

特集

SDGs経営は 未来への投資

サステナブルな
成長を遂げるために
始めてみよう! SDGs経営

DOYUトピックス

昼間に女性経営者が
気軽に相談できる場
(プリマヴェーラ)
湘南支部“湘南primavera”が誕生

新型コロナワクチン最新情報

新型コロナワクチン接種の留意点

かながわPOWER

株式会社川崎製作所

SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。

7月



マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
			1 友引 求人委員会 正副代表理事会 経営指針作成部会 政策委員会 広報委員会	2 先負 相模原支部幹事会	3 仏滅 経営指針入門「礎」	4 大安
5 赤口 たま田園支部幹事会 県央支部幹事会 県南支部幹事会 川崎支部幹事会	6 先勝 関東学院大学講義 ^⑫ 湘南支部幹事会 中小企業魅力発信月間 キックオフ行事	7 友引 横浜ブロック幹事会	8 先負 求人委員会 経営基礎講座 ^⑦ 経営指針作成部会	9 仏滅 女性部会 ダイバーシティ委員会	10 赤口 関東甲信越 青年経営者 フォーラム in 茨城	11 先勝
12 友引 小田原支部幹事会	13 先負 関東学院大学講義 ^⑬ 経営戦略研究会 横浜中央支部例会 [■] 青年部会幹事会	14 仏滅 かなカン実行委員会 理事会	15 大安 求人委員会 社員教育委員会 総務委員会	16 赤口 幹部社員研修 たま田園支部例会 [■]	17 先勝 経営指針実践 セミナー	18 友引
19 先負 横浜ブロック会議	20 仏滅 関東学院大学講義 ^⑭ 県央支部例会 [■] 湘南支部例会 [■]	21 大安 横浜北支部例会 [■] 横浜みなと支部結の会	22 赤口 海の日	23 先勝 スポーツの日	24 友引	25 先負
26 仏滅 財務委員会	27 大安 県南支部例会 [■] 相模原支部例会 [■] 川崎支部例会 [■] 小田原支部例会 [■]	28 赤口 横浜みなと支部例会 [■]	29 先勝 求人委員会 組織委員会 同友会を知る為のオリエン テーション [■]	30 先勝 幹部社員研修	31 先負	

8月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
						1 仏滅
2 大安 川崎支部幹事会 県南支部幹事会	3 赤口 湘南支部幹事会 相模原支部幹事会 たま田園支部幹事会	4 先勝 横浜ブロック幹事会	5 友引 求人委員会 正副代表理事会 県央支部幹事会 広報委員会	6 先負 3年目社員研修会	7 仏滅	8 先勝 山の日
9 友引 振替休日	10 先負 青年部会幹事会	11 仏滅	12 大安 求人委員会	13 赤口	14 先勝	15 友引
16 先負 横浜ブロック会議 小田原支部幹事会	17 仏滅 経営戦略研究会	18 大安 かなかん実行委員会 理事会	19 赤口 求人委員会 総務委員会	20 先勝 障害者福祉部会定例会 中同協 組織強化・会員増 強全国交流会 幹部社員研修 県南支部新会員歓迎会 [■] たま田園支部例会 [■]	21 友引 経営指針事前 研修会	22 先負
23 仏滅 社員教育委員	24 大安 川崎支部例会 [■] 湘南支部例会 [■] 相模原支部例会 [■] 中同協幹事会 横浜みなと支部結の会	25 赤口 県央支部例会 [■]	26 先勝 求人委員会 組織委員会 同友会を知る為のオリエン テーション [■]	27 友引 共育講演会 [■]	28 先負	29 仏滅
30 大安	31 赤口					

Let's get started



特集

SDGs 経営は未来への投資

サステナブルな成長を遂げるために

始めてみよう！ SDGs 経営

10年後、あなたの会社はどうなっているでしょうか？

SDGs（Sustainable Development Goals持続可能な開発目標）は、

ご存知のように国連総会で合意された2030年までの世界共通の目標ですが、

それが示すのは満たされていない世界のニーズ、言い換えると、

未開拓の巨大な市場でもあるといわれています。企業がサステナブルな成長を
遂げるために、もはやSDGsは避けて通れないものとなりました。

では、具体的にはどのようにアプローチしていけば良いのでしょうか？

今回は「始めてみよう！SDGs」をテーマに、特集を組んでみました。

SDGsのゴールは すでに多くの日本企業に 当てはまる

SDGsは、2001年に策定された「ミレニアム開発目標（MDGs）」の後継として、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された国際目標です。2030年までに持続可能でよりよい世界を目指すことが謳われ、17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っていることは、今や小学生でも高学年なら知っていることです。MDGsが発展途上国を対象とした開発目標だったのに対し、SDGsは先進国自身が取り組むユニバーサルなものです。今や世界中の企業がSDGsを経営の中に取り込もうと注力しており、日本においても様々な取り組みが進められています。

しかし、「会社が世のため人のために存在する」という考え方は、日本には以前からすでにある考え方でもあります。近江商人の「売り手良

し、買い手良し、世間良し」の「三方良し」という精神や、渋沢栄一の道徳経済合一説においても見られるもので、決して目新しいものではありません。日本の企業は古くから社会課題を捉え、成長してきました。創業200年以上の企業が日本に半数以上あるのも、そんなことに起因しているのかもしれませんが、ですから、どの企業にもSDGsの目標に自社を当てはめると、1つや2つ、必ず当てはまるポイントがあることでしょう。

でも、それでは既存の取り組みにSDGsのゴールラベルを貼ることに過ぎず、単なる現状肯定になってしまいます。ところが、一方でSDGsはビジネスチャンスでもあります。それを本業の中でどのように見だしていくかが、10年後の発展に繋がっていくと言っても過言ではありません。

》》》》



世界中の企業が、SDGsを前提条件として活動し始めています。もはや、SDGsは世界共通言語です。

SDGsというのは、2030年までの「世界のあるべき姿」を示しています。その「あるべき姿」から逆算して、今何をすべきかを考えることが、本来の意味でのSDGs経営のあり方です。つまり、現状ではなく、未来を見つめて自社の戦略を磨き上げることこそが、企業に求められていることだと言えます。これまでの経営で見過ごされていた、あるいは取り組まれてこなかった社会課題に、どのように取り組むかということは、言い換えると未開拓の市場に取り組むことでもあります。そこには、見たこともないブルーオーシャンが広がっているということも、もしかしたらあるのかもしれません。

国連開発計画（UNDP）によれば、

SDGsの野心的な目標を達成するため必要な資金は、世界で年間5～7兆ドルといわれ、投資機会は途上国で1～2兆ドル、先進国でも最低1.2兆ドルと試算されています。そして、SDGsが達成されると、労働生産性の向上や環境負荷低減などと通じた外部経済効果を配慮し、2030年までに年間12兆ドルの新たな市場機会が生まれるとも言われているのです。

その一方で、SDGsを無視して事業活動を行うことには、企業の持続可能性を揺るがすリスクをもたらします。企業の評判が下がるだけでなく、規制が強化された際に規制に抵触する可能性も否定できず、消費者が自社商品を選んでくれなくなるといこともあり得ます。ことに、「ミレニアル世代(2000年代初頭に成人・社会人になる世代)」と呼ばれる次

