

特集

## 第32回

# かながわ経営カンファレンス

新たな時代への挑戦

デジタルトランスフォーメーションが社会を変える

基調報告

40億の借金を返した経営者

コロナに負けない企業家の決意と覚悟!

株式会社ユサワフードシステム 代表取締役 湯澤 剛氏

シリーズちょっと気になる素顔拝見! vol.24

タイジ株式会社 代表取締役社長 堀江 裕明氏

かながわPOWER

サニー工業株式会社

# SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。

 マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

## 11月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
						1 赤口
2 先勝 たま田園支部幹事会 県南支部幹事会	3 友引 文化の日	4 先負 横浜ブロック幹事会 湘南支部幹事会	5 仏滅 求人委員会 正副代表理事会 政策委員会 県央支部幹事会	6 大安 相模原支部幹事会	7 赤口	8 先勝
9 友引 川崎支部幹事会 小田原支部幹事会	10 先負 56部会経営指針	11 仏滅 理事会	12 大安 求人委員会 青年部会幹事会	13 赤口 女性部会幹事会 横浜商科大学講義 ダイバーシティ委員会例会	14 先勝	15 仏滅 横浜ブロック 一泊三役会
16 大安 横浜ブロック一泊三役会	17 赤口 56部会経営指針	18 先勝	19 友引 第32回かながわ経営カン ファレンス  求人委員会	20 先負 横浜商科大学講義 組織委員会	21 仏滅	22 大安
23 赤口 勤労感謝の日	24 先勝 56部会経営指針発表会	25 友引	26 先負 求人委員会 組織委員会 同友会を知る為のオリエン テーション 	27 仏滅 横浜商科大学講義 人を生かす経営協議会	28 大安	29 赤口
30 先勝						

## 12月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
	1 友引 56部会経営指針グループ長 研修 湘南支部幹事会	2 先負 横浜3支部合同幹事会 横浜ブロック幹事会	3 仏滅 求人委員会 正副代表理事会 県央支部幹事会	4 大安 4年目5年目合同社員研修 会 「横浜企業家研究」横浜商 科大学	5 赤口	6 先勝 相模原支部幹 事会
7 友引 相模原支部幹事会 たま田園支部幹事会 川崎支部幹事会 県南支部幹事会	8 先負 横浜みなと支部例会 	9 仏滅 理事会 & 入会式	10 大安 求人委員会 ものづくり広場 青年部会幹事会	11 赤口 「横浜企業家研究」横浜商 科大学	12 先勝 TKPプレ講義 女性部会ラン チ会	13 友引
14 先負 小田原支部幹事会	15 大安 横浜中央支部例会  湘南支部例会 	16 赤口 県央支部例会  横浜北支部例会 	17 先勝 求人委員会	18 友引 「横浜企業家研究」横浜商 科大学 県南支部例会  たま田園支部例会 	19 先負	20 仏滅
21 大安 横浜統括会議 相模原支部例会 	22 赤口 川崎支部例会  オリエン予定	23 先勝 求人WG会議⑤ 小田原支部例会 	24 友引 求人委員会	25 先負 「横浜企業家研究」横浜商 科大学	26 仏滅	27 大安
28 赤口	29 先勝	30 友引	31 先負			

# 新たな時代への 挑戦!

デジタルトランス  
フォーメーションが  
社会を変える

第32回かながわ経営カンファレンス(以下、かなカン)が、2020年11月19日(木)に川崎市産業振興会館で開催されます。「かなカン」開催運営は今年から支部運営に変更され、2020年は4つの支部が立候補しました。そこで、4支部長によるプレゼンの末、今年は川崎支部開催に決定しています。コロナ禍の状況下、リアル参加とZoom(オンライン会議システム)のハイブリッドでの開催予定です。

実行委員会もZoomで行われていますが、各支部からの選出メンバーと理事(支部長、委員長、部会長)により、着々と準備が進められています。そこで、実行委員長の川崎支部窪田隆太郎氏((株)久保田酒店)に、今年の「かなカン」の開催内容についてお話を伺いました。

株式会社久保田酒店

代表取締役 窪田 隆太郎氏

かながわ経営カンファレンス実行委員長



## 支部主催の記念すべき1回目は、川崎での開催

「10年ぶりに川崎の地で『かなカン』を開催できることは感慨深いですね。川崎は同友会の中でも歴史のある支部ですから、話が挙がった時も『川崎で開催するしかないだろう！』という勢いそのままに立候補しました。」と、実行委員長の窪田氏。今回共催が決まっている公益財団法人川崎市産業振興財団は、川崎・たま田園支部主催のビジネスイベント「ビジックスワールド」でも、発足した時代からずっと共催していただいています。「川崎と同友会の魅力を十分に発信し、会員増強にも繋げて行きたいと思います。」と、窪田氏は意気込みます。

## テーマは、「新しい時代への挑戦～DXが社会を変える」

今年「かなカン」のメインテーマは、“新たな時代への挑戦”。サブテーマは、“デジタルトランスフォーメーションが社会を変える”です。「同友会らしく先を見据え、高い志を持ったかっこいいテーマにしよう！」との川崎支部幹事の一言から「DX（デジタルトランスフォーメーション）」というワードが飛び出したと言います。

