

特集

2022年度制度改正 今春の 法改正・法施行の ポイントを 専門家が解説

DOYUトピックス

2022年度第59回定時総会

健康通信 vol.11

新型コロナウイルス
第7波に向けて準備すること

かながわPOWER

東立化工株式会社

SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。

 マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

6月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
		1 先勝 横浜ブロック幹事会 湘南支部幹事会	2 友引 正副代表理事会 広報委員会 相模原支部幹事会	3 先負 2年目社員研修会	4 仏滅 関東甲信越青年フォーラム 第59回経営指針作成部会1日合宿	5 大安
6 赤口 川崎支部幹事会 たま田園支部幹事会 県南支部幹事会	7 先勝 関東学院大学講義⑧ 県央支部幹事会	8 友引 中同協幹事会 理事会 かなカン実行委員会 入会式	9 先負 求人委員会 第11期経営基礎講座⑥ 第59回経営指針作成部会⑧	10 仏滅 幹部社員研修会 ダイバーシティ委員会・障害者福祉部会	11 大安	12 赤口
13 先勝 社員教育委員会 横浜みなと支部例会 	14 友引 関東学院大学講義⑨ 経営戦略研究会	15 先負 横浜中央支部例会 	16 仏滅 女性経営者全国交流会 第11期経営基礎講座⑦ 総務委員会 ダイバーシティ委員会	17 大安 県南支部例会  県央支部例会  たま田園支部例会  川崎支部例会 	18 赤口	19 先勝
20 友引 横浜ブロック会議 相模原支部例会  小田原支部幹事会	21 先負 関東学院大学講義⑩	22 仏滅 横浜北支部例会  湘南支部例会 	23 大安 求人委員会 かながわJobway 第59回経営指針作成部会⑨	24 赤口 青年部会 	25 先勝 同友会ゴルフコンペ	26 友引
27 先負 小田原支部例会  横浜みなと支部結の会 飲食物販業部会	28 仏滅 関東学院大学講義⑪ 経営労働執行部会議	29 赤口 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	30 先勝 第59回経営指針作成部会発表会			

7月

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
				1 友引 正副代表理事会 相模原支部幹事会	2 先負 経営指針入門講座「礎」	3 仏滅 県南支部会員交流会 川崎支部 WAIGAYA会 ゴルフコンペ
4 大安 川崎支部幹事会 横浜ブロックみらい会議 たま田園支部幹事会	5 赤口 関東学院大学講義⑫ 県央支部幹事会	6 先勝 横浜北支部幹事会 横浜中央支部幹事会 横浜みなと支部幹事会 湘南支部幹事会	7 友引 中同協定時総会（沖縄） 広報委員会	8 先負 ダイバーシティ委員会	9 仏滅	10 大安
11 赤口 社員教育委員会 小田原支部幹事会 飲食物販業部会例会 	12 先勝 関東学院大学講義⑬ 経営戦略研究会 青年部会幹事会 横浜北支部例会 	13 友引 理事会 かなカン実行委員会	14 先負 求人委員会 政策委員会 第59回経営指針作成部会反省会&グループ長研修	15 仏滅 県南支部例会  たま田園支部例会 	16 大安 経営指針実践セミナー	17 赤口
18 先勝 海の日	19 友引 関東学院大学講義⑭ ダイバーシティ委員会例会 	20 先負 横浜みなと支部例会 	21 仏滅 横浜中央支部例会  総務委員会	22 大安 小田原支部例会 	23 赤口	24 先勝
25 友引 横浜ブロック会議 県央支部例会 	26 先負 川崎支部例会  湘南支部 & 青年部会合同例会 	27 仏滅 組織委員会 同友会を知る為のオリエンテーション 	28 大安 求人委員会 かながわJobway 相模原支部例会 	29 先勝	30 友引	31 先負



新制度

「今春の」

法改正・法施行の ポイントを 専門家が解説

2022年は、同友会会員の皆さんにも影響がありそうな法改正・法施行がいくつかありました。
今回は、重要なところをピックアップしてご紹介します。

New

個人情報保護法の施行 罰則の引き上げも！

まずは個人情報保護法です。大前提として、個人情報つまり「氏名、生年月日などのデータによって特定の個人を識別できる情報」を事業に利用している事業者は、個人情報取扱事業者となります。扱っている個人情報の件数は関係ありませんので、たとえ人数が少ないとしても顧客データベースがあれば個人情報取扱事業者になります。ですので、おそらく同友会会員のほとんどが該当することになります。

個人情報保護法については、すでに令和2年に改正されていたのですが、今年4月1日から施行されています。今回の改正を大雑把に言えば、「個人情報に対する意識の高まりから、本人によるコントロールは強めつつ、個人情報を利用する事業者が適切な利活用が

できるようにした」ということになります。

主要な改正点の一つとして、一定の情報漏洩等があった場合には、個人情報保護委員会と本人に対して漏洩等があったことを通知することが義務化されています（今までは義務ではありませんでした）。そして、その場合、本人は自分の個人情報の利用停止や消去等を請求することができるようになりました（今までは漏洩等を理由とした利用停止等は請求できませんでした）。

それ以外にも、①事業者側が当該個人情報を利用する必要がなくなった場合、②本人の権利または正当な利益が害されるおそれがある場合、にも同様に個人情報の利用停止や消去等を請求することができるようになりました。

また、個人情報について、その情報の本人は事業者に対して「私の個人情報のうち、どんな情報を持っているか開示してください」

という開示請求が以前からできましたが、原則として書面での開示だったものが、今回の改正からはメールやCD-ROMなどの電子的な方法での開示を求めることもできるようになりました。従って、逆に言えば事業者側はそれに対応する必要があります。これに加え、新たに本人から「私の個人情報を第三者に提供しているなら誰に提供しているのか開示してください」という開示請求もできるようになりましたので、第三者提供している方は要注意です。

そして、これらの改正に先行して、個人情報保護委員会の命令に従わなかった場合や、虚偽報告をした場合の罰則が大きく引き上げられています。その額、法人の場合は最高で1億円(!)です。もちろん、そんなに大きな額の罰金がいきなり科されるケースは多くないでしょうが、理論上はあり得ますので肝に銘じてください。

New

安全運転管理者による アルコールチェック

(道路交通法施行規則の改正)

これまで、いわゆる緑ナンバーを使っている事業者には「運行管理者」の設置が義務付けられ、この運行管理者はアルコールチェックをすることが義務付けられていましたが、白ナンバーであればそのような義務はありませんでした。

ところが、千葉県八街市の通学路で、白ナンバーのトラック（自社製品を運送している限りは緑ナンバーである必要はありません）が飲酒運転の末に悲惨な事故を起こしたことを受け、飲酒運転根絶を目指して道路交通法施行規則が改正されました。もともと、白ナンバーであっても11人乗り以上の自動車を使っているか、定員に関わらず常時5台以上の自動車を使っている場合は「安全運転管理者」を置く必要があったのですが、この安全運転管理者にはアルコールチェックの義務がありませんでした。これを今回の改正で、同じようにアルコールチェックを求めることとしたのです。

ただ、いきなり緑ナンバーと同等のアルコールチェックは厳しいので、令和4年4月1日から半年間はアルコール検知器までは必要とされず、対面（またはそれに準じる方法）でチェックし、その履歴を1年間保存していればOKということになりました。その上で、令和4年10月1日からはアルコール検知器でのチェックが求められることになりました。

「11人乗り以上」または「常時5台以上」という条件は、個人事業やそれに準じる事業であれば満たさないかもしれませんが、介護事業などは満たす可能性が高いですし、ある程度の台数の営業車を保有している会員企業も一定数いると思います。そのような会員企業は、早めにアルコール検知器の準備しておくほうが無難です。