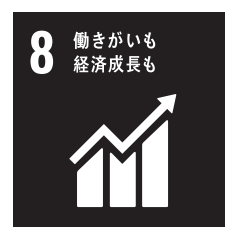
SDGsには 企業経営における 「リスク」と 「チャンス」がある



世代の人々は、「事業の成功は財務上のパフォーマンス以外でも測定されるべきだ」と考える人が83%を占めるというデータ（「2018年デロイト ミレニアル年次調査」より）もあり、すでに企業主が考える優先事項が「収益の創出」や「効率性の追求」であることとのギャップが指摘されています。今後は、SDGsへの積極的な取り組みが求人活動にも影響してきそうです。ミレニアル世代が立ち上げるベンチャー企業も、その多くは企業の設立目的自体が社会

課題の解決を目指したものになってきています。

また、持続可能性に対する人々の意識が高まる中、投資家もまたSDGsを投資判断の基準にする傾向が強まってきています。企業に投資をする際には、企業の過去ではなく未来を判断して決定するわけですから、企業の持続的成長を重視することになります。SDGsをないがしろにするということは、将来的には企業の資金集めにも影響してくることが推測されています。



行政のSDGs認証制度を利用しよう

ところで、SDGsの考え方は、同友会理念とも共通する面が多く、神奈川同友会ではすでに経営指針作成部会の中で取り上げられています。「10年ビジョンの作成」がそれに当たります。10年先の自社の有り様をイメージし、それに向けて経営をしていくというプラン作成です。同友会では「人を大切にする」「事業活動の中で地域社会に貢献をする」ということを大切にしながら経営を推進していますが、それこそまさにSDGsの精神でもあります。

日本政府、神奈川県、横浜市、川崎市など、それぞれがSDGsの達成に向けて優れた取り組みを行う企業・団体などを表彰する事業を行っています。同友会企業もすでに認定・表彰されています。

日本政府が2017年6月に第3回SDGs推進本部において創設したのが、「ジャパンSDGsアワード」です。NGO・NPO、有識者、民間セクター、国際機関などの広範な関係者が集まるSDGs推進円卓会議構成員からなる選考委員会の意見を踏まえて選定されるもので、最も優れた1案件を総理大臣による「SDGs推進本部長（内閣総理大臣）賞」、その他の4案件程度を官房長官・外務大臣による

「SDGs副本部長（内閣官房長官）賞」として表彰し、その他特筆すべき実績があったと認められる企業・団体には特別賞が付与されています。因みに、昨年度は303件の応募があり、「みんな電力株式会社」が推進本部長賞に選ばれています。

神奈川県では2019年より年2回「かながわSDGsパートナー」への登録企業が募集されています。令和3年5月26日現在で504者が登録されています。

また、横浜市でも昨年より「横浜市SDGs認証制度“Y-SDGs”」が始まりました。この制度は事業者が認証制度を活用してSDGsに取り組むことで、持続可能な経営・運営への転換、新たな顧客や取引先の拡大、さらには、投資家や金融機関がESG投資（環境・社会・企業統治に配慮している企業を重視・選別して行なう投資）などの投融資判断への活用につなげることを目指したものです。認証は、環境、社会、ガバナンスおよび地域の4つの分野、30項目で評価され、各評価項目における取り組み状況により、最上位Supreme（スプリーム）、上位Superior（スーパーリア）、標準Standard（スタンダード）の3つの区分に分けて認証され

>>>>

ています。こちらには、同友会企業からは、上位に「株式会社スリーハイ」が、標準に「株式会社カラー」、「株式会社ハマ企画」、「株式会社YKM」、「株式会社ワンウィル」が認証されています。

神奈川県、横浜市の認証期間は2年間ですが、認証マークを名刺やホームページに表示することによるPR効果が望めるほか、神奈川県の場合は中小企業制度融資による支援や、「かながわSDGsアクションファンド」を通じた資金調達ができたり

もします。横浜市でも、上位以上の認証を受けると横浜市中小企業融資制度において信用保証料助成のある「よこはまプラス資金」の融資対象になったり、市の発注工事のうち「総合評価落札方式」における評価項目での加点対象になるメリットがあります。

また、川崎市では、今年3月から応募が始まっており、今後は3ヶ月に1回募集が行われる予定です。こちらは、認証期間は3年間です。



13 気候変動に
具体的な対策を



14 海の豊かさを
守ろう



12 つくる責任
つかう責任

認証事業者になって、
社員が一丸となった！



3 すべての人に
健康と福祉を

また、これらの認証制度とは別に、令和2年度には、新しい暮らし方に対応した地域の課題解決と、SDGsが掲げる17ゴールの達成につながる未来を見据えた取り組みを対象に、「横浜市SDGs biz サポート補助金」も募集されました。補助率は補助対象経費の2分の1以内、補助限度額は最大200万円までですが、今年度の募集はまだ不明です。

この補助金を申請し、Y-SDGsにも認証されているのが、就労継続支援B型事業所「株式会社カラー」です。そこで、代表取締役社長の志田真人氏にSDGsに対する取り組みについてお話を伺いました。

「きっかけは、スタッフを交えた社内ミーティングでした。社員とともに、次の世代へ何を残せるのか？今、自分たち（会社）が出来る事は何か？などを話し合いました。すると、SDGsに取り組めば経営理念の具現化にもなると気づき、SDGs 17の目標のうち『3：すべての人に健康と福祉を』に対して重点的に取り組むことにしました。

具現化しようと考えたのは、経営理念の中にある『幸せに満ち溢れた世界を創造します』という部分です。それを見える化するために、コロナ禍でマスクや検温をしにくい障がい者に、その事情を一般の方々にわかってもらえるようなキーホルダーを無償で寄付することにしました。そして、その企画の実現方法を模索する中で、たまたま見つけたのが、横浜市の『SDGs biz サポート補助金』です。」

その結果、近隣の養護学校や障がい者施設にキーホルダーを2万個寄付することができました。

実は、「株式会社カラー」では、すでに横浜市健康経営2021（シングルA）を取得していました。今回、SDGsに取り組むことで、より一層働きやすい環境作りをすることができたと言います。また、「福祉」の部分では、利用者の皆様に、この事業所があって良かったと思っていただけの支援を実施し、徹底的に人に寄り添い、考え、実践していきたいと熱く語ります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

では、実際に「Y-SDGs」認証事業者になって、何が変わったのでしょうか？

「横浜市から届いた認定書を社員全員と一緒に飾りました。そうすることで、SDGsに向けて皆で話して来たことを、今度は実践していこうという気持ちを社員全員で共有することができたと思います。少しふわっとしていた経営理念が、伝わりやすくなった実感があります。」と、志田氏。

早速名刺に「Y-SDGs」のロゴマークを入れて配ったところ、お客様との会話の中で「何に取り組んでいますか？」などの会話が生まれ、取引先との関係の構築にも役立っているそうです。