最近テレビや雑誌などでもよく見るDX。分かりやすく言えば「デジタルを駆使して活用すること」。中小企業の中には、デジタル化に対して敬遠している、自社での取扱いは

無理だと思っている会社もあるかもしれませんが、確実に我々を取り巻く環境は変わってきています。何かひとつでもデジタルツールを会社に取り入れることにより、私たちが働く環境、経営者やスタッフたちがステップアップできるのではないのでしょうか。DXの浸透が我々の新たな収益性、販路拡大などにも繋がり、新時代に変革をもたらすのではないかと窪田氏は語ります。

## 基調報告には、湯澤剛氏が登壇

基調報告は、コロナ禍において参加者が前向きに勇気づけられる話をと、今まで大きな苦難を乗り越えてきた(株)ユサワフードシステム 湯澤剛氏にお願いしています。テーマは、「40億円の借金を返済した経営者が語る、コロナに負けない決意と覚悟！」。湯澤氏がコロナ禍で実施した対策も詳細に語ってくださる予定です。

分科会は、全部で5つ。各支部、委員会、部会をフルに生かした報告が並びます。参加者は、興味ある分科会を事前に選んで申し込み、ご参加いただけます。

## コロナに負けない！こんな時こそ同友会

「今はコロナ禍を乗り越えることが大事だと思います。私自身も厳しい状況になり、売上げ8割減という今まで経験したことがない苦境に立たされました。本来だったら一人で悩み苦しむところですが、同友会の仲間がいると思うだけで安心できました。実際に仲間

から受けたアドバイスで、自社の雇用を守ることでもできました。」と、実行委員長の窪田氏。真の人と人の繋がり、言葉を投げかけると必ずそれに対して答えてくれる人がいる、今まで経験したことのない苦難を乗り越えるために必要な場所、それが同友会だと語ります。

## 困難な時でも、乗り越えるヒントはある

「困難な時でも、乗り越えるヒントは必ずあります。それを見つけるために、行動を起こさないと次に続きません。悩んでいる経営者にこそ、『かなカン』に来て欲しい！！我々経営者にとって必要であるからこそ『かなカン』は中止にならず開催することになったのです。この『かなカン』で学び、気づきを得ることで、仕方がないと現状を諦めたり、立ち止まったりすることなく、ぶれずにこれから目指す場所に向かって行こう！そう思える時間にして欲しいと思っています。」と、窪田氏は熱く語ります。

やるからには成功させたいと、副実行委員長の山本満博氏(たま田園支部・(株)イークリード)や高橋淳氏(小田原支部・小田原鉱石(株))を始めとし、実行委員全員が一丸となって創り上げている「かなカン2020」。

「実行委員長としての使命感感じ、来年の開催地である小田原支部、再来年のたま田園支部へとバトンを繋げられるよう頑張ってます。」

窪田氏は開催に向けて、準備に余念がありません。

第1分科会

1

福祉・工業の連携が会社を変え、地域を変える!?  
社長解任から始まった、新たな挑戦

営業マンだった頃、ある社会福祉法人への営業がキッカケで障害者福祉に出会います。そして、親会社の別会社として2015年に独立。地域に根ざし就労移行支援、就労継続支援、居宅介護、移動支援等サービスを多角化してきました。同友会へは独立時に入会、そして、経営指針作成部会を受講し社員と共に経営理念の実現に向けて走り出した矢先…親会社から突然の社長解任を告げられます。しかし、直ぐに新たな福祉事業をスタート。また、友人との出会いから別会社で清掃業。そして、福祉と工業を融合させるべく、新たな会社を設立しました。一度はどん底を経験した本庄氏の新たな挑戦、そして、経営者としての覚悟を皆様、是非、お聞きください。



(株)ミナシアホールディングス  
代表取締役会長  
本庄 浩義氏

第2分科会

2

「かわさき」を使い倒して  
新たな時代を切り拓く!!  
～川崎市中小企業  
「働き方改革」モデル事業の実践事例～

「セカンド・キャリアが決まれば僕はもっと強くなれる」  
夢を追うアスリートの切実な思いと人材不足に悩む企業とのマッチング。川崎市働き方改革モデル創出事業から生まれたアスリートの雇用は、アスリート、企業双方に光明を見出した。安定した雇用を求めるアスリートと、ポテンシャルの高い人材の獲得を目指す企業の思惑は見事に一致し、新しい雇用モデルに。新田ボクシングジムの黒田選手の成功ストーリーをご紹介します。 ※当日は行政側(川崎市)から見た本件に関する事例報告もご紹介します。



ストーリー(株)  
代表取締役  
松尾 実里氏



(有)ホープフル  
川崎新田ボクシングジム  
会長  
新田 渉世氏



(株)SOERUTE  
代表取締役  
山上 剛史氏

第3分科会

3

変化を追い風のエネルギーに!  
～3人のポジティブ経営～

過去に類を見ない経済環境悪化の中、嵐が終わるのを待つだけでは何も革新は生まれません。今回3名のパネラーの皆さんは業種業態は違えど、この変化を前向きに捉えて新しい取り組みを行っています。本分科会では、現状を踏まえて今後実践していこうとしていることを含めて3名のポジティブ経営から今後の荒波を乗り越えていくヒントを相互に学んでいきたいと思います。



社会保険労務士法人・  
行政書士アーチス  
代表  
佐藤 出氏



一般社団法人  
里海イニシアティブ  
理事  
富本 龍徳氏



合同会社社外人事部長  
代表社員  
長谷川 満氏

第4分科会

4

この時代を生き抜くための  
採用・教育とは!?  
経営理念に立ち返り、今、何をすべきかを考える

旅館業を営む原氏、デザイン・印刷業等を営む横山氏。業種は違いますが、新型コロナウイルスの影響は計り知れず、今も影響を受けています。しかし、こんな厳しい環境だからこそ、お二人の経営者は社員、お客様にしっかりと向き合い続けています。共に成長を続けるべく採用と教育に力を注ぎ、今出来る事に全力で取り組まれています。経営理念に立ち返り、この時代を生き抜く為に何が出来るのか、何をすべきなのか、お二人の実践報告を是非お聞きください。



