコピーも掲げられます。第57回定時総会のキャッチコピーは「仲良くなろう！～全国5万名の総力で社会のうねりを起こそう～」。神奈川同友会設立60周年、労使見解発表50年という記念すべき年に定時総会を神奈川で開催し、会員企業と神奈川同友会の成長につなげたいという想いが込められています。

「仲良くなろう！」をキャッチフレーズに相模原支部の会員数を100名に伸ばした実績を持つ横江 利夫副実行委員長は「例

会も同じですが、まずは分科会や懇親会ですごい経営者と知り合い、仲良くなってほしい。経営しているとどうしても浮き沈みがありますよね。仲良くなっているともうだめだと思っただけの時でも仲間が支えてくれる。これはなによりもありがたいです。」と話します。

そして、「みんな、大谷 翔平選手にはなれっこないのに、一目見てみたいと思うでしょう？それはなぜ？ああいう風になりたいという憧れがあるからですよ。全国大会に出てみると、

私の全国行事体験記

旭フォークリフト株式会社
横江 利夫 氏



私はグループ討論ですごいと思った方には積極的に声を掛けます。仲良くなりたいからです。長野同友会の方とは意気投合して、実際に会社訪問にもうかがいました。他県であっても、会社を見せてほしいという快諾してくれるのが同友会の素晴らしいと思うところです。その後、長野同友会で報告もさせていただきました。

同友会の例会や報告、グループ討論では何を拾ってこれるのが大切。全国行事には「すごい」がゴロゴロ転がっているから拾えるものもとても大きい。だからこそ、仲良くなりたい！仲良くなりにいきましょう！

となり、よい経営環境を作っていけば良いのか」、同友会運動の核となる考え方、方針が書かれています。

ちなみに、議案書にも「これをやらなければならない/こうすべきだ」ということは一切書いていません。では、よい経営をするには何をどうすれば良いのか？田中勉代表理事が「答えを求めている人ほど、苦しんでいる」と話していますが、中同協の出版物にも「こうすれば良い」という答えは書かれていません。よく言われていますが、経営に答えはありません。私たち経営者が同友会運動の理念を学び、試行錯誤を繰り返しながら自社にあった経営を行っていくこと。それが自ずと答えとなっていきます。

定時総会の議案書を読んでもみることは、同友会運動を知る第一歩となります。わからない用語を調べることで、自社の経営とは何かと問うことに繋がっていきます。そして、全国から代表/副代表理事クラスが集まる定時総会だからこそ、心に響く報告を聞くことができ、多くの学びがあるグループ討論ができるのです。

同友会運動をさらに深く理解し、良いグループ討論を行うためにも、まずは2025年6月初旬(昨年は6月5日号で配布)に届く、中小企業家しんぶんの定時総会議案書を読んでみましょう。

定時総会における分科会の役割

議案書の内容を深め合うのが分科会

定時総会では議案書の活動方針に沿って分科会のテーマが設定されます。つまり、分科会での報告やグループ討論を通して、その年度の活動方針を深め合い、討論し、確認するという意味を持ちます。

分科会で討論した内容は2日目の総会議事で確認され、もしも活動方針等に食い違い等がある場合は、その部分について修正することにもなります。

興味がある分科会に参加するだけでなく、議案書に沿った方針で1年間活動できるのかどうかも確認するという意識をもっておくことが大切です。

自分なんかよりもすごい猛者がたくさんいるんです。そんな人たちと話すことができ、仲良くなれるかもしれないと思うと、全国大会に行ってみようと思えるんです。すごいな、まだまだ負けてられない、俺もがんばろうと素直に思える。そんな刺激があるのが全国行事です。この刺激を神奈川同友会の多くの会員の方に味わってほしい。だから神奈川同友会の悲願でもある会員数1000名を達成して、より多くの神奈川の会員でこの興奮を味わい、1000名で全国の方々を迎えたいのです。」

全国大会は参加費等の負担が大きく感じてしまいますが、横江氏は金額に見合った価値が絶対にあると断言しています。他県で開催される場合は交通費や宿泊費など負担も大きくなりますが、ほぼ参加費のみで参加できる今回の定時総会は全国行事デビューの方に特にオススメです。

総会議案書は難しい？

読めば同友会運動がわかる中同協の経営指針書

定時総会は、その年の中同協の同友会運動の活動方針を決定する会議です。言わば、中同協の経営指針発表会です。議案書を経営計画書と読み替えると、中同協が、神奈川同友会が、そして会員である私たちがどのような同友会運動を行っていくのかという方針が見えてきます。

同友会運動をまとめた本と云えば、各研修会でも使用されている「同友会運動の発展のために」ですが、定時総会実行委員会の岩谷 昌幸副実行委員長(株式会社タスクフォース 取締役)は「議案書を読むと同友会運動がよくわかる」と話します。

昨年度の議案書を見てみても、「2023年度の振り返り」「中小企業をめぐる情勢と展望」「2024年度の課題と活動方針」に分かれ、私たち中小企業が近年どのような情勢の中に置かれているのか、この先どのようにしていくのかがまとめられています。そして、目まぐるしく変わる社会の流れの中で、同友会運動の理念でもある「どのようにしてよい会社をつくり、よい経営者