New

育児・介護休業法の改正が 4月1日よりスタート

昨年6月、男女とも仕事と育児を両立できる社会を目指して、育児・介護休業法が大きく改正されました。その施行が、今年4月1日より開始しています。企業には、従業員が育児休業を取りやすくするための環境整備がこれまで以上に義務づけられ、妊娠・出産する予定を申し出た従業員への個別周知や意向確認なども併せて義務づけられています。

また、「出産時育児休業制度」が新たに創設され、育児休業の分割取得や夫婦間での交替取得が可能になり、今年10月以降は出生時育児休業を含む育児休業について、回数や期日の管理も必要となり、企業側の実務が複雑になることは否めません。中には、就業規則の変更を余儀なくされたケースも多いようです。その内容をきちんと把握しておくことは、もはや企業にとって必須と言えます。

●雇用環境整備が義務化されました

育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）を取得しやすい「雇用環境の整備」が必要になりました。以下の①～④のいずれかを実施しなければなりません（複数を行うことが望ましいです）。（※「産後パパ育休（出生時育児休業）」は、令和4年10月1日から施行です。）

①研修の実施

対象は、全労働者が望ましいですが、少なくとも管理職は、研修を受けた状態にする必要があります。

②相談体制の整備

窓口を設ける場合、形式的に設けるだけでなく、実質的な対応が可能な窓口を設ける必要があります。また、窓口の周知等をして、労働者が利用しやすい体制を整備します。

③自社労働者の取得事例の収集・提供

自社の育休取得事例を収集し、事例を掲載した書類の配付やイントラネットへの掲載等を行い、労働者が閲覧できるようにします。

提供する事例を特定の性別や職種、雇用形態に偏らせず、可能な限り様々な労働者の事例を収集・提供し、特定の者の育児休業の申し出を控えさせることに繋がらないように配慮する必要があります。

④自社の労働者へ、制度と取得促進に関する「方針の周知」

育児休業に関する制度と育児休業の取得の促進に関する事業主の方針を記載したもの（ポスターなど）を事業所内やイントラネットへ掲載してください。

●個別の周知・意向確認の措置が義務化

育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）の個別の周知・意向確認に関しては、（本人または配偶者の）妊娠・出産の申し出をした従業員に対し、以下の事項を周知する必要があります。

①育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）に関する制度（例：制度の内容など）

②育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）の申出先（例：「人事課」など）

③育児休業給付に関すること（例：制度の内容など）

④労働者が育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）期間において負担すべき社会保険料の取扱い

しかも、希望の日から円滑に育児休業を取得することができるよう適切な時期に（例：出産予定日の1か月半以上前の申し出→出産予定日の1か月前まで）、面談（オンライン可）、書面交付、FAX、電子メール等のいずれかで実施することが求められています。（ただし、FAX、電子メール等は労働者が希望した場合に限ります。）

●有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件が緩和されました

期間を定めて雇用される従業員（有期雇用労働者）の育児休業と介護休業の取得要件が緩和されました。

改正前の取得要件は、①引き続き雇用された期間が1年以上②「育児休業」の場合は、1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない☞「介護休業」の場合は、介護休業開始予定日から起算して、93日経過日か

育児/介護休業法 令和3年(2021年)改正事項



*厚生労働省「育児/介護休業法 令和3年(2021年)改正内容の解説より抜粋
<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000909605.pdf>

出生時育児休業(産後パパ育休)と育児休業の分割取得の改正概要

	産後パパ育休(R4.10.1～) 育休とは別に取得可能	育児休業制度 (R4.10.1～)	育児休業制度 (現行)
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 (最長2歳)まで	原則子が1歳 (最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで ^{※1}	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、 労働者が合意した範囲 ^{※2} で休業中に就業 することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育児開始日を柔軟化	育児開始日は1歳、 1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合 に限り再取得可能 ^{※3}	再取得不可

*厚生労働省「育児/介護休業法 令和3年(2021年)改正内容の解説より抜粋
<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000909605.pdf>

ら6か月を経過する日までに契約が満了することが明らかでない事でした。

改正後の取得要件は、育児休業の場合、「1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない」のみとなりました。即ち、育児休業・介護休業いずれも、無期雇用労働者と同様の取り扱いとなったのです(引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は労使協定の締結により除外可)。また、育児休業給付、介護休業給付についても同様に条件が緩和されました。

●令和4年10月1日より、出生時育児休業(産後パパ育休)が創設されます

出生時育児休業(産後パパ育休)は、育児休業とは別に取得できます。従来の育児休業と同様、労働者が容易に取得できるように、事業所はあらかじめ制度を導入し、就業規則の整備等必要な措置を講じなければなりません。

- ①対象期間：子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能
- ②申出期間：原則休業の2週間前まで(雇用環境の整備などについて、義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は1か月前までとすることが可能)
- ③取得方法：分割して2回取得可能(初めにまとめて申し出ることが必要)
- ④休業中の就業：労使協定を締結している場合に限り、合意した範囲で休業中に就業が可能

●令和4年10月1日より、育児休業の分割取得が可能になります

1歳までの育児休業は、分割して2回取得可能になります。なお、1歳以降の育児休業の開始日が柔軟化され、1歳以降の育児休業期間の途中において夫婦で交代することが可能になります。

また、特別な事情がある場合は、1歳以降の育児休業の再取得が可能です。

- ①対象期間：原則子が1歳(最長2歳)まで
- ②申出期間：原則1か月前まで
- ③取得方法：分割して「2回」取得可能。なお、取得の際にそれぞれ申出(改正前は、原則分割不可)
- ④原則就業不可

●令和5年4月1日より、育児休業取得状況の公表が義務化されます

常時雇用する労働者が1,000人を超える事業主は、育児休業等の取得の状況を、年1回公表することが義務付けられます。

以上が、現時点で、予定されている育児・介護休業法の改正内容等になりますが、そもそも育児休業制度自体が分かりづらいとのこと意見も多いので、対象者等への説明のポイントをご案内します。

●出産時育児休業制度の対象従業員への説明ポイント

- ①1歳未満の子ども1人につき、まとまった期間で「1回」休業を取得!

保育所に入所できないなどの事情があれば、最大2歳まで延長できます。なお、令和4年10月1日からは「2回」の取得が可能になります。

- ②「パパ」は出生8週間以内の休業で、再度の休業が可能に!

ママの産後休業期間にあたる期間に、パパが休業を取ると、パパは再度の取得が可能です(パパ休暇)。ただし「パパ休暇」は令和4年9月までです。10月からは、「育児休業」の2回取得や「出生時育児休業(産後パパ育休)」が新たに導入されます。

- ③「ママ」「パパ」ともに休業取得で、休業期間が延長!(パパ・ママ育休プラス)
両親とも育児休業を取得し、以下A～Cのすべてを満たした場合、子が1歳2か月に達するまで延長されます。

- A：育児休業を取得しようとする労働者(以下「本人」)の配偶者が、子の1歳誕生日の前日以前において育児休業(下記の産後パパ育休含む)をしていること
- B：本人の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日以前であること
- C：本人の育児休業開始予定日が、配偶者がしている育児休業(産後パパ育休含む)の初日以降であること

- ④令和4年10月からスタート!より柔軟な休業取得が可能に!