(株)豊栄荘  
代表取締役  
原 健一郎氏



(株)神奈川機関紙印刷所  
代表取締役社長  
横山 草太氏

第5分科会

5

DXって何だろう? それって中小企業に必要なもの?  
～あなたの会社は「現状維持」それとも「変化」どちらを選択するのか?～

近年、「デジタルトランスフォーメーション(以下、DX)」という言葉が耳にする機会が増えてきました。しかし、その意味を正しく理解している人はまだ多くないと思われます。経済産業省が発表したガイドラインを要約するとDXとは「データやデジタル技術の活用を通じて、ビジネスモデルや組織を変革すること」を意味します。その目的は「企業の競争優位性を確立すること」です。しかし「DXと言われても、今までのIT活用と違いがよく分からない」と感じる方も少なくないでしょう。本分科会では、複数の中小企業のDXの取組事例をもとに参加企業皆さんで今後どう取り組むべきか?考えていきたいと思います。



ファシリテーター



(株)応用ソフト開発  
代表取締役  
鈴木 克彦氏

# 逆境の今、経営者に問う！ 生き残る策は何だ！ 40億円の負債を返済した 社長が出した答えとは！



「第32回 かながわ経営カンファレンス」今年の基調講演は、「40億の借金を返した経営者。コロナに負けない企業家の決意と覚悟！」をテーマに株式会社ユサワフードシステム代表取締役の湯澤 剛氏にご登壇いただきます。講演を前にお話を伺いました。

## 湯澤 剛氏

1962年鎌倉市生まれ。1999年、創業者であった父の急逝により株式会社湯佐和を引き継ぎ、40億円の負債を負うが16年かけて再生。現在、飲食事業、不動産事業の他、講演・出版・コーチングなどの勇気事業を営む。

「父親が亡くなり36歳で40億の負債を抱え、返済をしながらやってきました。その間、心が折れたり、精神的に追い詰められたりしたのですが、なんとか乗り越え、しのいできたことが、今コロナ禍で苦しんでいる多くの人のお役に立つ話になればと思っています。」と湯澤社長は先ず講演への想いを語ってくれました。

### 新型コロナウイルス感染拡大で 飲食店を休業 売り上げは95%減

新型コロナウイルス感染拡大で3店舗ある飲食店の売り上げが、3月に対前年比40%減となったことで、これは尋常ではないと思い始めた湯澤社長は言います。さらに翌4月には緊急事態宣言が発令され、悩んだ末に店を休業した結果、4月と5月の売り上げは95%減に。

「いきなり売り上げの95%が吹っ飛んでしまったので、その時点で結構なパニック状態になりました。完全に休業しなさいではなく自粛でしたから、営業するかしないか悩んでいる時が一番辛かったですね。やらないと

決めたのは2つの判断です。一つは『人が輝き地域を照らし幸せの和を上げます』という自社の経営理念を考えた時に、従業員やお客様が感染するかもしれないのに強行できないなど。もう一つはシュミレーションした時に、この売り上げだと休業してもたいして利益ベースは変わらないだろうということ。理念に基づいた判断と数字で見た場合のプラスマイナスを考えて休業と判断しました。」

### 逆境を乗り越えるためには 「経営者の心の問題、資金の問題、 社員の気持ち」が重要となる

お金が入ってこない中、助成金や補助金を利用しつつ、万が一のために3000万円借りて資金を確保。7月から新たにランチ営業も始めた湯澤社長が、逆境を乗り切る上で大事にしていることは3つあると言います。

「もっとも大事なのは経営者の心の問題です。経営者の心が折れてしまったり、もうダメだとなったりすると会社も事業もダメになっていきます。経営者が自分を追いつめてしまうと被害者意識になって誰かを責めたくなる。そうすると組織がめっちゃめちゃになっていきます。

もう一つの側面は資金がショートすると会社はおかしくなりますから、事業を存続でき

る資金を調達していくこと。

そして社員のフォローです。経営者は自分が一番大変だと思って社員の苦しみとか不安を過小評価しがちなところがあると思いますが、それは駄目です。抱えている課題や感受性は人それぞれ違うので、このコロナで不安だよ、それわかるよと共感を示すことは大事ですね。」

### 経営者の本気が問われている

いつ収束するか先が見えない中、経営者が抱える不安は尽きませんが、湯澤社長はとんでもないことが起こった時に「今、自分にできることはなにか」「ここから学べることはなにか」を自分に問いかけると言います。

「今後の策として、売り上げ規模が縮小する中で収益を上げられるモデルをつくり直しています。今は時流に合ったお店、業態に変えていく大きなチャンスであり、コロナが背中を押してくれたのだと捉えています。逆境の今、経営者が本気で道を見出せるか。そこを問われています。」と湯澤社長は語ってくれました。

40億の負債を完済させた湯澤社長がコロナ危機をどう捉え、乗り越えていこうとしているのか。逆境を乗り越えた経営者の本気が問われるのは11月19日、「かなカン」です！

