

特別企画

## 第34回 かながわ経営 カンファレンス in たまでん

「かなカン」開催地  
武蔵小杉の歴史が面白い！

レトロとモダンが交錯する武蔵小杉の街と  
共に歩んできたホテル精養軒の足跡をたどる

支部さんぽ Vol.3

たま田園支部 武蔵小杉編

かながわPOWER

株式会社ホテル精養軒

# SCHEDULE

※日程変更の可能性もあります。 e.doyuをご覧ください。



マークの行事はどなたでも参加できます。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。TEL 045 (222) 3671

## 9月

| MON                                                                | TUE                                            | WED                                                    | THU                                                                                   | FRI                                        | SAT   | SUN                |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------|--------------------|
|                                                                    |                                                |                                                        | 1 先勝<br>正副代表理事会<br>政策委員会<br>県支部幹事会<br>広報委員会                                           | 2 友引<br>幹部社員研修会                            | 3 先負  | 4 仏滅               |
| 5 大安<br>川崎支部幹事会<br>横浜ブロックみらい会議<br>たま田園支部幹事会<br>相模原支部幹事会<br>県南支部幹事会 | 6 赤口<br>第60回経営指針作成部会①                          | 7 先勝<br>横浜北支部幹事会<br>湘南支部幹事会<br>横浜みなと支部幹事会<br>横浜中央支部幹事会 | 8 友引<br>関東甲信越代表者会議<br>求人委員会<br>青年部会幹事会                                                | 9 先負<br>ダイバーシティ委員会                         | 10 仏滅 | 11 大安<br>相模原支部例会■👍 |
| 12 赤口<br>相模原支部例会■👍<br>横浜ブロック会議<br>社員教育委員会<br>小田原支部幹事会              | 13 先勝<br>経営戦略研究会<br>第60回経営指針作成部会②              | 14 友引<br>かなカン実行委員会<br>理事会                              | 15 先負<br>青年経営者全国交流会<br>総務委員会<br>第12回経営基礎講座①                                           | 16 仏滅<br>就職情報交換会<br>県南支部例会■👍               | 17 大安 | 18 赤口              |
| 19 先勝<br>敬老の日                                                      | 20 友引<br>第60回経営指針作成部会③                         | 21 先負<br>湘南支部例会■👍<br>横浜北支部例会■👍                         | 22 仏滅<br>横浜中央支部例会■👍<br>求人委員会<br>横浜みなと支部例会■👍<br>第12回経営基礎講座①<br>小田原・たま田園支部かな<br>カン引継ぎ例会 | 23 大安<br>秋分の日                              | 24 赤口 | 25 先勝              |
| 26 先負<br>財務委員会<br>青年部会例会■👍                                         | 27 仏滅<br>川崎&ものづくり広場合同<br>例会■👍<br>第60回経営指針作成部会④ | 28 大安<br>県央支部例会■👍                                      | 29 赤口<br>組織委員会<br>同友会を知る為のオリエン<br>テーション■👍<br>広報委員会                                    | 30 先勝<br>関東甲信越支部長交流会<br>ダイバーシティ委員会例<br>会■👍 |       |                    |

## 10月

| MON                                                                | TUE                                | WED                                                    | THU                                                                       | FRI                                       | SAT                                | SUN                             |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                    |                                    |                                                        |                                                                           |                                           | 1 友引                               | 2 先負                            |
| 3 仏滅<br>川崎支部幹事会<br>横浜ブロックみらい会議<br>たま田園支部幹事会<br>相模原支部幹事会<br>県南支部幹事会 | 4 大安<br>第60回経営指針作成部会⑤              | 5 赤口<br>横浜北支部幹事会<br>湘南支部幹事会<br>横浜みなと支部幹事会<br>横浜中央支部幹事会 | 6 先勝<br>中同協広報委員会<br>横浜商科大学講義①<br>第12期経営基礎講座③<br>正副代表理事会<br>県支部幹事会         | 7 友引<br>新入社員フォローアップ研<br>修会                | 8 先負                               | 9 大安                            |
| 10 大安<br>スポーツの日                                                    | 11 赤口<br>経営戦略研究会<br>第60回経営指針作成部会⑥  | 12 先勝<br>かなカン実行委員会<br>理事会                              | 13 友引<br>横浜商科大学講義②<br>求人委員会<br>第12期経営基礎講座④<br>青年部会幹事会<br>横浜中央支部例会■👍       | 14 先負<br>女性部会                             | 15 仏滅                              | 16 大安                           |
| 17 赤口<br>横浜ブロック会議<br>社員教育委員会<br>湘南支部例会■👍<br>小田原支部幹事会               | 18 先勝<br>第60回経営指針作成部会⑦             | 19 友引<br>県央支部例会■👍                                      | 20 先負<br>人を生かす経営全国交流会<br>横浜商科大学講義③<br>第12期経営基礎講座⑤<br>総務委員会<br>横浜みなと支部例会■👍 | 21 仏滅<br>県南支部例会■👍<br>たま田園支部例会■👍           | 22 大安<br>第60回経営指<br>針作成部会 1<br>日合宿 | 23 赤口<br>ダイバーシ<br>ティ委員会例<br>会■👍 |
| 24 先勝<br>小田原支部例会■👍                                                 | 25 仏滅<br>川崎支部例会■👍<br>第60回経営指針作成部会⑧ | 26 大安<br>相模原支部例会■👍                                     | 27 赤口<br>中同協幹事会<br>横浜商科大学講義④<br>求人委員会<br>第12期経営基礎講座⑥<br>横浜北支部例会■👍         | 28 先勝<br>組織委員会<br>同友会を知る為のオリエン<br>テーション■👍 | 29 友引                              | 30 先負                           |
| 31 仏滅<br>財務委員会                                                     |                                    |                                                        |                                                                           |                                           |                                    |                                 |

# 未来に繋がる経営が

# 今日から始まる

～100年先まで持続可能な経営を考える～



第34回かながわ経営カンファレンス in たまでん

実行委員長 **山本 満博氏** (株式会社イークリード代表取締役)

11月17日(木)、武蔵小杉のホテル精養軒で第34回かながわ経営カンファレンス(以下、かなカン)が開催されます。

「かなカン」とは神奈川県中小企業家同友会が主催する、県内外の経営者が一同に集う経営のための勉強会です。中小企業家同友会の会員はもちろん、経営の勉強をしてみたい会員外の経営者の方、これから事業承継をされる方、社員の方などなど、経営に興味のある方であればどなたでも参加することができます。