私の全国行事体験記

株式会社タスクフォース
岩谷 昌幸 氏



私からみなさんをお願いしたいことは、「開催意義の理解」と「議案書を読んでほしい」、この2点です。神奈川全体で盛り上げていくためにも開催意義を多くの人に知っていただきたいと思っています。開催意義がわかれば、関わり方も変わってくると思います。また、議案書を読んでいただきたい理由は、自社経営や同友会運動をよくしていくヒントが詰まっているからです。私が初めて定時総会に参加した時に、準備として読んだ議案書に同友会の全体像、その取り組みや同友会運動が社会へ与える意義が明記しており、自社や同友会への関わり方についてとても勉強になりました。私は今までいくつかの全国大会に参加していますが、同友会運動について一番学べるのは定時総会だと思っています。

拍手でお出迎え・お見送り

今回は私たち神奈川同友会が設営担当。ここからはホスト役として、私たちができるおもてなしを考えてみましょう。

全国行事に参加している人にはおなじみのことですが、受付に近づいて行くと、設営県の方々から「ようこそ」と拍手でお出迎えされます。初めての方は面食らうと思いますが、満場の拍手が沸き起こり、鳴りやみません。「よく来てくれました」「楽しい、学びの多い会にしましょう」という気持ちが拍手に込められています。とてもうれしくなる恒例のお出迎えです。

また、2日目の全体会の終了時にも、設営県が退場経路にずらりと並び、こちらも感謝の拍手の中、見送られます。全国行事の中には手でアーチを作り、その中を歩いて退場というところもあったそうです。

我々神奈川同友会も参加される全国の会員の方が気持ちよく入退場できるよう、大きな拍手を送りましょう。

最大のおもてなしは質の高いグループ討論 グループ長でなくても、 サブグループ長になったつもりで討論しよう

中同協では「同友会は悩みや課題を持つ経営者が、相互の経営体験を交流し、謙虚に学びあうことを基礎^{*3}」としています。しかし、例会に参加しても「報告から学ぶことがない」「グループ討論でよい議論ができない」と考えている方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

File 04



私の全国行事体験記

LM 総合法律事務所
國澤 絵里 氏

私は2015年の神奈川全研の前年12月に神奈川同友会に入会しました。今から考えれば、その時にも行われていた会員増強キャンペーンで入会したのだと思います。同友会運動がどのようなものなのかわからないまま「全国から経営者が集まる大きな大会だから」と誘われて全研に参加し、同友会という組織は想像以上に大きい組織なのだと感じ、見るもの話されるものすべてに「すごいなあ」と感じていたことを思い出します。

私ももっと全国行事に参加しようと思うようになったのは、質の高いグループ討論があるからです。女性経営者全国交流会に参加した時、他県で代表理事を務める方々と同じグループになりました。その時のグループ討論のまとめ方、話し方に感動を覚え、話すことも忘れ、目の前で繰り広げられる見事なやりとりをうっとり見つめていたのだと思います。そこで「ほら、あなた、何も話していないじゃない」と声をかけられ、ハッとしたことがありました。こんなグループ討論ができれば、させることができたなら目標になったことは間違いありません。真に考えを引き出しあえるグループ討論はなにもにも代えがたい体験です。神奈川のグループ討論は最高だったと全国の会員に言わせたいですね。

File 03

私の全国行事体験記

株式会社ハマ企画
松村 千代 氏



全国行事に参加するようになってから、自分が変わったと思うのは「学び方を学んだ」ということです。それまでの例会では失礼ながら「あまり参考にならない」「つまらない」と思うこともありましたが、自分としての学び方がわかってからは、例会に参加した時に持ち帰るものが多くなったと思います。

これは全国レベルの方たちのグループ討論で語られる内容から得たものです。そして、全国行事に参加すると、高いレベルでのさまざまな気づきがあります。全国行事の面白みはそこにあると思います。

グループ討論ではグループ長が討論テーマに沿った形で意見をまとめていきますが、この時に「具象化→抽象化→具象化」を行うと「自社が明日から実践」できることが見つかる。グループ長研修の講師を務める湯澤 剛経営労働委員長が話しています。

湯澤氏は「グループ討論の際に誰かから話されることは失敗例や成功例という出来事、具象です。具象はそのまま全員に活用できるものではないため、一度、みなさんの課題に共通するエッセンスを抜き出し、『みなさんに共通する課題は〇〇ということですね』と、出来事そのものではなく、考え方やあり方に抽象化しなければなりません。グループ長の務めはこの抽象化を行い、討論を活性化させることです。参加者は抽象化された考え方やあり方を自社ではどうかと考え、今度は自社なりの具象化を行うことで、より理解を深めることができるようになります。」と話しています。

しかし、グループ長も場の雰囲気にもまれてしまうことも、感情的になりうまく回せないことももちろんあります。そのような時に、そっとキーワードやまとめになる意見を出してもらえたら、どんなにうれしい気持ちになるかわかりません。ぜひ、自称サブグループ長になり、グループ長のサポートを行いましょ。グループ長をやったことがない、自信がないという方には、全会員対象で行われるグループ長研修の受講がオススメ。神奈川同友会では7月までに3回、グループ長研修を実施します。通常の例会の際にも大変役立ちます。こちらもぜひご参加ください。

*3：人を生かす経営 中小企業における労使関係の見解
(1989年中小企業家同友会全国協議会)

中同協第57回定時総会開催は自社の経営を見つめなおす絶好の機会です。自分も学びながら、全国の経営者と仲良くなり、今後の成長・発展へとつなげていきましょう。

環境負荷の軽減で旭日単光章受賞!!