令和4年10月より、①で示した育児休業の取得できる回数が「1回」⇒「2回」になります。また、②の「パパ休暇」が廃止され、育児休業とは別に、出生後8週までに2回休業が取得できる「出生時育児休業(産後パパ育休)」が新たに導入されます。

New 今年4月と10月に 雇用保険料率が上がります

令和4年度の雇用保険料率は4月と10月に2回引き上げられますので、早めに対応を検討しておきましょう。

また、昇給などをお考えの皆様は、雇用保険料率も考慮しておくことが大切です。

まずは令和4年4月に事業主負担分が1000分の0.5引き上げられました。さらに、令和4年10月には事業主負担分が1000分の2、労働者負担分は1000分の2引き上げられます。詳細は、厚生労働省のホームページをご参照ください。

(<https://www.mhlw.go.jp/content/000921550.pdf>)

長野同友会代表理事・松本克幸氏を迎え、 全県例会・第59回定時総会を開催

2022年4月27日、神奈川県中小企業家同友会第59回定時総会が神奈川中小企業センターにて開催されました。コロナの影響で昨年・一昨年とオンラインで行われたため、実に3年ぶりのリアル開催です。今年はコロナ前とは異なりオンラインを含めたハイブリッド開催となり、157名の方々にご参加いただきました。(リアル参加77名、ズーム参加80名)

会員数800名突破 湘南支部を表彰

神奈川県産業労働局長、小田原市長をはじめとするご来賓の皆様をお迎えして、第一部の総会がスタートしました。ご来賓の方もリアル会場とオンライン会場に分かれてのご参加です。

まずは、担当理事から2021年度の総括・報告などがありました。次いで、コロナで変わったこと、今後元に戻していくことなどの話がありました。

また、14年ぶりに新しく事務局員・南谷守洸氏が入局した報告もありました。今年は2年ぶりにコロナ禍直前同様、会員数が800名を越えたのですが、新入会は昨年度に力を入れたWebからの入会が多かったようです。今年1～3月の入会者数が一番多かった湘南支部の表彰が、併せて行われました。



3年ぶりの定時総会リアル会場



主催者挨拶をする田中代表理事



特別報告をする松本克幸氏

長野同友会代表理事が語った「会社の財産は人」

第二部は特別例会として、長野同友会代表理事・協栄電気興業株式会社取締役副会長 松本克幸氏に「同友会で学んで実践してきた企業づくりと会づくり～出会えて良かったと語り合う風土～」というテーマでご報告いただきました。

最初に、協栄電気興業株式会社の動画を視聴するところからスタート。そこには多様な働き方をする社員さんたちが、生き生きと働く姿が映し出されていました。

松本氏は20歳という若さで起業しますが、最初は全然儲からず、資金繰りも大変だったそうです。それでも社員さんから「半年給料なくても、会社を潰さないでくれ。」と言われたそうです。松本氏はその頃から、会社の財産は「人」だと考えるようになったと言います。

「お客様の喜びが社員の喜びとなっていく、そんな会社になりました。」と、松本氏。「会社は誰のもの？」と問われると、「私たちのもの！」と言える社員さんが多いそうです。一生懸命な社員が対応するため、自分の会社に仕事をやらせてもらえれば、必ずファンになってもらえる自信があると語ってくれました。

青年部の立ち上げで築いた仲間の絆

松本氏は、1991年に長野県中小企業家同友会に入会しています。同友会の活動の中で、もっとも印象的だったのが、青年部の立ち上げに携わったことだそうです。他県から報告者を呼び、色々な話を聴き、学び、青年部の立ち上げで会員同志深く繋がれたと感じたそうです。

長野に青年部が集結した「関東甲信越青年経営者フォーラム」では、松本氏も各県の青年部会員と飲み明かし、皆から「松じい」という愛称で呼ばれるようになったと、神奈川県同友会青年部会長の高橋裕一氏（株式会社リードコーポレーション）が明かしてくれました。

会社、同友会、地域を大事にすることは、 まずは家庭を大切にすること

代表理事を務める松本氏は、会の増強に関しても、楽しみながら行っているようです。長野同友会の会員数は、809名。(2022年4月1日現在)良い会だから、同友会の例会に出て良かったと言ってもらえる。良い会と思っている積極的な会員が知り合いを誘ってきてくれて、さらに会員が増えている、と話してくれました。さらに全国に出て良い学びを得、仲間を作り、「よい会社をつくらう」「よい経営者にならう」「よい経営環境をつくらう」という同友会の3つの目的の実現ができていくと言います。

現在、長野同友会では中学校にて「社会体験学習」を行い、仕事をやる意味や将来の夢などを学生たちに話しているそうです。松本氏は、学生から返ってくる感想文がとても嬉しく、宝物になっていると目を細めました。

「会社、同友会、地域を大事にすることは、まずは家庭を大切にすること。そこから始まる。」会社も同友会も家庭も不利一体。人を大切にすることを教えていただきました。

〈文／株式会社ハマ企画 松村千代〉



荒井組織委員長から表彰される菅野湘南支部長



閉会挨拶をする本多代表理事

2022基本方針宣言

私たちは、同友会の、あらゆる可能性を最大限に生かし、健全な経済活動を通じて少しでも社会に貢献し必要とされる企業になります。

神奈川県中小企業家同友会／2022年度役員名簿

【順不同・敬称略】

1	代表理事	田中 勉 (4)	(株)エイチ・エス・エー	再	
2	代表理事	本多 修 (4)	(株)東邦プラン	再	
3	副代表理事	赤原宗一郎 (1)	(株)赤原製作所	新	
4	副代表理事	榎本 重秋 (4)	ぜんち共済(株)	再	
5	副代表理事	加藤 睦 (1)	(株)ベストパートナー	新	
6	副代表理事	深澤 正司 (4)	(株)FCC	再	
7	副代表理事	渡辺 学 (7)	ニイガタ(株)	再	
8	理事	坂巻健一郎 (2)	MINATO(株)	再	横浜ブロック長
9	理事	豊田 一也 (1)	(株)エアークラフト	新	横浜みなと支部長
10	理事	伊藤 秀司 (1)	エヌ・エイ・アイ(株)	新	横浜中央支部長
11	理事	田利 純 (1)	スプレッド(株)	新	横浜北支部長
12	理事	姫野 裕基 (2)	(株)マネジメントプレーン	再	たま田支部長
13	理事	川崎 好仁 (1)	(株)川崎製作所	新	県央支部長
14	理事	窪田隆太郎 (1)	(株)久保田酒店	新	川崎支部長
15	理事	横江 利夫 (4)	旭フォークリフト(株)	再	相模原支部長
16	理事	菅野 恒宏 (2)	サン興産(株)	再	湘南支部長
17	理事	中筋 悠貴 (4)	(株)天・地・人	再	県南支部長
18	理事	小林 淳一 (5)	(株)アシスト・ワン	再	小田原支部長
19	理事	中村 暢宏 (4)	(株)アートプロジェクト	再	総務委員長
20	理事	湯澤 剛 (4)	(株)ユサワフードシステム	再	財務委員長
21	理事	荒井 昭貴 (4)	(有)荒井電気工事	再	組織委員長
22	理事	中林 正幸 (6)	(有)マス・クリエイターズ	再	広報委員長
23	理事	星野妃世子 (5)	(株)スタックス	再	政策委員長
24	理事	軍司 敦 (1)	(株)ワイエムジーソフト	新	経営労働委員長
25	理事	佐々木純子 (5)	(株)ビードッツ	再	社員教育委員長
26	理事	鈴木 克彦 (1)	(株)応用ソフト開発	新	共同求人委員長
27	理事	山本 啓一 (1)	(株)ロジナス	新	ダイバーシティ委員長
28	理事	山口 浩也 (1)	(有)コア アウトフィッターズ	新	産学交流委員長
29	理事	三瓶 修 (2)	日崎工業(株)	再	ものづくり広場長
30	理事	高橋 裕一 (3)	(株)リードコーポレーション	再	青年部会長
31	理事	梅田八寿子 (3)	(株)開明製作所	再	女性部会長
32	理事	梅田 英樹 (2)	YEBISU DINING	再	飲食物販部会長
33	理事	上野 貴之 (22)	神奈川県中小企業家同友会	再	事務局長

※ () は年目

今春、経営基礎講座を2年ぶりに開催！ ただ今、9月開講の受講生を募集中

今春、コロナ禍で中止していた経営基礎講座が、2年ぶりにリアル開催でスタートしました。この経営基礎講座は今回で第11回目を迎え、年2回（4月開講・9月開講）開催されています。