歴史のあるイベントで今年で34回目。普段は県内各地区で主に活動していますが、県全体の経営者が集う数少ない機会です。いろいろな業種、世代の経営者の声を聴くことができ、語りあうことができる場です。

今年度のテーマは「未来に繋がる経営が今日から始まる ～100年先まで持続可能な経営を考える」。

そこで、実行委員長を務めるたま田園支部の山本 満博実行委員長(株式会社イークリード 代表取締役)に、今年度のかなカンについてお聞きしました。

## 100年先の未来へ繋がる経営 テーマのカギは「多様性」

今年度のテーマは「未来に繋がる経営が今日から始まる～100年先まで持続可能な経営を考える」。

同友会の経営指針でも10年ビジョンの作成を推奨していますが、今年度のテーマはその10倍の100年。なぜ100年だったのでしょうか？

テーマ選定の始まりは、昨年度の小田原でのかなカンにあったといいます。

「昨年度のかなカンが開催される時には、次はたま田園支部がかなカンを設定することが決まっていました。」

たま田園支部のかなカン実行委員が、運営側として自分事として考え行動できるよう

に、昨年の9月頃から打合せを開始し、小田原でのかなカンに参加しました。」と山本実行委員長。

昨年度の小田原かなカンでは、二宮尊徳が遺した、現代の経営にも生かすことができる数々の言葉を分科会のテーマにし、時代が変わっても我々経営者が学ぶべきことは変わっていないということを数多く学ぶことができました。

「小田原は二宮尊徳の生誕地。経営を学ぶにはうらやましいくらい直接ダイレクトな方がいた。『では、たま田園支部にそういう存在はいないのか？』となった時に上がったのが川崎市登戸にある藤子・F・不二雄ミュージアムの『ドラえもん』でした。」

この他にも「たまでん」らしいかなカンにしたいという想いから「たまでんらしさ」と

は何かをまず考えたそうです。

「たま田園支部の特徴は『全員参加』。それに他支部の方からよく『自由だね』と言われます。」

そう言われて考えてみると、会員は一人一人が360°違う方向を向いている、個性豊かな人材がそろっていることが特徴だと山本氏は語ります。

一人一人が違う考えを持っている、けれど否定はしない。そんなたま田園支部の特徴はSDGsの多様性（ダイバーシティ）に通じるのではないかと考えるに至ったそうです。

「ドラえもんは22世紀という100年先の未来からやってくるロボットです。ということは、100年先も我々の生活は持続しているということになりますよね。今ある企業の中にも、残っている企業も多くあるでしょう。」

残る企業になるには、働き方も社員も事業も多様性の視点が大切なのではないかと。そこからドラえもんSDGsをキーワードにテーマを練り上げることになりました。」

最終的には、支部内にある3つの地区分会でそれぞれ議論を行い、コンペを経て出てきたものがテーマとサブテーマの2つ。

「どちらもメインテーマとして甲乙つけがたいということで、2案を両方とも採用しました。それが今年度のテーマです。」

これもまた、「たまでん」らしさ。ちなみに「たまでん」と支部名称を略す時にはひらがな表記で「たまでん」、支部正式名称の時は「たま田園支部」と「でん」の表記が変わるのも「たまでん」ルールです。

我々は100年後にはこの世にいないけれど、企業の寿命は100年で終わらない。それでは100年先に企業として残っていくためにはどうするのか？それは今の経営者が考えなければならぬことだろうと山本氏は力強く語ってくれました。

### 特別講演は創業176年 「株式会社宮崎本店」の 宮崎由至氏に決定

特別講演の演者が決まったのは、このインタビューの前日。今回は、特別講演も創業100年を超える老舗企業にお願いしたいと考え、選定を行ったそうです。

特別講演は、元中同協副会長 三重同友会の「株式会社宮崎本店」宮崎由至（よしゆき）氏。神奈川同友会では2015年のかなカンの前身である「全県経営研究集会」で一度講演いただいています。

山本実行委員長は2018年の青年経営者全国



|       | テーマ                         |
|-------|-----------------------------|
| 第1分科会 | 経営指針・組織経営                   |
| 第2分科会 | 技術革新・イノベーション・事業転換・企業連携      |
| 第3分科会 | 社員教育                        |
| 第4分科会 | 事業継承・M&A・資金運用               |
| 第5分科会 | 雇用（ダイバーシティ、障がい者、女性、高齢者、外国人） |

交流会で講演を聞いたそうで、「話が面白く、引き込まれたので今から楽しみ。」なのだそう。

特別講演について、どのような内容の講演にしたいか聞いてみると「突発的な問題にどのように対処したのか、そして問題が起きる前から何を考え実践してこれたのかを聞いてみたい。」とのこと。

宮崎氏は四日市法人会のインタビュー\*で「斬新なアイデアは常に異端から生まれ、時代が変化すれば異端はやがて時代の常識（センター）となる。」と話していらっしゃいます。

それに対し、山本実行委員長は「異端がいるからこそ、多様性が生まれる。企業存続には多様性がやはり必要なのだと思います。そういう切り口でもお話しいただきたいと思います。」

100年続く企業が考える経営。我々経営者にとって、様々なヒントが詰まった講演になりそうです。

## 今年度の分科会は 全体会がポイント

今年度の分科会も5分科会で、分科会毎にテーマを深く掘り下げていきます。（P 4 表参照）

分科会の内容はまだ企画中ではありますがそれぞれ面白い趣向を取り入れているようです。ディベート、社員参加、新しいテクノロジーありと、未来につながる経営をあらゆる視点から考えます。

詳しい分科会の内容については、次号10／11月号合併号でお知らせ予定です。

「今年度は全体会でも工夫をしています。」と山本実行委員長。

「今年の全体会では、各分科会の報告の後、姫野たま田園支部長がファシリテーターとなり、それぞれの分科会の報告内容を掘り下げます。

全体会で各分科会の長とファシリテーションすることで、テーマである『100年先の未来に繋げる経営』に5つの分科会テーマが全て必要で、それぞれがどのようにかわるのを知っていただくことができます。また、そうすることで、自分が出席していない分科会にも出席していたように感じていただけると考えています。」

## テーマの奥にある現状把握

今回のかなカンも特別講演も分科会も一人社長や事業承継を考えていない企業には、どう参画すれば良いか迷ってしまうのではない



かと何うと、「社員がいなくても、お客様や取引先が周りにいる。自社が廃業すると周りの人々が困る、すなわち自社に存在意義がある。経営者として自社の将来に責任を持っていることを、講演や分科会を通して考えて欲しい。」という回答が返ってきました。

