

特集

企業が知っておきたい 新型コロナ情報

新型コロナウイルス後遺症と ワクチン接種

DOYUトピックス
神奈川県中小企業家同友会
事務局が横浜市より
「市長表彰」

かながわPOWER
山下建設株式会社

SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。

5月



マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
					1 仏滅	2 大安
3 赤口 憲法記念日	4 先勝 みどりの日	5 友引 こどもの日	6 先負 求人委員会 正副代表理事会 経営指針作成部会④ 政策委員会	7 仏滅 横浜ブロック幹事会	8 大安 川崎支部新旧 幹事会 たま田園支部 幹事会	9 赤口
10 先勝 相模原支部幹事会 県南支部幹事会	11 友引 中同協幹事会 関東学院大学講義④ 県央支部幹事会 青年部会幹事会	12 仏滅 理事会	13 大安 求人委員会 経営指針作成部会⑤	14 赤口 ダイバーシティ委員会	15 先勝	16 友引
17 先負 横浜ブロック会議 小田原支部幹事会 社員教育委員会 ダイバーシティ例会	18 仏滅 関東学院大学講義⑤ 経営戦略研究会	19 大安 横浜各支部総会 & 横浜ブ ック特別例会 ■👍	20 赤口 求人委員会 経営指針作成部会⑥	21 先勝 組織委員会 同友会を知る為のオリエン テーション ■👍	22 友引 役員研修会	23 先負
24 仏滅 川崎支部・たま田園支部合 同総会 ■👍	25 大安 関東学院大学講義⑥ 県央支部総会 ■👍 県南支部例会 ■👍	26 赤口 小田原支部総会 ■👍	27 先勝 求人委員会 経営指針作成部会⑦	28 友引 相模原支部例会 ■👍	29 先負	30 仏滅
31 大安 財務委員会						

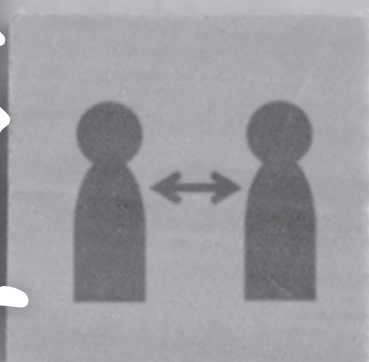
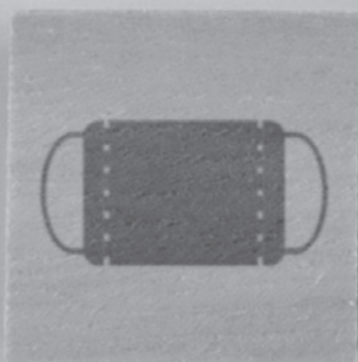
6月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
	1 赤口 中同協第53回定時総会 関東学院大学講義⑦ 相模原支部幹事会	2 先勝 横浜ブロック幹事会	3 友引 求人委員会 正副代表理事会 県央支部幹事会	4 先負 2年目社員研修会 広報委員会	5 仏滅 経営指針作成 部会1泊	6 大安
7 赤口 たま田園支部幹事会 県南支部幹事会 川崎支部幹事会	8 先勝 関東学院大学講義⑧ 横浜みなと支部例会 ■👍	9 友引 理事会	10 大安 求人委員会 経営指針作成部会⑧	11 赤口 幹部社員研修 障害者福祉部会定例会	12 先勝 幹部社員研修	13 友引
14 先負	15 仏滅 関東学院大学講義⑨ 経営戦略研究会	16 大安	17 赤口 求人委員会 社員教育委員会	18 先勝 県央支部例会 ■👍 たま田園支部例会 ■👍	19 友引	20 先負
21 仏滅 横浜ブロック会議 小田原支部幹事会	22 大安 関東学院大学講義⑩ 相模原支部例会 ■👍	23 赤口 横浜北支部例会 ■👍	24 先勝 求人委員会 経営指針作成部会⑨	25 友引 幹部社員研修 ダイバーシティ委員会例会	26 先負	27 仏滅
28 大安 組織委員会 同友会を知る為のオリエン テーション ■👍	29 赤口 関東学院大学講義⑪ 県南支部例会 ■👍	30 先勝				

特集

企業が知っておきたい新型コロナ情報

新型コロナウイルス 後遺症と ワクチン接種



新型コロナウイルスに感染した後に、患者によっては急性期の症状が遷延する（いわゆる後遺症が残る）ことが分かってきています。今後、後遺症に悩む従業員が職場で発生する可能性もあり、これが職場における新型コロナ関連の課題の一つになってきています。

また、日本でもようやく始まったワクチン接種に大きな期待が寄せられていますが、副反応などに対して不安を感じている従業員も少なくないようです。

これらの課題に対して、まずは現時点で分かっていることを整理しておくことが、今後の職場での取り組みを検討する上で重要と言えます。そこで、産業医の今井鉄平氏にご説明いただきました。

新型コロナ後遺症について

職場での理解や支援が 後遺症に悩む従業員の助けになる

新型コロナウイルスに感染した後、ほとんどの人は通常の健康状態に戻る一方で、回復した後も数週～数ヶ月間様々な症状が続く人がいます。症状の程度にも個人差があり、中には従通りの業務に就くことが困難なケースもあるかもしれません。また、どこに相談したらよいか分からず、問題を独りで抱え込んでしまっていることもあるでしょう。

残念ながら、現時点では後遺症の原因は明確に分かっておらず、確立された治療法もないのが現状です。それ故に、職場での理解や支援が、後遺症に悩む従業員にとって大きな

助けになることもあります。そこで、後遺症について現時点で分かっていること、職場で実施可能と思われる支援について、説明いたします。

感染者の3人に1人が 後遺症に苦しんでいる

後遺症として頻度が高い症状には、倦怠感、息苦しさ、胸の痛みや違和感、咳などがあげられます。それぞれの頻度や持続期間を下の表に示します。症状によって持続期間にばらつきがありますが、倦怠感など6カ月も遷延する場合もあるようです。また、新型コロナウイルスに感染した人の3人に1人が、少なくとも1つ以上の症状を後遺症として経験しているこ

とが国内外の報告で分かっており、後遺症も決して稀なことではないようです。

入院を要する重症の新型コロナ患者で後遺症がみられやすい傾向にありますが、入院していない軽症の人でも症状が続いたり、後になって症状が出てきたりすることがあります。また、20～30代の若い層も後遺症を有する割合は決して低くないことが国立国際医療研究センターの調査からも分かっており、若いから感染しても大丈夫とは言えなさそうです。現時点では、できるだけ感染しないように基本の感染予防策を続けていくことが最大の後遺症予防策となります。

表) 後遺症の頻度と持続する期間

後遺症の症状	症状の頻度	持続する期間
倦怠感	15～87%	3～6カ月
呼吸苦	10～71%	2～3カ月
胸部不快感	12～44%	2～3カ月
咳	17～26%	2～3カ月
嗅覚障害	13%	1カ月
脱毛	20～24%	1～4カ月

出典：忽那賢志、新型コロナの後遺症Q&A どんな症状がどれくらい続くのか（2021年1月） <https://news.yahoo.co.jp/byline/kutsunasatoshi/20210131-00220218/>

<後遺症のまとめ>

- ☐ 感染者の3人に1人に何らかの症状が後遺症としてみられる可能性がある
- ☐ 症状によっては数カ月も遷延することがある
- ☐ 軽症者、若年層においても後遺症が問題となる場合がある
- ☐ できるだけ感染しないことが最大の後遺症予防策となる