「1社では出来る事は限られます！しかし、志高い企業や経営者が集まれば必ず実現できる世界があるはずです！」と、思いは広がっています。

〈文／株式会社ソリッドプラス 鈴木 大・
有限会社マス・クリエイターズ 佐伯 和恵〉

●取材協力

就労継続支援B型事業所／
株式会社カラー

〒241-0805

横浜市旭区都岡町26-2 山忠ビル2F

TEL：045-489-3340

FAX：045-489-3248

●参考資料：経済産業省「SDGs経営ガイド」
<https://www.meti.go.jp/press/2019/05/20190531003-1.pdf>

15 陸の豊かさも
守ろう



17 パートナリープで
目標を達成しよう



16 平和と公正を
すべての人に



写真上部のキーホルダーは、障がい者支援のために2万個を近隣の養護学校と障害者施設に無償配布されました。キーホルダーの製作には横浜市SDGsbizサポート補助金を利用されています。



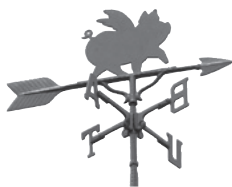
Y-SDGsに認定された株式会社カラーのスタッフたち



Y-SDGsに認定された株式会社ハマ企画

》》》》》

うすいファームが あつぎ豚直売所を新装オープン！



去る5月29日、「株式会社うすいファーム」があつぎ豚直売所を、同敷地内に新装オープンしました。

あつぎ豚といえば、2019年に「かながわの名産100選」に選ばれたオリジナルブランド豚ですが、うすいファームでは臼井農産で丁寧に飼育された豚を「かながわ食肉加工センター」（厚木）で加工し、そのままトラックで運んできて即日販売することで、地元の方々を中心に広く人気を得ています。鮮度が良く、コクと甘みが広がる脂身と肉質の柔らかさが人気を呼び、直売所は常に行列ができました。すでに店舗の広さは限界になっていました。そこで、3年前に新店舗の構想が浮上し、「農家の直売スペースは45㎡まで」という神奈川県条例がある中、新たな条例を厚木市に作ってもらい、90㎡という前店舗の2倍の広さの店舗を建設することに成功して

います。

欧米の農場を思わせるお洒落な店舗デザインは社内デザイナーによるもの。そして、店舗内装は同友会企業の「株式会社アートプロジェクト」が担当していますが、塗り壁の塗装は社員総出でDIY。屋根には、同じく同友会企業の「株式会社赤原製作」がカットした風見「豚」が訪れる人々の目を楽しませています。

ファーマー風の店内には、各種豚肉や、コロケ、メンチカツ、レバカツなどのお総菜に加え、新たに豚肉100%のハンバーグや各種たれが商品に加わりました。中でも、ハンバーグは小杉社長が幼少期に食べたお袋の味。プレーン、デミグラス、チーズ入り、米味噌、塩麴の5種類があり、新たな人気メニューになりそうです。

〈取材・文／（有）マス・クリエイターズ 佐伯和恵〉



会社情報

株式会社うすいファーム
神奈川県厚木市上落合227-1
TEL：046-228-1326
URL：<https://www.usuinosan.jp/>
通販：<https://www.usuifarm.com/>

コロナによる「ピンチ」を「チャンス」に！ 立ち飲みコーナー新設で、 地域の場づくり

川崎駅から京浜急行線でひとつめの八丁堀駅近くにある久保田酒店は創業70年。地域に根差した酒店で、売上の9割が川崎や横浜の飲食店への卸しです。川崎支部の窪田隆太郎さんはその酒店の3代目。コロナ禍で営業実績が落ちる中、今年の冬にお店を改装して、店内の一角に立ち飲みスペースを設けました。緊急事態宣言後は売り上げが8割減、9割減になり、店舗近くの倉庫にあった商品をどうするか悩む中、従業員の発案でガレージセールをすることに。すると、商品が売れて非常に成果があげられました。そこで、地域の人々のためにもっと店舗で何かできないか、と考えたことが立ち飲みスペースを作ることに結び付いたそうです。せっかくだから店を全部変えてみてはという設計士からの提案にも後押しされ、店舗全体を改装することに。ところが、いざ4月24日にオープンしたものの、なんと4月20日より特措法に基づくまん延防止等重点措置のため、川崎市内での飲食店の酒類提供が不可になってしまいました。

でも、従業員ともども、気持ちは極めて前向きです。自慢はスイングカランで提供でき

る生ビール。せっかく今までとは全く違う立ち飲みスペースを作ったので、どうせならとビールメーカーに相談して、昭和初期に作られた生ビールの機械を目玉にすることにしました。泡だらけにはなってしまうし、ホースも長くて洗浄も大変で扱いづらい。でも飲んでみると味が全然違う！そこで、店長が練習に励み、ようやくマスターできました。日頃得意先飲食店さんに「メンテナンスが大事」と言っているからには、久保田酒店としても美味しいビールを提供したいと考えています。お酒を極めたい！また、地域の皆さまにもたくさん来て頂ける場づくりをしたい！そこには、窪田さんの思いが詰まっています。もちろん、スイングカランで提供される生ビール以外にも、全国を回って見つけてきた日本酒やウィスキー、ワインも楽しめます。それに加えて、川崎で作られた地ビールを含め、全国のクラフトビールも味わえるのもうれしいところ。

営業時間は、物販が朝10時から夜8時半まで。立ち飲みコーナーは午後3時から夜8時半まで（土日は正午から夜8時半まで）。



コロナにならなければ、ここまでチャレンジしなかったかもしれない。まさに「ピンチはチャンス」として捉えた大きな決断と言えます。

〈取材・文／ODCatalyst 本木和子〉

会社情報

株式会社久保田酒店
神奈川県川崎市川崎区池田1-13-9
TEL：044-211-1234
URL：<http://www.kkubota.com/>

昼間に女性経営者が気軽に相談できる場

プリマヴェーラ

“湘南primavera”が誕生

女性経営者が昼間集い、情報交換や悩み相談ができる会“湘南primavera（プリマヴェーラ）”が今年4月に発足しました。

きっかけは、「じぶんsmile♡」の林英奈さん（湘南支部）が、今年2月、「湘南グリーンサービス」の富田御幸さんに送ったメールからでした。「女性同士で気軽に話せる場があるといいですね。」との提案に、「いいね～！やろう！」ということに…。

それまで、林さんは欠かさず例会に参加していましたが、実は小学生の娘を持つ母でもあるため、例会の意義を感じつつも夕方～夜間の例会開催にずっと疑問を抱いていたといいます。娘を学童に迎えにいき、一緒にご飯を作り、夫と3人で食卓を囲み、その日1日の出来事を笑いながら語り合うその時間は、林さんにとって、とってとても大切な時間だったからです。オンラインで参加できたら、移動時間を削減して、少しでも家族といられる時間が増えるのに。昼間に開催されたら、リアルでの学びと、夕方の家族の時間を同時に叶えられるのに。

そう考えていたとき、奇しくも、コロナ禍となり、オンラインでの例会開催が選択肢の一つとなりました。しかし、そのありがたさの反面、やっぱり直接会って話したいという想いが膨らんでいき、“リアル”でのコミュニケーションの重要性を改めて実感することになりました。