横浜市鶴見区に本社を置く株式会社オオハシ 代表取締役社長の塩野武男氏が、令和6年秋の叙勲に際し、名誉ある旭日単光章を受賞しました。株式会社オオハシは、撤去電線や撤去ケーブル、非鉄金属などを回収し再資源化するリサイクル事業を展開しており、再生プラスチック製敷板や廃プラスチック製品の製造・販売・レンタルも手掛けています。これらの事業は、環境保護と持続可能な社会の実現に向けた重要な取り組みとして評価されています。

旭日単光章は、顕著な功績を挙げた方に贈られる勲章であり、塩野氏は経済産業大臣より勲記・勲章の伝達を受け、

皇居へ参内し天皇陛下に拝謁を賜るという栄誉に浴しました。この受賞は、塩野氏の長年の努力と情熱が認められた結果であり、業界内外からも大きな注目を集めています。

受賞の対象となった功績については、「従来産業廃棄物として処分されている架橋ポリオレフィンを資源循環する技術開発及び事業化し、このシステムを世界に広めている」がポイントとのことで、この技術は廃棄物の再利用を促進し、環境負荷を軽減するための革新的なアプローチとして、多くの企業や団体から支持を受けている結果が評価されたということです。

今後も株式会社オオハシは、持続可



能な社会の実現に向けてさらなる挑戦を続け、リサイクル事業の発展に寄与していくことでしょう。今回の受賞は、環境問題への取り組みの重要性を再認識させる素晴らしいニュースであり、今後のさらなる活躍に期待が寄せられます。

〈文：㈱ソリッドプラス 鈴木 大〉

支部発!

切磋琢磨の活動

たま田園支部「事業計画作成」セミナー

10年後の会社の姿を一緒に考えましょう!

たまでんセミナーは毎年12月、例会の代わりに行われるたま田園支部主催のセミナーです。2024年はたま田園支部の小集団活動「たまでんクラブ活動」内の「事業計画作成」グループで使用している書式を使用し、自社の事業計画を作成するセミナーを開催しました。

「たまでんクラブ活動」には9つのグループがあり、共通の趣味や考え方が同じ方が集まって自発的に活動しています(QRコード参照)。定期的な同じメンバーと活動することで、メンバー

間の理解が深まり何でも言い合える仲間が増えていきます。

「事業計画作成」セミナーは自社事業の現在や過去の分析考察を経て10年後の姿をイメージ(妄想)する事を目標に、5種類のワークを交えて参加者に考えていただきました。

想定外があたりまえの社会情勢、10年後の姿を予測することは難しいですが、経営者として10年後も自社を存続させるためには目標を設定し、確実に一歩一歩進んでいく必要があります、事業



たまでん
クラブ活動
HP

計画作成は自社存続の一つの方策です。

「たまでんクラブ活動」は他支部、ゲストも参加可能で、3名以上の仲間が集まれば新規クラブを立上げ可能です。他支部の方も含めてクラブ立上げ希望の方、一緒に仲間づくり(居場所づくり)しませんか。ご連絡お待ちしております!

〈文：たま田園支部 ㈱イークリード 山本 満博〉

ハローワーク求人の あまり知られていない 活用法

テンプラス社労士・行政書士事務所 代表 鈴崎 治男

▶無料で使える公的スカウト機能

ハローワークの求人システムには、求人票のオンライン作成・公開といった基本機能に加えて、「直接リクエスト機能」という、求職者に直接メッセージを送信できる機能があります。この機能を利用することで、従来の「応募を待つだけ」の受動的な採用スタイルから、積極的に求職者へアプローチする採用活動へシフトすることが可能です。

ハローワークのシステム上では、求職者の職歴や資格、希望条件などの情報が公開されています（ただし、求職者によって記載内容にばらつきがあります）。例えば、前職や現在の勤務先が土日祝日休みでないため、土日祝日

休みを希望する求職者のコメントが見つかるともありません。住所は公開されていませんが、希望勤務地や問い合わせ先のハローワークの情報から、おおよその居住範囲を推測できます。また、ハローワーク登録者の多くは地元志向が強い傾向があるため、会社に近い地域に住む方へアプローチすることで、より効果的な採用活動が期待できます。

▶ハローワーク窓口への自社求人 の周知活動

直接リクエスト機能のほか、ハローワークの窓口を活用して職員と密に連携を図ることも、採用成功のチャンスを広げることができます。

ここで注意すべきなのは、連携を図

る窓口の選び方です。求人受付窓口の職員ではなく、実際に求職者へ求人案内を行っている「求職者受付窓口」の職員と連携を取ることが、より効果的です。ただし、正式には、求職者受付窓口に事業主向けの受付業務はありません。そのため、この活動は“裏技”のような形式となります。

具体的には、社長自らがハローワークの求職者受付窓口を直接訪問し、自社の求人について周知活動を行う方法です。この際、統括責任者が対応するケースが多く、その後、翌日の朝礼で、求職者受付窓口の全職員に求人内容が共有されることがあるようです。さらに、最寄りハローワークだけでなく、近隣等の複数のハローワークにも、同様の自社求人周知活動を行う方がより効果的です。