テーマにある「100年」をそのままとらえると企業存続について考えるということになりますが、その奥には「現状把握」という裏テーマもあるようです。

「自社が現状どうなのかを客観的にとらえないと、どこをどういう風に変えれば良いかわからないですね。直さなければいけないところがわかったら、それを直していく。そういう活動を定期的に行っていくことによって、何か突然とんでもないことが起こったとしてもそれに対処できる体力がつくのだと思うのです。」

山本実行委員長自身も一人社長。だからこそ、自社の存在意義を確認するために現状と向き合うことの重要性を理解しています。テーマを平面的にとらえるのではなく、手順を考えるとさらにいろいろな側面が見えてきます。

今年度のかなカンもワクワクするものになりそうです。11月17日、ホテル精養軒でお会いしましょう。

※四日市法人会発行「つどい」トップの素顔①  
[http://www.yokkaichi-hojinkai.or.jp/tsudoi/246/tsudoi246\\_4.pdf](http://www.yokkaichi-hojinkai.or.jp/tsudoi/246/tsudoi246_4.pdf)



## 山本実行委員長より メッセージ

「同友会にはさまざまな業態の企業があり、中には一人社長や事業承継をしないと決めている企業もあります。うちにはテーマが合わないと思われる方もいらっしゃるかもしれません。

しかも、日々、目先のことを片付けるのが精いっぱい。それは多くの会員の方が同じなのではないでしょうか。

メインテーマである『会社を100年続けるためにはどうすればいいのか』を考えるためには、現状を把握分析して課題を知ること、解決策を検討して実践する事が大切なのではないかと思います。

そのために、分科会では会社の未来のためにやるべきことを見つけていただきたい。新型コロナウイルスにしろ、ウクライナ紛争にしろ、起こると思わなかったことが起きるのですから。何が起きても会社を継続していくためにはどうすればいいのかをあらためて考えていただき、今日から何をすべきなのかを、この機会にぜひ持ち帰っていただきたいと考えています。」

〈協力：第34回かながわ経営カンファレンス実行委員長 株式会社イーカード 山本 満博、  
写真：有限会社明和企画 野垣 博文、取材／文：株式会社アールジャパン 荒岩 理津子〉

## 第34回かなカンの開催地

## 武蔵小杉の歴史が面白い！

レトロとモダンが交錯する武蔵小杉の街と

共に歩んできたホテル精養軒の足跡をたどる

## 武蔵小杉は將軍様の御殿がある宿場町だった

江戸時代に東海道が整備される以前は、江戸と平塚・中原御殿を結ぶ中原街道こそが江戸と関西を結ぶ大動脈でした。

1608年、第2代將軍徳川秀忠により將軍様の鷹狩りの休憩所として御殿が設営された小杉村は、宿場町として栄えていました。今も「小杉御殿町」という町名が残されており、中原街道と府中街道が交わる小杉十字路の東側一帯に、かつては御殿があったそうです。

実は、「小杉」という名前は、室町時代の文献にすでに記載が見られます。しかし、小杉町が宿場町として整備されたのは、1673年のこと。その後、東海道が整備された後も、江戸への玄関口として、庶民や商人たちは大名行列がある東海道を避け、中原街道を最速ルートとして好んで利用していたそうです。

1913年になると、府中街道には乗り合い馬車が走るようになって停留所ができ、付近には、多くの商家や宿屋、料理屋などが建ち並びました。現在はほとんどの商家がマンション

や住宅になっていますが、街の中には今でも陣屋門などが残り、当時の面影を残しています。

## グラウンド前駅から武蔵小杉駅へ

昭和になると、1927年（昭和2年）に多摩川の砂利や石灰を運ぶ貨物線として南武鐵道が開通します。すると、この地域は日本電気、富士通、東京機械製作所など、多くの工場やメーカーを抱える工業地帯へと転換していきました。あわせて、1929年（昭和4年）には第一生命などの大きなグラウンドも造られています。そして、そこに「グラウンド前駅」という駅がつくられました。しかし、この駅は無人駅で、小杉の人々が利用するには不便な場所にあったため、府中街道と交差するあたりにさらに駅が新設されました。駅名は、富山県の「小杉駅」と区別するため、旧国名の「武蔵」を付けて「武蔵小杉」と名付けられました。

しかし、1944年（昭和19年）、南武線の国有化と共に「武蔵小杉駅」は廃止され、「グラウンド前駅」がその名を継承し、現在の武蔵小杉駅になっています。

また、1926年に東急横浜電鉄として開通した現・東急東横線ですが、1939年～1953年の間だけ存在していたのが、ホテル精養軒の最寄り駅だった工業都市

昨今は「ムサコ」と呼び親しまれている武蔵小杉。年配の方々には「コスギ」といった方が馴染み深い街ですが、駅周辺には、タワーマンションや商業施設が林立しています。しかし、東海道ができる前の武蔵小杉は、將軍様の御殿があり、中原街道沿いに賑わう宿場町でした。

## 築地精養軒とホテル精養軒

ところで、「第34回神奈川経営カンファレンスinたまでん」が開催される「ホテル精養軒」は、いつ頃武蔵小杉の地にオープンしたのでしょうか。

その歴史の始まりは、1872年（明治5年）、文明開化のころ、東京・築地にオープンした「西洋館ホテル」にまで遡ります。翌年には「精養軒ホテル」と改称し、「築地精養軒」と呼ばれ、フランス料理の草分けとして知られた場所です。まだ牛肉を食したことがある日本人はほとんどいない時代のことでした。

次いで1876年（明治9年）、上野・不忍池畔に「上野精養軒」が誕生し、鹿鳴館時代の華やかな社交場として、内外の王侯貴族や各界の名士が集う社交場として利用されました。

それらは、1918年に法人化し、「株式会社精養軒」となりますが、1923年（大正12年）に築地本店が関東大震災により焼失し、上野精養軒が本店になっています。

現在武蔵小杉で「ホテル精養軒」を営む萩原ひとみ社長のお祖父様・萩原元春氏は築地精養軒焼失後に都内数店の精養軒レストランを任されていたが、戦後間もない1948年（昭和23年）に精養軒レストラン運営から離れ、武蔵小杉の地に「精養軒ホテル」を始めました。（当時の駅名は工業都市）そして、1979年には「ホテル精養軒」となり現在に至っています。商標登録は「ホテル精養軒」で歴史的には築地精養軒の流れを汲みますが、現在のの上野の精養軒とは別法人です。