そうして誕生した「湘南primavera」の第1回は、まずは、声を掛けられる範囲で「農家レストランいぶき」で、4月19日に開催されました。その参加者6名でネーミングしたのが、「湘南primavera」です。ここ湘南の地で、女性経営者同士が絆を広げ、お互いの理解を深めることにより、そのストーリーに新たな絵柄を織りなしていく。そんな出逢いの場を、新たな生命が芽吹く季節「春（イタリア語でprimavera・ポツィチエリ絵のタイトル）」に例えて「湘南primavera」と名付けられました。

同友会会員のみならず、同友会に興味を持ってくださっている方をはじめ、湘南地域の経営者の方とつながり、共に学び合ってい



きたい方ならどなたでもご参加いただけます。今後の活動予定は以下の通りです。

【第4回】2021年7月13日（火）

@大船海鮮食堂「魚福」

【第5回】2021年8月18日（水）

@カフェひとあし

*各回共通

時 間：11：30～13：30頃

（遅刻・早退可能）

参加費：無料（飲食費は各自自己負担）

定 員：10名程度

申 込：https://forms.gle/mm

wQiZEZT5E6FvkH9



〈情報提供／じぶんsmile♡ 林英奈〉

健康通信 番外編

新型コロナワクチン接種の留意点

職域での新型コロナワクチン接種が早いところで6月下旬から始まるなど、64歳以下へのワクチン接種がいよいよ現実味を帯びてきました。今回は健康通信番外編として、職域におけるワクチン接種の留意点につき述べたいと思います。

まず気になるのが副反応のことかと思えます。日本人160例を対象にした調査では2回目の接種後の注射部位の疼痛は79%、疲労60%、筋肉痛16%、発熱33%とのことでした。接種して3日以内に症状が出て、多くは1～2日以内に治まるようです。職場で留意したいこととしては、接種部位の痛みは現場作業者の業務に支障が出る恐れもあること、そして発熱や倦怠感により3割程度が欠勤してしまう可能性があることがあげられます。

著者自身も5月中旬に2回のワクチン接種を受けましたが、2回目の接種翌日に発熱してしまいました。幸い土曜日の接種だったので、日曜日をゆっくり過ごして、月曜日からは元気に仕事に向かうことができました。が、発熱した日曜日は、倦怠感もあり横になっていた状況でした。

このように副反応の問題として、接種翌日の業務に支障が出る可能性があげられます。ワクチン休暇のことも世間では話題

にあがっていますが、会社として、①ワクチン接種を受ける従業員が翌日に休めるような体制づくり、②ワクチン接種の予約日を職場内でなるべく分散させるような調整ができるとよいでしょう。

もう一つ気がかりな問題として、ワクチン接種を希望しない従業員への差別があげられます。会社によっては、ワクチン接種を受けない従業員を特定の業務から外す、あるいはワクチン接種を受けた従業員に何らかの便宜を図る（例：遠方への出張を認める）ことを検討しているかもしれません。健康上の問題など様々な理由でワクチン接種を受けられない従業員もいますし、何よりワクチン接種を受けるかどうかは本人の自由意志によるものです。会社が接種を強要したり、接種しない従業員を差別したりすることのないよう、ワクチン接種歴に関する情報の取り扱いには十分に注意する必要があります。

今回は健康通信番外編として新型コロナワクチン接種に関する課題2点への対応を取り上げました。接種後の副反応への対応、ワクチン接種を受けない従業員への差別防止につき、社内でもよく検討しておくことをお勧めします。

〈情報提供／OHサポート株式会社・代表／産業医 今井 鉄平〉





※一部の会合は実際会場に集まるリアル形式とオンライン会議のZoom形式の併用で行いたいと思いますが、緊急事態宣言期間が続く場合はZoom形式のみの開催予定となります。
※会場は変更の可能性がありますので詳しくはe.doyuをご確認ください。

横浜北支部

申込みはコチラ

7月21日(水) 午後6時30分～

テーマ：コロナ禍でテレワーク経営に変化した会社の実践と課題

～経営指針があったからこそできたテレワーク経営～

報告者：(株)ハマ企画 代表取締役 田中友尋氏

場所：鶴見駅前ホール (リアル&Zoom含)

会費：無料



横浜中央支部

申込みはコチラ

7月13日(火) 午後6時30分～

テーマ：地獄から天国へかけ上げれ
～55 (ゴーゴー) の経営指針ストーリー～

報告者：小松精機(株) 代表取締役 小松秀靖

報告者：(株)エスブリ 代表取締役 諏佐みどり

報告者：YEBISU DINING 代表 梅田英樹

場所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会費：無料



横浜みなと支部

申込みはコチラ

7月28日(水) 午後5時30分～

テーマ：田中代表から人間学を学びます
～自主の確立とは？人格作りとは？人生とは？～

報告者：(株)エイチ・エス・エー 代表取締役 田中 勉氏

場所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会費：無料



たま田園支部

申込みはコチラ

7月16日(金) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告

報告者：(株)サンヨーシステム

代表取締役 鈴木圭祐氏

場所：てくのかわさき (リアル&Zoom含)

会費：無料



川崎支部

申込みはコチラ

7月27日(火) 午後5時00分～

テーマ：(仮) 経営実践報告

報告者：(株)ワイエムジーソフト

代表取締役 軍司 敦氏

場所：川崎市産業振興会館 (リアル&Zoom含)

会費：無料



県央支部

申込みはコチラ

7月20日(火) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告

報告者：日崎工業 代表取締役 三瓶 修氏

場所：ユニコムプラザさがみはら (リアル&Zoom含)

会費：無料



相模原支部

申込みはコチラ

7月27日(火) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告

報告者：相模原支部会員 3名

場所：ソレイユさがみ (リアル&Zoom含)

会費：無料



湘南支部

申込みはコチラ

7月20日(火) 午後6時30分～

テーマ：転ばぬ先の杖も大事だけど…転んだ後の立ち上がり方がもっと大事じゃね？

報告者：(株)ミナロ 代表取締役 緑川賢司氏

場所：藤沢商工会館ミナパーク (リアル&Zoom含)

参加費：無料



県南支部

申込みはコチラ

7月27日(火) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告

報告者：スターホーム(株) 代表取締役 星 武司氏

場所：横須賀市産業交流プラザ (リアル&Zoom含)

会費：無料



小田原支部

申込みはコチラ

7月27日(火) 午後6時30分～

テーマ：自社の現状と課題を語る！

報告者(予定)：(株)あしがら印刷

代表取締役 大川耕作氏

報告者(予定)：社会福祉法人宝安寺 社会事業部 所長 大水健晴氏

報告者(予定)：(有)城北総合保険事務所 代表取締役 酒巻俊光氏

報告者(予定)：そば茶屋 正庵 代表 磯崎憲正氏

場所：おだわら市民交流センターUMECO (リアル&Zoom含)

会費：無料



【その他のセミナー】

Zoom政策委員会学習会

申込みはコチラ

7月2日(金) 午後5時00分～

テーマ：(仮) 中小企業政策…作る側の気持ち

講師・相談者：

(株)マルシジョン・アンサンブル 鈴木恵枝氏 (川崎支部)

