

特集 2021かながわ経営カンファレンスinおだわら

特別対談

危機の時こそ 会社は強くなる

グリーンリーフ株式会社 株式会社野菜くらぶ 代表取締役社長

澤浦彰治氏(前群馬同友会代表理事)

神奈川県中小企業家同友会代表理事

田中 勉氏

健康通信 vol.8

従業員の健康管理に
小規模事業所にも求められる2つのこと

かながわPOWER

有限会社杉本園芸

SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。

 マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

10月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
				1 友引 新入社員フォローアップ研修会 横浜商科大学講義①	2 先負	3 仏滅
4 大安 川崎支部幹事会 たま田園支部幹事会 相模原支部幹事会 県南支部幹事会	5 赤口 経営指針作成部会⑤ 湘南支部幹事会	6 先負 横浜ブロック幹事会	7 仏滅 求人委員会 正副代表理事会 広報委員会	8 大安 県央支部幹事会 障害者福祉部会定例会 横浜商科大学講義②	9 赤口	10 先勝
11 友引	12 先負 経営指針作成部会⑥	13 仏滅 かなカン実行委員会 理事会 横浜みなと支部結の会	14 大安 求人委員会 経営戦略研究会 青年部会幹事会 政策委員会	15 赤口 障害者福祉部会 横浜商科大学講義③	16 先勝	17 友引
18 先負 湘南支部例会  横浜ブロック会議 小田原支部幹事会 社員教育委員会	19 仏滅 経営指針作成部会⑦	20 大安 横浜みなと支部例会  相模原支部例会 	21 赤口 障全交 (埼玉)  求人委員会 総務委員会 県南支部例会 	22 先勝 障全交 (埼玉)  県央支部例会  青年部会例会  横浜商科大学講義④	23 友引 経営指針作成部会合宿	24 先負
25 仏滅 財務委員会 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	26 大安 川崎支部・小田原支部合同例会  横浜中央支部例会 	27 赤口 横浜北支部例会 (予定) 	28 先勝 求人委員会 中同協幹事会 たま田園支部例会  かながわJobway (オンライン)	29 友引 横浜商科大学講義⑤	30 先負	31 仏滅

11月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
1 大安 川崎支部幹事会 たま田園支部幹事会 県南支部幹事会	2 赤口 湘南支部幹事会 経営指針作成部会⑧	3 先勝 文化の日	4 友引 求人委員会 県央支部幹事会 広報委員会 正副代表理事会政策委員会	5 仏滅 横浜ブロック幹事会 相模原支部幹事会 横浜商科大学講義⑥	6 大安	7 赤口
8 先勝	9 友引 ダイバーシティ正副委員長会議 経営指針作成部会⑨	10 先負 かなカン実行委員会 理事会	11 仏滅 求人委員会 経営戦略研究会 青年部会幹事会	12 大安 女性部会例会 ダイバーシティ委員会 横浜商科大学講義⑦	13 赤口	14 先勝 横浜ブロック一泊会議
15 友引 小田原支部幹事会	16 先負 経営指針作成部会⑩	17 仏滅	18 大安 求人委員会 かながわ経営カンファレンス 	19 赤口 総務委員会 横浜商科大学講義⑧	20 先勝	21 友引
22 先負 社員教育委員会	23 仏滅 勤労感謝の日	24 大安	25 赤口 求人委員会 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	26 先勝 横浜中央支部・増強会議 横浜商科大学講義⑨	27 友引	28 先負
29 仏滅	30 大安 経営指針作成部会⑪					



(写真左) 神奈川県中小企業家同友会代表理事 田中勉氏 (株式会社エイチ・エス・エー代表取締役)、(写真右) グリンリーフ株式会社代表取締役 澤浦彰治氏

— 特別 —
— 対談 —

危機の時こそ 会社は強くなる

～弱さを強さに変える経営とは～

第33回かながわ経営カンファレンス (以下、かなカン) が11月18日 (木) に、ミナカ小田原コンベンションホールとおだわら市民交流センターUMECOの2会場で開催されます。特別報告にご登壇いただくのは、グリンリーフ株式会社、株式会社野菜くらぶ代表取締役社長の澤浦彰治氏です。現在、講演依頼を全て断っている澤浦氏ですが、神奈川県同友会ならば引き受けますとご快諾くださいました。倒産の危機をチャンスと捉え、数々の難題に挑んできた澤浦氏の生の声が聴ける貴重な講演を前に、田中代表理事がお話を伺いました。(以下、本文敬称略)

かなカン
特別報告者

澤浦 彰治氏

グリンリーフ株式会社 株式会社野菜くらぶ
代表取締役社長、群馬同友会前代表理事

1964年群馬県昭和村生まれ

農業高校卒業後、群馬県畜産試験場での研修を経て、家業の農業、養豚に従事。コンニャク芋の価格の暴落をきっかけに、コンニャク芋の加工製品づくりに着手し、家族農業を農業法人化する。「感動農業、ひとづくり・土づくり」を理念に掲げ、太陽光発電事業や農業経営者の育成にも力を注いでいる。著書「農業で成功する人 うまくいかない人」「小さく始めて農業で利益を出し続ける7つのルール」



グリンリーフ株式会社コンニャク芋農場。コンニャク芋は生育に3年かかります



神奈川県中小企業家同友会代表理事
田中 勉氏

コンニャク芋の相場の 暴落と 家業の経営危機が 大きな転機となった

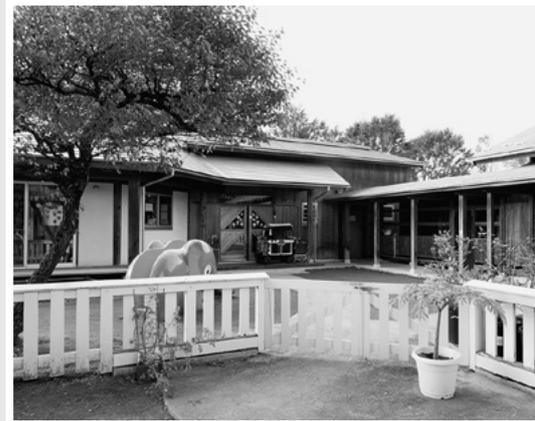
田中：今、新型コロナウイルス感染「第5波」の真ただ中ですが、今回の「かなカン」では、「今だからこそ大切にしたい二宮金次郎(尊徳)の教え」をテーマに、この経営危機の中、われわれ経営者はどうやって生き残っていくか、また社会のためにどう力になれるかを考えます。皆さんご存じのように、二宮金次郎(尊徳)さんは自分で勉強して、困窮している農家や、財政がものすごく悪い藩を立て直しました。誰も手を付けない困難なことを学びと実践の中で解決していったのです。

特別報告をお願いする澤浦さんも2回の大きな危機に見舞われながらも、それをチャンスに変えて乗り越えられてきました。今回は、そのあたりのお話を聞かせていただきたいと思います。

澤浦：私は農家の生まれで、農業高校を卒業後、群馬県畜産試験場で1年間研修してから家業を手伝い始めました。農業が好きでこの道に進んだのですが、昭和63年の秋に、うちで生産していたコンニャク芋の相場が暴落して、経営が成り立たなくなりました。当時、私の家は売り上げを超える借金があったのですが、私はそれを知らされていませんでした。追い打ちをかけるように、税務署から修正申告をしないとわれ、父親が「もう終わりだ」と真っ青になるくらい、もう先がない状態でした。しかし、私は好きで農業を始めたわけですから、ここで終わってたまるかと思ひ、父親に「自分にまかせておけ」と言って通帳を預かり、それから複式簿記で遡って決算書を作って税務署に提出し、追徴税を払いました。