このように、ハローワーク窓口を積極的に活用し連携を深めることは、個人情報に限られた状況でも、求職者への効果的なアプローチ手段となります。

ネクタイの歴史から 知っておきたい ネクタイの魅力

有限会社テラーマックス 専務取締役 外木 宏明

ネクタイの歴史や由来は紀元前の古代ローマまでさかのぼります。

当時、首に布を巻くことで寒さ除けの機能面と戦場から無事に戻って来るという意味を込めてすでに習慣化されたものとなっていました。

日本のネクタイの始まりは、18世紀中頃にジョン万次郎がネクタイを持ってアメリカから帰ってきたことが最初です。

時代とともにネクタイの立ち位置やイメージが年々変化してきました。

日頃からスーツやジャケットを着て仕事をしていてネクタイを必要としている人は、確実にいます。好きな色や柄、素材のものを身につけることで気分やモチベーションが上がるということ、きちんと相手に向き合う姿勢を示したり、さわやか印象や安心感などを感じてもらうこと、クールビズも進んでいるので暑くて邪魔に感じる人は無理しなくても良いと思います。

ネクタイをしていることがプラスに働く場面もたくさんあります。現在も



ビジネスシーンに欠かせない重要なアイテムであることは、変わりありません。

これから新年度に向けて入社式を控えている経営者もいらっしゃいます。いつも締めているネクタイを少し変えるだけで印象をぐっと変える事ができます。季節感の出るさわやかを感じるネクタイを選んでみるのもいかがでしょうか。

支部さんぽ

〈定時総会 みなとみらい編〉 vol.24

7月3・4日に行われる「中同協定時総会 in 神奈川」の会場となる「みなとみらい パシフィコ横浜」周辺をさんぽしてみました！

会場は、あのパシフィコ横浜 会議センター

定時総会の会場は、1000名規模の会議が3つも同時に開催できる大きさです。隣接する展示ホールは、「テクニカルショー ヨコハマ」などが開催され、何度か訪れたことがあるのではないのでしょうか。海の近くで、会場からの眺めも最高です。

Point バリアフリー情報

車いすの方が利用できるエレベーター、スロープ、トイレ、座席スペース、自動販売機、駐車スペースを完備。多目的トイレは、B1F～5Fの各階にあります。



←詳しくはコチラ
パシフィコ横浜 HP

みなとみらい線のみなとみらい駅から迷わず会場へ！

改札口を出てから会議センターまで、最短距離で行く方法です。少しわかりづらいので、写真と一緒に見てください。



1 中央改札口 (出口6) を出て左へ



2 そのまま真っすぐ歩いて左へ



3 その先の長いエスカレーターに乗って地上に向かいます



4 さらにもう一本、短いエスカレーター



5 登り切ったら左へ、クイーンズスクエアを通り抜けます



6 そのまま橋を渡りきると右側に会議センター、到着です

飲み物の調達や小腹が空いたら 途中のコンビニで

途中、立ち寄りやすいコンビニを紹介します。

1か所目はみなとみらい駅構内です。中央改札口を出る前のスペースにはセブンイレブンとドトールがあります。

2か所目は、パシフィコ展示ホール2階です。入口付近にはセブンイレブンがあり、飲食スペースもあります。



◀展示ホール内のセブンイレブン

会場近くでランチ!

みなとみらい地区はオフィスも多く、ランチ時間帯は平日でもレストランやカフェは混み合います。定時総会に遅刻しないようにランチの場所はある程度決めていくといいでしょう。

●みなとみらい食堂

ランチメニューがあり、比較的短時間で提供されるので、ランチタイムにはとても助かります。

豚肉のステーキ定食や唐揚げ定食などボリュームーな定食がいくつもあり、男性でも満足いただけるのでは？ 店内で喫煙スペースも設けられているため、愛煙家にも優しいお店です。



みなとみらいの新しいホテル



みなとみらいには、ここ数年で新しいホテルが続々とオープンしています。高級ホテルが多いのですが、このタイミングで宿泊してみるチャンスかも!?

● ザ・カハラ ホテル&リゾート横浜

コロナ禍である2020年9月にオープンしました。ハワイ拠点で横浜屈指の広さを誇るラグジュアリーホテルです。



● ウェスティンホテル横浜

2022年6月にオープンしました。マリオット系列の人気ホテルです。プール・スパ・ジムの設備があります。こちらもラグジュアリーホテルとして有名。



● 京急EXホテルみなとみらい横浜

2024年6月にオープンしました。横浜シンフォステージ内に位置します。新高島駅徒歩1分という立地で、地上130mにある大浴場が特徴。建物の27階以上が客室になっているので、部屋からはみなとみらいの夜景が見られます。



● クイーンズスクエア 東急スクエア

みなとみらい駅から短いエスカレーターを上がると地下1階に飲食店街があり、パスタ・タイ料理・ラーメン・うどん・とんかつなどが食べられます。また、駅から長いエスカレーターで上がると1階にフードコートがあり、ファストフードなどが入っています。他にもレストランやカフェがありますが、急いでいる時には飲食店がまとまった場所の方が探しやすいですね。

● MARK IS みなとみらい

みなとみらい駅の中央改札を出て、そのままMARK ISに入ることができます。地下4階の中央改札近くにはカフェがあり、4階にはファストフード・うどん・たこ焼きなどが入るフードコートやレストラン街がありますので、こちらでもランチが食べられます。