後遺症の相談窓口を把握しておく

前述のように、現時点では後遺症の原因は明確に分かっておらず、それぞれの症状に応じた対症療法が中心となります。神奈川県でも、聖マリアンナ医科大学病院をはじめ、医

療機関で後遺症専門外来を設置しているところも増えてきました。また、東京都のように、都立病院の患者支援センターに「コロナ後遺症相談窓口」を設置し、新型コロナウイルス感染症の治療や療養終了後も、呼吸の苦しさや味覚・嗅覚の異常などの症状がある方から

の受診や医療に関する相談への対応を開始した自治体も出てきています。このような地域の相談窓口や専門医療機関の情報を職場で把握しておくことで、後遺症に悩む従業員が出た場合に専門医療機関につなげることが可能になります。

<後遺症相談窓口の一例>

- ☐ 新型コロナウイルス感染症後外来（聖マリアンナ医科大学病院）
https://www.marianna-u.ac.jp/hospital/kanja/specialty/specialty_24.html
- ☐ コロナ後遺症相談窓口（東京都）
<https://www.metro.tokyo.lg.jp/tosei/hodohappyo/press/2021/03/29/43.html>

後遺症に悩む従業員への配慮を検討する

感染した従業員は、通常「発症日から10日間を経過し、かつ症状軽快後72時間経過した場合」に職場復帰が可能となります。これは他の人への感染拡大防止の観点からの目安となりますが、10日間を過ぎても症状が残る場合に復職をさせてよいのか、職場でも悩ましいところです。このような場合、保健所や（産

業医契約のある事業場では）産業医等に相談することも一つの方法です。

また、感染した従業員本人が復職への不安を感じている場合などは、本人の意向を踏まえながら、職場復帰の時期や職場復帰時の就労条件などを個別に調整していくことも重要となります。例えば、倦怠感が著しい場合など、時短勤務や在宅勤務を一定期間行った上で、徐々に通常勤務に戻していくなどの対応が考えられます。

ただし、症状によっては数カ月によって遷延する可能性があります。この間、漫然と配慮が長期化する状況も好ましくなく、後遺症が長期化する際の労務管理上の取り扱いについてもよく検討しておく必要があります。例えば、配慮継続の必要性につき、定期的に主治医や産業医等の意見を聴くことなどがあげられます。また、メンタルヘルス不調やがんなど、すっきりと治らない病気の職場復帰支援の仕組みなども参考にすると良いでしょう。

<後遺症に悩む従業員への業務配慮における留意点>

- ☐ 従業員本人の意向を踏まえながら、復職時期や復職時の就労条件を個別に調整する
- ☐ 後遺症が長期間にわたり遷延する際の労務管理上の取り扱いをよく検討しておく

新型コロナワクチンについて

新型コロナワクチン接種が開始されました

日本においてもようやく、医療従事者や高齢者から新型コロナワクチン接種が開始されました。一般労働者へ接種機会が来るのはまだ先になると思われますが、副反応等に対して不安を感じる声も少なくないものと思われます。従業員が正しい情報に基づきワクチン接種を検討できるよう、職場で情報提供を行うことも重要です。本稿では、ワクチンについて現時点で分かっていること、職場での情報提供における留意点等につき説明します。

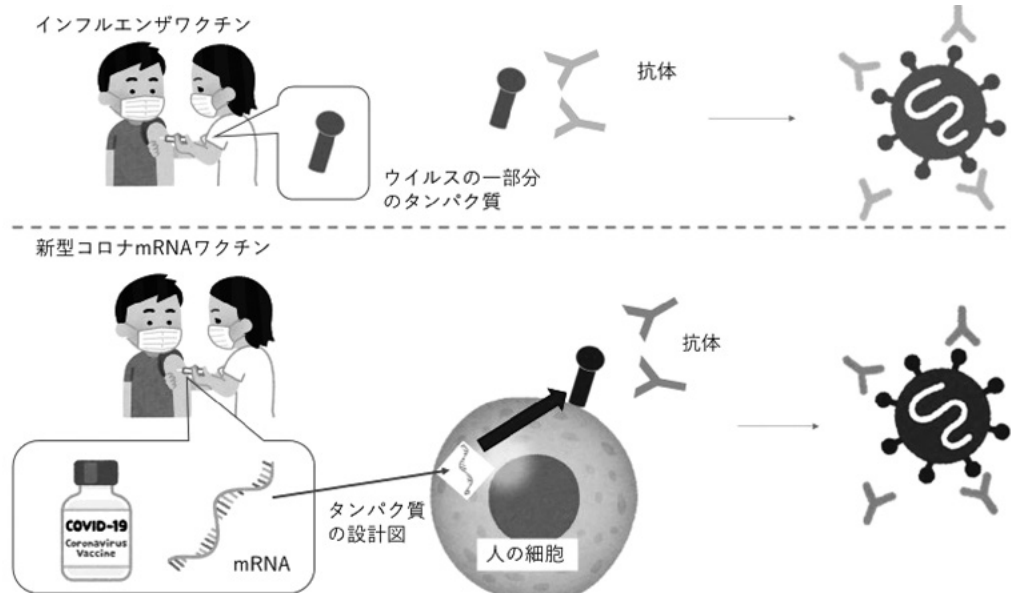
新型コロナワクチンの仕組みを知る

新型コロナワクチンは、2回の接種によって、約95%の有効性で発症を防ぐ効果が認められている（インフルエンザワクチンだと約40～60%）、mRNA（メッセンジャー アールエヌエー）という遺伝情報を用いた新しいタイプのワクチンです。また、その安全性は、理論的にも臨床試験でも確認されています。

mRNAワクチンの特徴について、もう少し

説明をします。ワクチンで免疫を付けるには、ウイルスの表面にあるタンパク質が必要です。インフルエンザワクチンはタンパク質そのものを注射しますが、新型コロナワクチンはタンパク質の設計図であるmRNAを注射し、人の細胞の中でタンパク質を作らせて免疫を付ける仕組みになっています（図参照）。なお、mRNAから作られるのはウイルスの一部分のタンパク質であり、ウイルスが体内で作られることはありません。また、作られたタンパク質も数日で分解され、体に残りません。

図）新型コロナmRNA ワクチンの特徴



新型コロナワクチンの副反応とは？

どんなワクチンでも、副反応が起こる可能性があります。新型コロナワクチン接種後に報告される頻度の多い事象は、「接種部位の痛み（80%）」、「疲労・だるさ（60%）」、「発熱（33%）」などで、いずれも接種後3日以内に出現し1～2日以内に治まります。

アナフィラキシー症状の発生頻度は100万回に2～5回（インフルエンザワクチンでは100万回に1.4回）で、アナフィラキシーを発症する人の9割は15～30分以内に発症しています。日本においてはワクチン接種後15～30分経過を見て、万が一アナフィラキシーが起きても医療従事者が必要な対応を行うことになっています。

ワクチンに関して信頼できる情報源

ワクチンに関しては、そのメリット、デメリット、接種の対象者など様々な情報が飛び交うことになると予想されます。従業員が不確かな情報に振り回されることのないよう、公的機関や専門家からの配信など、信頼できる情報源からワクチンに関する情報を得るよう職場で注意喚起することも大事です。