# ONLINE第48回青全交に1500名が集い、 仲間と共に未来に挑む

県南支部 合同会社FIJ 代表社員 秋山 才

私は、同友会に入会して4年目にして初めて、9月17～18日に開催された「第48回青年経営者全国交流会(以下、青全交)」に参加しました。スローガンは「志高く集いし仲間と未来に挑む～青年部50年の歴史を紡ぎ、今こそ同友会運動と企業経営は不離一体の実践を～」。

45同友会および中同協から約1500名が参加して開催されました。今年新型コロナウイルス感染拡大の影響で、ZoomやYouTube Liveを駆使して全面オンラインで開催された初めての青全交でした。

1日目は14の分科会が開催されたのですが、私は愛知同友会青同連協副代表の平澤本気氏(株式会社A.モンライン)による「真の経営者になるためのスイッチが入る」というテーマの第9分科会に参加しました。

創業期は利益を優先して、社員にも無理な仕事の仕方を強いることも多々あったそうです。しかし、創業から頼りにしていた仲間の事故をきっかけに、考えと行動が大きく変わっていき

ます。社員のことを第一に考え、この会社で働いて幸せだと感じてもらえるよう会社を変えていったそうです。

この話を伺い、経営者として自分の足りなさに気付くとともに、「自分もやってやる!」という意欲が湧き上がってきました。

2日目は「2030ビジョンにつなぐ企業づくりと青年部活動～われわれ青年経営者で世界に誇れる日本の未来を創ろう」をテーマに、中同協青年部連絡会歴代代表3名(現代表・石川朋之氏、前代表・中野愛一郎氏、元代表・早間雄大氏)によるパネルディスカッションでした。コロナ禍での自社の経営状況や、青年部活動について報告の後、お互いの不離一体シートを基に5年、10年先のビジョンについて語り合い、2030ビジョンにつなぐ問題提起が熱く語られました。次いで、「中同協青年部連絡会2030ビジョン」が発表され、志をもっていかなる経営環境でも会社を継続発展させ、日本の未来は私達中小企業家が担うという意義を再確認した場となりました。

## 健康 通信

vol. 3



### 新型コロナとインフルエンザの 同時流行に注意しましょう

2019-2020年シーズンはインフルエンザの流行が例年よりも下火で、700万人規模の小流行に終わりました。しかしながら、この冬も同様になるかはわからず、新型コロナウイルスとインフルエンザウイルスの同時流行に警戒が必要です。双方を症状だけで区別することは困難で、ひとたび発熱などの症状が出れば、実際はインフルエンザであっても「新型コロナウイルス感染疑い」として、対応せざるを得ません。このため、症状を認めた従業員は、たとえそれがインフルエンザによるものであっても、10日程度の職場離脱を余儀なくされるなどのデメリットが生じてしまいます。

このような状況を踏まえ、インフルエンザ感染リスクをできるだけ下げるため、インフルエンザの予防接種を従業員に推奨することが重要です。インフルエンザ予防接種の一番の目的は重症化を予防することにありますが、5～6割程度ですが発症そのものを抑える効果もあります。ワクチンを接種してから効果が出るまでに2週間程度かかること、その持続期間がおおよそ5カ月といわれていることなどから、流行のピークの来る前(お

そらくとも12月中旬頃)までにワクチン接種を終えることが望ましいでしょう。

職場では、発熱した患者などが受診する医療機関での予防接種時の感染リスクを心配する声も聞かれます。従業員のこのような不安に対して、職場への出張予防接種を行ってくれる医療機関もありますので、ある程度まとまった人数が集まるようですと、この活用を検討するのも一つです。まとまった人数が確保できない職場でも、予防接種専用の時間帯を設けている医療機関などもありますので、この活用を検討するのも一つでしょう。

加入する健保組合によっては予防接種の費用補助を行っている場合もありますので、まず確認してみましょう。健保組合の費用補助がない場合は、予防接種率向上のために会社で費用補助をすることも一つの方法です。従業員が感染によって離脱する期間なども勘案すると、予防接種の費用補助を行う方が費用対効果が高い場合もありますので、ぜひ検討してみましょう。

なお、今シーズンは通常よりも予防接種需要が増加し、ワクチンが品薄になる恐れがありますので、早めに予約を行うよう従業員に推奨しましょう。

<参考文献>

日本感染症学会、今冬のインフルエンザとCOVID-19に備えて。

#### WRITING

OHサポート株式会社・代表/産業医 今井鉄平  
産業医科大学医学部医学科卒業。大手企業での15年以上にわたる専属産業医勤務を経て、2018年4月にOHサポート株式会社を開設、中小企業向けの産業医サービス提供を主業務としている。日本産業衛生学会専門医、医学博士。





※テーマ、会場等は変更の可能性がございますので、詳しくはe.doyuをご確認ください。

### ダイバーシティ (川崎市共催)

申込みはコチラ

11月13日(金)午後6時30分～

テーマ:「やさしい雇用へのアプローチ」  
～川崎市短時間雇用プロジェクトの活用～

報告者: (株)スタックス 代表取締役社長 星野佳史氏 (たま田園支部)

場 所: ユニオンビル (定員20名) (リアル&Zoom含)

会 費: 無料



### 第23回女性経営者全国交流会ONLINE

11月16日(月)13時～18時

【タイムスケジュール】

- ・13:00～分科会開始
- ・15:40～全体会・記念講演開始
- ・18:00～閉会

会 費: 3,000円

主 催: 中小企業家同友会全国協議会

設 営: 新潟県中小企業家同友会

メインテーマ:

あい、語り、共に生きる～中小企業家としての誇りを胸に～  
【記念講演】

私たちの存在意義～佐渡が酒を醸し、酒が佐渡を語る～  
尾畑酒造(株) 専務取締役 尾畑留美子氏 (五代目蔵元)