みなとみらいの新スポット



続いては、みなとみらいエリアの最新スポットを2つご紹介します。

● 横浜シンフォステージ

1つめは2024年5月にオープンした横浜シンフォステージです。京急電鉄やヤマハが中心となって建設した複合施設で、1階にはヤマハらしく楽器や電動自転車に関する体験型施設が目白押しです。先ほど紹介した京急EXホテルや多くのレストランも入っていますが、何よりも特徴となっているのが、広々としたペDESTリアンデッキです。実はこのデッキ、横浜そごう、日産自動車本社と繋がっており、横浜駅東口からデッキを歩いて来ることが可能となっています(徒歩8分)。気候の良い時期には海とみなとみらいを眺めながらのんびり散歩してみるのも良いですね。



● Kアリーナ横浜

2つめはKアリーナ横浜です。2023年9月に開業した、最大収容者数2万人を誇る音楽専用アリーナとなります。こけら落とし公演として「ゆず」がコンサートを行ったニュースも記憶に新しいところです。取材時は残念ながら内部には入れませんでしたが、入り口だけでもかなりの迫力で、その大きさに圧倒されるばかりでした。隣接する商業施設、ホテル、オフィスタワーも含めて「ミュージックテラス」と名付けられており、音楽をテーマにしたデザインに統一されています。今回定時総会が開催されるパシフィコ横浜をはじめとして、みなとみらいエリアには音楽イベントが開催できる大小さまざまな施設があり、みなとみらい全体が「音楽の街」という側面を見せています。



7月に行われる定時総会の会場がパシフィコ横浜会議センターなので、今回「みなとみらい」を散歩してみました。どんどん新しいスポットが増えていました。当日少し時間を取って歩いてみてはいかがでしょうか？

今回ご紹介した場所は下記でご覧いただけます。
<https://maps.app.goo.gl/dCqNfbuABTLcKwU69>



NEW FACE

SOILS

代表 老子 水木 (おいご みずき)

業 種 経営コンサルティング業
 会社住所 〒249-0007
 逗子市新宿 4-15-13-3
 電話番号 080-9672-0150
 所属支部 湘南支部
 紹介者 Web
 入会年月 2024年10月



成長意欲が高い中小企業様向けに、ビジョン実現とお金の悩みに焦点を当てた経営コンサルティングを提供しています。

一般社団法人アクション5 代表理事 福田 高幹

業 種 シンクタンク・行政書士
 会社住所 〒222-0033
 横浜市港北区
 新横浜 2-5-14
 WISE NEXT 新横浜 3F
 電話番号 070-8989-7011
 所属支部 川崎支部
 紹介者 公益財団法人
 川崎市産業振興財団
 三浦 淳氏
 入会年月 2024年10月



当法人は、命を守り、育て、持続可能な経済社会を実現し、ハピネスやウェルネスを高めていくために、国際社会と日本との経済及び文化の交流を促進することを目的とした事業を行っています。(別途、行政書士としても活動しています。)

アイネクスト特許事務所 代表 津田 宏二

業 種 弁理士
 (特許・商標登録等の代理業)
 会社住所 〒251-0054
 藤沢市朝日町12-9-206
 電話番号 0466-90-5800
 会社HP <https://www.inext-ip.com/>
 所属支部 湘南支部
 紹介者 Web
 入会年月 2024年11月



約30年間、製造業・IT分野等を含めたあらゆる分野で特許、商標登録等の知財取得をサポートしてきました。中小企業の経営者、担当者様の視点に立ち、単に手続をするのではなく、知財で利益を生み出すことにこだわり、実践的な「知財戦略」をご提案しています。外国での知財取得にも力を入れており、32か国でのサポート実績もあります。相談は無料ですので、お気軽にお声がけ下さい。

株式会社 Wash Peaks 代表取締役 宮澤 昌樹

業 種 機器卸売業・
 コンサルタント業ほか
 会社住所 〒151-0061
 東京都渋谷区初台 1-51-1
 初台センタービル 2F
 電話番号 03-4400-0808
 会社HP <https://washpeaks.co.jp>
 所属支部 県央支部
 紹介者 アウェアネスラボ
 浅場 涉美氏
 入会年月 2024年11月



当社はコインランドリーのトータルプランニングならびに様々なシーン・業態における業務用洗濯設備の導入サポート・洗いに関わる各種プランニングを行っています。同友会には山梨同友会八ヶ岳支部に2014年入会し、活動してきております。この度、掛け持ちで所属させていただくことになりました。宜しくお願い致します。

プルデンシャル生命保険株式会社 ライフプランナー 山田 裕之※

業 種 保険業
会社住所 〒141-0032
東京都品川区大崎1-11-1
ゲートシティ大崎
ウエストタワー 8F
電話番号 03-6867-1810
会社HP <https://mylp.prudential.co.jp/lp/page/hiroyuki.yamada>
所属支部 たま田園支部
紹介者 スプレッド 田利 純氏、
スタックス 星野 妃世子氏
入会年月 2024年11月



私の実兄が重度の知的障害を伴う自閉症であることから障がいのある方の親なきあと問題を専門でプルデンシャル生命にて活動しております。今後もダイバーシティ委員会の例会中心の活動になってくると思いますが、みなさま今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

※：賛助会員

オリエンタルトレーディング株式会社 代表取締役 山本 恵司

業 種 貿易業、サプリメント通販業
会社住所 〒151-0051
東京都渋谷区千駄ヶ谷
3-53-17-301
電話番号 03-6804-6856
会社HP <https://www.orientaltrading.jp/>
所属支部 たま田園支部
紹介者 Web
入会年月 2024年11月