<ワクチンに関して信頼できる情報源の例>

※それぞれのURLは参考文献に記載

- ☐ **新型コロナワクチンについて（首相官邸）**
ワクチンの有効性、安全性についての情報などが簡潔に掲載されている。
- ☐ **新型コロナワクチンについて（厚生労働省）ワクチンについて**
ワクチンの有効性や安全性などについて、より詳しい情報が掲載されている。
- ☐ **こびナビ**
新型コロナウイルスの研究や患者の診療に取り組む医師が、ワクチンの効果や副反応などの最新情報を提供するインターネットのサイト。

情報提供における留意事項

前述の通りどんなワクチンでも、副反応が起こる可能性があるため、接種の判断は各個

人がメリットとデメリットを勘案して行うべきです。また、ワクチン接種後も100%感染しないわけではありません。職場においては、以下の留意事項を念頭において情報提供をしていきましょう。



<職場における情報提供に関する留意点>

- ☐ 接種後も、マスク、手洗い、ディスタンスといった感染対策は継続する。
- ☐ ワクチンの接種はあくまで個人の意思で行うもので、会社として接種を強制しない。
- ☐ ワクチンの接種状況は個人情報なので、社員に申告を強要しない。
- ☐ ワクチン接種をしない社員に対し不利益取り扱いをしない。

<参考文献>

- 1) 忽那賢志. 新型コロナの後遺症Q&A どんな症状がどれくらい続くのか(2021年1月) <https://news.yahoo.co.jp/byline/kutsunasatoshi/20210131-00220218/>
- 2) iCDC (東京都公式). 後遺症の恐怖—コロナのその後について、大曲先生にお聞きしました。 https://note.com/tokyo_icdc/n/n18515b0f8541
- 3) 首相官邸. 新型コロナワクチンについて皆様にご覧いただきたいこと <https://www.kantei.go.jp/jp/content/210406vaccine.pdf>
- 4) 厚生労働省. 新型コロナワクチンについて https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/vaccine_00184.html
- 5) こびナビ <https://covnavi.jp/>

WRITING

OHサポート株式会社・代表／産業医 今井鉄平
産業医科大学医学部医学科卒業。大手企業での15年以上にわたる専属産業医勤務を経て、2018年4月にOHサポート株式会社を開設、中小企業向けの産業医サービス提供を主業務としている。日本産業衛生学会専門医、医学博士。



従業員が新型コロナウイルスに感染した 又はおそれがある場合の対応

【1】発熱など感染が疑われる症状を発症

①従業員本人の場合

- (a) 労働不能の場合—症状を確認、新型コロナウイルスの感染が疑われる症状の場合には帰国者・接触者相談センターへ相談するよう指示します。
- 従業員が自主的に大事をとって休む、もしくは有給休暇を取得する—通常の病欠扱いとなるため、給与からは欠勤分を控除、有給休暇を取得した場合はその日数分を支払う。
- 会社から休業・自宅待機を命じる—使用者側の安全配慮義務の履行に基づくものであるため休業手当の支払が必要。従業員に休業を命じる場合、就業規則に規定しておきましょう。

(b) 労働可能な場合

- 会社から一定期間在宅勤務を命じる—通常の勤務扱いとなるため、給与は通常支払。
- 会社から休業・自宅待機を命じる

②家族が発熱した場合—① (b) と同様

【2】症状が改善した

- 発熱や風邪症状を認める者の職場復帰の目安は①発熱から少なくとも8日経過しており②薬剤を服用していない状態で、解熱後および症状（咳・咽頭痛・息切れ・全身倦怠感・下痢等）消失後に少なくとも3日が経過している

【3】検査の結果、陽性が判明した！！

感染症法により、都道府県知事権限で就業制限となります。感染のリスクがなくなり、就業制限が解除されるまで就業することはできません。保健所や医療機関の指示に従って治療に専念するよう従業員へ促すとともに、以下の対応に対し協力を要請します。

- 個人情報の利用に関する同意を得る—社内外の濃厚接触者の調査や、産業医・保健所への情報提供のため、感染の事実を第三者へ提供することについての同意を本人から得る。

- 感染した従業員の行動履歴を調査する—感染経路を確認するため、また、社内外の濃厚接触者を特定するために発症の14日前からの行動確認を行います。14日が不可能な場合は発症直前の2日について確認します。当該従業員の体調に配慮し、なるべく負担のかからない方法で行いましょう。調査のフォームに関しては国立感染症研究所の「調査票（案）」などを参考に作成してください。

※就業制限の期間は会社都合の休業ではないため休業手当の支払義務はありません。健康保険の被保険者である場合は要件を満たせば傷病手当金の受給が可能です。業務が原因で感染した場合は労災保険で補償される場合もあります。

- 社内の消毒作業の実施—最寄りの保健所へ相談、職場の消毒についてアドバイスを受ける。

- 社内へ周知し、注意喚起を行う

- 必要に応じて社外取引先等への公表を行う

- 濃厚接触者の特定を行う

- 業務の休業等の検討後感染者以外の従業員に対して会社から一定期間在宅勤務を命じる。

WRITING

テンブラス社労士・
行政書士事務所 鈴崎 治男

「いい会社になりたい」等のお声に対して、御社に合った助成金・補助金の双方をご提案し全力でサポートしております。



神奈川同友会事務局が横浜市より「市長表彰」！ 若者の就労訓練に5年連続で貢献

3月24日、横浜市庁舎副市長応接室にて、「令和2年度 横浜市困難を抱える若者の就労訓練協力団体表彰式」が行われ、神奈川同友会事務局が横浜市より市長表彰を受けました。

困難を抱える若者の就労訓練とは、厚生労働省から委託を受けた地域若者サポートステーションと、地域の支援機関や民間団体が連携をとり若者の就労体験を行う支援で、今年で16年目を迎えます。そして、今回の表彰は、「働くことに自信がもてない」「これまで一度も働いたことがない」など、若年無業者や社会的ひきこもり状態にある若者（15歳～49歳まで）の職業的自立を図ることを目的とする就労訓練に協力した企業・団体を称えるものです。

神奈川同友会事務局が受賞した「市長表彰」は、この事業に5年連続で協力した功績によるもので、経済団体としての受賞は初めてです。表彰式には、神奈川同友会事務局の山本潤氏が出席。城博俊副市長より表彰状が授与され、その後、就労受け入れの具体的な取り組みについて二者懇談が行われました。

神奈川同友会事務局では、困難を抱える若者を5年間で15名受け入れています。アンケートの入力や、主催する例会で使用する名

札づくりなどの事務作業の他、訓練者の名刺を作成して同友会の例会と一緒に参加しながら、会員企業の社長と話をする機会も作ってきました。例会で名刺交換をした会社に正社員で採用され、就労を続けている人もいます。

さらに、ここ1,2年は、地域若者サポートステーションが主催する「合同企業説明会」に同友会の会員企業が参加するなど、それまで実施してきた就労体験受け入れから、若者の就労機会を広げることまで、いっそう支援活動の範囲を広げています。

懇談会では、先ず城副市長から「困難を抱える若者の就労訓練にご尽力いただき、ありがとうございます。いろいろなことがきっかけで無業、ひきこもりの若者にとって、社会と繋がる場を与えていただくのは、とても大事なことで感謝申し上げます」と、御礼の言葉がありました。