でも、売り上げが2000万円もない時に、1年間で返済する借金が800万円以上もあり、肥料代も払える状態にないほど、経営は破綻状態でした。

その時、土地の権利書をもって500万円融資してくださいと信用金庫に行ったのですが、「農地は価値がない。農家の人には支払い能力がないからローンは組めない。」と言われたのです。まじめに朝から晩まで働いているのに、生活が成り立たない職業って、なんかおかしいぞ。なんで、農業で食えないんだと私自身考えた時に、どんなに頑張っても作っても農産物に値段をつけるのは市場や農協のような他人であり、自分で生産費や原価を計算していくらと、値段をつけられない、交渉もできないのが農産物だったのです。農産物のコンニャク芋では値段をつけられないけれど、板こんにゃくとしたらたきに替えたら、自分で値段をつけられる。そこから今のような加工を始めました。それが第2創業といっていますが、会社が大きく成長したきっかけでした。



もっと女性に活躍してもらいたいと生家をリフォームして作った社内託児所



漬け物用に大根を選別しているところ。外国人実習生も多く活躍しています

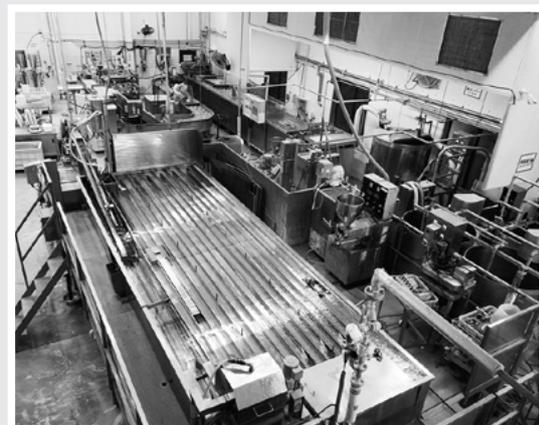
この危機がなければ、うちは会社にもなっていなかったし、親子でやっている普通の農家だったと思います。その重なった危機があったことで、農産物に自分で値段をつけないといけないということに気づきコンニャク芋の製品加工を始めたことが、大きな転機となりました。そこからうちの経営が大きく変わってきました。

危機で顕在化する 本当の弱みが 会社を強くする 鍵となる

田中：せっかく順調に立て直してきたところで、2011年3月11日の東日



ハウス内で野菜の苗を確認する澤浦氏



こんにゃく加工製造ライン

本大震災での原発事故による風評被害があり、また大きな危機に陥りました。この2番目の危機のことをお聞かせください。

澤浦：農家による手作りこんにゃくの加工品は口コミでどんどん広がっていきました。その後、有機栽培や添加物を使わない漬物も始め、順調に売り上げが伸びていた時に起きたのが、福島第一原発事故でした。農薬、添加物、化学肥料を使わないことが、うちの商品のコンセプトで、健康、安全、安心に興味を持っているコアなお客様が商品や会社を支えてくれました

ところが、原発事故が起きた時に、放射能に汚染されたものは売れないと、群馬県産の商品が次々に店の棚から外されていき、計画停電で漬物の出荷も止まりました。震災の後、一時的に売り上げが半分まで落ち込んで、頭の中に倒産の2文字がよ



澤浦氏著書（ダイヤモンド社）

ぎったのですが、その時にもこれはまたチャンスだと思い、私は周りの状況を見ていました。すると同時に、一番苦しい時に自社の弱みに気づいたのです。

有機栽培や、無添加など一つのコンセプトで売上を伸ばしていましたが、一本足打法では弱いということです。これを変えようと決めて、世の中のことに目を向けると、女性の社会進出が増えていて、ならば働く女性のサポートをできないかと考えて、生協の方と一緒に開発したのが、カット野菜と調理ソースがセットになった「ミールキット」です。今、これらはうちの屋台骨のひとつになっています。

経営者は 数字や現物、 事実から判断をして いくことが大事

田中：3.11は海外進出のきっかけにもなったそうですね。

澤浦：日本の有機JASは国際基準ですが、私たちの会社は、その有機JAS認定のコンニャク芋や製品の生産で、現在では国内の半分以上のシェアを持っています。フランスでしらたきブームが起こった時にヨーロッパから有機しらたきのオファーをいただき、それをきっかけに海外進出を果たすことができました。日本では風評被害で苦しんでいたのですが、EUは検査をして問題がなけ



グリーンリーフ株式会社
代表取締役社長 澤浦 彰治氏

れば取り扱ってくれましたので救われました。

その時からずっと、経営者は、感情や風評や、世の中の雰囲気や物事を決めたらアウトだと思っています。世の中がどうであろうと、数字や現物、事実から判断をしていくことが大事です。コロナ禍で大変ですが、危機の時って弱みが顕在化しているんですね。弱みがわかったら、あとは解決していけばいいだけです。今回のコロナも会社が変われる絶好のチャンスだと思っています。

田中：困ったときこそ、自社でやることはいっぱいあります。いろいろな知恵を出しながら取り組むことは、社会づくりにも繋がります。澤浦さんはマイナスからのスタートでしたが、経営者として一番大事なのは志。「感動農業」を実践する澤浦さんの話を「かなカン」で聞いて、どのような志を持って経営していくのか、自分は何をすべきかをもう一度考え、一緒にいい社会を作っていければと思います。

澤浦さん、ありがとうございました。

〈文/ゲートプランニング 堤由里恵〉

Theme



今だからこそ大切にしたい 二宮金次郎^(尊徳)の教え



実行委員長 | 小田原鉱石(株) 代表取締役
高橋 淳氏

第33回かながわ経営カンファレンスが小田原で開催されます。

今回は、小田原にちなんで「今だからこそ大切にしたい二宮金次郎(尊徳)の教え」をテーマとし、多種多様な経営者に経営実践報告をしていただきます。

「道徳なき経済は犯罪であり、経済なき道徳は寝言である。」

道徳と経済は、対立しあうものではなく双方を融和させ、私利私欲に走るのではなく社会に貢献すれば、いずれ自らに還元されると彼は説きました。

この考えは、決して現代においても色褪せるものではありません。

先行きの見えない不安定な現代にこそ、企業家たちに求められる素養の一つであると考えます。

どんな逆境に見舞われようとも、至誠と実行で乗り越えてきた二宮尊徳。

世代を超えて、同じように苦難を乗り越え、自らの理想に突き進む経営者たちの熱い思いがここにはあります。

業種、世代、地域を問わず、多くの人との出会い、学び、刺激を得られるこの機会をぜひご活用ください。



親子をつなぐ
学びのスペース
「リレイト」代表

中桐 万里子氏

七代目が語る! 二宮金次郎^(尊徳)の知恵と実践力 ~周囲を活かす豊かな人づくりと生き方の極意~

【要旨】~著書より~

幼い頃より祖母に金次郎のあの像について言われていることがありました。

「あの銅像の姿は貧しくても忙しくても、勉強が大事だ。本を読め!ということだと、どこかで教えられるかもしれないけれど、それは違うのよ。あの姿で一番大切なのは、背負っている薪と、一步を踏み出している足なの。だからあの像はね、本を読むことも、理想を追求することも大事だけど、でも、どんなときも行動することを忘れてはいけない。どんな状況でも一步を踏み出すことを忘れてはいけないというメッセージなのよ」と。



グリーンリーフ(株)
代表取締役

澤浦 彰治氏

危機の時こそ会社は強くなる ~弱さを強さに変える経営とは~

「感動農業・人づくり・土づくり」の理念の下、グリーンリーフ(株)を中心に持続可能な農業のあり方や方法を追求し続け、現在では複数の関連会社を立ち上げて発展し続けてきました。ところが、異常気象による天候災害や東日本大震災、原発事故による風評被害等によって栽培した作物が全く売れなくなる等の最悪の場面に遭遇しながらも、それをきっかけに顕在化した自社の弱い部分を武器に変え、「今を支える新しい芽」を育てています。

「危機の時こそ会社は強くなる」考え方や着眼点、情報収集の仕方等は、今般のコロナ禍を乗り越えていくことにも必ずや参考になるはずです。

設立:1994年、資本金:9,500万円、社員数:100名(パート・海外実習生含む)
事業内容:有機農産物の栽培・加工・販売
関連会社:株野菜くらぶ、赤城自然栽培組合、(有)サニタスガーデン、(株)四季菜、(株)モスファーム・サングレイス、(有)グリーンマイスター、(株)やさいの樹、バイオエナジー(株)、みどりの葉事業協同組合