貿易商社オリエンタルトレーディング(株)とサプリメント通販(株)高麗人参ウェルネスを経営。大学卒業後、三井物産(株)で社内起業するもITバブル崩壊で赤字転落し退社。その後、中小メーカーで営業改革し黒字化を達成。企業再生会社(株)リヴァンプで複数の企業再生に携わり、39歳でクリスピー・クリーム・ドーナツ社長に就任、成長を実現。その後通販会社で社長クビ、無職・無収入を経験後、現在2社を経営、管理職育成研修に注力している。

人材活用研究所 代表 阿久津 考功

業 種 経営コンサルティング
会社住所 二宮町
(自宅のため省略)
電話番号 070-6564-0757
所属支部 湘南支部
紹介者 Web
入会年月 2024年12月



中小企業の瘠い所に手が届くような実務支援型コンサルを目指し、今年で9年目になります。業務効率化支援の中で「すべての起点は人である」と悟り、人材活用・教育支援も同時に行っております。主なメニューは、パソコン1台で実現できるDX・AI活用・作業オートメーション化による効率化支援。それを使う人の教育訓練。改善する力や意欲の育成支援。人事・教育制度の構築運用支援。マッサージなどなど。

株式会社ディーライズ 代表取締役 岸野 真由美

業 種 石工事・タイル工事
会社住所 〒231-0013
横浜市中区住吉町1-12-5
横浜エクセレントビル
XVIビル7F
電話番号 045-319-6955
会社HP <http://www.di-rise.jp/>
所属支部 横浜みなと支部
紹介者 (株)アートプロジェクト
中村 暢宏氏
入会年月 2024年12月



弊社は石工事・タイル工事を施工しております。建築石材のエキスパートとして『お客様に喜んでもらえる仕事』をモットーに日々励んでおります。お客様と職人さんを大事にし、皆さんと共に少しずつ上を目指して昇っていかれたらと思います。

Welcome

桃神興産有限会社 常務取締役 木野 恵

業 種 産業廃棄物中間処理業
会社住所 〒253-0052
茅ヶ崎市下寺尾1859
電話番号 0467-51-8130
会社HP <https://toshin-kousan.co.jp/>
所属支部 県央支部
紹介者 ソアー 中島 賢太氏
入会年月 2024年12月



茅ヶ崎市で産業廃棄物中間処理場を運営しております桃神興産有限会社の木野恵です。弊社では産業廃棄物中間処理の中で木くずを破砕機にかけ、細くなった木くずをボイラーの燃料として売却し、資源になるものは資源として分別、廃棄物を減容化・減量化しています。

産業廃棄物の中でも、処理が厄介な石綿含有（アスベスト）や水銀、廃油など特殊産廃の積替え保管の許可もあるため、幅広く対応できます。また、産業廃棄物だけでなく茅ヶ崎市の一般廃棄物の回収も力を入れております。

Fu-ca 共同代表 高田 裕美

業 種 Webデザイン、
Webマーケティング
会社住所 〒107-0062
東京都港区南青山3-1-36
青山丸竹ビル6F
電話番号 080-9656-5221
会社HP <https://fu-ca.net>
所属支部 横浜みなと支部
紹介者 (株)エアークラフト
豊田一也氏
入会年月 2024年12月



「WEB上で作れないものはほとんどない」という信念のもと、お客様に寄り添ったサービスをご提案しております。同じ想いを持った仲間と共に飛躍できるよう、諸先輩方からたくさん学んでいきたいと思っております。

株式会社神奈川新聞社 読者コミュニケーション局次長兼販売部長 佐藤 奇平（さとう きへい）

業 種 新聞発行業
会社住所 〒231-8445
横浜市中区太田町2-23
横浜メディア・
ビジネスセンター10F
電話番号 045-227-0700
会社HP <https://www.kanaloco.jp/>
所属支部 横浜みなと支部
紹介者 (株)神奈川新聞社
須藤 浩之氏
入会年月 2024年12月



当社は新聞発行業を中心にニュースサイトや電子版などデジタル事業、出版・印刷、イベント企画運営事業を展開しており、私は新聞販売営業の統括をしています。神奈川同友会と当社が2023年5月に締結した包括連携協定では窓口を務め、その後も例会などに参加してきました。人事異動で担当を外れることとなり、折角の学びの場なくなるのはもったいないと、個人で入会することにしました。よろしく願いいたします。

社会保険労務士事務所 そやま保育経営パートナー 所長 楚山 和司

業 種 社会保険労務士
会社住所 〒216-0015
川崎市宮前区菅生
2-32-35
電話番号 080-6577-6449
会社HP <https://www.shk-partner.jp>
所属支部 たま田園支部
紹介者 Web
入会年月 2024年12月



保育業界専門の社労士事務所を開業して10期目になります。子どもが大好きで、保育士資格も保有しています。未就学の娘2人の父として、保育所や学童の先生向けの研修講師として、日々少子化に立ち向かって（?笑）います。また、「えるぼし」等の国や自治体の優良企業認定のコンサルも行っています。資金調達や官民入札でのメリットを通じて、皆様の力になりたいと思います。例会等でご一緒した際はぜひお気軽にお声がけください！

知己同友（会員紹介）

よく自分の事を知ってくれている友人を指す「知己朋友」という言葉があります。同友会内での「朋友」を紹介するこのコーナー、今回は誰がどの会員を紹介してくれるのでしょうか。