若者の就労体験を支えた同友会事務局の山

本氏は、「電話応対は経験がなく、最初はできないとトイレに駆け込んでいる人もいましたが、継続したことでできるようになりました。気持ちの問題も大きいと思い、仕事の全責任は私がとるから大丈夫と、どの訓練者にも言い続けてきました。障がい者福祉とは異なり、行政の手厚い支援があるわけではない方々なので、自力で生活していかなければいけないことを一人ひとりに伝えていくには根気が必要でしたが、日々訓練生の成長を感じることができました。」と話し、さらに、「神奈川同友会事務局がこの事業を行う意義というのは、経営者、中小企業に困難を抱える若者を知ってもらい、雇用してもらうことだと考えています。障がいの有無に関係なく、ニートもひきこもりも、みんなが戦力になって幸せになる。その実現のためにも、この事業を広めていきたいと思っています。」と語りました。同友会事務局員の熱い想いが、困難を抱える若者の就労訓練を支えています。

神奈川同友会事務局の▶
就労受け入れの取組み
を語る山本氏



▲「写真右から、城博俊横浜副市長、神奈川同友会山本潤氏、齋藤聖横浜子ども青少年局長、よこはま若者サポートステーション駒形直子氏

「横浜市困難を抱える▶
若者の就労訓練」の事
業は今年16年目

〈取材・文／ゲートプランニング 堤由里恵〉

高次燃焼ハイスペック薪ストーブ DREAM FIREを開発

空調設備メンテナンス株式会社アップ総合企画が、軽量で煙の少ない薪ストーブ「DREAM FIRE（ドリームファイヤー）」を開発した。

高さ68センチ、横40センチ、奥行き40センチと薪ストーブとしては小型で、重量も36kgと大人二人で持ち運べる。調理や湯をわかすことも可能で、屋外へも持ち運びができるのが特長だ。また、設置場所の床補強工事が不要なく、キャンプや災害時でも使用できる。

DREAM FIREは、内部に配管を通し、高温に熱せられた空気を薪の上から吹きかけることで、炭化した薪からガスが出る。そのガスが更に燃えることで完全燃焼を促すという独自のシステムだ。これにより、炎がオーロラのように見える「オーロラ燃焼」も楽しめる。「このシステムで特許を申請しようと思っています。取れるかどうかはわからないけどね。」と、社長の田中氏。

このシステムには、本業のダクト清掃で培った長年の技術とノウハウが生きていることは言うまでもない。

実は田中氏、昨年千葉に会社の保養所を購入。そこに薪ストーブを置きたいと思ったのがきっかけだった。ネットで調べたが、おしゃれな薪ストーブはほぼ外国製のものが主流で、重量も100kg級などとても重く、これで

は家の基礎からの作り直しが必要だと思った。では日本製はどうかというと、炎を楽しむことが目的ではないものがほとんどで、あったとしてもやはり重量が80kgなど、とても一人では設置できないものしかなかった。そこで、「自分でつくろうか」と思い立ったという。

最初は簡単な絵を描いて、同じ川崎支部の日崎工業に持ち込んだ。この時、社長の三瓶氏も薪ストーブについていろいろと調べたそう。このことがきっかけで、後に日崎工業がアウトドアグッズの製造を始めたとも話してくれた。

作り始めてから約半年、昨年10月にプロトタイプが完成。千葉の保養所でひと冬テストを繰り返し、現在は量産体制に入っているという。

薪ストーブは、自宅で楽しむ以外に防災にも絶対に役立つという。

東日本大震災の時、薪ストーブのある家に人が集まったそう。熱も明かりも取れるこのDREAM FIREは、防災にも使って欲しいと語る。

また、障がい者の雇用も行っているアップ総合企画は、この薪ストーブの普及に合わせて薪の生産も考えている。

「彼らだったら、絶対薪を作ることが出来



薪ストーブ「DREAM FIRE（ドリームファイヤー）」は、屋外にも持ち運び可能です（税込418,000円）

る。そうすれば障害者の雇用にもなるじゃないですか。」

DREAM FIREは、こんな田中社長の夢の炎を燃やしてくれる。

会社情報

株式会社アップ総合企画

〒210-0021 神奈川県川崎市川崎区元木2-5-16
TEL. 044-328-1162
FAX. 044-328-1163

Hi! Hi! Hi! 会員訪問

〒243-0807 厚木市金田492-1
URL: <https://www.hitori-shizuka.jp/>

株式会社 静科 代表取締役 高橋俊二さん（県央支部）

東日本大震災後、壁の薄い仮設住宅に住む被災者のために、薄くて軽い防音パネルが寄附されました。それが、「株式会社静科」が製造する薄型軽量防音パネル「一人静（ひとりしずか）」です。

社長の高橋俊二さんは、秦野市出身。有名歌手の付き人を経て、テレビ、舞台に活躍の場を広げていましたが、30歳の時に引退して美容業界に転身後、40歳間近に家業を継ぎました。社名の静科（しずか）は、「静かさを科学する」という意味から名づけられています。

高橋さんは2代目。先代は「人の役に立ちたい！」という強い思いから、自社に新たに迎え入れた研究者と共に防音材の開発に着手しました。「一人静」は、セラミックをしみこませた紙製のハニカムに発泡剤を封入して、従来品より高い遮音性と軽量化を実現し、どんなところでも手軽に防音できる画期的な商品として高い評価を得ています。

〈訪問取材／(有)テララマックス 外木宏明〉





※一部の会合は実際会場に集まるリアル形式とオンライン会議のZoom形式の併用で行いたいと思いますが、緊急事態宣言期間が続く場合はZoom形式のみの開催予定となります。
※会場は変更の可能性がございますので詳しくはe.doyuをご確認ください。