神奈川同友会が経営基礎講座を始めた目的は、経営に関する基礎知識や基本姿勢を学び、経営上のミスや問題を未然に防ぎ、社員との信頼関係を築いて、着実に確かな企業経営の発展を実現してもらいたいとの思いからです。

そのため経営基礎講座は、時代の変化に対応できる企業力を身に付け、社長業の基礎知識を取得するための実践的な講座になっています。

4月開講の第1回目は、神奈川県中小企業家同友会代表理事の「株式会社エイチ・エス・エー」田中勉氏からスタートしました。会社のプロモーションビデオから始まり、組織経営の実践紹介と、普段の例会ではなかなか聞けない具体的な手法を田中節を交えながら2時間お話しくださいました。

今回の講義は一方向的に話をするだけでなく、参加者の自己紹介や自社の課題などを挙げてもらい、各企業が解決するためのプロセスを学ぶことができたこともあり、自社で実践するための方法を具体的にイメージできたのではないのでしょうか。

第1回目と第7回目は経営者による各企業の実践紹介が中心ですが、第2回目～第6回目は、社長の相談役として活躍するコンサルタント、社労士、弁護士、税理士、保険のプロなど、実務を知っている経験豊富な専門家による実践的な講座となっています。

第2回目は社長の相談役として活躍している神楽坂コンサルティング株式会社の竹内一郎氏から仮想企業である「ボクデン工業社」をモデルに中小企業の課題とその解決の手法についてお話しいただきました。参加者からは、今まさに直面している状況



でとても参考になった、どんぶり経営に当てはまることがあるので早く脱却したいといった声がありました。

9月開講も6月には募集を開始。まだ経営基礎講座を受講されていない神奈川同友会の仲間の皆様は、ぜひ一度は受講してみるとよいでしょう。『経営基礎講座』と言っていますが、内容は基礎ではなく、経営者なら知らないでは済まされない、知らないと損をする内容ばかりです。振るってご参加下さい。

〈文/小山社労士事務所 小山暢宏〉

第26回共育講演会
リアル&オンライン

社員さんが楽しく聴いて、為になる、元気になる、やる気が出る

限界集落を救った「スーパー公務員」のチャレンジ！ ～ローマ法王に米を食べさせた男の実体験～

講師

日蓮宗本證山妙法寺第41世住職
総務省大臣委嘱地域力創造アドバイザー

たかの じょうせん
高野 誠鮮氏



●会場（関内駅徒歩2分）

横浜関内ホール

横浜市中区住吉町4-42-1 TEL: 045-662-1221

●会費

・リアル参加 1名 3,000円

・オンライン参加 1名 1,500円

※オンラインは1社
ではなく参加人数分
なのでご注意ください

●主催 神奈川県中小企業家同友会

●お問い合わせ

神奈川県中小企業家同友会

横浜市中区尾上町5-80 神奈川中小企業センタービル3F

TEL: 045-222-3671 FAX: 045-222-3672

日時 2022年 8月26日(金)

午後6時30分～8時10分(開場:午後6時)

健康 通信

vol.11



新型コロナウイルス第7波に向けて 準備すること

新型コロナウイルスの感染者数は減少傾向にはあるものの高止まりの状態にあり（5月2日現在）、今後、新たな変異株の出現・連休に伴う人流の増加など、いくつかの要因により感染の再拡大（第7波）が生じることが懸念されます。このような事態に私たちはどのように備えておけばよいのでしょうか？

これまでの経験を通じて、「ワクチン接種」と「日頃の感染対策」の2つが感染拡大防止のために重要であることがわかっています。本稿ではこれらを中心に、感染拡大に備えて留意するべきことを述べたいと思います。

ワクチン接種には後遺症の予防効果も

3回目のワクチン接種により、オミクロン株に対しても一定の発症予防効果が期待できます。また、感染者の約3割が何らかの後遺症を示すことが知られていますが、ワクチン接種にはこの予防効果も期待できます。しかしながら、3回目の接種率は全体で約53%（5月2日現在）、20～30歳台においては30%台に留まるなど、特に若い年代における接種率向上が課題となっています。各企業においては、感染や後遺症による人材損失を回避するためにも、接種率向上を目指すことが重要と言えます。

日頃の感染対策の中で、従業員の1人1人が感染リスクの高い行動への注意を継続することが重要であることは言うまでもありません。感染リスクを考える場合、「いつ」「どこで」「誰と」「ど

れくらい」「何を」という視点で考えるとわかりやすいでしょう。下図を参考に、感染リスクが高い行動を本当に今の時期に実施する必要があるのか？、必然性をよく検討しながら各自の行動を決定していきましょう。（表参照）

過度になりすぎない範囲で行動自粛を

また、感染している可能性がある従業員に出勤を含めた行動自粛を求めることも、重要な感染対策の一つです。発熱・咽頭痛などの自覚症状がある場合はもちろんのこと、感染者と接触した可能性がある従業員に対しても何らかの自粛を求めることになります。後者については3月16日の行政通達により、一般企業内における接触については必ずしも出勤自粛までは求めなくてよいことになりました^(※)。変異株の特徴に合わせて、今後も従来のルールが変更になっていく可能性がありますので、随時情報を確認し、従業員にとって過度になりすぎない範囲で行動自粛を求めていくことになります。

マスク着用も極めて重要な感染対策の一つですが、これからの季節は熱中症対策との両立も考えておく必要があります。屋外で対人距離を2m以上確保できる場合はマスクを外す、屋外でマスクを外せない場面では負荷の高い身体活動を控えるなど、メリハリの効いた対応を取りましょう。

※) 産業医有志グループ第65回配信「まん延期における企業内濃厚接触者調査の留意点その3」

<http://www.oh-supports.com/img/corona/pdf/065.pdf>

WRITING

OHサポート株式会社・代表／産業医 今井 鉄平
産業医科大学医学部医学科卒業。大手企業での15年以上にわたる専属産業医勤務を経て、2018年4月にOHサポート株式会社を開設、中小企業向けの産業医サービス提供を主業務としている。日本産業衛生学会専門医、医学博士。



感染リスクの高い行動

感染リスク	低い	高い
いつ？	感染小康期	感染流行期
どこで？	屋外（非感染流行地）	屋外（感染流行地） 換気された屋内（非感染流行地） 換気された屋内（感染流行地）
誰と？	一人で、同居者と	いつも行動を共にしている人と 同一県内の人と 県の異なる人と
どれくらい？	短時間 少人数	長時間 大人数
何を？	黙って講義を受ける	公共交通機関に乗る 黙って食事 マスクをして会話、グループ討議
+		
なぜ？	上記のリスクを考慮の上、感染が続いている時期に行う必然性があるか検討する	

産業医有志グループ第66回配信「年度の変り目の感染拡大防止～リバウンドを防ぐために～」
<http://www.oh-supports.com/img/corona/pdf/066.pdf>

申し込み

横浜みなと支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月13日(月)午後6時00分～

テーマ：成果につながる気づきと行動
～発展と時間の行動計画～

報告者：(株)プリミス 代表取締役 白神敬太氏
(株)宮島運輸 取締役部長 秋月政人氏

場所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)

参加費：無料



相模原支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月20日(月)午後6時30分～

テーマ：新会員実践報告

報告者：2021年度新会員の皆様

場所：ぼっぼ町田 (リアル&Zoom)

会費：無料



横浜中央支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月15日(水)午後6時30分～

テーマ：同友会、活用できないなら私のところへい
らっしゃい！

報告者：(有)ニューイング 代表取締役 工藤文子氏

場所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)

参加費：無料



湘南支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月22日(水)午後6時30分～

テーマ：50年先を生き残る未来型薬局づくり
～ひととの繋がり、見聞を広げ、他社との
差別化をはかる～

報告者：グッドファーマシー(株)

代表取締役 矢野良太郎氏

場所：藤沢商工会館ミナパーク (リアル&Zoom)

会費：無料 (懇親会費別途)



横浜北支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月22日(水)午後6時30分～

テーマ：自社の現状と課題を語る!!