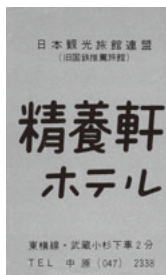
昭和30年頃の精養軒ホテル



精養軒ホテル庭園内池（昭和30年頃）



精養軒ホテル 池前特別室（昭和30年頃）



精養軒ホテルパンフレット「京浜の箱根」（昭和30年頃）



## ホテル精養軒は「京浜の箱根」

創業当時の「ホテル精養軒」は2000坪の敷地に本館と離れ家が点在する、和風のホテルでした。当時のパンフレットには、「東京で味わえる箱根の温泉気分」と書かれています。後に、3000坪まで広げられ、庭が美しいホテルでした。敷地内の庭には池があり、二ヶ領用水から水を引き込み、舟で二ヶ領用水に出で釣りを楽しむこともできました。

二ヶ領用水は、農業用水を引き水田を開発するために、徳川家康が小泉次太夫に命じて造らせた用水路です。関ヶ原の戦い前の1597年に測量を始め、完成したのは14年後の1611年です。川崎領と稲毛領にまたがって流れていたことから「二ヶ領」と呼ばれ、江戸への献上米となった稲毛米を育み、やがて農業用水から工業用水として工業都市川崎を支え、現在は美しい桜並木の環境水路として近隣住民の憩いの場となっています。令和2年には遺跡関係の文化財として国登録記念物に登録されています。

### 先代と共に創った



#### お箸で食べる

#### 「お座敷フランス懷石」

やがて、萩原社長のお父様・敏春氏がホテル精養軒を継承します。

敏春氏は、1922年（大正11年）に「民間初の社交場」として皇居前に建てられた東京會館で本格的なフランス料理の修業をし、同會館のクッキングスクールで講師を務めていました。10年に渡り勤務の後、祖父の後を継いでホテル経営を始めています。

「父の料理の腕は一流でしたが、最高級の本格フランス料理でしたので、祖父からは時間と材料費が掛かりすぎるとのことでホテルでは料理をしていませんでした。私が入社してから、当時ヌーベルキュイジーヌを始めたばかりの『クイーン・アリス（西麻布）』に父を連れて行き、素材を生かした軽いソースの料理と一緒に食し、私が父に提案して生

まれたのが、お箸で食べる『お座敷フランス懷石』のコース料理です。これは、大変評判を呼び、多くの方々にお喜び頂きました。」

1979年（昭和54年）には本館を新築し、1983年



1950年代の法政通たなばた（松本等氏所蔵）



ホテル精養軒 昭和59年バンケット館建築（左側建物）



ホテル精養軒宴会場 池に面した松の間（昭和54年頃）

（昭和58年）にバンケット館を新築、本館前の銀杏の木と桜の木がホテルのシンボルツリーとなり、桜の季節や紅葉の季節にホテル前を彩りました。

さらに、1989年（平成元年）に新館も建築し、バンケット館をリニューアル。1997年（平成9年）にはアネックス館を新築するなど、順調に事業を拡大していきました。



### バブルが崩壊し、工場が撤退 タワーマンションができた！

その頃、武蔵小杉駅周辺は、塩害を避けて内地へと広がる京浜工業地帯の一角となり、工場や社宅が多いエリアになっていました。ところが、バブルが崩壊すると工場の撤退や郊外への移転が相次ぎ、東京都心部にもアクセスしやすい武蔵小杉駅前に、突如たくさんの空き地が広がりました。元々、1988年（昭和63年）に「再開発地区計画制度」が創設され、武蔵小杉もターゲットのひとつになっていたこともあり、1995年（平成7年）頃から住宅を含めた複合的な再開発が始動します。

2002年（平成14年）、不二サッシ工場跡地に都市型住宅の開発計画がスタートし、住宅主体の再開発が開始。すると、2008年（平成20年）には地域初のタワーマンションが誕生。その後、次々にタワーマンションが建設されていったことは周知の事実です。あわせて、駅前広場の整備や大型商業施設・公共公益施設も順次建設され、2010年（平成22年）、JR横須賀線の新駅が開設されました。

一方、萩原社長は東京大学大学院の研究室にて1年間の研究生生活を修了、都内のホテルでの修行を経て、ホテル精養軒に入社しています。建て替え計画やフロント業務、経理、事務などを担当した後、2003年に代表取締役副社長に就任、2007年に社長に就任しました。

### 2014年住みたい街



#### ランキング第5位になり、 萩原社長は 街の応援団になっていた！

現在、武蔵小杉駅は東急東横線、JR南部線、横須賀線、東海道線（湘南新宿ライン）の5

路線が利用可能なターミナル駅になっています。東京や品川、渋谷、横浜に近いだけでなく、副都心線直結のため池袋や新宿へも乗り換えなしで行くことができ、とても便利な駅になりました。2014年には住みたい街ランキング5位となり注目を集めました。同時にタワーマンションが急増し、急な人口増加のためにホームにたどり着くまで時間がかかりすぎるなどが問題になりました。

街は再開発により大型商業施設の開業も予定されていたので、タワーマンションの方々に地元の商店街も利用していただきたいと考えたのが萩原社長です。自ら商店街マップの企画・制作に奔走する他、緑道の整備や中原の散策マップの作成、なかはら防災フォーラムの企画開催に携わるなど、地域のボランティア活動にも専心していきます。

「街のために何か自分にもできることがあればお役に立ちたいと取り組んできました。ホテルの改革を次々行いながら地域の活動も長く続けて参りました間に様々なネットワークの輪が広がり、地域の皆様からも応援頂けるホテルになってきましたことは何よりありがたいことです。」と、萩原社長は語ります。

「ホテル精養軒」は、中原街道から一本路地を入った閑静な場所に佇んでいます。コロナ禍前には、ランチタイムのウエイティングが連日出るほど人気だったそうです。コロナ禍はホテルや飲食業に大きな打撃を与えたことは言うまでもありませんが、それでも、ホテル精養軒には、地元企業を始めとし、萩原社長とホテル精養軒を応援してくださる強力な「地元応援団」がたくさんいるようです。それもひとえに、萩原社長が時間や手間を惜しまず、地域とお客様のために取り組んできたからに他なりません。今年74周年を迎えるホテル精養軒は、今日も地域と共に歩み続けています。