横浜ブロック（横浜各支部総会）特別例会 申込みはコチラ

（横浜みなと支部・横浜中央支部・横浜北支部）

5月19日（水）午後4時00分～

テーマ：「苦境で戦うヤバイ2人」

報告者：五光発條氏 代表取締役 村井秀敏氏

報告者：(有)オートレーディングロック 代表取締役 岩崎貴裕氏

場 所：神奈川中小企業センター会議室（リアル&Zoom）

参加費：無料

第38回川崎支部・第5回たま田園支部合同総会のご案内（リアル&Zoom） 申込みはコチラ

5月24日（月）午後6時15分～

テーマ：川崎の未来と中小企業に期待すること
～より良い川崎にしていける為には何が求められているか？～

講 師：公益財団法人川崎市産業振興財団 理事長 三浦 淳氏

場 所：川崎市産業振興会館（リアル&Zoom含）

会 費：無料

第22回県央支部総会（リアル&Zoom） 申込みはコチラ

5月25日（火）午後6時00分～

テーマ：自意識過剰！！全て他責！！勘違い後継社長の気付きとは！？
～4代目社長の苦悩と実践に迫る～

報告者：旭工業(有) 代表取締役 嶋 知之氏

場 所：大和市文化創造拠点シリウス（リアル&Zoom含）

会 費：無料

相模原支部（リアル&Zoom） 申込みはコチラ

5月28日（金）午後6時30分～

テーマ：（仮）経営実践報告

報告者：ぜんち共済(株) 代表取締役 榎本重秋氏

場 所：ぽっぽ町田（リアル&Zoom含）

会 費：無料

第50回湘南支部総会（リアル&Zoom） 申込みはコチラ

5月18日（火）午後6時30分～

テーマ：新会員自社紹介&自社PR

場 所：藤沢商工会館ミナパーク（リアル&Zoom）

会 費：無料（懇親会費別途）

第19回県南支部総会&特別例会（リアル&Zoom） 申込みはコチラ

5月25日（火）午後6時00分～

テーマ：2代目社長の家業から企業への変革！

報告者：小林運輸(株) 代表取締役 小林 誠氏

場 所：横須賀市産業交流プラザ（リアル&Zoom含）

会 費：無料

第13回小田原支部総会（リアル&Zoom） 申込みはコチラ

5月26日（水）午後6時30分～

テーマ：成熟市場における老舗企業の生き残り戦略
～時代の変化に合わせて走り続ける！！～

報告者：タイジ(株) 代表取締役 堀江裕明氏

場 所：おだわら市民交流センターUMECO（リアル&Zoom）

会 費：無料

【その他のセミナー】

同友会を知る為のオリエンテーション 申込みはコチラ

5月21日（金）午後6時30分から

場 所：神奈川中小企業センタービル&Zoom

会 費：無料

女性部会 申込みはコチラ

5月14日（金）午前11時30分～

テーマ：かながわ女性経営者ランチ交流会♪
～ホテルメトロポリタン川崎のランチbuffetを堪能しましょう！～

場 所：ホテルメトロポリタン 川崎

会 費：3,500円（ランチ代）

ダイバーシティ委員会 申込みはコチラ

5月17日（月）午後3時00分～

テーマ：全部見せます！ダイバーシティもDXも！
(有)川田製作所オンライン見学会
オンライン見学先企業：(有)川田製作所（小田原支部）
※「Zoom」を使用したオンライン開催となります。

会 費：無料

DVD販売 各¥8,000（消費税込、送料180円）

ビジネスセミナーVol.1

40億円完済も見えた。なのに、悩みができた…
波乱万丈の40億円返済の物語。

(株)湯佐和
代表取締役 湯澤 剛氏



ビジネスセミナーVol.2

人間尊重で増収増益経営
第6回「日本でいちばん大切にしたい会社」
大賞厚生労働大臣賞受賞企業

(株)エイチ・エス・エー
代表取締役 田中 勉氏





横浜北支部

報告はコチラ



3月24日(水)午後6時30分～

テーマ：今までにない製造業を！
～夫婦の挑戦！！～

報告者：(株)青山プラスチック塗装 取締役 青山智子氏
場 所：加瀬ビル鶴見駅前ホール（リアル&Zoom含）

横浜中央支部

報告はコチラ



3月18日(木)午後6時00分～

テーマ：地域は違えど思いは同じ
～都県を超えて学び合う～

報告者：(株)カラー 代表取締役 志田真人氏（横浜中央）
(株)ウガトリア 代表取締役 河野 敦氏（東京中央区支部）
場 所：Zoom

たま田園支部

報告はコチラ



3月19日(金)午後6時30分～

テーマ：夢を見つけた主婦が作った会社のこれから
～専業主婦が社会起業家に～

報告者：(株)さくらいろ 代表取締役 小島真由美氏
場 所：ユニオンビル（リアル&Zoom含）

川崎支部

報告はコチラ



3月23日(火)午後5時00分～

テーマ：世界を変える社員力！
地域が変わる雇用と自立支援の輪

報告者：(株)アネスト 代表取締役 宮田雅章氏（県南支部）
場 所：川崎市産業振興会館（リアル&Zoom含）

県央支部

報告はコチラ



3月23日(火)午後6時30分～

テーマ：ファミリー企業に入った・嫁姑の5年間の軌跡
～田中製作所は川島製作所である必要はない!?～

報告者：(株)田中製作所 代表取締役 川島 優氏
場 所：大和市文化創造拠点シリウス（リアル&Zoom含）

湘南支部

報告はコチラ



3月16日(火)午後6時30分～

テーマ：あなたの会社は準備できていますか？
～もし、コロナ感染者が社内に出たら…
経営者に聞く「会社の対応」～

報告者：社会福祉法人ひばり 副理事長 鈴木 暢氏
ぜんち共済(株) 代表取締役 榎本重秋氏（相模原支部）
場 所：藤沢商工会館ミナパーク（リアル&Zoom含）

県南支部

報告はコチラ



3月23日(火)午後6時30分～

テーマ：経営指針浸透に向けての課題
～全ての責任は社長にある～

報告者：(株)金沢ケア・サービス
代表取締役 石河幾久雄氏
場 所：横須賀市産業交流プラザ（リアル&Zoom含）

小田原支部

報告はコチラ



3月17日(水)午後6時30分～

テーマ：自社の現状と課題を語る！

報告者：西湘梱包(株) 代表取締役 一寸木慎也氏
場 所：おだわら市民交流センターUMECO（リアル&Zoom含）

【その他のセミナー】

ダイバーシティ委員会

報告はコチラ



3月12日(金)午後6時30分～

テーマ：激録！！

出所者雇用の愛と夢と浪漫と…課題。

報告者：(株)Saaave 代表取締役会長 星山忠俊氏（相模原支部）
場 所：ユニコムプラザさがみはら（リアル&Zoom含）

神奈川県中小企業家同友会

経営基礎講座・特別版 ～企業の商売力を強化する基礎講座～

開催目的

経営基礎講座は経営に関する基礎知識や基本姿勢を学び、経営上のミスや問題を未然に防ぎ、社員との信頼関係を築き、着実に確かな企業経営の発展を実現していくものです。時代の変化に対応できる企業力を身につけたい中小企業の経営者のための実践的な講座であり、社長業の基礎知識の取得を目指します。

今回はコロナ禍ということもあり特別版として、オンラインで開催いたします。

開催概要(予定)

日時 2021年 5月20日(木)～7月15日(木)

会場 Zoom

会費 同友会会員1名 7,000円（全7回）

会員外1名 10,000円（全7回）

スポット参加は1名1講座につき2,000円

定員 30名（1社複数参加可）

対象 経営者、後継者、5年以内に経営者になる幹部、創業をお考えの方

主催 神奈川中小企業家同友会

経営指針入門講座「礎」

同友会では、より良い会社づくりを進めていくために「経営指針」というものがあります。「経営指針に興味はあるけど、まだ自分には早いな…」「理念・方針・計画って何か難しそう…」「参加したいけどスケジュール的に…」「社員がいないけど必要なのか?…」という声がよく聞かれますが、本講座は経営指針の完全な成文化をめざすのではなく、同友会が推し進める経営指針というものはどういうものなのか?を経営理念を中心にワーク形式にて開催致します。

日 時：7月3日（土）9時30分から17時（受付開始：9時）

参加費：無料

会場：神奈川中小企業センター13F 会議室 横浜市中区尾上町5-80

※コロナウイルス感染拡大によりオンライン（Zoom）開催になる場合があります。

定 員：15名（定員超の場合、抽選）

※お問い合わせは、TEL 045-222-3671 FAX 045-222-3672

○受講予定の方には事前アンケートをお送り致します。

申込締切：定員もしくは、2021年6月18日（金）

参加対象：神奈川同友会会員経営者、会員企業後継者、会員外（ゲスト）の方の受講も大歓迎です！

会員企業の経営幹部の方は、幹部社員研修会（毎年6月開講）の受講をお勧め致します。

本講座を受講いただけたら経営指針作成部会OB同窓会に参加可能です。

7 | 3 土

9:30-17:00

皆様の
ご参加を
お待ちしております！

経営指針実践セミナー

同友会では、長年培ってきた企業づくりに関わる見解（同友会3つの目的、労使見解、21世紀型企業づくり）等のエッセンスを抜き出し、それらを企業変革、経営実践のために必要な要素としてまとめたテキスト「企業変革支援プログラム」（ステップ1とステップ2）があります。このテキストを活用した経営指針実践についてセミナーを開催致します。「例会で学んだり、気付いたりしたけど具体的な実践方法（戦略）が分からない…」「自社の課題が明確に見えず、対策に困っている…」という方、本セミナーは自社の経営戦略を立てる便利ツールとしての活用方法を学べる内容です。