報告者：(株)モンテカンポ 執行役員 中村 寛氏

場所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)

参加費：無料



県南支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月17日(金)午後6時30分～

テーマ：自社の現状と課題

報告者：ワイキューズコンサルティング

代表 小島泰雄氏

(株)M & Aプランニング 代表取締役 権田理司氏

(株)ライフメディア 代表取締役 浦西 均氏

場所：横須賀市産業交流プラザ (リアル&Zoom)

会費：無料



川崎支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月17日(金)午後5時00分～

テーマ：やる決断より難しい、やらない決断！
～後継者の苦悩、未来ビジョンの大切さ～

報告者：(株)奥原商事 常務取締役 奥原誠太郎氏

場所：川崎市産業振興会館 (リアル&Zoom)

会費：無料



小田原支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月27日(月)午後6時30分～

テーマ：経営指針成文化！ before after!!

報告者：(株)常盤商店 代表取締役 常盤幸郎氏

場所：おだわら市民交流センターUMECO (リアル&Zoom)

会費：無料



たま田園支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月17日(金)午後6時30分～

テーマ：(仮)経営実践報告

報告者：コアフューテック(株)

代表取締役 松本正己氏

場所：てくのかわさき (リアル&Zoom)

会費：無料



県央支部(リアル&Zoom)

申込みはこちら

6月17日(金)午後6時30分～

テーマ：(仮)経営実践報告

報告者：(株)ベルザ 代表取締役 福岡智子氏

場所：ユニコムプラザ相模原 (リアル&Zoom)

会費：無料



DVD販売

各¥8,000

(消費税込、送料180円)

ビジネスセミナーVol. 1

40億円完済も見えた。なのに、悩みができた…
波乱万丈の40億円返済の物語。

(株)湯佐和

代表取締役 湯澤 剛氏



ビジネスセミナーVol. 2

人間尊重で増収増益経営

第6回「日本でいちばん大切にしたい会社」

大賞厚生労働大臣賞受賞企業

(株)エイチ・エス・エー

代表取締役 田中 勉氏



【その他のセミナー】

青年部(リアル&Zoom) 申込みはコチラ

6月24日(金) 午後6時30分～

テーマ：世界一明るい障がい者のゴキゲン経営論
若手経営者と語りた多彩性の可能性！

報告者：成澤俊輔氏

場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)

会 費：無料



ダイバーシティ委員会(リアル&Zoom) 申込みはコチラ

6月16日(木) 午後6時30分～

テーマ：(仮) ミンナのシゴトとは??????
～日本から障がい者という言葉と概念をなくす～

報告者：(株)ミンナのシゴト 代表取締役 兼子文晴氏

場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)

会 費：無料



第8回関東甲信越青年経営者フォーラムin新潟 申込みはコチラ

6月4日(土) 午後1時45分～

場 所：朱鷺メッセ新潟コンベンションセンター (リアル&Zoom含)

会 費：フォーラム参加 3,000円
フォーラム・交流会セット参加 10,000円



第25回女性経営者全国交流会in島根 申込みはコチラ

6月16、17日(木、金) 午後1時00分～

場 所：くにびきメッセ&松江テルサ

会 費：20,000円 (懇親会費含む)



同友会を知る為のオリエンテーション 申込みはコチラ

6月29日(水) 午後4時30分～

場 所：神奈川中小企業センタービル (リアル&Zoom)

会 費：無料

「同友会と私」：(有)レントオール平塚 代表取締役 嶋田政光氏



飲食物販業部会 申込みはコチラ

6月27日(月) 午後6時30分～

テーマ：「税理士さんをしっかりと活用できていますか？」
～銀行取引、決算書のポイント、補助金活用メリット・デメリット～

報告者：フラットパートナーズ会計事務所
代表税理士 平井慎一郎氏

場 所：YEBISU DINING (リアル&Zoom)

会 費：無料



第11期経営基礎講座 申込みはコチラ

⑥第6講(財務②)：銀行も税理士も教えてくれない保険の活用術

6月9日(木) 14：30～16：30

- ・賢い保険の入り方
- ・中小企業に役立つ保険の活用事例

講師：(株)ワイズ・インフィニティ 代表取締役 小林 雅人氏

※終了後17時まで相談会開催



⑦第7講：女性経営者から見た会社経営のポイント
～事業承継した経営者からみた企業経営とは～

6月16日(木) 14：30～16：30

- ・自社の技術力と人材を活かした経営戦略
- ・行政と人脈を活かす経営
- ・後継者育成と事業継承

講師：(株)スタックス 取締役会長 星野 妃世子氏

※修了書授与式及び写真撮影 16：30～16：50

※第7講終了後、17時～19時まで懇親会を開催予定
受講者同士の交流の場として、また自社の紹介の時間も設けますので、受講される方はぜひご参加ください。

※コロナウイルス感染症の感染状況により中止することがあります。

2. 受講対象
- ①社長／経営幹部／幹部候補の皆様
 - ②将来、会社を継いで社長になる方 (後継者)
 - ③独立して事業を始めようと思案されている方
3. 開催概要
- ①コース：全7回／定員30名
 - ②日時：4／14(木)、4／21(木)、5／12(木)、5／19(木)、5／26(木)、6／9(木)、6／16(木) 14時30分～16時30分 (17時まで相談会開催)
 - ③場所：神奈川中小企業センタービル6階大研修室 (予定)
 - ④主催：神奈川県中小企業家同友会
 - ⑤参加費：(参加費は請求書を発行させていただきます)
同友会会員1名 15,000円 (全7回)
会員外1名 20,000円 (全7回)
スポット参加は1名1講座につき3,000円



たま田園支部 報告はコチラ

4月15日(金) 午後6時30分～

テーマ：たまでんクラブ活動成果発表会



経営者のみなさまへ

**伝えよう
あなたの会社の思い!!**

記念誌 広報誌
機関紙... etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902
株式会社 神奈川機関紙印刷所





お金にまつわるお話

令和4年度助成金特集 《設備投資系助成金が注目》

令和4年度の助成金は、新型コロナウイルスに関する令和1年から続く補正予算による財政逼迫が続いているため、全般的に予算削減等が多いように思われます。例えば、キャリアアップ助成金や両立支援助成金等の定番と言われる助成金の予算引き締めや制度統廃合がありました。このような状況下においても、設備投資系や訓練系の助成金が昨年度より制度や予算が拡充しております。

【キャリアアップ助成金の変更点】

- ①令和4年4月1日転換から有期→無期転換コースが廃止されました。なお、正社員転換後派遣社員として就労している場合は無期転換と扱われます。
- ②令和4年10月1日以降に転換等する場合は、転換後に試用期間が設けられている場合、正規雇用労働者に転換等したものとみなされません。
- ③令和4年10月1日以降に正社員転換等を行う場合は、「賞与または退職金の制度」かつ「昇給」が適用されている者に限ることとされました。
- ④令和4年10月1日以降、転換対象となる有期雇用労働者等については、賃金の額または計算方法が「正規雇用労働者と異なる雇用区分の就業規則等」の適用を6カ月以上受けて雇用している有期または無期雇用労働者に変更になります。例えば契約社員と正規雇用労働者とで異なる賃金規定（基本給の多寡や昇給幅の違い、賞与、諸手当の違い）などが適用される必要があります。記載例としては、「契約社員はその契約期間内は昇給を行わない」、「契約社員には賞与を支給しない」等
- ⑤令和4年10月1日以降適用される雇用区分の就業規則等において契約期間に係る規定がない場合は、転換前の雇用形態を無期雇用労働者として取り扱われます。契約社員の契約期間についての記載例としては、「有期契約労働者の雇用期間は1回の契約期間につき3年以下とする。個々の労働者の雇用契約期間は労働条件通知書等で別途定める。」等