報徳 思想 とは

経済と道徳の融和を訴え、私利私欲に走るのではなく社会に貢献すれば、いずれ自らに還元されると説く。

「至誠(しせい)」を基本とし、「勤労(きんろう)」「分度(ぶんど)」「推譲(すいじょう)」を実行するという考え方で、この「報徳思想」を実践するのが「報徳仕法」です。二宮尊徳は報徳思想を広め、実践することにより、ききんや災害などで困っていた多くの藩や村を復興しました。

◎至誠:「まごころ」のこと。二宮尊徳の仕法や考え方、そして生き方の中心となるもの。

◎勤労:物事をよく観察・認識し、社会の役立つ成果を考えながら働くこと。

◎分度:自分の置かれた状況や立場をわきまえ、それぞれにふさわしい生活をするのが大切。また、収入に応じた一定の基準(分度)を決めて、その範囲内で生活することが必要。

◎推譲:将来に向けて、生活の中で余ったお金を家族や子孫のために貯めておくこと(自讓)。また、他人や社会のために譲ること(他讓)。

各分科会は、二宮金次郎(尊徳)の格言を基にした報告内容となっています。



【二宮金次郎(尊徳)の格言】 遠くをはかるものは富む

第1分科会

自社の100年先の姿を展望する!
存続するために今やるべきことは?

近年の社会の変化の激流は、否応なしに中小零細企業をのみ込んでいきます。景況・災害・感染症などどんな不測の事態にも動じない、または変化に対応できる会社作りをこれからの経営者には求められるのではないのでしょうか?

渡辺氏は経営指針作成部会に参加して以降、自社の「到達すべきビジョン」を見据えた経営哲学を展開。ニイガタ株式会社他に4社を創設しさらなる発展を目指しています。

二宮尊徳の「遠くをはかるものは富む」という教えに則り、渡辺さんの考える「中小企業の未来」についてご提示いただき、中小企業経営者が自社の明るい未来を描くために、多くの気づきや学びを得られる絶好の機会にいたしましょう。



ニイガタ(株)
代表取締役社長
渡辺 学氏

創業:1979年/資本金:1,000万円/社員数:24名/
年商:2億9,000万円/事業内容:研究開発における
トータルサポートサービスを展開中
<http://ni-gata.co.jp>



【二宮金次郎(尊徳)の格言】 米蒔けば、米の草生え、米の花咲つつ、米の実のる世の中

第2分科会

苦楽・禍福・幸災が経営者の器を磨く!
裏切りと憎しみを経験した男の壮絶人生

前妻と結婚し創業者である義父の経営する会社へ入社。後継者として前途洋々の人生が待っているはずだった。

しかし、突然の義父の死を皮切りに、リーマンショックによる業績悪化や社員の裏切りによる自身の退任劇。

その後、東西工業に入社するも、支店閉鎖や先代との確執の中で、最愛の妻に襲いかかる突然の病。そして障がいを持つ息子の死。今、丸中社長が自問自答する日々から気づいた経営者の責任と覚悟について語って頂きます。



東西工業(株)
代表取締役社長
丸中 達哉氏

創業:1977年/資本金:4,300万円/社員数:16名(役員2名含む)/年商:7億円/事業内容:都市ガス・給排水・衛生・給湯・冷暖房設備工事の設計・施工
<https://www.tozaikogyo.co.jp>



【二宮金次郎(尊徳)の格言】 心田開発

第3分科会

人を生かす経営
~利用者から管理職へ 社員の心を耕すには~

18歳の時バイク事故により重度障がい者となり車椅子での生活が始まった安藤氏。人の助けを受け、任せることが生活になくはならない状況の中で2005年に起業。

自分の経験から、重度障がいのある人を利用者から管理職へ導いた安藤氏は、人の可能性を広げ続けてきました。認め合い助け合い、多様性の持つ可能性を最大限に発揮する環境が社内には構築されています。



(株)障碍社
(旧社名:南パーソナルアシスタント町田)
代表取締役社長
安藤 信哉氏

創業:2005年/資本金:3,000万円/社員数:243名
(内パート・アルバイト149名)/年商:8億5,000万円/
事業内容:重度な障がい者へのホームヘルプ事業等
<http://www.shogaisha.co.jp>



【二宮金次郎(尊徳)の格言】 わが道は至誠と実行のみ

第4分科会

行動した人にしか見えない景色がある
Today is the youngest day

経営者の家庭に生まれ幼少から何不自由なく過ごした「ボンボン後継者」である中島氏は、同友会入会后「創業者」と出会い、衝撃を受けます。また、創業社長も多く所属していた青年部会は仲間(家族)意識が強く、彼らと接することで生き様(残り時間)について深く考えるように。

「思いついたらやってみる、結果は成功でも失敗でもいい」と語り、年間2つの新規事業設立を自らに課す、後継者であり創業者でもある氏の報告です。



(株)ソアー
代表取締役
中島 賢太氏

創業:2015年/資本金:1,000万円/社員数:53名/
年商:1億5,000万円/事業内容:訪問介護事業・訪問看護事業・居宅介護支援事業・福祉用具販売貸与事業・農業・製造業・商社
<https://soar-jp.com/>



【二宮金次郎(尊徳)の格言】 一円融合

第5分科会

地域づくりにおける企業の役割、
企業づくりにおける地域の役割
二宮金次郎(尊徳)の思想は現代経営者の指針!!

二宮金次郎(尊徳)の思想はSDGsと経営指針に通ず!

企業でのSDGsや経営指針の取り組みをテーマに小田原支部の3人の経営者が自社の経営実践を語ります!!また、小田原市では「持続可能であること」を命題として市政運営を進めており、企業等に「おだわらSDGsパートナー」などの登録制度を設けるなど、SDGsの普及啓発活動を展開しています。本分科会では、各報告者のSDGsや経営指針の取り組みをコーディネーターより、二宮金次郎(尊徳)が残した思想や格言に照らし合わせながら、現代の経営者が改めて実践すべきことを学びあいます。



(株)まるだい運輸倉庫
代表取締役社長
秋元 美里氏

創業:1958年/資本金:7,000万円/社員数:248名(内パート・アルバイト20名)事業内容:一般区域貨物自動車運送事業、普通倉庫業他
<https://www.marudai-unyu.com/>



南添田勝工務店
専務取締役
加藤 かおり氏

創業:1978年/資本金:300万円/社員数:4名(内パート・アルバイト1名)事業内容:新築、増改築、リフォーム工事
<http://www.soeda-k2.co.jp>



ヤブタ塗料(株)
代表取締役
齋田 直秀氏

創業:1949年/資本金:1,920万円/社員数:40名(内パート・アルバイト7名)/事業内容:塗料・塗装道具、機械の卸売・小売、建築塗装、工業用焼付塗装
<https://yabuta-paint.com/>

お弁当販売の株式会社オマージュが 新宿店&チキンオーバーライスの店を 相次ぎオープン

横浜市金沢区でテイクアウトやデリバリーのお弁当を販売している株式会社オマージュが、8月5日、東京都新宿区落合に2号店をオープンしました。さらに、続く8月18日に、本社に併設してチキンオーバーライスの店もオープンしました。

新宿店の運営を担っているのは、代表取締役 齋藤健司氏の奥様と大学4年生の娘さん。元々奥様は横浜本社で調理に手腕を振るっていましたが、新宿店ではメニュー作りから全てを任されています。そのため、メニューも横浜とは異なり、ヴィーガン（肉・魚・卵など動物性の食品を食べない方のこと）のメニューも取り入れました。以前は、ヴィーガンと言えば海外の方が多く印象でしたが、現在は都内をはじめ、健康志向の高い方々がヴィーガンメニューを好んで選ぶようになってきています。