日 時：7月17日（土）9時30分から17時（受付開始：9時）

参加費：無料（新会員さんの入会年度から翌年度まで）※上記以外の方は4,000円（テキスト代）

会場：神奈川中小企業センター13F 会議室 横浜市中区尾上町5-80

※コロナウイルス感染拡大によりオンライン（Zoom）開催になる場合があります。

定 員：15名（定員超の場合、抽選）※お問い合わせは、TEL 045-222-3671 FAX 045-222-3672

申込締切：定員もしくは、2021年7月2日（金）

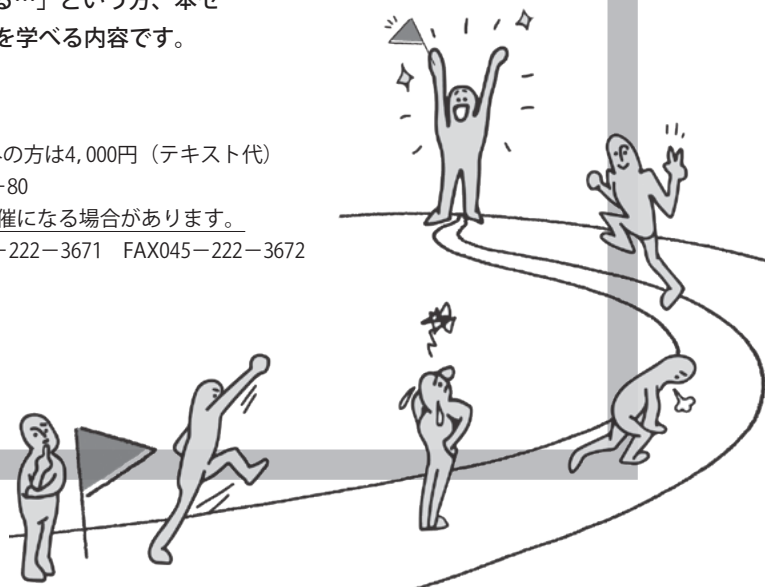
参加対象：神奈川同友会会員経営者、会員企業後継者、経営幹部、

会員外（ゲスト）（※但し経営者・後継者の方に限る）

の方の受講も大歓迎です！

7 | 17 土

9:30-17:00



かながわ AREA ネットワーク

第5回 相模原支部

コロナが収束したら “15の夜”を開催します！

宇宙航空研究開発機構（JAXA）宇宙科学研究所相模原キャンパスがあり、リニア中央新幹線の新駅が橋本にできる予定の相模原市。圏央道ができて、各地からのアクセスも非常に良くなりました。

神奈川同友会で、この注目のエリアを管轄するのが相模原支部です。担当エリアは、相模原市（緑区、中央区、南区）。1995年に圏央・相模原支部として設立され、2000年から相模原支部として独立しました。

会員数78名（2021年3月31日現在）。製造業が3割を占めますが、多彩な業種がバランス良く会員に名を連ねているのが、相模原支部の特長です。現在、旭フォークリフト株式会社の横江 利夫氏が支部長を務めています。

まずは仲間作りから 支部テーマは、「仲良くなろう」

相模原市は、人口約70万人。神奈川県内では、横浜市、川崎市に次ぐ第3位の人口規模を擁する政令指定都市です。人口の大半が東部に集中しており、西部は旧・津久井郡地域で、山地が広がっています。

現在、組織委員長を務める荒井昭貴氏（有限会社荒井電気工事）が副支部長を務める相模原支部の2019年～2022年の支部テーマは「仲良くなろう」と、いたってシンプル。なんだか小学校のクラス目標のようですが、まずはお互いを知り、忌憚のない意見を言い合える関係になろうという意味が、そこには込められています。

「会員同士がライバルとしての関係性を持ったり、会の運営の仕方について意見を聞かせたり、いい意味で遠慮なくやりとりできる関係性を目指しています。」

会員の悩みは小さなことで相談できるぐらいに仲良くなれるといいですね。そして、異業種の経営者のアドバイスも受けながら、自社の活路を切り開いていける、そんな支部にしたいと考えています。」と、横江支部長。

だからこそ、時にはアットホームなだけでなく、厳しい意見も飛び交うようです。

飲食店応援のマップづくりは 会員の居場所づくり

そんな相模原支部が、今、新たに企画しているのが、「飲食店マップ～相模原支部バージョン」です。これは、横江支部長が昨年全県大会で京都に行った時、京都同友会が作っていた会員のお店マップを見て、思いついたものです。

「コロナ禍で大変な思いをされている飲食関係の会員の力になり



相模原支部例会の様子



2020年12月例会の㈱Saaave
星山氏（相模原支部）の報告



2020年9月例会の㈱ミナ
シアホールディングス
本庄氏（相模原支部）の
報告（助言者）LM総合
法律事務所 國澤氏（横
浜中央支部）



たい。そして、相談したくてもなかなか例会に出席できない飲食系の会員も相談できるように、会員がお店に出かけて行けるようにしていきたいと思っています。」と、横江支部長。

マップに載っているお店に会員がでかけ、そして、そこに会員が集まれば、相談しあえる場所ができる。素敵な計画です。

バイクで来てはいけない“15の夜”

「大事なことは、会員同士が仲良くなるというのが“一丁目一番地”！」と、横江支部長。

荒井副支部長とともに「コロナが終わったら、“15の夜”を始めます。」とニヤッと笑って宣言。どこかで聞いたことがあるフレーズですが、毎月15日の夜にみんなで呑もうというのが主旨なのだそう。

「会って、話して、経営相談できる仲間を増やしたい。でも、その前にとりあえず仲良くなろう。会員の店で楽しく呑もうよ！」と、2人が声を揃えました。

そんな思いに呼応するように、支部例会の参加者も少しずつ増えているようです。会員数にいたっては、2016年以降1.5倍に増加したという快進撃ぶりです。

コロナが収束したら、15日の夜は相模原支部へ。なんだか面白いことが起こりそう。相模原支部以外の会員も、もちろんで参加いただけます。

担当地域：相模原市 南区、中央区、緑区
支部長：旭フォークリフト株式会社 代表取締役社長 横江利夫氏
会員数：78名（2021年3月31日現在）

〈取材・文／ODCatalyst 本木和子、株式会社アールジャパン 荒岩理津子〉

シリーズ

 ちょっと
気になる
素顔拝見!

vol.26

フェラーリ、YMO、Mac 好きなものを追いかけて走ってきた



株式会社アシスト・ワン

代表取締役 小林淳一氏 (小田原支部長)

 ●株式会社アシスト・ワン 小田原市寿町2-10-10 2F
TEL0465-43-7731 FAX0465-43-7732

スーパーカーブームだった子供の頃、株式会社アシスト・ワン代表取締役小林淳一氏は、フェラーリに憧れて「社長になる!」と、決心した。その決意は、大人になっても揺らがなかった。

1967年名古屋生まれ。調理師だった父の仕事の都合で、小田原に転居してきた。幼少期から、興味があるものに集中するタイプで、反面、それ以外のことにほとんど関心がもてなかったという。