【分科会】

▶第1分科会【東京】

愛ある経営の実践～困っている人を助ける気持ちが仕事につながる。共に生き、互いに必要とされる社会へ～

(株)ワイス・インフィニティ 代表取締役 山下奈々子氏

▶第2分科会【宮崎】

あきらめずに続ける「ダイバーシティ経営」～人間尊重の精神で共に育つ社風づくり～

(株)グローバル・クリーン 専務取締役 税田倫子氏

▶第3分科会【愛知】

同友会らしい【永続企業】をめざして～「佐野ブランド」を確立し、地域から必要とされる企業に～

(有)佐野火花店 代表取締役 佐野和子氏

▶第4分科会【大阪】

夢みる夢子が経営者に変わる時～生き残るための新規事業からビジョン実現のための変革!～

辻和建设(株) 代表取締役 辻 美和子氏

▶第5分科会【埼玉】

つなぎ繋かれ、気づいた私の使命～住みなれた地域で支えあうベストパートナー～

(有)福祉ネットワークさくら 代表取締役 横山由紀子氏

※11月2日(月)が参加お申し込み締切になります。

### 同友会を知る為のオリエンテーション

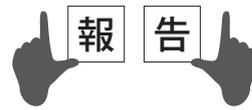
申込みはコチラ

11月26日(木)午後6時30分～

場 所: Zoomミーティング

会 費: 無料

同友会と私: 横浜電子(株) 神田一弘氏 (川崎支部)



### 横浜ブロック特別例会 (横浜みなと支部・横浜中央支部・横浜北支部)

報告はコチラ

9月16日(水)午後6時00分～

テーマ: 今こそ決断せよ!

～逆境の中での社長としての覚悟と実行～

報告者: 金砂郷食品(株) 代表取締役 永田由紀夫氏 (茨城同友会)

場 所: 神奈川中小企業センタービル&Zoom



### たま田園支部

報告はコチラ

9月18日(金)午後6時30分～

テーマ: 「ギブアンドギブ」で「ひと(人)儲け」

～料理が出来ないオーナーシェフのお話～

報告者: (株)大路屋 代表取締役 浅尾宏明氏

場 所: ユニオンビル



### 川崎支部

報告はコチラ

9月18日(金)午後5時00分～

テーマ: コロナ禍で問われる企業の対応力

～あなたの会社は生き残れるか!～

報告者: (株)東邦ブラン 代表取締役 本多 修氏

場 所: 川崎市産業振興会館



### 県央支部

報告はコチラ

9月17日(木)午後6時30分～

テーマ: コロナに克つ! あなたはどうやって勝ちますか?

報告者: (株)和楽 田波幸子氏

きらぼし銀行 増田健二氏

(株)豊長鋳金工業所 豊長誠治氏

(有)サフラン 井田育宏氏

場 所: 大和市文化創造拠点シリウス



### 湘南支部

報告はコチラ

9月15日(火)午後6時30分～

テーマ: カネの苦労をきっかけに金儲け主義からの転換!

～あなたは何の為に経営をしていますか?～

報告者: (株)泰成 会長 福本泰彦氏

場 所: 藤沢商工会館ミナパーク



### 県南支部

報告はコチラ

9月24日(木)午後6時30分～

テーマ: 4代目社長が語る事業承継と今後の課題

報告者: 旭工業(有) 代表取締役 嶋 知之氏

場 所: 横須賀市産業交流プラザ



## 小田原支部

報告はコチラ

9月24日(木)午後6時30分～

テーマ：町工場の娘に生まれて…3世代の事業承継物語

～父（戦時中に創業）から娘（承継後：リーマンショック、東日本大震災を経験）…そして息子へ（承継時：コロナ禍）ものづくりのバトンをつなぐ～

報告者：(株)スタックス 代表取締役 星野妃世子氏

場所：おだわら市民交流センターUMECO



## 【その他のセミナー】

## ダイバーシティ

報告はコチラ

9月27日(日)午後2時00分～

テーマ：風穴プロジェクトvol.2/当事者と共々考える経営～互いの「自己開示」こそが「多様な働き方」への王道！～

報告者：一色宏治さん（会外報告者）

※他に1名の方のご報告を予定しております

場所：未定



## DVD販売

### ビジネスセミナーVol.1

#### 40億円完済も見えた。なのに、悩みができた …波乱万丈の40億円返済の物語。

(株)湯佐和 代表取締役 湯澤 剛氏

「借金の完済は、決してウルトラCを使ったわけではない」湯澤社長は、本気でそう語る。ある日突然、40億円もの借金を抱えた湯澤社長。父から継いだ会社の実態を知り、愕然とする。社長の目の前で堂々とさぼる社員たち。社長の目の前で転職を語り合う社員たち。売上の持ち逃げ、喧嘩、飲酒、喫煙、暴言…それでも40億円もの借金を完済した彼の戦略は、大変緻密である。しかし、誰も真似できないウルトラCではなく、そこに学ぶべきがある。

ただ、それで終わりではなかった。借金完済後に待ち受けていたものとは…?