新宿店は住宅街にあるため、夕食に合わせた夜の利用が多いようですが、ヴィーガンメニューが珍しいからか、週5回利用して下さる熱烈なファンのお客様もついてきていま

す。特にコロナ感染症で自由にレストランへ食べに行かれない日々が続くため、テイクアウトとデリバリーの需要が増えています。

一方、横浜本社では、調理の要だった奥様が抜けたことで社内が回らなくなるのではないかと不安もありました。ところが、実際に奥様が横浜本社から抜けてみると、それまで指示を待つことが多かったスタッフが、自発的に考えたり聞いたりして動くようになったそうです。「仕事を任された」という充実感から、さらに頑張るようになったのだらうと齋藤氏は分析しています。

また、本社に併設した別ブランド店はチキンオーバーライスのみを扱う店なので、作業も単純化でき、比較的経験の少ないスタッフでも対応できています。

今後10ブランドを立ち上げて行きたいと語る齋藤氏。もっと提供地域も広げて行きたいと夢は広がります。

〈取材・文：株式会社ハマ企画 松村千代〉



会社情報

●株式会社オマージュ

本社：横浜市金沢区寺前1-12-13

URL:<https://www.omajoue.com/>

Instagram:https://www.instagram.com/omajoue_studios/

川崎新田ボクシングジム 古橋岳也選手、初防衛に成功

8月2日(月)、東京の後楽園ホールで行われた川崎新田ボクシングジム主催の「ホープフルファイトVol.35」。日本スーパーバンタム級タイトルマッチ10回戦で、チャンピオン古橋岳也選手の初防衛戦が行われた。

相手は同級6位の花森成吾選手。ずっと練習していたという古橋選手の右ストレートで初回にダウンを奪うと、3回1分12秒でフェリーストップにより古橋選手のTKO勝ち。見事初防衛を果たした。

プレッシャーはありましたかの質問に、「プレッシャーは常にありますから」と、いつもの落ち着いた古橋選手の応えだ。試合に勝つ

て、一番喜んでいるのは誰ですか?との質問には、「一番ホッとしているのは、新田会長じゃないですかねえ」。笑顔が溢れる。今後は、来年1月に行われるチャンピオンカーニバルでの防衛戦が予定されている

しかし、古橋選手が目指しているのはもはや国内ではない。目標は世界チャンピオンだという。川崎新田ボクシングジムのキャッチフレーズは「川崎から世界へ」だ。その言葉を実現させようとしている、そんな古橋選手から今後も目が離せない。

〈取材・文/ (有)デザインスペースマジック 佐藤慎治〉



新田会長と古橋岳也選手

会社情報

●川崎新田ボクシングジム

〒214-0014 神奈川県川崎市多摩区登戸2929

TEL&FAX 044-932-4639

青年経営者全国交流会 in 岐阜に参加して

2021年9月9日(木)第49回青年経営者全国交流会in岐阜「日本(ヒノモト)の中心へ集え、麒麟児よ!~理念経営を貫くことが未来を切り開く~」が開催されました。

今回も去年に引き続き、完全オンライン開催となりましたが、参加者は過去最高の2485名を達成いたしました。

今回は分科会も19分科会となり、海外とオンラインでつないでのパネルディスカッション、食材(素材)へこだわりながら事業展開、社長の気づきからの組織拡大、プレイングマネージャーからの脱却からの組織変化、人を活かす経営の実践、地域が輝く企業づくりなど、青年経営者ならではの勢いや気づき、そして実践と、分科会すべて魅力ある内容でした。

今回、目に見えて去年と比べて大きく変化を感じることができたのは「オンラインシステム(Zoom)」スキルの向上です。

普段使用しているZoomにも関わらず、あまり使ったことのない機能がふんだんに使われ

ており、まだまだ使っていない機能があるのと思いました。

具体的には共有される画面の中にスピーカービュー画面が2つ並び、パワーポイントと報告者が同じ画面に表示されるようになっていたことが、とても参考になりました。他にも懇親会のZoomでの開催方法なども参考とすべき点が多くあると思いました。

これも青年経営者ならではの向上心の現れであり、今やオンラインを使つての行事は必須となる中で、オンラインスキルの向上はなくてはならないものであると感じ、社業にも生かすことのできる必須スキルとして、自身もさらに学習を加速していきたいと感じました。

青年経営者全国交流会は来年で50回を迎えます。

この歴史ある交流会のつながりを絶やすことのないよう、毎日、すさまじいスピードで目まぐるしく変化することの状況を味方にし、自社や自身の発展のため今こそ初心に戻り、



オンラインで全国から2,500名が参加した第49回青年経営者全国交流会

日々変化し新しいことに挑戦することが大切なことだと思いました。

このコロナ禍が終わりの見えない状況ではありますが、私たち中小企業は今後も各社の維持発展をしていくことが大事です。

その一つの学びの場として、来年の開催は例年通り、全国から皆が集まるリアル開催で全国の仲間と切磋琢磨する時間の共有ができることを心から願います。

次回開催予定:

2022年9月15日(木) - 16日(金)
第50回青年経営者全国交流会 in 兵庫

青年部会 部会長
株式会社リードコーポレーション 代表取締役 高橋裕一

健康通信

vol. 8



従業員の健康管理に

小規模事業所にも求められる2つのこと

従業員数50人未満の小規模事業所には産業医の選任義務がありませんが、事業者が医師と連携して実施しなければならない2つのことあるのをご存じでしょうか?

1つ目は定期健康診断に関連することです。定期健診の実施義務があることはご存知の方が多いと思いますが、実は定期健診の後にも事業者が実施しなければならないことがあるのは意外と知られておりません。定期健診には、従業員の健康の保持増進への活用のほか、従業員の適正配置への活用という目的があり、健診結果を従業員に返却して終了とはなりません。定期健診後には、全従業員の結果を医師に確認してもらい、就業区分(就業制限・通常勤務・要休業)の判定をつけてもらうこと、および就業制限の具体的内容につき意見を医師に記載してもらう必要があります。そして、健康状態が極めて悪い従業員については、医師の就業意見に基づいて適正配置等を行うことが事業者には求められます。

2つ目は働き方改革に関連することです。1か月あたり80時間

超の残業を行わせた従業員については、本人からの申し出に基づき医師による面接指導を受けさせる必要があります。なお、研究開発業務従事者に1か月あたり100時間超の残業を行わせた場合は、本人の申し出がなくても医師面接を受けさせる必要があります。もちろん、医師面接の後には、医師の就業意見に基づき、必要があれば適正配置等を行うことが事業者には求められます。

これらは従業員の健康の保持増進のみならず、労災(過労死)防止の観点からも極めて重要な取り組みとなっています。労働基準監督署においても、最近は小規模事業所もターゲットに、これらの項目の実施状況をチェックするようになってきています。

ところで、産業医選任義務がない小規模事業所において、どのように医師と連携していけばよいのでしょうか? 地域産業保健センター(概ね地域の医師会ごとに設置)が小規模事業所向けにこれらのサービスを提供することにはなっておりますが、年間2回までの利用回数制限やサービス提供時間・日数が限られているなど、実際にはサービスを受けられる事業所が限られてしまうのが現状です。そこで、小規模事業所向けにサービスを提供している産業医事務所等を活用する事業所も増えつつあります。ぜひこれら産業医サービスにアクセスし、従業員の健康の保持増進に努めましょう。

WRITING

OHサポート株式会社・代表/産業医 今井 鉄平
産業医科大学医学部医学科卒業。大手企業での15年以上にわたる専属産業医勤務を経て、2018年4月にOHサポート株式会社を開設、中小企業向けの産業医サービス提供を主業務としている。日本産業衛生学会専門医、医学博士。



申し込み

※一部の会合は実際会場に集まるリアル形式とオンライン会議のZoom形式の併用で行いたいと思いますが、緊急事態宣言期間が続く場合はZoom形式のみの開催予定となります。
※会場は変更の可能性がございますので詳しくはe.doyuをご確認ください。

横浜北支部 申込みはこちら

10月27日(水) 午後6時30分～

テーマ：よい会社ってどんな会社？
～同友会を知り尽くした2人が実践内容と今後の課題を語る～

報告者：(株)栄港建設 代表取締役専務 岡野美紀子氏
(有)アネスト 代表取締役 宮田雅章氏

場 所：加瀬ビル88 (リアル&Zoom含)