場所：オンライン会議システム「Zoom」

会費：無料



女性部会

申込みはコチラ

7月9日(金) 午前10時00分～

テーマ：価値観/ババ抜きワークショップ

～あなたのパワーの源泉をみつけませんか？～

講師：縁's Project 足田奈緒美氏さん

場所：栄港建設(株) スペース

会費：1,500円



同友会を知る為のオリエンテーション

申込みはコチラ

7月29日(木) 午後6時30分～

場所：神奈川中小企業センタービル

(リアル&Zoom含)

同友会と私：(株)東洋社 代表取締役 阿萬 太氏

会費：無料



第7回関東甲信越青年経営者フォーラム
inつくば・茨城(オンライン)

申込みはコチラ



7月10日(土)午後1時00分～

【第1分科会】

報告者：(株)こまむぐ 代表取締役 小松和人氏(埼玉同友会)

【第2分科会】

報告者：(有)テヅカ精機 代表取締役 手塚良太氏(長野同友会)

会場：オンライン会議システム「Zoom」

会費：3,000円

ダイバーシティ委員会

申込みはコチラ



7月27日(火)午後1時00分～

テーマ：ここが変だよ、日本(人)企業！
多様な地球人採用現場からの生の声
～グローバル人材活用のプロから学ぶ！30年先を見据えた地球人を活かす経営の極意～

報告者：(株)グローバルパワー 代表取締役 竹内幸一氏

※「Zoom」を使用したオンライン開催となります。

会費：無料



横浜ブロック(横浜各支部総会)特別例会
(横浜北支部・横浜中央支部・横浜みなと支部)

報告はコチラ



5月19日(水)午後4時00分～

テーマ：「苦境で戦うヤバイ2人」

報告者：五光発條(株) 代表取締役 村井秀敏氏

報告者：(有)オートトレーディングロック 代表取締役 岩崎貴裕氏

場所：神奈川中小企業センター会議室(リアル&Zoom)

参加費：無料

相模原支部(リアル&Zoom)

報告はコチラ



5月28日(金)午後6時30分～

テーマ：『コロナに勝つ経営』

～副代表理事が語る、波乱万丈経営実践記!～

報告者：ぜんち共済(株) 代表取締役 榎本重秋氏

場所：ぼっぼ町田(リアル&Zoom含)

会費：無料

第38回川崎支部・第5回たま田園支部
合同総会のご案内(リアル&Zoom)

報告はコチラ



5月24日(月)午後6時15分～

テーマ：川崎の未来と中小企業に期待すること

～より良い川崎にしていけるには何が求められているか?～

講師：公益財団法人川崎市産業振興財団 理事長 三浦 淳氏

場所：川崎市産業振興会館(リアル&Zoom含)

会費：無料

第19回県南支部総会&特別例会
(リアル&Zoom)

報告はコチラ



5月25日(火)午後6時00分～

テーマ：2代目社長の家業から企業への変革！

報告者：小林運輸(株) 代表取締役 小林 誠氏

場所：横須賀市産業交流プラザ(リアル&Zoom含)

会費：無料

第22回県央支部総会(リアル&Zoom)

報告はコチラ



5月25日(火)午後6時00分～

テーマ：自意識過剰!! 全て他責!! 勘違い後継社長の

気付きとは!? ～4代目社長の苦悩と実践に迫る～

報告者：旭工業(有) 代表取締役 嶋 知之氏

場所：大和市文化創造拠点シリウス(リアル&Zoom含)

会費：無料

第13回小田原支部総会(リアル&Zoom)

報告はコチラ



5月26日(水)午後6時30分～

テーマ：成熟市場における老舗企業の生き残り戦略

～時代の変化に合わせて走り続ける!!～

報告者：タイジ(株) 代表取締役 堀江裕明氏

場所：おだわら市民交流センターUMECO(リアル&Zoom)

会費：無料

神奈川県中小企業家同友会

第25回共育講演会オンラインのご案内

最終締切
8月20日
(金)

「社員さんが楽しく聴いて、為になる、元気になる、やる気が出る」

テーマ：「カリスマ教師が語る！成功を引き寄せる習慣とは!？」
～大谷翔平選手らトップアスリートを育てた真髓～

講師：(株)原田教育研究所 代表取締役 原田隆史氏

日時

2021年
8月27日(金)

午後6時30分～
(開場：午後6時)

- 会場 横浜関内ホール小ホール(リアル会場) & オンライン会場
※横浜市中区住吉町4-42-1 TEL 045-662-1221
<https://www.kannaihall.jp/access/>
※オンラインのURL等は開催直前にお知らせさせていただく予定です。
- 会費 ・リアル参加1名3,000円
・オンライン参加1名1,500円
(オンラインは1社ではなく参加人数分なのでご注意ください)



●お問い合わせ 神奈川県中小企業家同友会事務局 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80 神奈川中小企業センタービル3F
TEL: 045-222-3671 FAX: 045-222-3672 <http://www.kanagawa.doyu.jp>

健康 通信

vol. 6



コロナ禍のストレスマネジメント③

～テレワーク編～

コロナ禍において、テレワークが新たな働き方として定着している企業も少なくないようです。テレワークは柔軟な働き方を可能とする制度ですが、「コミュニケーションが不足する」などいくつかの課題もあり、メンタルヘルスへの影響が懸念されています。

厚生労働科学研究班による調査によると、テレワークによる労働者のメンタルヘルス上の課題は、「労務管理の困難さ」、「コミュニケーションの不足感」、「業務に適した在宅環境の不備」、「個人のテレワークへの適性の問題」、「テレワーク導入目的の曖昧さ」の5つのカテゴリに分類できることが分かっています。

これらの課題に対して、テレワーク導入企業で取り組んでいることを中心に、対応策の例をご紹介します。

労務管理の問題については、労働者が見えない中でいかに「見える化」を図っていくことが重要です。見える化の例として、始業・終業の報告に加え、日々の成果を報告することを義務付ける取り組みがあげられます。

コミュニケーションの不足感は「雑談の少なさ」も大きな要因となっているようです。このため、チャットやオンライン会議の後に雑談の場を設けるなどの取り組みがみられました。

自宅の環境が在宅勤務に適しているかも重要なポイントです。これについては、テレワーク導入前に在宅環境の調査を行う、机や椅子等の設備的な問題については会社で補助金を出して改善を図るなどの取り組みがみられました。

また、新入社員・中途入社社員など、業務上のスキル不足や人間関係が出来ていない中でのテレワークは難しい場合があります。このため、対象者の適性を見極めてからリモートワークを認める仕組みを導入している企業もみられました。

ところで、コロナ禍と関係なく新たな働き方として継続していく方針の企業と、感染対策のための一時的な仕組みとして捉えている企業とで、取り組みの質も随分と違ってきます。前者では社長自らテレワークの意義を丁寧に説明し、社員側も納得の上でテレワークに従事するなどの好事例もみられました。

テレワークを導入している企業では、ぜひ5つの課題への対応を検討してみると良いでしょう。また、対策例の詳細（好事例集）は厚生労働研究班のサイト（参考文献）に掲載されていますので、ぜひアクセスしてみてください。

＜参考文献＞

北里大学、テレワーク導入企業のメンタルヘルス対策～テレワークによる課題と好事例～
<http://www.med.kitasato-u.ac.jp/~publichealth/telework/index.html>