#### 参考文献：

SRE不動産〈武蔵小杉はなぜ発展した？ キーマンに聞く再開発の背景と「これから伸びる街」2018.5.24〉LIFULL HOME'S PRESS〈將軍の御殿の代わりにタワーマンションが建つ 2022.7.9〉二ヶ領せせらぎ館〈二ヶ領用水って何？〉

〈写真提供：ホテル精養軒 取材／文：（有）マス・クリエイターズ 佐伯和恵〉

# 支部さんぽ

〈たま田園支部 武蔵小杉編〉

vol. 3

かなカンのついでにちょっとお散歩  
GO・GO 武蔵小杉！



⑪とどろきアリーナ

駅周辺に数多くのタワーマンションがあり、それに伴い、次々とおしゃれな店が出店しているため、近年、セレブイメージが強い街、武蔵小杉。けれども、少し離れた所には、用水路や緑地があり、周辺エリアには畑も数多くあります。今回、武蔵小杉育ちの会員が地元民ならではの視点で、散歩道をご案内します。



駅前のタワーマンション群



中原街道

## 「新しい街」と 「地元で愛されてきた街」の 両方が楽しめる武蔵小杉駅周辺

武蔵小杉駅周辺は、近年、「小杉駅南部地区」や「小杉駅東部地区」等の約47ヘクタールの再開発を行い、100メートル以上の超高層マンション12棟の完成を筆頭にグランツリー武蔵小杉、三井ショッピングパークららテラス武蔵小杉、東急スクエア武蔵小杉等の商業施設の出店等で「新しい街」となりました。さらに、現在JR武蔵小杉駅の北側エリア（等々力緑地や多摩川方面）の工事を進めています。

このように新しく変貌を遂げましたが、昔からあるイトーヨーカドーをはじめ、地元の人に愛されて続けている「ラーメン丸仙」、「大衆食堂三ちゃん食堂」等のように昔から存在する店も数多く残っています。今年のかねがわ経営カンファレンスの会場となるホテル精養軒もそのひとつです（写真①②③）。

## 街中のオアシス ニヶ領用水（にかりょうようすい）

ニヶ領用水は、多摩川などを水源とし、神奈川県川崎市多摩区（上河原堰・宿河原堰）から川崎市幸区までを流れる、全長約32km（宿河原の支流を含む）の神奈川県下で最も古い人工用水路です。関ヶ原の戦いの3年前にあたる1597年（慶長2年）に測量が始まり、14年の歳月をかけて完成。かつては近隣の農業を支えたニヶ領用水ですが、その後工業用水などに用いられた後、現在は周囲の宅地化が進み、近隣住民の憩いの場として親しまれています（写真④）。

武蔵小杉駅近くから等々力緑地付近は、今井上町緑道と呼ばれ、桜のシーズンはとても気持ちの良い散歩路となっています。中でも、松尾橋から山王橋までは、緑道の下段にニヶ領用水の流れに沿って遊歩道が整備され、ベンチもある親水ゾーンになっています（写真⑤）。

## 旧原家住宅表門と 稲荷社で歴史をたどる

原家は、地元の有力な旧家で、豪農、大地主として地域社会に寄与してきました。明治44（1911）年に上棟した主屋は、平成3（1991）年に日本民家園へ移築保存され、川崎市重要歴史記念物に指定されています。主屋上棟時期に存在が確認できる稲荷社は、敷地内整備に伴い若干の移動及び改修はあるものの、現在も敷地内に現存しています。

周辺環境は、原家屋敷地の歴史的景観を継承したマンションとして整備され、表門を中心とする屋敷南部は「陣屋門プラザ」として地域に公開された広場となっています。同敷地内に所在する旧原家住宅表門と稲荷社は、令和元（2019）年12月に国登録有形文化財として登録されました（写真⑥⑦）。

## 出世弁天で出世祈願 西明寺・小杉御殿

龍宿山西明寺は、有馬にあったものが室町時代の始めに現在の場所に移されたと伝えられています。中興の祖北条時頼にまつわる伝説があり、これにちなむ弁才天が出世弁天として境内に祭られています。小杉学舎はこの本堂を借りて始められました（写真⑧）。

一方、家康が平塚の中原に建てた中原御殿に倣い、二代将軍秀忠が建てた小杉御殿は、家康、秀忠、家光公の送迎や鷹狩の際の休憩や宿泊などに使われていましたが、後に東海道が主街道になると廃止されました。御殿はおよそ1万2千坪（4万平方メートル）の広さに及び、表御門・御主殿・御殿番屋敷・御蔵・御馬屋敷・裏御門などが立ち並んでいました。

とどろきアリーナ

等々力緑地



⑨釣堀と等々力陸上競技場

等々力陸上競技場



⑩等々力緑地

西明寺



⑧西明寺仁王門

中原街道

旧原家母屋跡地



⑥旧原家住宅表門



⑦稲荷社

新丸子駅



①川崎ブレイブサンダース  
「ザ・ライトハウス」

ザ・ライトハウス

アズーロ・ネロ

武蔵小杉駅



ホテル精養軒

センターロード小杉



③センターロード小杉

## 県内屈指の運動施設が集約する 等々力緑地

等々力緑地は、広さ43万5914平方メートルの緑豊かな公園です。園内には川崎フロンターレの本拠地である等々力陸上競技場、県内最大級規模の野球場、バスケットボールBリーグ川崎ブレイブサンダースのホームアリーナでもあるとどろきアリーナ等の運動施設があります（写真⑨⑩⑪）。

また、運動施設の他にも、市民ミュージアムやふるさとの森、花の散歩道、釣堀（フィッシングコーナー）等もあり、地元の方々の憩いの場として利用されています。かつては、市民プールもありました。

タワーマンションが林立する近未来都市の印象をもたれる方が多い武蔵小杉ですが、実は、歴史が息づく街という一面も持っています。かなカンの前にちょっと早めに武蔵小杉入りして、近隣を散策してみたいはいかがでしょうか。

今回ご紹介した場所は  
下記でご覧いただけます。  
<https://goo.gl/maps/Bdq7dEKS6zVxnP8A8>





### 横浜みなと支部(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月22日(木) 午後6時00分～

テーマ：経理の大革命がやってくる  
～インボイス制度ってそもそもなに？なにを準備すればいいの？～

報告者：税理士法人YMG林会計 代表取締役 林 充之氏  
場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)  
参加費：無料



### 横浜中央支部(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月22日(木) 午前10時00分～

テーマ：社員はもっとも信頼できるパートナー♪

報告者：旬マス・クリエイターズ  
代表取締役 中林 正幸氏  
トランクトラスト(株) 代表取締役 武藤 直子氏  
場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)  
参加費：無料



### 川崎支部&ものづくり広場(Zoomのみ)

申込みはコチラ

9月27日(火) 午後3時00分～

テーマ：(仮) 技術のものづくり県KANAGAWAが全国への挑戦！  
～灯台下暗し、知らなかった仲間の素顔、DX&MXで変えられる私達の未来～

場 所：オールZoom  
会 費：無料



### かなカン引継ぎ例会(たま田園支部・小田原支部)(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月22日(木) 午後6時30分～

テーマ：(仮) かなカン2021を振り返り、自社と自分はどう変わったのか??