会 費：無料



県央支部 申込みはこちら

10月22日(金) 午後6時30分～

テーマ：経験者が語る(コロナ特化型BCP)

報告者：近代化学(株) 代表取締役 岡部達彦氏
(有)NEXEED 代表取締役 松下貴幾氏

場 所：大和市つきみ野学習センター (リアル&Zoom含)

会 費：無料



横浜中央支部 申込みはこちら

10月26日(火) 午後6時30分～

テーマ：それでも経営指針を手放さない！実践し続けてさえいれば仲間が増える・絆が深まる

報告者：(株)伊藤商会 代表取締役 亀卦川基喜氏 (横浜中央支部)

場 所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会 費：無料



相模原支部(東京中小企業家同友会 町田支部・八王子支部、相模原支部 合同例会) 申込みはこちら

10月20日(水) 午後6時00分～

テーマ：当社の常識は一般企業の非常識
～現在の常識が明日も常識とは限らない～

報告者：(株)日本コンピュータ開発
相談役最高顧問 高瀬拓士氏 (東京同友会)

場 所：八王子市学園都市センター (リアル&Zoom含)

会 費：1,000円 (リアル参加の方、Zoom参加の方は無料)



横浜みなと支部 申込みはこちら

10月20日(水) 午後5時30分～

テーマ：「もっと経営を楽しもう！
なんくるないさぁ経営」

報告者：(有)湘南理想商事 代表取締役 中澤秀樹氏

場 所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会 費：無料



湘南支部 申込みはこちら

10月18日(月) 午後6時30分～

テーマ：社員56名を守り抜け！崖っぷちでのムーンショット～2ヶ月の完全休業から、前年比170%の新規集客を実現できた本当の理由～

報告者：(株)テクニカ 代表取締役 松本行宏氏

場 所：藤沢商工会館ミナパーク (リアル&Zoom含)

参加費：無料



たま田園支部 申込みはこちら

10月28日(木) 午後6時30分～

テーマ：コロナ直撃！売上70%消失
～三代目社長、会社史上最大の危機!!～

報告者：(株)ホテル精養軒 代表取締役 萩原ひとみ氏

場 所：ホテル精養軒 (リアル&Zoom含)

会 費：無料



県南支部 申込みはこちら

10月21日(木) 午後6時30分～

テーマ：「人」が輝く多角化経営の実践！
～過去の経験を教訓にして未来を描く～

報告者：スターホーム(株) 代表取締役 星 武司氏

場 所：横須賀市産業交流プラザ (リアル&Zoom含)

会 費：無料



川崎支部(かなカン引継ぎ例会) 小田原支部・川崎支部合同例会・グループ長研修会 申込みはこちら

10月26日(火) 午後5時30分～

テーマ：七代目が語る！二宮金次郎(尊徳)の知恵と実践力
～周囲を活かす豊かな人づくりと生き方の極意～

報告者：中桐万里子氏
(親子をつなぐ学びのスペース「リレイト」代表)

場 所：川崎市産業振興会館 (リアル&Zoom含)

会 費：無料



小田原支部(かなカン引継ぎ例会) 川崎支部合同例会・グループ長研修会 申込みはこちら

10月26日(火) 午後5時30分～

テーマ：七代目が語る！二宮金次郎(尊徳)の知恵と実践力～周囲を活かす豊かな人づくりと生き方の極意～

報告者：中桐万里子氏
(親子をつなぐ学びのスペース「リレイト」代表)

場 所：ミナカ小田原コンベンションホール (リアル&Zoom含)

会 費：無料



【その他のセミナー】

同友会を知る為のオリエンテーション

申込みはコチラ

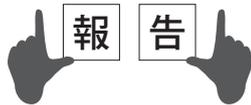
10月25日(月)午後6時30分～

テーマ：同友会と私

報告者：(株)ユサワフードシステム
代表取締役 湯澤 剛氏

場 所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom含)

会 費：無料



たま田園支部

報告はコチラ

8月20日(金)午後6時30分～

テーマ：自社PR交流会…同友会でビジネスマッチング! 自社をPRしちゃおう!

場 所：ユニオンビル



川崎支部

報告はコチラ

8月24日(火)午後5時00分～

テーマ：人を活かす架け橋経営。
～ママ雇用には魅力がいっぱい～

報告者：ストーリー(株) 代表取締役 松尾実里氏

場 所：川崎市産業振興会館 (リアル&Zoom含)



相模原支部

報告はコチラ

8月24日(火)午後6時30分から

テーマ：メンタル不調を未然に防ぐために何をしていますか?

報告者：(株)PSMソリューションズ 代表取締役 北尾一郎氏

場 所：ぼっぼ町田 (リアル&Zoom含)



川崎WAIGAYA会

申込みはコチラ

10月30日(土)午前11時～31日(日)

テーマ：キャンプ編

場 所：大野路ファミリーキャンプ場

会 費：大人 8,000円/子供 3,000円

※食事(3食分)、飲み物(アルコール含む)代として



小田原支部

報告はコチラ

8月23日(月)午後6時30分～

テーマ：必ず道があると信じ、経営者としての責任を全うする～危機だからこそ見えてくる道を拓く～

報告者：(株)久保田酒店 代表取締役 窪田隆太郎氏

場 所：おだわら市民交流センターUMECO (リアル&Zoom含)



【その他のセミナー】

ダイバーシティ委員会

報告はコチラ

8月6日(金)午後3時00分から

テーマ：落ちこぼれ教員、経営者になる
～うっかりADHD女子の人生を変えた3つの出会い～

報告者：雨野千晴 代表 小野純子氏



経営者のみなさまへ

伝えよう
あなたの会社の思い!!

記念誌 広報誌
機関紙... etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902

株式会社 神奈川機関紙印刷所

Hi! Hi! Hi! 会員訪問

〒220-0004
横浜市西区北幸1-11-1水信ビル7階
URL: <https://successful-aging-support.com/>
TEL: 045-513-2897

株式会社サクセスフルエイジングサポート 代表取締役 金原嘉子さん (横浜中央支部)

「自分自身のからだに興味を持ち、大切にできる人を増やすこと」を目指した健康支援を企業、個人向けに提供するのが「株式会社サクセスフルエイジングサポート」です。

代表取締役の金原嘉子さんは、長野県佐久市出身。大学卒業後、病院で看護師として勤務。その後「病気になる前の予防に携わる仕事したい!」という思いで保健師になり、14年間行政機関の保健師として勤務後、昨年1月、「健康で幸せに華やかに齢を重ねて欲しい」という想いを胸に起業しました。「生活習慣病の予防のためのダイエットサポート」スマートダイエット®というメソッドを活用し、ダイエット教室、保健指導などで健康的にやせるためのアドバイスをしています。

仕事を頑張りがちで、体調を崩し休職した経験もある金原さん。「働く方たちが自分の身体のことを後回しにせず、元気に自分らしく働き続けるためのお手伝いをしていきます。」と語ってくれました。



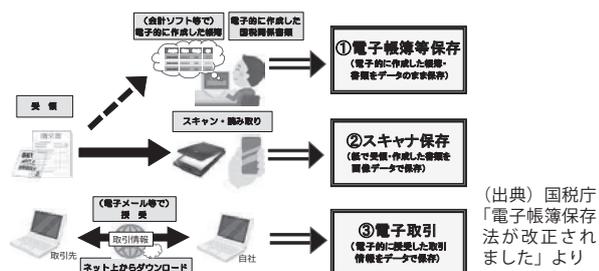
〈写真/ (有)テラマックス 外木宏明〉



経理書類のデータ保存が義務化!?