小学校3年生の時、空前のスーパーカーブームが到来すると、すぐに夢中になった。カメラを片手に、西湘バイパス脇でスーパーカーが通るのを一日中待った。中でも、好きだったのが、イタリアの名車フェラーリである。いつか、乗ってみたい! どうしたら乗れるのだろうかと考えた小林少年は、「大きくなったら社長にな

る!」と、家族に宣言した。

YMOとの出会いが
コンピューターに夢中になるきっかけだった

地元の中学校に入学すると、親しい先輩から渡されたのが、YMOの曲が入ったカセットテープだった。小林少年に衝撃が走る。どうやってこの音楽を作っているのか。コンピューターを使った音楽に、瞬間に夢中になった。

その後、工業高校の機械科に進学したのは、仲の良い先輩からバンド活動をしように誘われたからだ。音楽活動三昧だった高校時代。YMOやデュラン・デュランなどのユーロ系バンドのコピーをした。中でも、坂本龍一に憧れ、独学でキーボードを演奏した。

だが、その一方で家計はかなり困窮し、お金には相当苦労していた。高校進学も親からは金

銭的な理由で反対されていた。そこで、楽器代はもろろのこと、高校の学費、定期代や昼食代、修学旅行積立金もアルバイトを3つ掛けもちてまかかった。それでも足りずに、毎年、夏休みと冬休み中は真鶴のペンションに住み込みでアルバイトをして稼ぎ、なんとか卒業した。

高校卒業後に選んだ進路は、コンピューター関係の会社だった。通学時に電車の中から見える看板を頼りに、アポ無し訪問を行い、社長に直談判をして入社した。

入社から3年が経過した頃、晴海の見本市会場(現・ビッグサイト)で開催されたビジネスショーでマッキントッシュ(Mac)に出会う。Macの画面の中にカセットテープが映し出され、マウスで再生ボタンを押すと音楽が流れ出てきた。たちまちMacの虜になった。すると、半年後にはMacを専門に扱う会社に転職する。それ以来、自他共に認める大のAppleファン。自社の社員には、iPhone、iPad、Mac、Apple Watchを会社で支給し、使用を義務化するほどのこだわりがあるのである。

桑田佳祐さんの個人事務所の
スタッフになった

やがて、転職がやってくる。Macを納品していた桑田佳祐さんのプライベートオフィスに誘われた。時代は、音楽と映像をミックスして提供するマルチメディアブームだった中だった。

一方で、世の中は、インターネットブームに突入していた。渋谷のインターネットカフェに、仕事終わりに通う日々。その頃のインターネットカフェは個室形式ではなく、オープンスペースにコンピューターが置かれ、若き日の堀江貴文氏や「株式会社サイバーエージェント」の藤

田晋氏など、コンピューター好きが出会いを求めて集まってきた。小林氏もそこに入り浸るようになり、益々インターネットの魅力に惹かれていった。

そこで、次にインターネットのプロバイダー事業を始めたばかりの小田原のソフト開発会社に転職する。そして、5年ほど勤務した後、ついに子供の頃の夢を叶え、35歳で独立した。実は、それと前後してマンションを購入し、子供が生まれていた。念願のフェラーリも、ローンを組んで購入していた。購入したのは、赤いフェラーリ328GTB。これが、仕事のモチベーションの源になった。

YMO公認のトリビュートバンドを結成

小林氏は、2005年よりYMOのトリビュートバンドとして活動している。しかも、YMO公認のバンドだという。YMOと同じ機材、同じ衣装、同じステージを作って開催する年1回のライブには、YMOのファン800人余りが集結するという。株式会社アシスト・ワンはソフト開発会社だが、このライブの企画運営もしている。

「社員には常々『全員がプロデューサーになれ!』と話しています。カテゴリー的には当社はソフト開発会社ですが、企業の競争力や利益を向上させるための手伝いをしていく会社なのであって、お客様の会社をプロデュースするツールの一つとしてITがあるのだと考えています。」

現在は、ソフト開発、パソコンの販売、周辺機器の販売、ITに関する相談・サポートなどをメイン業務に3億円を売り上げている。



35歳の時、初めて購入した念願のフェラーリと共に



2018年カルッツ川崎で開催した単独ライブYMO 40周年 Tribute FAN Event「1980 World Tour Again」



顧客倍増計画!!!

資料ダウンロードできます



名刺とチラシが合体したメーチャ



㈲デザインスペースマジック **MAGiC-inc.** ☎045(875)0633

経営者のみなさまへ

伝えよう あなたの会社の思い!!

記念誌 広報誌
機関紙... etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902
株式会社 神奈川機関紙印刷所

60年間性能維持
ランニングコストゼロ
メンテナンスフリー



導入効果の事例

配管の延命 (マンション・ビルの給水管)
スケールの抑制 (工場内の配管)
配水の改善 (ビルトイレの下水管)
藻類の抑制 (水耕栽培の配管)
熱交換器の改善 (ボイラー内の水質改善)

**高性能、低価格に
なって、家庭用新発売!**
高密度磁束活性水装置
本体価格 39万円
(税別/工事費別途)

水道管に付けるだけ! 活性化した天然水を生み出す!

愛用のご感想

子供たちの健康を考え「ビッグボール」を取り付けました。水がおいしくなり、子供たちも毎日たくさん飲んでます。先生方にも好評で、拭き掃除に使用すると、においがなくなり、手に優しいと好評です。赤ちゃんの粉ミルクを溶く水やお風呂のお湯・給食の調理、夏場のプールなどで使用しています。

———社会福祉法人 あすなろ保育園様

病院・介護施設
設置実績多数!

100歳の活性水で
奇跡の人生を!



株式会社HRD正規代理店
有限会社モナミック
代表取締役 菊地善一

〒224-0053 横浜市都筑区池辺町4876 TEL FAX **045-934-5711**

URL <http://www.monamic.net> MAIL info@monamic.net

詳しくは **エッチアールディ** 

NEW FACE 新会員紹介

会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	紹介者	事業概要
1 (株)マルション・アンサンプル	代表取締役	鈴木 恵枝	川崎	2021年3月1日	専門技術サービス業、キャリアコンサルタント	事務局 (HP)
2 MBEコンサルティング	代表	佐藤 明彦	湘南	2021年3月5日	マーケティングコンサルタント、キャリアコンサルタント	事務局 (FB)
3 (株)サクセスフルエイジングサポート	代表取締役	金原 嘉子	横浜中央	2021年3月8日	産業保健サービス	今村奈美子
4 (有)山下鋼業	代表取締役	山下 智也	相模原	2021年3月10日	土木・建築鉄筋工事業	横江利夫
5 (有)成洋商事	代表取締役	前嶋 洋	相模原	2021年3月10日	運送業	横江利夫
6 (株)清水原コーポレーション	代表取締役	山口 友彦	相模原	2021年3月10日	自動車部品の金属加工	今岡、本庄
7 ヘアーサロン和優	代表	内田 明子	湘南	2021年3月15日	アレルギーや敏感肌の人でも安心して通っていただけるケミカルフリーの美容室	事務局 (HP)
8 ラウンジパースデー&縁	代表	南 有姫	横浜中央	2021年3月22日	ラウンジクラブ	池田、横江
9 (株)WORTHFUL	代表取締役	小須田 和男	湘南	2021年3月22日	建築工事の施工及び管理	事務局 (HP)
10 (株)ライフメディア	代表取締役	浦西 均	県南	2021年3月31日	介護(デイサービス)、ビル管理、鍼灸マッサージ	石井基也