設備系助成金①

【働き方改革推進支援助成金（労働時間短縮・年休促進支援コース）】

労働時間短縮や有休取得を実現するための環境整備を行うことを目的として、次のいずれか1つの取組内容を実施し、改善成果を上げた事業主に対して、その経費の一部を助成する助成金です。

支給対象となる取組は、①労務管理担当者に対する研修②労働者に対する研修、周知・啓発③外部専門家によるコンサルティング④就業規則や労使協定の作成・変更⑤人材確保のための取組⑥労務管理用ソフトウェアの導入・更新⑦労務管理用機器の導入・更新⑧デジタル式運行記録計の導入・更新⑨労働能率の増進に資

する設備・機器等の導入・更新となります。なお、外部専門家とは、社会保険労務士、中小企業診断士などで、研修には、業界研修も含まれます。また、原則として、パソコン、タブレット、スマートフォンは対象外です。

☞⑥～⑨が設備系取組となります。

成果目標は、次のうち1つを実施①36協定上で月60時間を超える時間外労働時間数を削減②年次有給休暇の計画的付与制度の導入③時間単位の年次有給休暇制度を新たに導入④特別休暇（病気休暇、教育訓練休暇、ボランティア休暇、新型コロナウイルス感染症対応のための休暇、不妊治療のための休暇のいずれか1つ以上を導入となります。

☞②の年次有給休暇の計画的付与制度の導入が令和4年度より新規に加わり、②～④が比較的に目標達成しやすい。

支給額は、(I)成果目標①～④の上限額及び加算額の合計額(達成時の上限額は、成果目標②：50万円、成果目標③：25万円、成果目標④：25万円)と(II)対象経費の合計額×補助率3/4のいずれか低い額となります。なお、常時使用する労働者数が30人以下かつ、「支給対象となる取組」の⑥から⑨を実施する場合、その所要額が30万円を超える場合の補助率は4/5(8割)となります。*成果目標①の達成時の上限額は割愛します。

受給ポイント

支給対象となる取組⑨で「通常事業活動に伴う経費」でない「労働能率の増進に資する」設備投資実施、成果目標②～④を達成すれば、最大100万円の助成金額。

設備系助成金②【業務改善助成金（通常コース）】

昨年度より予算額が約3倍、例えば、令和4年6月時点においては、神奈川県内の事業所内最低賃金が時給1,070円以下で、「従業員の賃上げ」と「生産性向上、労働能率の増進に資する設備投資等の実施」を予定していれば、助成金の対象となる可能性があります。

コース区分	引上げ額	引上げる労働者数	助成上限額	助成対象事業場	助成率
30円コース	30円以上	1人	30万円	以下の2つの要件を満たす事業場 ・事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内 ・事業場規模100人以下	【事業場内最低賃金900円未満】(※2) 4/5 生産性要件を満たした場合は9/10(※3) 【事業場内最低賃金900円以上】 3/4 生産性要件を満たした場合は4/5(※3)
		2～3人	50万円		
		4～6人	70万円		
		7人以上	100万円		
		10人以上(※1)	120万円		
45円コース	45円以上	1人	45万円		
		2～3人	70万円		
		4～6人	100万円		
		7人以上	150万円		
		10人以上(※1)	180万円		
60円コース	60円以上	1人	60万円		
		2～3人	90万円		
		4～6人	150万円		
		7人以上	230万円		
		10人以上(※1)	300万円		
90円コース	90円以上	1人	90万円		
		2～3人	150万円		
		4～6人	270万円		
		7人以上	450万円		
		10人以上(※1)	600万円		

(※1) 10人以上の上限区分は、以下の①又は②のいずれかに該当する事業場が対象となります。
①賃金要件：事業場内最低賃金900円未満の事業場
②生産性要件：売上高や生産量などの事業活動を示す指標の直近3ヶ月間の月平均値が前年又は前々年の同じ月に比べて、30%以上減少している事業場
(※2) 対象は地域別最低賃金900円未満の地域のうち、事業場内最低賃金が900円未満の事業場です。(令和4年4月現在)
(※3) ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値を指します。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合に、加算して支給されます。

*厚生労働省：令和4年度業務改善助成金(通常コース)のご案内より

WRITING

テンブラス社 労士・行政書士事務所 鈴崎 治男

「いい会社にしたい」等のお声に対して、御社に合った助成金・補助金の双方をご提案し全力でサポートしております。





かながわDOYU ネットワーク

広報委員会

会員企業の経営に 役立つ情報を届ける

～同友会の宣伝・広報活動を担う～

📖 広報委員会って何やってるの？

広報委員会は、会の内外に向けた広報活動を担う委員会です。現在、19名の委員が在籍しており、機関紙「Doyu Kanagawa」の編集・制作活動をする『編集チーム』と、ホームページを管理・運営する『WEBチーム』の2つに分かれて活動しています。

年10回発行している機関紙「Doyu kanagawa」は、主に会員の紹介と会員企業に役立つ情報を取材・編集し、掲載しています。中でも、表紙と「かながわPOWER」は、広報委員である(有)デザインスペースマジックの佐藤慎治さんが毎号デザインしてくれていますので、お楽しみに。

一方、ホームページは会員への情報提供だけでなく、神奈川県同友会の認知度を高め、会員増強するための外部広報も担っています。今年4月、(株)ハマ企画の松村千代さんが中心となり、組織委員会と共に、新会員増強を意識したサイトにリニューアル。さらに見やすいサイトになりました。例会等の各種情報も、手軽にご覧いただけるようになっています。また、機関紙「Doyu kanagawa」のバックナンバーも、ホームページからご覧いただけます。

この他にも、広報委員会では、Facebookページの管理・運営や、経営基礎講座の運営も担っています。



取材では、「ここだけの話」も飛び出し、自社のためになる話もたくさん聞けます。



機関紙表紙の撮影風景

👤 広報の専門知識がなくても大丈夫 広報委員会は人脈づくりに最適！

「広報」と聞くと、「専門知識がないとむずかしそう！」と思われるがちですがそんなことはありません。委員会には土業や製造業の方も在籍しています。

委員会メンバーで情報を集めて月に1回企画会議をし、会員の皆様の経営に役立つ情報や、会員相互の関係づくりのためになる会員紹介など、広報誌やWebサイトを通して情報を発信しています。

実は、取材に出かけるとマンツーマンで話を聞くことが出来るという特権付き！同友会内での人脈づくりに最も適な委員会です。月に1回程度の取材活動なので、負担もそれほど大きくはありません。しかも、オフレコの話も聞けるので、色々と勉強にもなります。

随時、メンバーを募集していますので、ぜひ一度、広報委員会に遊びに来てください。きっと、自社の広報活動や広報ツールにも活かすことができるはずですよ。

また、情報のご提供も絶賛受付中ですよ！新しい製品を開発した、新しく店を出したなど、自社の情報がありましたら、ぜひ広報委員にお知らせ下さい。紙面スペースの都合上、掲載のお約束はできませんが、前向きに検討させていただきます。

さらに、広報紙に自社の広告リーフレットを同梱するサービスは費用も安く、お得です。自社PRにぜひご活用ください。

<文/広報委員長 中林正幸>

🗣️ 広報委員の声

株式会社アールジャパン 荒岩 理津子さん

「原稿を書かなきゃいけないし、取材に行かないといけないし、大変だよな。」と、よく言われる広報委員ですが、そのメリットはとても大きいと思います。

第一に、「取材する方や企業の姿勢や本物の言葉を聴ける」ことです。お話しをお聞きしているうちに、最初の恥ずかしさはどこへやら、自然と熱を帯びたお話しになってきます。原稿は整理してかいつまんでしまいますが、あの熱量を感じられるのは取材だけです。

第二に、「広報誌の企画をすることで、自社にも会員企業にも必要だと思う知識を手に入れ、自社の経営に生かすことができる」ことです。企画をすることで中小企業にとって良い経営をするには何が必要なのかを考え、実践することにもつながっています。