皆さんの会社では、経理書類（会計帳簿や請求書など）をどのように保存していますか？データも含めて、全て印刷し、全部紙で保存しているという所もあるのではないのでしょうか？

令和4年1月1日より改正が入り、データでの保存が必須となるケースもあります。自社の現状と今後の保存方法について考えてみましょう。以下は、改正後のイメージ図です。



①電子帳簿等保存（任意）

会計ソフトに日々の取引を入力し、帳簿を作成されている会社が多いかと思えます。その帳簿書類等を、紙で保存するのではなく、会計ソフトのデータのまま保存しておいて大丈夫という改正です。

②スキャナ保存（任意）

まだまだ紙でやり取りする請求書や領収書が多く存在すると思います。場所もとるし、スキャンして原本を破棄できないだろうか？実は、今までも、これは可能でした。

しかし、

- 3営業日以内にスキャンが必要（⇒2カ月+7営業日以内に）
- スキャンした人と別人による原本照合や定期的な原本照合が必要（⇒廃止）

など要件が厳しく、普及していませんでした。今回大幅な改正があり、利用しやすくなりました。

しかし、デジタル化を踏まえると、そもそも電子データで受け取れると良いですよ。

③電子取引（義務）

メールのやり取りや、インターネットでダウンロードした請求書等の電子データ（PDF等）は、そのまま、電子データで保存することが義務となります。ここは注意です。紙ではNGとなります。その保存の際には、以下の2点が必要となります。

●検索機能

「年月日」「取引金額」「取引先」により検索できる状態で保存する。例えば、電子データのファイル名に上記3つの情報を記載して検索できるようにする。エクセルで管理し、電子データには連番をつける。対応するシステムを導入する。などが考えられます。

●改ざん防止措置

データ保存で問題となるのは、その書類が当初の本物であるかどうか？それを担保する必要があります。具体的には、以下のうちいずれかを満たせば良いこととなります。

- タイムスタンプが付されたデータを受領
- 当社でタイムスタンプを付す
- 訂正や削除があった場合には、記録が残る（訂正や削除ができない）システムに保存
- 訂正や削除の防止に関する事務処理規定の整備と運用

WRITING

木村亮太税理士事務所 税理士 木村 亮太

個人起業家や中小企業の経営者を応援する、若手税理士が代表の事務所です。決算・確定申告・税務相談だけでなく、起業支援・業務効率化支援・ビジョン実現支援・事業承継支援など、お気軽にご相談いただけます。



違法ファクタリングに要注意

今回はファクタリングについてです。ファクタリングという言葉はあまり聞きなじみがないかもしれませんが、簡単に言うと「売掛金の買取り」というのが実態に近いです。A社がB社に品物を卸して売掛金を取得したとしましょう。その売掛金の入金は「月末締め翌月20日払い」となっていて、A社としてはB社からの支払いを待ってられないような場合に、「B社への売掛金をファクタリング業者に（割り引いた金額で）買い取ってもらう」というのが典型的なパターンです。ベテラン経営者の方には「手形の割引みたいなもの」と言った方がわかりやすいかもしれません。

このファクタリングですが、本来は「B社が倒産して回収不能になるかもしれないリスクを考えて、業者はA社から安く買い取っている」という構造になっていて、この本来の姿を守っている限り、基本的に問題はありません

ただ、実際には「本来の姿」とはかけ離れた業者もいます。例えば、「社長いくら必要なの？え？100万？それじゃあB社への売掛金200万のうち120万だけ100万で買い取るよ」というように、一部だけ買い取るような場合や、B社が超大手企業で回収リスクはほとんどないのに「うちは20%の手数料をもらってますので」というようなリスクとはかけ離れた手数料を取っている場合など、「トータルで見たらただの高利貸じゃないか」と思えるようなものは、貸金業法違反や出資法違反などに問われることがあります

実際、今年だけでも東京や大阪で、「実態はただのヤミ金」というケースが複数摘発されています。このような業者は「ファクタリングはただの債権譲渡なので貸金ではないですよ」と甘いことを言って近寄ってきますが、蓋を開けてみればただのヤミ金ですから、A社に「顔面買い戻せ」と迫ったり、逆にB社に「ウチが債権者になったんだからさっさと払え」と迫ったりして、トラブルになることは明らかです。そうなれば、激しい取り立てで疲弊しますし、取引先からの信頼も失墜します。

くれぐれも「ファクタリング」という、いかにも借金ではなさそうなワードに騙されないようにしてください。また、最近は「給料ファクタリング」という名目で、経営者ではない一般人に対してファクタリングを行う業者もいます。これもやはり「トータルで見たらただの高利貸」というケースが多いので、従業員の方への教育という意味でも気を付けていただきたいものです。

WRITING

+ONEグループは、法務・税務・労務の専門家である各種士業が連携して、中小企業のためのワンストップサービスを提供するグループです。経営者向けのセミナーや交流会も開催していますので、企業経営上のお悩みごとがございましたら是非ご参加ください。また、士業連携に興味のある各種士業の方もお待ちしております。詳しくはQRコード▶



LM総合法律事務所 弁護士 網野 雅広

かながわ AREA ネットワーク

第10回 横浜中央支部支部

支部テーマは 「活性～全員参加型の 中央支部」

支部紹介の最後を締めくくるとは、横浜中央支部。3年前に横浜支部を分割して生まれた3支部のうちの1つです。横浜市内18区のうち、西区・神奈川区・保土ヶ谷区・旭区・瀬谷区の5区を担当しています。現在、横浜中央支部の会員数は100名（2021年8月31日現在）で、神奈川同友会内では横浜みなと支部に次いで会員数が多い支部として知られています。会員にはサービス業の方が多く、支部会員数の3割ほどを占めており、逆に、土地柄なのか製造業の方が少ないのが特長です。今回は、現在支部長を務める株式会社カラー 代表取締役の志田真人さんと、次期支部長予定のエヌ・エイ・アイ株式会社 代表取締役社長の伊藤秀司さんにお話を伺いました。

支部長を支えるのは、 3人の副支部長と10人の幹事

横浜中央支部の活動は、同友会活動の基本とも言える「例会」が中心です。支部長を支えているのは、3人の副支部長と10人の幹事たち。その誰もが例会を組み立てられるというのが、横浜中央支部の強みだと志田支部長は語ります。そのため、今年度、例会のルール作りにも新たにに取り組んでいます。「愚直なまでに同友会の理念に沿った活動を追求しています。」と語りますが、会員増強のための様々な工夫も凝らしているようです。

横浜中央支部には、新会員を例会にお誘いしに馴染んでもらうために活動する「活性担当」と、新会員を増やすための活動をする「会員拡大担当」、会員からの要望に応じてセミナーを開催する「勉強会担当」の3役がいます。それぞれ、國澤絵里副支部長（LM総合法律事務所）、伊藤秀司副支部長（エヌ・エイ・アイ株式会社）、田中久和副支部長（株式会社Rコンサル）が中心となり、活動していますが、徐々にその実績が現れ始めていて、退会者は減少傾向になっています。しかし、「勉強会」については今期から始められたもので、コロナ禍とも重なり、残念ながら未だ模索・調整中です。

今夏、「愛と経営を語る会」を発足

横浜中央支部が今夏新たに始めたのが、伊藤副支部長が中心となる「会員拡大担当」が開催する「愛と経営を語る会」です。



横浜中央支部長 志田真人氏
(株式会社カラー 代表取締役)



2021年度横浜中央支部総会の様子



例会の締めは、伊藤副支部長による大エール！

これは、入会したての頃は知り合いもなく同友会内に居場所がないという声に応えて、新会員の方々の居場所作りのために始めたもの。しかも、このコロナ禍ではなかなか集まる機会が持てないため、せっかく入会しても交友が広がっていきづらなのが現状です。

そこで、新会員のために、Zoomを利用し、ハイブリッドで2ヶ月に1回開催しているのが、「愛と経営を語る会」です。対象は、横浜中央支部の新会員に加えて、原則として、この支部に入りたいと考えているゲスト。現在は、コロナ感染対策として、リアル（現地）での参加はせいぜい5～6人に限定して開催していますが、伊藤副支部長の熱い想いがたくさん詰まった会となっているようです。

次回は、11月26日（金）の18時～20時の開催を予定しています。

新入会員も例会の司会に！ 全員参加が中央支部の流儀

志田さんが支部長になって4年目。横浜中央支部は個人事業主が多いため、誰も支部長の引き受け手がいなくて、自分がやると手を挙げました。しかし、就任当初は勇み足で失敗の連続だったといいます。それでも、「みんなに支えられてきて、今がある。」と、志田さんは述懐します。