報告者：小田原鉱石(株) 代表取締役 高橋 淳氏  
場 所：エポックなかはら (リアル&Zoom)  
会 費：無料



### 県南支部(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月16日(金) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告

報告者：(株)COCO-HOUSE  
代表取締役 西本 学央氏  
場 所：横須賀市産業交流プラザ (リアル&Zoom)  
会 費：無料



### 湘南支部(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月21日(水) 午後6時30分～

テーマ：(仮) どんな苦悩にも笑顔で立ち向かう2代目社長の奮闘記  
～いくつかの荒波を乗り越えて～

報告者：コアフューテック(株) 代表取締役 松本 正己氏  
場 所：藤沢商工会館ミナパーク (リアル&Zoom)  
会 費：無料



### 横浜北支部(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月21日(水) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告  
報告者：静岡同友会富士支部会員の方 (予定)  
場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)  
参加費：無料



### 県央支部(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月28日(水) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告  
報告者：山下建設(株) 代表取締役 山下 康洋氏  
場 所：ユニコムプラザ相模原 (リアル&Zoom)  
会 費：無料



### 【その他のセミナー】

#### 第50回青年経営者全国交流会in兵庫

申込みはコチラ

9月15～16日(木、金) 午後1時00分～

場 所：メイン会場 神戸ポートピアホテル  
分科会会場 アリストンホテル神戸  
会 費：13,000円(宿泊費別)



#### 同友会を知る為のオリエンテーション

申込みはコチラ

9月29日(木) 午後6時30分～

テーマ：「同友会と私」  
報告者：小田原鉱石(株) 代表取締役 高橋 淳氏  
場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)  
会 費：無料



#### 青年部会(リアルのみ)

申込みはコチラ

9月26日(月) 午後6時30分～

テーマ：経営者は歯が命  
報告者：アキモトプライベートデンタルオフィス  
院長 秋本 昌弘氏  
場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアルのみ)  
会 費：無料



#### 女性部会(リアルのみ)

申込みはコチラ

9月15日(木) 午後3時00分～

テーマ：「農家レストランいぶき出張例会」  
～関東で初めて国家戦略特区の承認を得てレストランを農地に建設しました。～

場 所：農家レストランいぶき  
会 費：メニュー(全て税抜き)  
※以下4種類から1種類お選び下さい。  
A：発酵ミックスプレート 1380円  
B：黒酢あんかけ醬から揚げプレート 1380円  
C：ヘルシープレート 980円  
D：鶏だしと塩こうじチキンのスープカレー 1480円



#### ダイバーシティ委員会(リアル&Zoom)

申込みはコチラ

9月30日(金) 午後6時30分～

テーマ：(仮) 経営実践報告  
報告者：未定  
場 所：神奈川中小企業センター会議室 (リアル&Zoom)  
会 費：500円/会員外1,000円 (Zoom参加は無料)



## 第12期経営基礎講座

申込みはコチラ



- ①第1講：社員に寄り添いながら、社員と共に成長する会社創り  
～80人の荒くれ板前に社長の想いは伝わったのか？～

9月15日(木) 14:30～16:30

- ・社員、部下と信頼関係を構築する方法
- ・一人一人の力を引き出すより良いコミュニケーションのヒント
- ・VUCAの時代を社員の自覚性で乗り越えていく

講師：(株)ユサワフードシステム 代表取締役 湯澤 剛氏  
国際コーチング連盟認定コーチ (ACC)

※終了後17時まで相談会開催

※希望者には、体験コーチングの申し込みの受付も行います。

- ②第2講：会社を成長に導き・継続させる手法  
～どんぶり経営からの脱却(ボクデン工業社モデル研究)～

9月22日(木) 14:30～16:30

- ・企業の成長ステージと自社の成長ステージ
- ・どのように自社を成長させるのか
- ・経営の悩みをどのように成長へのターニングポイントにしたのか
- ※ボクデン工業社は中小企業が抱える問題をモデルとした仮想企業