ゲートプランニング 堤 由里恵さん

取材ができること。これは大きいです。経営者の考えや、経験談は他では聞けないことばかり。自分の仕事に速攻活かしています。かついい話より、ダメダメな話から得ることがとても多く、毎回「そこまで聞く?!」と言われながらも、突っ込んだ質問ができるのが広報です。取材ですからね～(笑)

「この人に会いたい、聞きたい。」

さあ、次はあなたの番です！

シリーズ

ちよっと
気になる
素顔拝見!

vol.36



保険は契約がスタート その後もパートナーとなり、共に走る



株式会社ベストパートナー
代表取締役 加藤 睦氏

(横浜中央支部 現副代表理事・元組織委員長・元横浜ブロック長)

●株式会社ベストパートナー
横浜市西区みなとみらい2-2-1
横浜ランドマークタワー19階
TEL: 045-650-3157 FAX: 045-650-3206

ンカレサークル(複数の大学で構成されるサークル)に加入し、夏はテニス、冬はスキーを楽しむ、ダンスパーティなどの企画に夢中になった。企業に協賛をお願いするなど、イベントの企画開催に駆け回った。その傍ら、パーティンダーや、スキー用品ショップ、ラーメン店、引越業者、リゾートホテルやペンションなど、多種多様なアルバイトも経験した。中でも、横浜のバーでは接客の基本を学び、社会的地位が高い方々との交流も深めたと話す。それが社会人になったときに役に立ったことは言うまでもない。

入社二年目で全国一位の 地域を任された!

一九九二年、就職したのは、「不二サッシ株式会社」。配属されたのは千葉営業所だった。「鉄鋼団地の倉庫に隣接した事務所でした。社員も五人だけ。でも、そこに全国一位の優秀な営業マンが一人いたんです。しかし、その方は翌年転勤し、わずかに入社二年目にして、全国一位の地域を任されることになってしまいました。今でも、その時の眠れないほどのプレッシャーを思い出します。」

フットワークと元気を自分の取り柄と考えた加藤氏は、建築現場や設計事務所などを精力的に回り、改善点を聞いて歩いた。前任者のレスポンスが遅かったと聞けば、迅速なレスポンスを心がけた。他社のプレッシャーがうまいと聞けば、プレッシャーを工夫した。次第に職人さんや協力業者が助けてくれるようになっていった。そして、気がつくやうに、ついに全国一位の営業成績を達成していたのである。

中小企業の力になりたい!
一九九七年、外資系損害保険会社「A I U 保険会社日本支店(現・A I G 損害保険株式会社)」に転職した。「大企業は倒産しても会社更生法などで手をさしのべられますが、中小企業は違います。だからこそ、中小企業の力になりたいと思います。」配属されたのは、横浜中央支店だった。

外資系の会社は実力主義だ。加藤氏の担当は、職人の街、鶴見・川崎地区だった。公園の電話ボックスで電話をしまくり、くじけずにテレアポを重ねた結果、やがて町場の職人たちが力添えしてくれるようになっていった。鶴見の沖縄タウンの人々も知人を紹介してくれた。現在沖縄支店を開設しているのは、その時のご縁からであるという。二〇〇二年、三二歳の時に独立し、「株式会社ベストパートナー」を設立した。独立当初は一人で仕事を始めたが、同じ横須賀出身の先輩が合流してくれた。それが、山田泰司専務である。半年間二人で構想を練り、共に事業を開始した。そして、二〇〇五年、満を持して横浜ランドマークタワー一九階に独立したオフィス構えた。「社長がやれないことは何でも振ってくれ。とれないボールは僕がとります!」と言ってくれた山田専務の言葉が、加藤氏を支えてきたと語る。

「保険業は相談業。まずはお客様のことをよく知ることが第一歩です。そうしないと、適切な保険が売れないからです。問題解決のために何が出来るのかを一緒に考え続けます。」と、加藤氏。

父は自衛官、母は看護師

今年度、神奈川県中小企業家同友会の副代表理事に新たに就任したが、総合保険代理業を営む「株式会社ベストパートナー」の代表取締役 加藤睦(かとう まこと)氏。そのまっすぐな人柄に厚い信任を置く人も多い。今回は、そんな加藤氏の素顔に迫ってみた。

父は陸上自衛官。加藤氏は駐屯地がある横須賀市武山で、一九七〇年(昭和四五年)、看護師の母との間の一人息子として生まれた。「勉強は嫌いでしたが、外で遊ぶのが好きで走るのが速く、小学校一〜六年までリレーの選手でした。」水泳、ソフトボール、剣道、書道、そろばんなど、多種多様な習い事をした。水泳は海上自衛隊のプールを使って練習し、平泳ぎの横須賀市大会で一位になったこともある。珠算は三級。そのおかげで数学が好きになったと

顧客の心理を大切に する原点は、 母の職場

母は精神科の看護師だった。そして、時折息子を職場に連れて行った。そこで、どんな人でも心を通わせることができるのだということを加藤少年は知ることになる。それが、今も顧客の心理を大切にすることを大切にしていると語る。

高校は神奈川県立の新設高校に進学し、サッカー部に入学して部長を務めた。実は、奥様も高校の同級生で、卒業後の同窓会で再会して付き合いが始まったのだそうだ。現在、その奥様との間に二人の娘がいる。そして、都内の大学の商学部に進学した。イ



高校時代、地元の友人達と共に



A I U 世界大会(モナコ)にて



60年間性能維持
ランニングコストゼロ
メンテナンスフリー

水道管に付けるだけ! 活性化した天然水を生み出す!

病院・介護施設
設置実績多数!

「SDGs」に貢献!

飲用水 (全国18万世帯)
配管の延命 (防汚・防錆・防臭)
マンション / 大型商業施設
保育園 (手洗い / うがい水)
ボイラー等のスケール改質

マイナスイオン水が大活躍!

臭い無し、汚れ無し、トイレも清々しい、と評判! 店内では、水、氷、お吸い物が美味しいと評判。シンクに水をためて何の食材でも水に浸ける。肉、魚、野菜も美味しく、卵は1週間から10日たっても黄身がこんもりとしている。

もずくやめかぶも、もやしもバックごと浸け、ワインもピンごと浸けてから飲みます。お客様から「今までより一層美味しくなったね!」と言われ、「この店はトイレから店内まで清々しい」と評判です。

神奈川県横浜市 旬肴旬菜 H 店様

100歳人生を
奇跡の活性水で



株式会社HRD正規代理店
有限会社モナミック
代表取締役 菊地善一

家庭用ラインナップ

¥429,000円ネオジム 20ヶ要工事
¥297,000円 20Φ配管に挟む
¥165,000円ネオジム 4ヶ 20Φ

〒224-0053 横浜市都筑区池辺町4876
URL <http://www.monamic.net>
MAIL info@monamic.net

TEL/FAX **045-934-5711**

詳しくは **エッチアールデイ**



Hi! Hi! Hi! 会員訪問

株式会社Essen 代表取締役 橋 健吾さん (川崎支部)

株式会社Essen (エッセン) は、元住吉で東京大学、東北大学の学生を中心に、車両屋外広告サービス「WithDrive (ウィズドライブ)」を運営しています。車両広告の効果をAIで独自に算出して可視化し、マイカーに広告を貼り付けて収入を得たい方と広告を車両に出稿をしたい方をつなげるサービスを販売しています。

代表の橋健吾さんは、愛媛県松山市生まれ。現役の東京大学大学院生で、天文学を専攻しています。学生時代に全国を旅する中で、スポンサーを得ながら自転車で日本一周している人を見て、ドライバーと広告主を結びつけるサービスができないかと思いついたそうです。大学院に通いながら、昨年8月に会社を起業し、9月の「かわさき起業家オーディション」では、「かわさき起業家賞」を始め、合計5つの賞を受賞しました。「今後も魅力的なより良いサービスを提供し、何事も積極的に挑戦して取り組んでいきたいです。」と笑顔で語ってくれました。