2021年4月1日現在会員数：775名 (全国会員数：45,593名)

会員information
 会員皆様からの情報をお待ちしております

名義変更 川崎若者就労自立支援センター ブリュック センター長 佐藤有樹氏 (たま田園支部)
 旧：川崎若者就労自立支援センター ブリュック センター長 青池昌道氏
 新：川崎若者就労自立支援センター ブリュック センター長 佐藤有樹氏

役職変更 (株)菱和園 代表取締役 山田仁子氏 (湘南支部)
 旧：(株)菱和園 取締役 山田仁子氏
 新：(株)菱和園 代表取締役 山田仁子氏

住所変更 (有)湘南理想商事 代表取締役 中澤秀樹氏 (横浜みなと支部)
 旧：〒245-0013 横浜市泉区中田東2-7-3
 新：〒245-0012 横浜市泉区中田北3-7-25 ※電話とFAXは変更ありません。

社名変更 (株)ソネット 代表取締役 渋谷幹男氏 (たま田園支部)
 旧：王禅寺東治療室 代表 渋谷幹男氏
 新：(株)ソネット 代表取締役 渋谷幹男氏

編集後記

各地で東京オリンピックの聖火リレーが始まっている。一度は引き受けたものの、辞退する有名人も多いうに、東京オリンピック開催自体も賛否両論ではあるが、テレビ画面の中、笑顔で走っている聖火ランナーの笑顔だけは清々しく、参加することに意義があるという言葉を出すのは私だけだろうか。

有限会社デザインスペースマジック
佐藤慎治



人気の湘南エリアで、 “お客様の自分らしさ”を大切にした 木造注文住宅で勝負する!

お客様に喜んでいただける家に こだわってきた

創業から78年を迎える山下建設株式会社。「“お客様の自分らしさ”を大切にしたい住まいづくり」にこだわってきた。神奈川県大和市で、木造注文住宅の設計、施工、管理を手掛け、施工棟数は注文住宅が年間約90棟。祖父が創業した会社の3代目社長である山下康洋氏は、大学建築学科卒業後、大手ハウスメーカーで営業、現場監督として、8年間携わった。その経験を活かし、ハウスメーカーにはないもの、地場工務店にしかできないことを、お客様に提供し続けている。社長就任から10年。家建てたお客様が、この会社なら安心と言って紹介してくれる。お客様に喜んでいただける家づくりに徹底的にこだわってきた結果だ。



「思いっきりMY STYLEの家」をモデルハウスで提案

打ち合わせの密度が 顧客満足度を高める

家づくりのキーワードは「健康」「安心」「安全」。天然素材である「無垢床材」や、化学物質を一切使わないホタテの貝殻を原料とした「ホタテ漆喰」（内装壁・天井）、石油系溶剤、乾燥剤を含まない油性自然

ワックス「木塗蠟」（床）、天然繊維（パルプ）で出来たセルロースファイバー（断熱材）をも提案、構造材には富士ひのきを提案（柱）するなど、快適に過ごせる家づくりへのこだわりは、ハウスメーカー以上と自負する。取材で訪れたモデルハウスは、まさに自然素材をテーマにした健康住宅。お客様はコンセプトの異なる数棟のモデルハウスを見て、あらためて良さを実感する。

「地下にカラオケルーム、屋上に露天風呂、吹抜けにボルダリング、を実現したお客様もいます。要望をいかに聞きだし、決してあきらめる事なく実現の検討をしていけるかが重要です。デメリットも説明して、納得できるまで打ち合わせを重ねます。営業担当者だけでなく、実施設計担当者と初めの段階からやりとりできるのも安心に繋がっています。」と山下社長。

業者会と安全パトロールで 想いをひとつにする

強みは、自由設計を可能にする設計提案力と、施工技術の高さ。基礎工事、大工工事などを委託する協力業者は100社を超える。「いい家創ろう会」という業者会を作り、毎年、箱根で新年会、辻堂で地引網を実施する事で、より深い社員と職人達との懇親を図ると話す。今はコロナ禍にて、実施が中断しているが、再開をしたいと考えている。

また、月1回大工会を開き、床・壁・天井材の貼り方などの情報を共有している。さらに、職人が安全に仕事が出来る様、3か月に1回「安全パトロール」を実施して「安全大会」にて成果を発表している。世代交代を繰り返しながらも、初代から続く質の高い職人の技が、山下建設の注文住宅を支えている。



社員にも山下建設で
家建てて欲しいと語る
山下社長

100年企業を目指す

昨年から新卒採用を始め、今年も1人入社した。「即戦力を中心に採用していたら、平均年齢が高くなり、若い人を育てないといけないと思いました。人事評価制度も、年功序列などではなく、効率の良い業務内容で賃金を決める方法に切り替えました。また、社員の健康を害して働くのは良くないと、長時間残業を減らす目的で施工管理アプリを導入し、現場に監督が行けなくても端末で、現場管理ができるようにしました。」と語る山下社長。

土日は本社に保育士が常駐し、小さいお子様がいらっしゃるお客様も、ゆっくりと打合せに臨むことができる。建てた後も定期点検をし、アフターフォローも万全だ。また、実際住み始めて8か月、3年後にアンケートを取り、要望を確実に次に活かす。お客様は、ハウスメーカーではなく山下建設を選ぶ。山下社長が10年かけて築き上げてきたことが実を結んでいる。

〈取材・文:ゲートブランニング 堤由里恵 / デザイン・レイアウト:(有)デザインスペースマジック 佐藤慎治〉

彩時季
5月

株式会社 菱和園
山田 仁子
(やまだひとこ)
(湘南支部)



いよいよ新茶の季節が到来しました。

今年の新茶は桜の開花同様に例年より早く摘採が始まりました。初物である新茶は、なんといっても美味しいだけでなく、栄養もたっぷり!

まず、お味は、ポリフェノールの一種である渋み成分の「カテキン」が少なく、甘み成分の「テアニン」が豊富!!

お茶は通常、年に3〜5回、収穫が行われます。

大体、秋に最後のお茶が収穫されてから、新茶のシーズンまで、お茶の木は静かに冬を越えます。収穫を迎えるまで、じっくりゆっくり時間をかけて成長する新芽には、ひと冬の栄養もたっぷり詰まっています。

今年も美味しい新茶を飲める日が待ち遠しいですね。

【広報委員】

〔横浜中央支部〕 中林正幸、網野雅広 | 〔横浜みなと支部〕 野垣博文、 | 〔川崎支部〕 | 〔相模原支部〕 | 〔県央支部〕 | 〔湘南支部〕 | 〔県南支部〕 | 〔小田原支部〕 | 〔たま田園支部〕 佐藤慎治、
松村千代、堤 由里恵、今井鉄平 | 本田新市、川崎貴智郎、木村亮太 | 外木宏明 | 野崎 綾二 | 岡部達彦、天野哲也 | 鈴木 大 | 荒岩理津子 | 小山暢宏、本木和子 | 鈴崎治男、佐々木良司

表紙/photo: 中林正幸 (有) マス・クリエイターズ / design: 佐藤慎治 (有) デザインスペースマジック

神奈川県中小企業家同友会 | 2021年5月1日発行(月刊) 毎月1回1日発行 編集責任者/中林正幸 発行: 神奈川県中小企業家同友会 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80
同友かながわ第426号 | 神奈川中小企業センタービル3F TEL:045-222-3671 FAX:045-222-3672 制作・印刷/株神奈川機関紙印刷所