From

名 前 大西 貴子
役 職 代表取締役
企業名 東京精密発條株式会社
所 属 横浜北支部



株式会社 glowf の松石さん（まっちゃん）は、自ら客先へ納品しに行ったり、外部に頼らず補助金申請を行ったり、社内の使い勝手を良くするため壁を壊したりする「会社のため社員さんのためやれることは何でもやる」という熱い思いと行動力がある人です。

知り合ったのは、2023年の経営指針作成部会。知り合ってもないころは、人見知りでなんでもそつなくこなす感じのタイプの人と思っていたので、いい意味で裏切られました。そして実はヒップホップで食っていく！と思っていたころもあったとか、知れば知るほど意外な一面に魅了されています。

事業は電子機器の組立・配線の業務請負をメインに、福祉と工業の架け橋となるよう福祉施設と連携した業務請負「みんなの代行」サービスなども提案されています。当社も組立業務を依頼しておりますが、現場に寄り添いながら丁寧に進めていただいたおかげで手順書作成から業務スタートまでスムーズに進めることができました。

To

名 前 松石 久則
役 職 代表取締役
企業名 株式会社 glowf
所 属 相模原支部



男澤さんとは経営指針41部会の同期で、私が最も尊敬する経営者の一人です。お父様が経営されていた会社でしたが、ご自身は会社を継ぐ気が全くなかったそうです。しかしお父様の体調がすぐれなくなったことで継ぐことを決心されました。

男澤さんは社長になったときに、準工業地域に会社があることで地域住民と対立せずに関係を作りたいと思い、地域住民や子どもたちにどんな会社なのかを知ってもらう取り組みを始めました。初めは自社だけで始めた取り組みでしたが賛同してくれる企業が増えてきてさらに社員が積極的に参加をし楽しそうにしている姿を見るのが一番の喜びだと話していました。

何よりも男澤さんを尊敬できる点は自らやると決めたことは他者から何を言われようとも曲げない信念を持っていることです。男澤さんはいつまでもスリーハイの社員のサポーターでいたいとも話しています。きっとスリーハイを見学した子どもたちが将来スリーハイで働いているのでしょうか。

From

名 前 高野 桃花（もか）
役 職 代表理事
企業名 一般社団法人エボシライン
所 属 湘南支部



To

名 前 男澤 誠
役 職 代表取締役
企業名 株式会社スリーハイ
所 属 横浜北支部





報告

相模原支部例会

12月12日(木) 午後6時30分～

テーマ：あなたはどうやってモチベーションを上げて
ますか!?～2人の経営者の事例から考える～
報告者：あすか社労士事務所 代表 高木明香氏、
大和興産(株) 社長 大貫真嗣氏

川崎支部例会

12月17日(火) 午後5時～

テーマ：Poncha (ポン茶) がもたらした大きな波～業
界初！ポンッとお茶が飲める新商品開発と販
路開拓の話～
報告者：(株)菱和園 社長 山田仁子氏

湘南支部例会

12月18日(水) 午後6時30分～

テーマ：IT企業だけど、若者の人材育成をしている会
社です！～ライフセーバーから学んだことを
熱く話します～
報告者：(株)Runway labo 社長 齋藤貴文氏

会員Information

～会員皆様からの情報を
お待ちしております～

屋号変更

湘南マネジメントサポート
代表 石川賢司氏

新：湘南マネジメントサポート
旧：石川中小企業診断士事務所

お知らせ

中小企業家同友会全国協議会 中同協 広報委員会 in 神奈川

広報委員ではない方もご参加いただけます。
ぜひご参加ください。

●日時 **3月6日(木) 13時～17時**

●会場 **横浜市開港記念会館**



●スケジュール

問題提起／中同協広報委員長 宇佐見孝氏

実践報告／(株)たむら 代表取締役 田村誠一郎氏 (千葉同友会)

活動報告／神奈川同友会組織委員長 神田一弘氏、
広報委員長 松村千代氏

テーマ「小さい組織の組織連携(仮)」

※終了後は懇親会開催予定

オプション企画

企業見学会

●日時 **3月7日(金)**

9時30分 横浜駅集合
12時 横浜駅または川崎駅にて解散(予定)

●見学先 **日崎工業株式会社**

代表取締役 三瓶修(神奈川同友会)