講師：神楽坂コンサルティング(株) 代表取締役 竹内 一郎氏  
※終了後17時まで相談会開催

- ③第3講：伸びる会社の組織づくり

10月6日(木) 14:30～16:30

- ・自社の成長ステージに合わせた就業規則とは
- ・アフターコロナ時代の働き方と伸びる会社とは
- ・組織づくりに役立つ助成金の活用

講師：小山社労士事務所 代表 小山 暢宏氏

※終了後17時まで相談会開催

- ④第4講：会社経営の法的リスクと対応策

10月13日(木) 14:30～16:30

- ・知らないと損をする会社を取り巻く法律
- ・中小企業で起こりやすいトラブル事例と未然に防ぐための対策
- ・ここだけは押さえたい契約書のチェックポイント

講師：L M総合法律事務所 弁護士 國澤絵里氏

※終了後17時まで相談会開催

- ⑤第5講：(財務①) 儲かる社長だけが知っている財務の知識

10月20日(木) 14:30～16:30

- ・経営は総合格闘技 財務のルールとは
- ・事業拡大するための損益と資金
- ・これからの財務戦略を考える

講師：ステップアップ税理士事務所 代表税理士 小川正人氏

※終了後17時まで相談会開催

- ⑥第6講：(財務②) 銀行も税理士も教えてくれない保険の活用術

10月27日(木) 14:30～16:30

- ・賢い保険の入り方
- ・中小企業に役立つ保険の活用事例

講師：(株)ワイズ・インフィニティ 代表取締役 小林 雅人氏

※終了後17時まで相談会開催

- ⑦第7講：女性経営者から見た会社経営のポイント  
～事業承継した経営者からみた企業経営とは～

11月10日(木) 14:30～16:30

- ・自社の技術力と人材を活かした経営戦略
- ・行政と人脈を活かす経営
- ・後継者育成と事業継承

講師：(株)スタックス 取締役会長 星野 妃世子氏

※修了書授与式及び写真撮影 16:30～16:50

※第7講終了後、17時～19時まで懇親会を開催予定

受講者同士の交流の場として、また自社の紹介の時間も設けますので、受講される方はぜひご参加ください。

※コロナウイルス感染症の感染状況により中止することがあります。

### 2. 受講対象

- ①社長／経営幹部／幹部候補の皆様
- ②将来、会社を継いで社長になる方（後継者）
- ③独立して事業を始めようと思案されている方

### 3. 開催概要

- ①コース：全7回／定員30名
- ②日時：9/15(木)、9/22(木)、10/6(木)、10/13(木)、10/20(木)、10/27(木)、11/10(木) 14時30分～16時30分（17時まで相談会開催）
- ③場所：神奈川中小企業センタービル 6階大研修室（予定）
- ④主催：神奈川県中小企業家同友会
- ⑤参加費：（参加費は請求書を発行させていただきます）  
同友会会員 1名 15,000円（全7回）  
会員外 1名 20,000円（全7回）  
スポット参加は 1名 1講座につき3,000円



### 横浜北支部(リアル&Zoom)

報告はコチラ



7月12日(火) 午後6時30分～

テーマ：やっぱり同友会が好き♡ 12名を雇用する  
企業に成長させた経営者が再入会した理由  
報告者：ねこの手メイドサービス(株)

代表取締役 鬼頭麻記子氏

### 川崎支部(リアル&Zoom)

報告はコチラ



7月26日(火) 午後5時00分～

テーマ：マーケティングにおける“不易と流行”  
～モノづくりがモノを言う～

報告者：(株)小川組 代表取締役会長 小川祐司氏

### たま田園支部(リアル&Zoom)

報告はコチラ



7月15日(金) 午後6時30分～

テーマ：事業承継か…夢の実現か…  
会社を継がずに夢を追いかけて40代で弁護士  
になった一人息子の話

報告者：弁護士法人おどおり総合法律事務所  
弁護士 山岸 敦志氏

### 小田原支部(リアル&Zoom)

報告はコチラ



7月22日(金) 午後6時30分～

テーマ：経営者としての「自己確立」  
～ニイガタ(株)の次の50年へ向けた「総合実践」～

報告者：ニイガタ(株) 代表取締役 渡辺 学氏

### 湘南支部&青年部会(リアル&Zoom)

報告はコチラ



7月26日(火) 午後6時30分～

テーマ：『自分の笑顔で』笑顔あふれる世界を創造  
する  
～原動力は楽しむこと～

報告者：(株)Three Peace  
代表取締役 坂本将平氏

経営者のみなさまへ

伝えよう  
あなたの会社の想い!!

記念誌 広報誌  
機関紙...etc

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 2-1-12  
TEL (045) 785-1700 FAX (045) 784-6902

株式会社 神奈川機関紙印刷所

# 誇り高き「理念」につどい、 新しい時代へチャレンジ!

2022年7月7日・8日の2日間、今年本土復帰50年を迎える沖縄にて、中小企業家同友会全国協議会主催「第54回定時総会」が開催されました。私は2020年の「中小企業問題全国研究集会 in 京都」以来の全国大会へのリアル参加でした。6月の女全交に引き続きのリアル開催です。全国から1,239名の会員が沖縄を訪れ、神奈川からの参加は22名でした。

株式会社ハマ企画 代表取締役 田中友尋氏



挨拶をする中小企業家同友会全国協議会会長 広沢 泰久氏

## 混迷する情勢から 新たな時代にチャレンジ

メイン会場となったのは、沖縄コンベンションセンターです。1日目は、13時半から始まり、まずは2021年度の振り返りと中小企業の情勢についての報告がなされ、次いで定時総会の議案提案が行われました。

今回の議案は、定時総会のテーマ「誇り高き『理念』につどい 新しい時代へチャレンジ!」にある通り、同友会理念に向き合い、企業づくり、経営環境の改善と地域づくり、同友会づくりを進めることでした。

自社に当てはめ、このご時世だからこそ、理念に向き合い 地域において経営環境を改善し、自社づくり(企業づくり)をすることが大切だと感じました。

## 「新・企業変革支援プログラム」 の活用方法

議案提示の後、各自分科会会場へと向かいます。

今回は17分科会ありましたが、私が参加したのは第4分科会です。テーマは、「逆境を乗り越える強じんな企業への変革を ～経営指針の実践と新・企業変革支援プログラム～」で、報告者は、以下の3名でした。

●吉武 恭介氏 (ワコウクリーンサービス(株) 代表取締役/中同協経営労働副委員長/徳島同友会副代表理事)

●山田 茂氏 ((株)山田製作所 代表取締役

会長/中同協経営労働副委員長/大阪同友会代表理事)

●川中 英章氏 ((株)EVENTOS 代表取締役 中同協共同求人委員 広島同友会理事)

2022年10月に発刊される「新・企業変革支援プログラム」の話とともに、自社での同友会における企業変革支援プログラムの活用方法についてお話いただきました。

強靱な経営体質と人を生かす経営のためには、経営指針の成文化、そして成分化された経営指針の実践の必要性を説き、そのためには「企業変革支援プログラム」の活用が必須であると語られていたのが印象的でした。

神奈川同友会でも「企業変革支援プログラム」を活用するための会は毎月開催されており、良い会社づくりのために大切な書物という認識があります。

ところで、全国大会では分科会の報告とともに大切な学びになるのが「グループ討論」です。私が参加したグループでは、三重、山口、福岡、沖縄の各同友会から参加した経営者の皆様と共に、実践に基づいた討論が繰り広げられました。

地域は違えども、労使見解を元に経営実践している経営者同士は同じ土壌での議論ができるのだと実感しました。

## 大懇親会は中止ながら、 他県の経営者と交流

2日目は1日目の議案提示に対する承認の後、特別報告「平和でなければ中小企業の繁

栄はありえない」(ていーだ観光株式会社取締役・崎原真弓氏)と特別講演「ポストコロナと中小企業の果たす役割」(京都橘大学教授・岡田知弘氏)があり、全国大会でしか学べない内容となりました。

ところで、定時総会につきもののなのが、1日目のあとの大懇親会なのですが、今回は新型コロナウイルス感染拡大により、中止となりました。そこで、各々が自主的に沖縄の街で懇親会を開催していました。私は神奈川同友会の仲間だけではなく、青森、埼玉、東京、愛知、徳島の仲間達と、熱い経営論を交わすことができました。

## 全国大会には将来の経営の 舵取りヒントがたくさんある

全国大会での学びは、地域が違えど同じ課題と同じキーワードで語ることができる仲間と出会い、厳しい世の中であっても、皆さんが大切にしている理念を元に実践をしていることを知る貴重な機会になることです。

今後は、9月兵庫の「青全交」、10月徳島の「人をいかに経営全国交流会」、年明け3月長野の「全研」と、リアル開催の予定が続いています。(コロナ禍の状況により、中止になることもありますので、ご確認の上で参加下さい) 経営が忙しいから参加できないという方も、全国大会では目先の経営から将来の経営を考える舵取りのヒントがたくさん得られます。神奈川同友会の皆さんも積極的に全国大会へ参加されることを期待しています。皆さん、ぜひ全国へでかけましょう!