横浜支部の例会は、必ず経営実践報告から始まり、グループ討論がなされています。その上、今年6月からは自社PRを2社実施するようになりました。例会参加申込時に自社PRの申込もできるようになっており、採用されるのは先着順です。この試みが始まってから、例会参加者が増えました。しかも、目指すのは「全員参加型」。ベテラン会員も新入会員も区別せずに、受付や司会などの役に就いてもらうなど、例会づくりに参加してもらっています。これなら、新入会員が支部に馴染む日も早そうです。

また、オリエンテーションには幹事が一人必ず出席し、横浜中央支部担当地域に会社があるのに未入会の方に対して、事務局と連携しながら、後日電話連絡してフォローするという取り組みも始めています。まさに、会員の「増」と「強」に積極的に取り組んでいる様子が随所にうかがえます。

そんな志田支部長の今期の目標は会員107名（現在100名）、例会参加率25%（現在21%）達成です。そのために、今年9月からFacebookページも始めました。横浜中央支部の新たなステージの礎をしっかりと築いて、来期より新支部長の伊藤さんに引き継ぎたいと、意気込みを語ってくれました。

担当地域：横浜市西区・神奈川区・保土ヶ谷区・旭区・瀬谷区
支部長：株式会社カラー 代表取締役 志田真人氏
会員数：100名（2021年8月31日現在）

〈取材・文／ODCatalyst 本木和子〉

シリーズ

ちよっと
気になる
素顔拝見!

vol.31

ただの農家から、年商44億円稼ぐ企業家へ 目指したのは土を作り、人を作る 「感動農業」



グリーンリーフ株式会社
代表取締役社長 澤浦 彰治氏
(群馬中小企業家同友会 前代表理事)

●グリーンリーフ株式会社
群馬県利根郡昭和村赤城原844-12
TEL: 0278-24-7711 FAX: 0278-24-7077

日本の澤浦になりたくないか？

中学校に進学すると、柔道部に入った。県大会団体三位、個人でもベスト一六に入り、有名私立高校からスカウトが来た。しかし、家族経営のコンニャク芋農家だった澤浦家は貧しく、私立高校への進学は困難だった。そこで、利根農林高等学校に進学した。柔道部に入部して高校総体を目指したが、八月の終わりに、ウエイトリフティン部の顧問から声をかけられた。実は、利根農林高等学校は全国大会でも入賞するほどの重量挙げの強豪校だった。

「日本の澤浦になりたくないか？」だったら、居場所を変える！」
翌日からウエイトリフティン部に転部した。そして、インターハイで二七・五kgを挙げ、見事四位に入賞した。すると、明治大学からスカウトが来た。だが、この時も家庭の事情で、進学を断念せざるを得なかった。海外にも行きたかったが、それも諦めた。

そこで、一年間畜産試験場で研修をすることにした。実は、小学校四年生の頃から自宅の豚の世話係だったのだという。研修後、昭和五九年に就農し、父とは独立採算で豚豚事業も開始した。

税務署の追徴課税で追い込まれた！

だが、昭和六三年に税務署から修正申告の通



高校時代はウエイトリフティン部でインターハイ4位になり、大学からスカウトが来た。

知が届き、追徴課税を課される。悪いことに、この時期はコンニャク芋の相場が暴落し、困窮していた頃だった。

そこで、澤浦氏が考えたのが、コンニャク芋を加工して、こんにやく製品として販売することだった。加工品なら、相場にかわらず一定の価格で販売できる。この手作りこんにやくの評判が口コミで全国に広がり、初年度から七〇〇万円を売り上げる。すると、平成二年、無農薬栽培に着手した。この無農薬栽培のコンニャク芋とこんにやく製品は、平成一二年に有機認証を受け、それが後にEUへの輸出に繋がっていくことになる。

こうして、価格競争から逃れ、価値競争へと移行することに成功していく。

すると、農業後継者三人で「野菜くらぶ」を設立し、無農薬野菜の栽培にも着手した。今では、七四もの生産農家や生産法人が参加し、外食産業や生協、スーパー、加工メーカーに直販している。さらに、モスバーガーと共同設立した会社も始動し、一年中トマトやレタスを供給できるようにと青森や静岡にも農場を開設していた。平成一〇年には衛生管理が行き届いた工場を建設。平成一五年には漬物工場も作り、共に働く就農者を増やし育てるために、農業研修にも着手している。

子供に刺激されてウエイトリフティン

そんな澤浦氏が結婚したのは、平成六年のこと。現在、三人の子供たちは、アメリカに留学したり、明治大学でウエイトリフティンをしていたり、澤浦氏ができなかった夢をそれぞれが実現し、人生を謳歌している。コロナ禍でオンラインでの商談や打ち合わせで時間ができた澤浦氏は、次男に刺激されて



今冬は家族でスキーを楽しんだ。父の背中を見て育った息子たちは、来農業法人を継ぐ予定だという。

関越自動車道昭和ICを降りると、美しい山並みに囲まれた緑の畑が一面に広がる。そのほとんどがコンニャク芋の畑。そのコンニャク芋の栽培から始まり、農業界に新風を吹かせたのがグリーンリーフ株式会社 代表取締役社長 澤浦彰治氏である。

小学校二年生からトラクターを運転！

コンニャク芋の栽培・加工のみならず、自ら価格を決めたいと農協を通さない販売方式を確立し、今や有機栽培や特別栽培の野菜を全国七四の生産者とネットワークを結んで生産・販売するだけでなく、加工品の生産、農業者の育成、太陽光発電と八面六臂の活躍をして、連結売上四四億円を稼ぐ澤浦氏。だが、生家は家族経営の小さなこんにやく農家だった。

一九六四年（昭和三九年）群馬県昭和村で、

家族経営の農家に、四人兄弟の長男として生まれた。澤浦氏が生まれる二年前に父が農地を買い求め、陸稲の栽培を皮切りに、コンニャク芋の栽培を始めている。
両親は農作業で忙しかったため、幼少期には自然の中で妹たちと遊ぶ毎日を送っていた。小学校までは五kmも離れていたという。
「農作業を手伝わされるから、家に帰るのが嫌でした。小学校二年生の時にはすでに小型のトラクターを運転していました。」
小学生の頃から、五ヘクタールほどの畑の草取りや、大根、加工用トマトの収穫などを手伝っていたという。
そして、この頃にはすでに将来は就農することを心に決めていた。「親父がことあるごとに『農業はいいぞ。』と、言っていましたから。」と、笑う。



60年間性能維持
ランニングコストゼロ
メンテナンスフリー

水道管に付けるだけ! 活性化した天然水を生み出す!

病院・介護施設
設置実績多数!

100歳人生を
奇跡の活性水で



株式会社HRD正規代理店
有限会社モナミック
代表取締役 菊地善一

導入効果の事例

- 配管の延命 (マンション・ビルの給水管)
- スケールの抑制 (工場内の配管)
- 配水の改善 (ビルトイレの下水管)
- 藻類の抑制 (水耕栽培の配管)
- 熱交換器の改善 (ボイラー内の水質改善)

愛用のご感想

子供たちの健康を考え「ビッグボール」を取り付けました。水がおいしくなり、子供たちも毎日たくさん飲んでます。先生方にも好評で、拭き掃除に使用すると、においなくなり、手に優しいと好評です。赤ちゃんの粉ミルクを溶く水やお風呂のお湯・給食の調理、夏場のプールなどで使用しています。
——— 社会福祉法人 あすなる保育園様