WRITING

OHサポート株式会社・代表／産業医 今井 鉄平
産業医科大学医学部医学科卒業。大手企業での15年以上にわたる専属産業医勤務を経て、2018年4月にOHサポート株式会社を開設、中小企業向けの産業医サービス提供を主業務としている。日本産業衛生学会専門医、医学博士。



プラス
+ ONE 法律ミニ知識

電子契約って、何？

今回は電子契約について簡単に解説します。テレワークなどで使う機会も増えそうなので、ちゃんと理解してうまく活用してください。

まず、そもそも「契約」って何なのか、という話ですが、民法522条1項に書いてあります。「こういう合意をしようぜ！」という申込みに対して「いいよ！」という承諾がされたときに「契約」が成立することとされています。

極論すれば口約束でも契約は契約なのですが、さすがにこれだと「言った」「言わない」のトラブルになるのは目に見えていますので、多くの人は形に残そうとするはず（残そうと思っていない人、危ないので直ちに改めてください）。その「形」の典型的なものが今までは「契約書」という紙だったのですが、これをPDFやメール本文やLINEなどの電子的な方法で取り交わすのが広い意味での電子契約です。そういう意味では実はとっくの昔に電子契約をやっているのかもしれませんが、これだけだと実はちょっと不安が残るのです。というのも、電子データは簡単に複製や改ざんができてしまうので、「ちゃんと形に残してあるぞ！」と信じていても、あとから「いや、それ偽造されたものだから」とか「うちにある契約書データは違う内容になっているから（まあ勝手に書き換えたんだけど）」とか言われる可能性だってあるのです。

そういうときに、「お互いこの内容で間違いなく合意したよね」ということを第三者がちゃんと証明してくれるのが、本来の意味での電子契約になります。電子契約サービスを提供している事業者はいくつかありますが、そのほとんどは電子署名法という法律に従って、偽造や改ざんができないようにした「電子署名」を契約の電子データにつけています。これで、「ウチがお墨付きを与えているのですから、この人たちの間にはこの内容で合意が成立しています！」と、言ってもらえるわけです。この電子署名が、今までの紙ベースの契約書でいうところの「実印」にあたると思ってください。

このように、電子的な方法で契約する利便性はほしいけど、トラブルは絶対に避けたいな、というときには、「電子署名」を利用した電子契約という方法もあるということを覚えておきましょう。

+ONEグループは、法務・税務・労務の専門家である各種士業が連携して、中小企業のためのワンストップサービスを提供するグループです。経営者向けのセミナーや交流会も開催していますので、企業経営上のお悩みごとがございましたら是非ご参加ください。また、士業連携に興味のある各種士業の方もお待ちしております。

詳しくはQRコード▶



WRITING



LM総合法律事務所
弁護士 網野 雅広

かながわ AREA ネットワーク

第7回 たま田園支部

たまでん、クラブ活動 はじめるってよ

たま田園（通称：「たまでん」）支部は「多摩川から多摩丘陵に広がる田園都市」を担当する支部です。中原を中心とした製造業と小規模事業者が多いことが特徴の支部です。新入会員に入会後間もなく例会でPRをしてもらうなど、ユニークな例会を開催していることで他支部の会員の中にも隠れファンが多いらしいというウワサも。そんなたま田園支部が新たに面白そうなことを始めるらしいと聞き、お話を伺いました。

積極的に新しいことにチャレンジ

「たま田園支部は積極的に新しいコトをする支部です。」と、今年度から新支部長に就任した姫野 裕基氏（株式会社マネジメントブレーン）。川崎支部時代から9年間たま田園支部を引っ張ってきた阿萬 太旧支部長（株式会社東洋社）からバトンを引き継ぎました。「たまでんは会員の自主性を重んじていて、支部活動には『たまでんルール』があります。例えば、例会で発表者は指名せずに挙手制、例会は2部制などです。他支部では第2部は懇親会だと思いますが、たまでんでは司会も立て、自社PRを行う時間があるなど、例会の一部という位置づけです。（※現在第2部は休止中）」

この他にも例会や支部活動では明文化されていないローカルルールが多数。どれも「自主性」と「多様性」を育ててきた結果です。

『たまでんクラブ活動』始動

そんなたま田園支部の次なる新しいコトは『たまでんクラブ活動』。これはコロナ禍で悩みを抱える会員が増えているのにも関わらず、リアルで会える機会が減っていることを憂いてのこと。

今年度のたま田園支部のスローガンは「地域で逢える仲間づくり、ともに学べる仲間づくり」。今までも他支部と同じように支部を多摩（多摩区、麻生区）、高津（高津区、宮前区）、中原（中原区）の3分会に分け、地域密着型の小集団活動を行ってきました。しかし、それではどこか堅苦しく、参加しづらいのではないかと。それならば趣味やレクリエーションに主眼をおいた小集団活動を行うことで会員が参加しやすくなるのではないかと考えたのだそうです。

まずは幹事会で8つのクラブを作り、試行を行い、トライ＆エラーを経て承認されました。

地域型の活動を縦糸、クラブ活動で地区を飛び越えた横糸を作ることで、『たまでん』という強い絆の布を織りあげる。それが『た



▲総会での1枚。早く第2部を再開したい！

▶「同友会運動は『桃李成蹊』。質を高めて、みんなが楽しく、ためになる場所を作ってほしい」と姫野新支部長。



までんクラブ活動』です。

このクラブ活動にも「たまでんルール」があり、年1回MVPクラブを選び、翌年度の活動予算の増減を決めるなどユニークな運営を考えているとのこと。新たなクラブの企画も募集中だそうです。

たまでんクラブ活動 クラブ一覧

グループ名	リーダー	活動内容
事業計画作成	(株)イークリード 山本氏	自社の事業計画作成をメンバーと一緒にいきます
黒龍会	(有)デザインスペースマジック 佐藤氏	情報交換（懇親）会、小グループのHUB的な場所
なにわかの会	(有)村松鋳金塗装 村松氏	何かやりたいが、何をしたらわからない人の集まり
同友会 ファイトクラブ	(株)マネジメントブレーン 姫野氏	ジム練習、懇親会、ボクシング観戦等
たま田朝活読書会	おおかめ歯科クリニック 大亀氏	仕事前の朝の時間に読書し情報交換する
会社の数字に 強くなる	(株)アルファメディア 小湊氏	決算書等の財務係数の読み方を勉強する
組織を考える会	ニイガタ(株) 渡辺氏	会社の組織形態に関して意見交換を行う
いい日旅立ち	(株)東洋社 阿萬氏	他県の気になる例会に皆で一緒にリモート参加

たまでんの良いところを全県に

「たまでんは会員からも運営に関するアイデアが次々と出てきます。それを実現してきたら、今のたまでんができていました。これからも新しいコトをどんどんやっていきたい。それを他支部が『あれ良さそうだな』と思ってくれたらうれしいです。」と姫野支部長。

たまでんクラブ活動は、他支部会員も、同友会会員でない方もゲスト参加できるとのこと。ぜひ各クラブのリーダーにご連絡の上、ご参加を！

担当地域：川崎市多摩区、麻生区、高津区、宮前区、中原区
支部長：株式会社マネジメントブレーン 代表取締役社長 姫野裕基氏
会員数：98名（2021年5月31日現在）

シリーズ

ちよつと
気になる
素顔拝見!

vol.28

ポケットからこぼれ出た種子が 地域に花を咲かせ、 人とのつながりが生まれた



サン興産株式会社
代表取締役 菅野 恒宏氏
(湘南支部 支部長)

●サン興産株式会社
茅ヶ崎市赤羽根2259番地 TEL 0467-53-3553

産業廃棄物の収集運搬事業を、父から承継して一八年。

「種子を撒いたわけではないのだけれど、地域に知り合いが次々と増え、いつのまにかネットワークが広がっていました。ポケットに穴が空いていて、知らないうちにこぼれ出ている種子が芽を出し、花を咲かせ始めたというかんじかな」

自らミルで挽いたこだわりの豆でいねいにコーヒーを入れてくれるが、サン興産株式会社代表取締役社長の菅野 恒宏氏は語り始めた。
地元愛の強さは、ピカイチ!