### ビジネスセミナーVol.2

#### 人間尊重で増収増益経営

#### 第6回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞

#### 厚生労働大臣賞受賞企業

(株)エイチ・エス・エー 代表取締役 田中 勉氏

日本全国から注目されている(株)エイチ・エス・エー。田中社長の基本的な考え方とそれを実現する為の具体的な仕組みの両面から学びます。ともすれば、相反することにもなりがちな人間尊重経営と事業の収益性。「社員の成長こそが経営者としての最大の喜びであり、そして、成長のカギは変化と多様性である」と田中社長は言う。田中社長の徹底した人間尊重が増収増益経営に結びつき、人を生かす経営こそが競争力の源泉になっている同社。社員が、経営に参加するための情報共有化、自ら成長していくための共育・研修制度、自分たちで立てた計画を遂行し達成するための事業計画…等。決して押し付けではなく、社員が自ら問題解決をする、答えを教えるのではなく自分たちで解決策を掴み取るためのバックアップをする。

短期的な成果を追うよりも、社員の成長を待つ方が近道であるという田中社長。



各¥8,000

※こちらの価格には消費税が含まれています。 ※1回のご注文毎に送料180円が掛かります。  
右記URLまでお買い求めください <https://kanagawadoyu.buyshop.jp/>



シリーズ

ちよつと  
気になる  
素顔拝見!

vol.24

# 結婚の条件は、中小企業の跡継ぎ、 金融マンから転身し、 ニッチな分野で世界を目指す!



タイジ株式会社  
代表取締役社長 堀江 裕明氏  
(元代表理事 川崎支部)

●タイジ株式会社 川崎市川崎区東田町5-3  
TEL 044-211-588 FAX 044-222-5857 <https://www.taiji.co.jp>

今回訪れたのは、二〇一〇〜二〇一四年に神奈川県中小企業家同友会・代表理事を務めた「タイジ株式会社」代表取締役社長の堀江裕明氏。初代社長の娘婿となり、会社を継承した二代目社長である。

## サッカー、陸上、そして古美術鑑賞

堀江社長は、一九六〇年、伊豆・下田で銀行員だった父の元、姉二人、三人兄弟の末っ子として生まれた。小学校二年生から六年生までは、海、山、川と自然に恵まれた伊東で、昆虫採り、釣り、秘密基地づくりなどをしてのびのびと育った。一方、サッカー王国・静岡とあって、小学生時代から「スポーツサッカー少年団」にも所属していた。だが、中学では陸上部に入部。一〇〇m一秒五で走



五大学・関東古美術連合の合同鑑賞旅行(箱根)にて、同友会で再会した岡村建興株式会社・岡村清孝社長と共に。最上列左が堀江氏、その隣が岡村氏。

り、県大会にも出場している。そして、高校に入学すると、今度はサッカー部と駅伝の二足のわらじをこなした。

名城大学法学部に入學すると、今度は歴史好きが高じて、「古美術鑑賞会」に入部する。日本各地を旅行しながら古美術を鑑賞して歩いた。特に好きなのは庭園だという。一番好きな庭園を尋ねると、

ためらうことなく京都の桂離宮を挙げた。

そして、このサークルで、二学

年下だった奥様と出会うことになる。だが、交際が始まるのは、社会人になってからのことであった。

## 出世コースの香港赴任を断り、結婚を決意

大学卒業後は、日本債券信用銀行グループに就職した。当時はバブル突入期で、残業一五〇時間は当たり前。とにかく皆が猛烈に働いていた時期だった。東京本社に二年間勤務した後、名古屋に転勤した。その頃、奥様と再会し、交際が始まる。そして、名古屋に来て四年が経過した頃、香港転勤を打診された。海外赴任といえは出世コースである。だが、奥様との結婚は義父が経営する「タイジ株式会社」の承継が条件だった。悩んだが、この機会を逃すと一生独身かもと思いい、香港行きを断り、一九九〇年に横浜に帰ってくる。

そして、一九九一年にバブルがはじけた。一九九二年、三二歳で結婚し、翌年「タイジ株式会社」に入社した。当時、一〇〇〇万円あった年収は半分になってしまったが、後悔はなかったという。

## タイジ株式会社に入社し、社内改革 同友会の仲間が支えてくれた

当時、タイジ株式会社昭和三十九年創業は、電気式おしほりタオル蒸し器「ホットキャビ」と全自動酒燗器で一五〇一六億円を売り上げていた。中でも、タオル蒸し器はハイオニアとして国内シェアは半分ほどを占めていた。だが、外食事業にも進出しており、飲食店三店の経営が赤字だったという。

堀江氏は、一九九八年に常務取締役就任すると、社内改革に着手した。同年、同友会に入会し、まずは経営指針を作成して従業員

の意識改を進めていった。そして、外食事業からの撤退と本業回帰を進言した。当然ながら、義父である社長との対立もしばしばあった。「やらなかったら、会社がつぶれます!」と、説得した。同友会で仲間が背中を叩いてもらいながら、とにかく踏ん張った。

二〇〇三年四月に社長に就任すると、飲食店だけだった「ホットキャビ」の取引先を美容院、医療・福祉施設へと広げていった。商品の大きさ、色など、それぞれのニーズに合わせた細やかな商品展開を開始し、競合他社との差別化を図った。同時に、迅速かつ細やかなアフターサービスを徹底し、カルテシテムを取り入れて情報のデータ化を進めていった。また、全自動酒燗器に熱燗・ぬる燗を自在に調整できるマイコン制御機能を付加するなどの工夫も重ねた。だが、日本人気の減退と、飲食店におけるおしほり用タオルの衰退に伴い、日本での売上は低下していった。