高性能、低価格に
なって、新発売! 家庭用
297,000円(税込)
分割型で水道配管工事不要

〒224-0053 横浜市都筑区池辺町4876

Monamic

URL <http://www.monamic.net>

MAIL info@monamic.net

TEL FAX

045-934-5711

詳しくは



NEW FACE 新会員紹介

	会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
1	(株)S・O・A	代表取締役	伊東真人	横浜みなど	2021年8月6日	財務コンサルティング、事業計画書策定支援 (認定支援機関)、行政書士業務	事務局 (HP)
2	Aegis	代表	北菌寛人カルロ	たま田園	2021年8月13日	財務コンサルタント	石上和平
3	(株)ヤベ自動車工業	代表取締役	矢部康博	湘南	2021年8月19日	自動車整備 (車検・点検・故障修理)、販売、保険、钣金塗装、架装修理	小林誠
4	月花	代表	幸田真弓	横浜みなど	2021年8月19日	ラウンジ	赤原宗一郎
5	(株)湘南じびえ	代表取締役	福岡正雄	小田原	2021年8月23日	ジビエのお肉の加工販売	田波、中野
6	社会福祉法人よるべ会	理事長	星野泰啓	小田原	2021年8月23日	障害のある方々の学ぶ・働く・暮らすを支援しています。	大水、川田
7	渡邊慧会計事務所	代表	渡邊慧	横浜みなど	2021年8月24日	未来会計コンサルタント、経営計画コンサルタント、税理士、公認会計士	千田基史
8	(株)RIGI	専務取締役	中西勇樹	川崎	2021年9月1日	人材育成・能力開発のための教育事業、経営コンサルティング業務	事務局 (HP)
9	JET(株)	代表取締役	遠藤法男	相模原	2021年9月6日	高精度ハイテク産業機器の開発・設計・製造・評価を行います	横江利夫
10	(株)トランセンド	CTO	大野慶	相模原	2021年9月6日	最適な自動化・省人化システムをご提案し設計から運用までサポート	横江利夫

2021年9月6日現在 会員数：790名 (全国会員数：45,609名)

【お詫び】2021年8月号掲載内容に誤りがございました。訂正してお詫び申し上げます。

誤) 会社名 Deco 代表 長山智江様
正) DeKo 代表 長山智江様

会員 Information

~会員皆様からの情報をお待ちしております~

名義変更 NPO法人チャレンジサポートプロジェクト 理事長 北村 奨氏 (たま田園支部)
旧：NPO法人チャレンジサポートプロジェクト 副理事長 松岡 泰典氏
新：NPO法人チャレンジサポートプロジェクト 理事長 北村 奨氏

社名変更 (株)rai-zou 代表取締役 石井尚志氏 (湘南支部)
旧：IHFPサービス 代表 石井尚志氏
新：(株)rai-zou 代表取締役 石井尚志氏

住所変更 (株)ROX 代表取締役 白岩 圭氏 (相模原支部)
旧：〒194-0021 東京都町田市市中町 1-4-2 町田新産業創造センター 2-1
新：〒194-0021 東京都町田市市中町 1-29-12 クレール町田406号室

編集後記

今回の広報誌は、10、11月の合併号になります。11月に広報誌が届かなくても、広報委員会はちゃんと活動していますので、ご安心ください。

11月18日に「かながわ経営カンファレンス」があります。この号で「かなカン」特別報告者の群馬県中小企業家同友会 前代表理事の澤浦様や各分科会の内容が掲載されていますので、お読みになった後は分科会を選んで参加登録をお願いいたします。経営者として学びになる場がここにあります。

株式会社ソリッドプラス 鈴木 大



不況でもつぶれない強い会社をつくる

～社員と共に花緑で地域貢献～

3000鉢の観葉植物が 61年続くレンタル事業を支えている

「すごい!」そのハウスに足を一步踏み入れた瞬間、目の前に広がる植物に圧倒される。観葉植物のレンタルで需要が高い、ポトス、幸福の木、シェフレラ、ユッカはもちろん、イベントで使われる3mを超すヤシの木も揃え、そして、手のひらに乗る多肉植物まで、その数3000鉢。この緑あふれるハウスを管理、運営するのは、小田原で今年創業61年目を迎える「有限会社杉本園芸」だ。

代表取締役の杉本聡氏は、父親が始めた会社を継いで22年。観葉植物のレンタルから始まった会社だが、現在はそれだけでなく庭木の手入れと造園、観葉植物の販売も手掛けている。対応エリアは、小田原を中心とした神奈川県内と、御殿場、三島、伊豆長岡だ。売り上げ比率は、観葉植物のレンタルが7割、植木の手入れと造園で2割、観葉植物の販売が1割。観葉植物のレンタル事業だけだった会社を変えたきっかけは、2008年のリーマンショックだった。

観葉植物のレンタル事業だけに 頼らない経営

「バブル崩壊後、2007年までは、利益が出ていました。しかし、リーマンショック後に価格競争が始まり、観葉植物のレンタルの単価が半分にまで落ち込みました。レンタルは、オフィスや商業施設など一度契約をすると継続してくれるので、安定した収入になるのが強みでしたが、不況に弱い。景気が悪くなると一番に契約を解除されます。

売り上げが欲しかったので、高速道路を利用して1時間かかる遠方の顧客とレンタル契約をしたのも失敗でした。車を走らせている間は営業もできず、移動時間が長くなるほど人件費がかかります。



3000鉢の植物が並ぶハウスにお客様は感嘆する

これではダメだと思い、景気に左右される法人営業だけでなく、地域に密着した個人宅の植木の手入れを新たに始めました。」と語る杉本社長。今、コロナ禍で、植木の手入れの依頼が増えている。お客様には作業まで2か月待っていただいている状態だ。

社員と共に事業計画書を作成し 自主性を育てる

杉本社長は大学卒業後、百貨店やホテルで植物を使った装飾や、工芸分野まで手掛けている大きな植木屋に3年間の期限で就職し、ここで園芸の企画から施工まで幅広く学んだ。技術と、家業を継いでもやっていける自信をつけて、杉本園芸に入社した。8年後、34歳で社長に就任した。が、3年連続で思うような利益が出せず、社員との関係もうましくない。

打つ手がわからなくなった時に同友会に入り、経営指針作成部会を受講した。この時、杉本社長は「社員みんなが自発的に考えて動いて、花緑で地域に貢献している会社にする」と経営指針に書いた。現在は、事業計画書を社員と一緒に作っている。そのことが社員の自発性に繋がった

観葉植物のレンタルは400件あるが、社員がルートセールスのコースとスケジュールを決め、能動的に動いてくれる。また、社員がやりたいと言ってき

た園芸資材販売も始め、その運営も社員に任せている。「今後は植木の手入れの売上げ比率を30%に増やしたい。そのためには、人を増やし育てなければならない。」と話す杉本社長。

中学生の時に家業を継ぐと決めた少年も、この仕事を始めて34年。「昔は、植物は利益を生む道具と思っていたのですが、植木の手入れを多く手掛けるようになってから、木の気持ちがわかるようになりました。ここを切れれば育つとわかるようになると、面白い楽しいです。木がかわいいんですよ。」と笑顔で語った。



社員が自発的に動いてくれるので同友会活動にも参加できると語る杉本社長

(取材・文: 取材・文:ゲートブランニング 堤 由里恵 / デザイン・レイアウト: (有)デザインスペースマジック 佐藤 慎治)

彩時季
10・11月

(株)ワイズ・インフィニティ・エイト
山下 奈々子
(やましたななこ)
(県央支部)



秋といえば、女全交・青全交・障全交など、部会・委員会の全国交流会の季節です。

ここ2年ほどはコロナの影響でリアルでの交流ができず大変残念ですが、全国交流会の懇親会では開催地の名産品やお酒に舌鼓を打ち、全国の同友会の仲間と交流が深められる素敵な時間が過ごせます。

来年こそは全国の仲間と会うことができるよう願っています。

【広報委員】

【横浜中央支部】 中林正幸、網野雅広 | 【横浜みなと支部】 野垣博文、 | 【川崎支部】 | 【相模原支部】 | 【県央支部】 | 【湘南支部】 | 【県南支部】 | 【小田原支部】 | 【たま田園支部】 佐藤慎治、松村千代、堤 由里恵、今井鉄平 | 本田新市、川崎實智郎、木村亮太 | 外木宏明 | 野崎 綾二 | 岡部達彦、天野哲也 | 鈴木 大 | 荒岩理津子 | 小山暢宏、本木和子 | 鈴崎治男、佐々木良司

表紙/photo: 中林正幸 (有) マス・クリエイターズ / design: 佐藤慎治 (有) デザインスペースマジック