一九七一年(昭和四十六年)、横浜市戸塚区(現・泉区)で、祖父が始めた産業廃棄物収集・運搬事業を手伝っていた父と、パートで家計を支える母の元、三人姉弟の末っ子として生まれた。

六歳年上の長姉と三歳年上の次姉に囲まれた希望の長男とあって、皆に可愛がられて育ったことは想像に難くない。

幼稚園入園前に、大和市いちよう団地に、次いで小学校入学前に藤沢市に戸建てを購入して転居した。その後、地元の公立小学校・中学校に進学している。

中学生になると、姉たちの背中を追って、吹奏楽部に入部した。担当したのは、パーカッションパートである。

「姉がドラムを叩く姿が格好良かったから。楽器の経験はなかったけど、メロディを奏でるものではなく、パーカッションを選びました。」と、語る。

その後、神奈川県屈指の進学校として知られる湘南高校に進学しても、吹奏楽に明け暮れた。そして、一浪して文教大学に進学しても、選ん

だのは吹奏楽のサークルだった。もちろん、パーカッションパートである。
「目立つのが好きだったのですね。『もうちょっと音を抑えて、他の楽器に合わせる。』と言われても、それなら他の楽器がポリリウムを上げれば良いと考えるような傍若無人ぶりでした。」と、笑う。

地域の人々の役に立ちたい!

大学卒業後の進路に菅野氏が選んだのは、三浦藤沢信用金庫(現・かながわ信用金庫)だった。「地域の人のために働きたい」と言われる会社に就職したいと考えていました。」

配属されたのは、リーディングブランドとして知られる栄町支店(横須賀市)である。通勤時間は二時間以上! 残業で遅くなると、バスがなくなってしまう、仕方なく上司と共にラブホテルに宿泊したことさえあったという。転勤の辞令が出たのは入社後一年が経つ頃だった。藤沢南支店に転勤を命じられ、ようやく地元に戻ってきた。実は、この頃奥様とも知り合っている。藤沢南支店での同僚の同期生だった。

その後、まもなくして父が体調を崩した。糖尿病だった。当時、地域の中小企業とのつながりもでき、同僚との関係も良好で仕事は順調だった。一方でサラリーマンであることに限界を感じていたため、一九九九年一月に信用金庫を退職し、父の会社に入社した。

入社当初は、主に現場の仕事をして

いた。学生の頃から父の会社でアルバイトをしていたので、社員も皆顔見知りで、



県立湘南高校吹奏楽部2年次の吹奏楽コンクールで、ティンパニを演奏する菅野氏。



自らDIYしたアメリカ西海岸風のインテリアのオフィスで、来客がくると、こだわりの豆をひきコーヒーを淹れてくれる。



事務所の一隅には、ドラムセットが置かれていた。

今も感じる父の器の大きさ

「積替保管含む」は県内に八六社だけ

株式会社サン興産の仕事は、産業廃棄物の収集運搬業である。ただし、「積替保管を含む」だ。収集してきた廃棄物をいったん下ろして分別してから処分場に持ち込むことができる認可である。神奈川県許可を受けている廃棄物処分許可業者が約一万二千社あるのに対してこの「積替保管を含む」業者はわずか八四社しかないという。

「父が申請しておいてくれたおかげです。」その父が引退したのは、まだ六三歳のときのこと。菅野氏は、この時まで三三歳だった。

「人としてもまだまだ未熟でした。そんな僕の目が覚めたのは、二〇一二年に経営指針作成部会第四〇部会を受講してからです。」

同友会でのつながりから、地域のネットワークも次々と広がり、見積もり依頼も増えた。今では出会いとつながりに支えられて仕事ができる始めている。

そんな菅野氏の事務所の一隅には、長らく倉庫にしまい込んだままにしていたリアルウッドのドラムが置かれていた。



経営者のみなさまへ

伝えよう あなたの会社の想い!!

記念誌 広報誌
機関紙 ... etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902

株式会社 神奈川機関紙印刷所

名刺広告掲載会員様

大募集!

神奈川同友会の機関誌
DOYU kanagawaに貴社の
広告を載せてみませんか?
詳しくは、事務局まで。

☎045-222-3671



Hi! Hi! Hi! 会員訪問

〒237-0064 横須賀市追浜町3-5
TEL : 046-874-8038
URL : <https://mayi365.jimdofree.com/>

めいあい株式会社 代表取締役 柳瀬和浩さん(県南支部)

就労継続支援B型障害福祉サービス事業所と生花業を営む「めいあい株式会社」は、横須賀市の玄関口、京急線の追浜駅前商店街にあります。

社名の「めいあい」は、英語の「May I〜?」が由来で、「お助けしましょうか?」という想いがこめられています。

社長の柳瀬和浩さんは、東京都江東区出身。長年、商社に勤めて退職後、生花業を始めました。その後、横須賀市の追浜と衣笠の2ヶ所で、就労継続支援B型事務所を営んでいます。

事業所では、利用者は週に1日から、1日1時間から働けます。無理のない作業計画を一人一人に作り、安心して働ける場の提供を心がけています。事業所内では、新型コロナウイルス感染症により需要が増大しているマスクや、小さな革製アクセサリを作っています。

花のデザイナーとしてフラワー装飾一級技能士の資格を持ち、長年、合気道をされている柳瀬さん。「新しい事業にも、視野を見据えて前向きに挑戦していきたい。」と、語ってくれました。

〈訪問取材／(有)テラマックス 外木宏明〉



NEW FACE 新会員紹介

	会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
1	(株)森井製作所	代表取締役	森井 英之	相模原	2021年5月6日	トラック、フォークリフトに使用される部品の切削加工	事務局 (HP)
2	社会保険労務士法人・行政書士アーチス	社会保険労務士	小手 勇輝	湘南	2021年5月17日	労務管理、就業規則、賃金制度構築、建設業許可、経営事項審査他	佐藤 出
3	横浜トライ会計事務所	所長	鈴木 正宏	横浜みなと	2021年5月24日	お金の不安をなくすサポートをしている税理士です	事務局 (HP)
4	ゴーウェル(株)	代表取締役	友部 守	たま田園	2021年5月25日	ヒト・ミライ・カネの視点からコンサルティングを提供します	加藤、松下
5	(株)Woo-By.Style	代表取締役	野村 美由紀	横浜みなと	2021年5月27日	商業施設管理運営、販売促進、プロモーション業務、手作り雑貨製造・販売他	深澤、星野
6	(株)W-Insight	代表取締役	新谷 永海香	横浜みなと	2021年5月28日	企業向け人材育成・研修及び就労継続支援事業	事務局 (HP)
7	(株)アシスタンス	代表取締役	林 秀 卓	湘南	2021年5月28日	訪問医療マッサージ、通所介護、居宅介護支援、福祉用具レンタル・販売他	菅野恒宏