## タイジのホスピタリティプロダクツが 海外九〇ヶ国で認められた!

そこで、今度は海外に目を向けた。社員を積極的にヨーロッパやアメリカの展示会に連れて行き、勉強させた。それが、現在の多様な商品開発に繋がっていることは言うまでもない。ブッフエ料理で活躍する「ブッフエウオーマー」や「ショークース」、「プレートヒーター」、「グローバルプレート」を始め、「カッブウオーマー」、「ランブウオーマー」と、製品のラインナップを次々に広げていった。その結果、国外の取引先は九〇ヶ国まで増えていった。

一方、趣味のゴルフは競技ゴルフにもネットする腕前で、今も週に2回は千葉のゴルフ場に通うという。それが、堀江氏の健康を支えているのかもしれない。取引国一〇〇カ国を目指して、今もパワフルに躍進中だ。



「関東倶楽部対抗2018」に参加した「ザ・カントリークラブ・ジャパン」チーム。前列一番右が堀江氏。

▼もっと詳しく読みたい方は  
同友会HPに完全掲載中!



取材・文／(有) マス・クリエイターズ 佐伯和恵

キャンペーン対象期間は2021年1月31日（日）宿泊まで ※予定

JTBパートナー店

# トラベル GoTo キャンペーン

待ちに待った久々の旅行はワンランク上をお得に！カンタンお見積り

TEL:045-335-1213

株式会社  
**とらべるわん**  
http://www.travel1.co.jp

とらべるわん

神奈川県知事登録旅行業 2-397  
同友会横浜支部会員

検索



経営者のみなさまへ

伝えよう  
あなたの会社の思い！！



記念誌 広報誌  
機関紙... etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12  
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902

株式会社 神奈川機関紙印刷所

## Hi! Hi! Hi! 会員訪問

相模原市中央区鹿沼台1-14-7  
URL : http://www.sakurauchi.co.jp

株式会社櫻内工務店 代表取締役 櫻内 康裕さん (相模原支部)

株式会社櫻内工務店があるのは、小惑星探査機「はやぶさ2」の管制室があるJAXA相模原キャンパスの最寄り駅、JR横浜線の淵野辺駅。創業86年、木造注文住宅から鉄骨建築、リフォームまで、相模原市を中心に地域に根付いた工務店として、お客様が安心して住める家造りに取り組んでいます。

社長の櫻内さんは、地元相模原市出身。横浜市内の大手建設会社勤務を経て、株式会社櫻内工務店に入社しました。平成17年に4代目社長に就任し、今年4月、同友会に入会しています。

櫻内工務店が手がける「地熱の家」は、地熱エネルギーという自然の力を使って空調をする家。自然の力を使って夏の暑さや冬の寒さを和らげ、光熱費削減はもちろん二酸化炭素の排出も減らすことができる、環境に優しいエコロジーな家として近年高い評価を得ています。

〈訪問取材／(有)テラーマックス 外木宏明〉



## NEW FACE 新会員紹介

	会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
1	(株)ノド・グローバル	代表取締役	桐山 一人	横浜中央	2020年9月1日	旅行事業	事務局 (FB)
2	(株)ワイズデント	代表取締役	後藤 義明	川崎	2020年9月1日	歯科技工所、歯科医院コンサルティング	本多 修
3	すまいる(株)	代表取締役	半田 朋子	湘南	2020年9月2日	就労継続支援A型・B型	宮田 雅章
4	大和FP事務所	代表	坂口 猛	県央	2020年9月2日	経営コンサルタント、キャッシュフロー経営、クラウド会計導入支援他	長谷川 満
5	(株)アービス	代表取締役	中村 誠	相模原	2020年9月10日	RTOSポーティング開発、組込み制御システム開発、アプリケーション開発他	白岩 圭
6	司法書士青木一典事務所	代表	青木 一典	湘南	2020年9月11日	相続手続、不動産の売買などの不動産登記、会社設立・役員変更などの商業登記	角本 紗緒理
7	(株)ぱすてる	取締役	目黒 正空	相模原	2020年9月18日	障害福祉	榎本 重秋

2020年10月1日現在会員数：771名（全国会員数：45,912名）

## 会員Information ~会員皆様からの情報をお待ちしております~

### 社名変更

(株)Metaplant 代表取締役 平井 達矢氏 (川崎支部)

旧：(株)MHM 代表取締役 平井 達矢氏 新：(株)Metaplant 代表取締役 平井 達矢氏

### 役職変更

(株)総合環境分析 取締役会長 石渡 裕氏 (横浜北支部)

旧：(株)総合環境分析 代表取締役 石渡 裕氏 新：(株)総合環境分析 取締役会長 石渡 裕氏

(株)総合環境分析 代表取締役 石渡 壮氏 (横浜北支部)

旧：(株)総合環境分析 常務取締役 石渡 壮氏 新：(株)総合環境分析 代表取締役 石渡 壮氏

## 編集後記

コロナのことは依然わからないことばかりです。しかし、これも変化の一つと捉え、できることは何かと考え抜き、それを実行するのみ、ではないでしょうか。前に向かって、日々歩まれている会員の皆様に、本誌今月号の記事がお役に立ちますように、励みになりますように。  
(ODCatalyst 本木和子)



## 日本のライフラインを支え続ける! この先何十年も継続できる会社でありたい。

### 高い技術力で勝負する

「手作業が圧倒的に多い当社だからこそ今でも生き残っています。」そう語る林哲郎社長。

サニー工業(株)は、主に塩化ビニール(以下、塩ビ)の資材を手作業で切ったり、曲げたり、繋げたりする高い技術力で創業当初から高速道路、高架橋梁や鉄道の雨水の排水管を手がけている。また、近年進められている無電柱化において、電線や情報通信ケーブルを地面に通すための保護管に使用する特殊な接続部品や微妙なカーブに対応する「曲がり」づくりに対応している。特殊加工のため、その作業に適した機械は基本的に市場には存在せず、社内の設備は同社が設計し、1からつくるものばかりだ。