〈訪問取材 / (有)テラーマックス 外木 宏明〉

〒211-0025 川崎市中原区木月1-32-3 内田マンション2階
TEL : 080-1991-5521
URL : <https://www.essen-withdrive.com/>



NEW FACE 新会員紹介

会社名	社内役職	会員名	所属支部	入会日	事業概要	紹介者
1 NPO法人Future Dream Achievement	理事長	坂田浩次	川崎	2022年4月1日	障害者福祉に係る事業	事務局 (HP)
2 (株)TimeTown	代表取締役	市ノ瀬裕也	相模原	2022年4月5日	インターネット付随サービス業 (デジタルマーケティング支援、シニアマーケティングコンサルティング)	横江利夫
3 (有)シーアイ加工	取締役	山下昌和	県南	2022年4月5日	日用雑貨品アッセンブル加工	中筋悠貴
4 (株)染めQテクノロジー	市場開発部長 (拠点長)	秋津一平	川崎	2022年4月12日	あらゆるモノの再生、長寿命化を実現する為のソリューション開発	松尾実里
5 一般社団法人相模原市水泳協会	代表理事	添畑大海	相模原	2022年4月14日	水泳競技会の開催、水泳の普及、水泳の強化	横江利夫
6 (株)シー・イー・アール	専務取締役	若林美樹	湘南	2022年4月14日	厨房排気設備清掃メンテナンス、焼肉の網・ローストル洗浄、グリスフィルター製造販売	菅野恒宏
7 (株)春海水産	代表取締役	牧野慎一郎	小田原	2022年4月18日	水産仲買業と塩干加工業を営んでいます	宮川勝行
8 伊藤正孝税理士事務所	所長	伊藤正孝	横浜中央	2022年4月27日	税務相談、税務申告、経営・財務コンサルティング	松澤大之

2022年5月1日現在会員数：804名 (全国会員数：46,088名)

会員Information ~会員皆様からの情報をお待ちしております~

社名変更

(株)みどり企画 代表取締役 小島真由美氏 (たま田園支部)
 新: (株)みどり企画 代表取締役 小島真由美氏
 旧: (株)さくらいろ 代表取締役 小島真由美氏

住所変更

日親電機(株) 代表取締役 菅谷 渉氏 (たま田園支部)
 新: 162-0813 東京都新宿区東五軒町3-1
 旧: 112-0014 東京都文京区関口1-21-1

編集後記

機関紙「DOYOU kanagawa」の紙面改変から5年が経ちました。会員の皆さまから毎号期待され、企画内容も少しずつですが充実してきました。広報委員長として最後一年ですが、企画も情報もよりお楽しみいただける「DOYOU kanagawa」をお届けしたいと思っています。今後も広報委員会の活動に大いに期待してください!

有限会社マス・クリエイターズ 中林正幸



思うようにできないから面白い プラスチック射出成型専門メーカーの矜持

他社が嫌がる部品を製造する

製造業が多い神奈川同友会の中でも、プラスチックの射出成型の会社は珍しい。東立化工株式会社は創業41年のプラスチック射出成型専門メーカーだ。事務用品メーカーの部品をはじめ、さまざまな工業用プラスチック部品や医療機器部品などを製造している。射出成型はプラスチックの原料を噴射しているようなイメージだったが、部品の形に削り出した金型へプラスチック材料を流し入れて固めて作り上げる。流し入れる素材の温度や機械の圧力、どこから金型に充填させるかなど、繊細なコントロールが必要なのだそう。事務所に並ぶ製品の中には、直径10cmほどの円形部品の円周に直径1mm程度の細かい突起が並ぶ製品があった。聞くと、噴霧器の部品なのだそう。この突起には後加工として穴も開けるという。そんな細かい部品も射出成型で作っているというから驚きだ。「射出成型の難しさは「思った通りにできないこと」なんです。でもやってみなければわからないでしょう？他社が断るような嫌らしい仕事ばかり来るんですよ。」と笑うのは、代表取締役の中野 千恵子氏だ。

金型からの製作も可能なので、評判を聞きつけて遠くは埼玉からわざわざ来社、依頼するケースもあるそうだ。

先代は92歳で現役！ 3代目として奮闘する日々

東立化工は先々代のお父様が個人事業主から立ち上げた会社だ。1986年に株式会社化し、同時期に旧津久井郡城山町から厚木市へ移転。中野氏はそれまで勤めていた会社を辞め、東立化工に入社した。法人化してわずか7年後、先々代が61歳で急逝。その後をお母様が引き継いだ。なんと先代は87歳まで社長だったと言う。中野氏が事業承継したのは2017年。先代は現在92歳だが、取材の日も元気に品質保証部門で働いていらした。社員6名、総勢は27名。高校生が夕方から製造現場に入る、週3~4日勤務が多いなど、製造業としては類を見ない雇用もしている。生産技術を統括する社員も74歳とアクティブシニアが多い。東立化工が働きやすい会社だということがよくわかる。昨年からは医療機器部品の生産を請け負い、今年は増産



環境配慮型プラスチック材料は焦げや強度が課題だそう。課題や困難をどうしたら解決できるか皆と知恵を出し合い乗り越えていくことが大切だと中野氏は語る。

を目指しているそう。まだまだ手が足りず、生産計画とにらめっこの日々が続いている。

環境配慮型プラスチックへの転換も視野に

地球環境に対して、プラスチックは悪という昨今の風潮の中で、プラスチック部品製造会社は肩身が狭いと中野氏は言う。もちろん、今のままで良いとは考えていない。業界内では、環境配慮型プラスチックという竹、紙、卵殻、どうもろこしなど、自然由来の材料となる樹脂ペレットも次々と開発されてきている。強度や手触りなど、まだ課題もあるそうだが、東立化工でも未知の素材を試作し、提案も行っている。「自然由来の材料が51%を超えると、産業廃棄物ではなく、可燃ごみとして捨てるできるようになります。」と中野氏。残念ながらまだ製品化には至っていないが、新しい素材のプラスチックの製品化にも意欲的だ。生分解されるプラスチック素材などもあり、プラスチックも地球の未来のために環境にやさしい素材に変わっていく。今年はいくつと後回しにしてきたことを片付けると決めている。のだそう、東立化工の未来のために、会社も変革の時を迎えているようだ。



射出成型された製品は目視で判断する。射出成型機の取り出し機で使用するアタッチメントも自社で製作している。

(取材・文：株式会社アールジャパン 荒岩 理津子 / デザイン・レイアウト：(有)デザインスペースマジック 佐藤 慎治)

彩時季
6月

株式会社W-Insight
(ウインサイト)
新谷 永海香
(あらやえみか)
(横浜みなと支部)



子どもの頃から、雨の日が好きでした。何処かに行きたい私は、歩いて10分の祖父母の家で宿題をするのを習慣にしました。お庭には、カタツムリが居ます。キュウリやレタス、祖母の真似をしながら観察するのが楽しみになりました。後に母に聞くと、その頃から私の野菜嫌いもなくなったらしいです。季節を感じながら、その時節を楽しむ術を生活に取り入れると、ゆっくりとした時間の流れを味わうことができ、穏やかな気持ちになれますね。

【広報委員】

【横浜中央支部】 中林正幸、網野雅広 | 【横浜みなと支部】 野垣博文、松村千代、堤 由里恵、今井鉄平 | 【横浜北支部】 川崎實智郎、木村亮太 | 【川崎支部】 角田孝志 | 【相模原支部】 外木宏明 | 【県央支部】 野崎 綾二 | 【湘南支部】 岡部達彦、天野哲也 | 【県南支部】 鈴木 大 | 【小田原支部】 荒岩理津子 | 【たま田園支部】 小山暢宏 | 佐藤慎治、鈴木良司、鈴崎治男、佐々木良司

表紙/photo：中林正幸(有)マスキリエイタース / design：佐藤慎治(有)デザインスペースマジック