2021年6月1日現在会員数：785名（全国会員数：45,482名）

編集 後記

5月から広報委員会に参加させて頂く事になりました。
広報という役割がビジネスにおいても非常に重要だという認識がありますが、いざ自分が携わるとなると意外に大変だと言う事を思い知らされました。

文字もともに起こしたことがないですが、この機会をチャンスととらえ学んでいきたいと思ひます。

COSMO ALPHA株式会社 野崎 綾二



最高の品質こそ、最高のサービス！

～お客様との縁を大切に、高品質にこだわり続けてきたからこそ、今がある～

お客様に喜んでもらえる 高品質の製品を作り続けて55年！

「板金のことなら、川崎に頼めばなんとかしてくれる!」と、多様な業種の会社から絶対的な信頼を寄せられている会社が綾瀬市にある。今年創業55年の株式会社川崎製作所だ。率いるのは3代目、川崎好仁代表取締役社長。

高精度の精密板金から精度を要する製缶、角パイプやアングル（鋼材）を組んで作る構造物まで、板金と名の付くものを全て一貫体制でオールマイティに製作できるのが強みだ。実際、半導体製造装置に使用する部品や筐体、曲げ加工や溶接の技術

品質マネジメントシステムを取得し、社内の品質管理体制を整えた。9年後に認証を返上してからは、会社独自のマネジメントシステムを運用して、品質向上に取り組んでいる。「お客様に喜んでもらえる良い製品をつくることを追求しています。量産とは違うので、1品1品が勝負じゃないですか。お客様が製品を見て、その品質の高さに驚くほど、社員も質の高い仕事をしてくれています。他社には負けない技術だと自負しています。自慢の社員です。」と、川崎社長は語った。

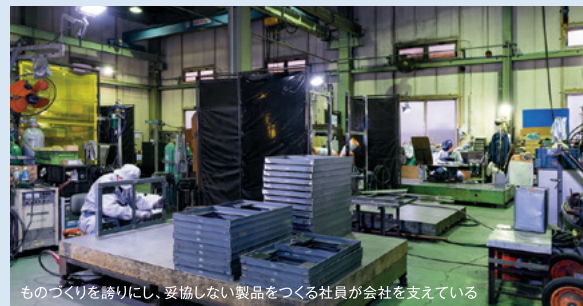
社員が働きやすい環境、仕事に喜びを感じられる会社をつくる

川崎社長が入社したのは26歳の時。当時社長（現会長）だった父が病気で倒れたことがきっかけだ。「平成20年のリーマンショックの時、うちの取引先は7割近くが半導体関連業界でしたので、大打撃を受けました。リスク分散しようと、そこから様々な業種の仕事を受けるようになりました。そのおかげで、今回のコロナ禍に

おいても、休業することなく仕事できています。3年前に社長に就任してからは、トップダウンではなく、社員から意見が言える風通しの良い会社にしたいと、社内改革に着手しました。意見を聞く機会を増やし、年2回の個人面談も始めたことで、今では社員が業務改善や仕事の取組み方について遠慮なく話し合える職場環境になりました。 弊社は離職率が低いのですが、技術継承のため若い人を増やし、社員全員が働きやすい環境をつくっていきたいですね。自分が作った品物に対して喜びを感じ、誇りに思える会社になりたいと思っています。」と、川崎社長。

人との繋がりが縁を大事にすることで ビジネスは生まれる

大学時代に藤沢市で仲間と市民吹奏楽団を作った。その時の音楽の仲間や青年会議所時代の仲間が、リーマンショックで大変だった時に、いろいろな仕事を紹介してくれた。川崎社長は言う。「人の縁はすごく大切にしています。仕事とはそういうことだと思います。いくら良い品物を作っても、営業で話がうまくても、やっぱり最後は、その人がいかに繋がりが縁を大切にしているかじゃないですか。」と。紡いだ縁を大切にしている川崎社長だからこそ、人からも大切にされる。助けなきゃと人は手を差し伸べる。「少数精鋭の技術集団はずっと続けていきたいですね。第二創業として全く違うビジネスもやりたいですね。人との縁を大事にしていけば、それはきっとできます。すべては人ですよ。やる仲間ですか?いますよ!」と、笑顔で力強く語ってくれた。



ものづくりを誇りにし、妥協しない製品をつくる社員が会社を支えている

を活かした精度を必要とする架台の製作、さらにモニュメント製作に至るまで、請け負う仕事は多岐にわたる。取引先も、半導体製造装置、光学機器、産業機械、工作機械、食品製造機械メーカー、電力幹線ダクト、鉄道設備関連などと、実に幅広い。基本的に量産物はやらない。1品物で勝負する。理念として「良い製品、喜ばれる製品を作る事を追求し、すべての人が幸せになる社会を創造する」ことを掲げ、全社員で取り組む。そこから生み出された製品に顧客は惹かれ、またお願いしたいと言ってくる。15年、30年と長い付き合いのお客様が多いのも、川崎製作所の強みだ。平成18年にISO9001



さまざまな趣味が
仕事を広げている
と語る、
川崎社長

（取材・文：ゲートブランニング 堤由里恵 / デザイン・レイアウト：（有）デザインスペースマジック 佐藤慎治）

彩時季

7月

(株)湘南グリーンサービス
 富田 御幸
 (とみたみゆき)
 (湘南支部)

我が家の近くにNPOの方達が運営する「藤沢えびね・やまゆり園」があり、4月にエビネ、6月にヤマアジサイ、7月にはヤマユリと、数々の山野草が咲きます。「地元の自然の魅力を守ろう!」と鬱蒼とした竹藪を整備したNPOの方達に感謝しつつ、年々充実する花々の、中でもヤマユリのでやかさを楽しみにしています。園内は夏でも涼しく、可憐に咲く山野草を見つけると、清涼感と共に日常の仕事の緊張感からちょっと解放されます。「藤沢にこんなところがあるなんて」と皆さん思われるようです。

【広報委員】

【横浜中央支部】 中林正幸、網野雅広 | 【横浜みなと支部】 野垣博文、松村千代、堤由里恵、今井鉄平 | 【川崎支部】 本田新市、川崎貴智郎、木村亮太 | 【相模原支部】 外木宏明、野崎綾二 | 【県央支部】 岡部達彦、天野哲也 | 【湘南支部】 鈴木大 | 【県南支部】 荒岩理津子 | 【小田原支部】 小山暢宏、本木和子 | 【たま田園支部】 佐藤慎治、鈴崎治男、佐々木良司

表紙/photo：中林正幸（有）マスクリエイターズ / design：佐藤慎治（有）デザインスペースマジック