「強みはお客様にとって使い勝手が良いところ。1個から対応でき、1個でも100個でも、ほぼ中1日で納品しています。」

サニー工業の様な仕事をしている会社は少ない。同社は100%下請け業務を請け負っており、公共事業関連(高速道路関連、上下水道関連、無電柱化関連など)が受注の約8割、民間事業関連(上下水道、エレクトロニクス関係、半導体など)が約2割を占める。

父である先代の林 利治氏は1962年(昭和37年)に会社を設立。世の中は高度成長期。東京オリンピック開催準備に湧く頃で、首都高速道路が勢よく建設されていた。その後、各地方に広がる高速道路(東名、中央道など)の建設も始まり、この波に乗ったサニー工業の業績は右肩上がりだった。

### 悪夢から救われた運命の出会い

林社長は16歳で単身口サンゼルスに渡り、現地の高校、大学を卒業し就職する。もう日本には戻らないと決めていたが、先代から会社の将来を相談され、悩んだ末に帰国を決意。1991年、25歳でサニー工業へ入社した。社長就任は2001年。肩書き

もない平社員から代表取締役社長になった。社長に就任して間もなく業績は悪化の一途をたどる。会社を成長させた花形商売の高速道路関連事業が大赤字。先代が手がけた中国進出も上手くいかず、投資した2億5000万円は無駄になった。眠れない日々が続き、夜中に飛び起きることも。そんな悪夢から救ってくれたのが現総務部長との出会いだった。総務部長はまず決算書を確認し、すでに返済が終わり賃料の発生しない工場の稼働率を上げて会社の立て直しにかかった。仕事の方向性を変え、外部作業である高速道路の取付けの撤退を決める。「自社工場の稼働率を上げること、会社を危機にさらしてしまう投資(冒険)はしてはいけない。」それを、総務部長から学んだ。

同友会へは神奈川同友会スタートと同時に入会。先代は同友会活動に力を入れており、「お酒を飲んでゴルフの話をして終わる団体ではなく、真面目に良い会社にするための勉強をしているのが同友会だ。辞めるなよ。」と言われていた林社長。「ここにだけは会費を払い続けようと思っています(笑)。」

### 新時代へ代わるタイミングを逃さない

「会社を大きくすることを考えてはいけないよ。継続することを考えて経営しなさい。」先代の世界後、創業以来お世話になっている税理士の方から言われた言葉が心に残る。

「この会社規模では非常に小さな貢献ですが、『日本のライフラインを支えているという自負で胸を張って仕事をしてください。』と社員には言っています。いつか会社を去るときに、この会社で働いて良かったと思って欲しい。そのためにも、今の仕事と雇用を維持し、この先何十年も継続できる会社でありたいと思っています。」と語る。

塩ビ業界はどんなに良い見方をして、ゆるやかな右肩下がりだと言われている。塩ビのシェアが落ちれば新素材に代わっていく。阪神淡路大震災後にインフラ調査で掘削したところ、鉄と塩ビは破損して



いたが、当時から、ガス管として使用されていたポリエチレンだけは無傷だった。その後、徐々に日本でも注目を集めるようになるが、未だに塩ビが主流だ。しかし、いずれポリエチレンの時代がくる!そのタイミングを逃さないように、とアンテナを張っている。「将来を見据え『用途は同じで違う材質の商品をつくる』ことを考えています。ポリエチレンの大口径排水管をつくり寒冷地でのテストがスタートしたところです。」次なる一手が楽しみです。



サニー工業(株)  
林 哲郎社長

〈取材・文: (同)イーストムーンインターナショナル 卯月由美 / デザイン・レイアウト: (有)デザインスペースマジック 佐藤慎治〉

彩時季  
11月

楸和楽  
田波 幸子  
(たなみさちこ)  
(県央支部)



厚木市、伊勢原市、秦野市の境にある標高1,252mの大山(おおやま)は、平成28年日本遺産に認定されました。

江戸時代大山まいりは江戸庶民の信仰と行楽地であり、帰りの江の島見物も多くの人々が楽しみました。

11月の紅葉シーズンには美しい紅葉のライトアップと夜景を楽しみに多くの人々が訪れています。

#### 【広報委員】

[横浜中央支部] 中林正幸、網野雅広 | [横浜みなと支部] 野垣博文、 | [川崎支部] | [県央支部] | [湘南支部] | [県南支部] | [小田原支部] | [たま田園支部] 佐藤慎治、崎崎治男、  
松村千代、堤由里恵、今井鉄平 | 本田新市、川崎實智郎、木村亮太 | 外木宏明 | 岡部達彦、天野哲也 | 鈴木大 | 荒岩理津子 | 小山暢宏、本木和子 | 佐々木良司、卯月由美

表紙/photo: 中林正幸((有)マス・クリエイターズ) / design: 佐藤慎治((有)デザインスペースマジック)

神奈川県中小企業家同友会 | 2020年11月1日発行(月刊) 毎月1回1日発行 編集責任者/中林正幸 発行: 神奈川県中小企業家同友会 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80  
同友かながわ第420号 | 神奈川中小企業センタービル3F TEL:045-222-3671 FAX:045-222-3672 制作・印刷/楸神奈川機関紙印刷所