●定員 **15名**

●申込 e-doyuからお申し込みください

2月3月の

かながわPOWER☆社長とランチタイム♪ 出演者

毎週月・木曜日、FMカオン(84.2MHz)で放送中。リスラジでもお聞きいただけます！

●2025年2月6日

(株)Mind one

菅間大樹氏

●2025年2月13日

(株)STE 田中正宗氏

●2025年2月20日

さとやまハンター合同会社

情野 剛氏

●2025年2月27日

たけうち工房 竹内 章氏

●2025年3月6日

(株)みどり企画

小島 真由美氏

●2025年3月13日

(有)レインボー・クルー 橋本幸光氏

●2025年3月20日

(有)明和企画

野垣博文氏

●2025年3月27日

合同会社あんず 安藤速啓氏

※日程や出演者は変更になる場合があります。

NEW FACE 新会員紹介

会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
新京設備	代表	新谷 京一郎	横浜みなと	11月6日	水道工事	事務局 (HP)
(株)ビーイング・ワン	代表取締役	梶山 陽介	横浜みなと	11月19日	住宅基礎、外構工事、建築金物製造・販売、型枠新工法 (Uセパ)	井出哲郎
(有)ブランドストーリー研究所	代表取締役	阿部 敦史	横浜みなと	11月21日	企業のブランド戦略の構築を支援しクリエイティブ制作まで一貫サポート	角本紗緒理
(株)アマネクト	代表取締役	畠山 政信	横浜中央	12月10日	ソフトハウス	渡邊 基
はり・きゅう・マッサージうみがめ	院長	齊藤 公紀	相模原	12月11日	はり・きゅう・マッサージ	安藤信哉
(株)TRIPLE 7	代表取締役	岩岡 真吾	たま田園	12月11日	ドローンスクール、ドローン技研サービス業	小島真由美
(株)ファーストエレメント	代表取締役	長谷川 幸夫	小田原	12月16日	健康機器販売、農業機具販売、コンサルティング	田中 勉
(株)メタロンドットコム就労移行ITスクール横浜戸塚	役員	口丸 友紀	横浜みなと	12月18日	障がい福祉サービス事業、老人居宅生活支援事業	星野、松尾
(株)KRA 総業	代表取締役	田村 龍也	横浜中央	12月18日	解体工事、土木工事	門倉侑美
ロジウィルグローバルサプライ(株)	代表取締役	山口 聖治	川崎	12月19日	商品保管、物流代行、海外向け物流代行	公益財団法人川崎市産業振興財団
ロクイチクリエイションズ	代表	後藤 充尊	横浜中央	12月26日	集客に関するコンサルティングとクリエイティブのサポート事業	金子誠志
旭化成ホームズ(株)		鎌上 真志	県央	12月26日	建設業	清水 昇
(株)ヒルズ伊勢崎	代表取締役	石原 秀樹	横浜みなと	12月26日	介護施設の運営	星野 斉
(株)コーチャーズ	代表取締役	宮崎 真吾	たま田園	12月26日	放課後等デイサービス、保育所等訪問支援	木村志義
(株)ひなたコンサルティング	代表取締役	根本 拓也	横浜中央	12月27日	伴走型DXコンサルティング、システム導入、AI活用支援	阿曾ゆうこ

2024年12月31日現在会員数：911名（全国会員数：47,499名）

編集後記 広報委員会より愛をこめて

現代は、インターネットやSNS等の発達によって昔よりはるかに多くの情報が入ってきます。

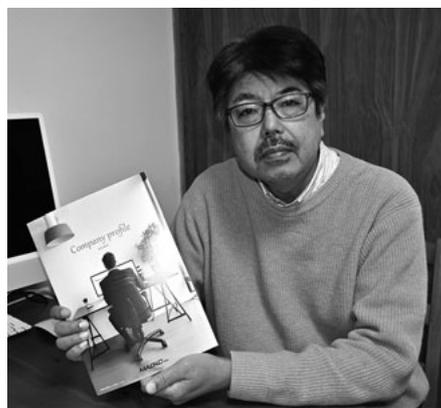
自分や自社にとって大事な情報も多く、メリットも大きい反面、無駄であったり間違った情報も入ってきます。

物事をうまく進めようと思う時、情報があるかないかはとても重要です。それだけに、現代の膨大な情報を正しく精査したり排除する力が大事になってくるでしょう。

弊社は広告デザインの仕事をしていますが、お客様に喜ばれていることのひとつに「束見本」があります。パンフレットなどの、ページもののデザインを実際の体裁で作って見せるものです。

以前、弊社のコンサルティングから、お客様が「原寸大のプリントで提案した事を喜んでいた」と言われた事があります。これが束見本です。

いちいち作るの面倒だしペーパーレス時代には合いませんが、まだパソコンが使われていなかった時代



から束見本を作っていたので、作るのも慣れていますが、この方法で確認しないとデザインの善し悪しの判断が付きません。

WEBのデザインと違い、印刷物のデザインは手に持った感じや原寸での文字や写真の見え方を確認しなければならないので、お客様に伝わる、そして喜ばれる弊社の技のひとつとして束見本はとても大事なんです。

(有)デザインスペースマジック 代表取締役 佐藤 慎治

神奈川県中小企業家同友会設立60周年記念

全県例会

第62回定時総会

2025年4月23日(水) 午後3時開会(予定)

会場 **ロイヤルホールヨコハマ&Zoom**

神奈川県横浜市中区山下町90番地

参加費：10,000円(予定)

議事次第

- ① 総会議事
- ② 会員表彰
- ③ 中同協定時総会議案書を深める学習会
問題提起：中同協 広浜 泰久会長
- ④ 懇親会

経営の夢道場～会社に元気を経営者に夢を～
神奈川県中小企業家同友会

【広報委員】

【横浜中央支部】 中林正幸、網野雅広 | 【横浜みなと支部】 野垣博文 | 【川崎支部】 | 【県央支部】 | 【湘南支部】 | 【県南支部】 | 【小田原支部】 | 【たま田園支部】 佐藤慎治
松村千代、堤 由里恵、今井鉄平、長尾真裕美 | 川崎実知郎、木村亮太 | 外木宏明 | 天野哲也 | 鈴木 大、藤木尚 | 荒岩理津子 | 小山暢宏 | 鈴崎治男、佐々木良司、石川洋蔵

表紙/photo: 野垣博文(有)明和企画 / design: 佐藤慎治(有)デザインスペースマジック

神奈川県中小企業家同友会 | 2025年2月1日発行(月刊) 編集責任者/松村千代 発行:神奈川県中小企業家同友会 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80
同友かながわ第464号 | 神奈川中小企業センタービル3F TEL:045-222-3671 FAX:045-222-3672 制作・印刷/株神奈川機関紙印刷所