第54回定時総会 全体会の様子



分科会グループ討論の様子



## かながわDOYU ネットワーク

### 総務委員会

## 会員企業が自由に活動 できる体制づくり

～同友会活動を円滑に実践するための  
ルールブックと仕組みの構築～

総務委員会は、同友会活動を円滑に実践するための規約・規則、並びに仕組みを構築し、会員企業の皆様が自由に同友会活動できる体制を保持するために活動している委員会です。今年度は、以下の内容をテーマに活動しています。

### 規約・規程の全面改定

これまでの規約・規程は、問題が出るごとに部分的な修正を繰り返して来たため、整合性が取れていませんでした。今後、神奈川同友会の会員数が千名を超えることを見越し、会員がこれまで以上に自由闊達な活動を進めていくためにも、全面改定をすることが得策ではないか!?と理事会で審議され、承認となりました。そこで、総務委員会が主管となり協議を進め、上程してきました。この改定作業もようやく先が見え、今年度で目途が立ちそうです。

今年度からは、組織運営規定及び新支部設立、支部合併等のルールづくりに着手していきます。

### 定時総会の開催

かながわ経営カンファレンス、通称かなカンでは、例年半年以上前から実行委員会が立ち上がり、県全体で盛り上げてきました。その反面、定時総会は重要な意思決定の機会と場であるにも関わらず、参加率は低い状態が続いています。そこで、総務委員会でも事務局と連携して取り組み、三重大行事の一つとして総会が盛り上がるような内容にしていけるようバージョンアップを図っていきます。

### 委員会・部会や 行政・金融機関との連携

会員増強は一筋縄ではいきません。総務委員会としては、同友会活動を通してよい会社づくりを進めるために、会員間の交流や情報交換、居場所づくりを委員会や部会と連携して行い、増強活動を進めています。また、会員にとって必須な行政機関との交流や地域の金融機関との連携も進めて参ります。

### e-doyuの普及推進

同友会の会員向けポータルサイトであるe-doyuは、ICT化が叫ばれている現代においても神奈川県内では利用率がとても低く、今後の改善が必須であると考えています。同友会の会員がいつでも必要な情報を取り出し、どこでも欲しいデータを引き出し、誰でも簡単にイベント登録が出来るような仕組みにするためには、サイトの大幅リニューアルが必要になります。そのためにも、段階を踏みながら必要で便利なサイトを新たに作ることで、会員にとってなくてはならないものに変更していきたいと考えています。

### 事務局の働き方改革の推進

よい会社を作り、人を生かす経営を実践する私達は、会員のために働いている事務局員を社員として捉え、快適な労働環境に改善するのも責務なのではないでしょうか。現在、神奈川同友会事務局の就業規則を作成している最中ですが、それ以外にも適切な労働環境にし、ワークライフバランスを取れるようなシフトや体制づくりを、総務委員会として進めて参ります。

〈文／総務委員長 中村暢宏〉



# 少年時代に味わった転落の人生と その後の復活劇 そして、コロナ禍も快進撃は続く



株式会社東邦プラン  
代表取締役 本多 修氏  
(川崎支部・代表理事)

●株式会社東邦プラン  
神奈川県川崎市幸区新塚越201番地 ルリエ新川崎7F  
TEL: 044-549-0772 FAX: 044-549-7959

父が決めた起業  
今日から、おまえは社長だ！

大学は、「大きなことができたなら面白そう」と、土木工学科を選んだ。そして、ギターアンサンブル部に入部する。そこで、一学年下の奥様と出会い、交際が始まった。しかし、大学の授業は、期待していたものとは異なり失望する。そこで、アルバイトに明け暮れる生活が始まった。アルバイト先は印刷会社で、夜間に一人で黙々と訂正シールを貼る仕事だった。この経験が、印刷物を手がける「東邦プラン」のきっかけになっていくとは、当時は思ってもいなかった。後日、ここで知識、経験、人脈を手に入れることになる。

その後、大学は一年留年した後中退し、フリーターとなる。ミキサー車やコンクリートポンプ車の運転士、引越屋などのアルバイトを転々とした。しかし、どれも長くは続かなかった。すると、見かねた父が「おまえは勤め人には向かないから起業しなさい」と、自ら会社登記をし、名刺まで作ってくれた。それが、「有限会社東邦プラン」である。

「今日からおまえは社長だ！」と、父。「社長なのだから、自分で事業内容を決めろ。」と父に言われ、一九八九年（平成元年）、二十七歳の時に印刷業を始めた。同級生の場氏を誘って二人で起業し、まずはかつてアルバイト先だった印刷会社から仕事をもらった。

リーマンショックで負債  
一億二五〇〇万円に

だが、起業三年後にバブルがはじける。困ったことに、その頃、本多氏は結婚したばかりだった。しかも、ハネムーンベビーを授かった。



可愛がられて  
育った幼少時代

夏はサップ、  
冬はスノー  
ボードを楽しむ



お嬢様はプロのスノーボーダー。家族思いのパパでもある

ていた。そこで、とりあえず不動産屋に就職することにした。ところが、ここで自分が営業に向いていることに気づき、わずか三ヶ月後に自社の営業に戻るようになる。

しかし、東邦プランの収入では妻子は養えない。そこで、昼間は東邦プランで仕事をし、二日に一回は夜間に警備員の仕事を二重生活を始めた。それでも、一年半後には月に五〇〇万円、年商六〇〇〇万円を売り上げるまでに、夜間の仕事は早々にやめることになる。当時は、封筒、名刺、伝票などの印刷物がメイン事業だった。

そして、三二歳になったとき、運命の出会いがある。現在専務になっている、製版屋に務めていた福士直巳氏が合流したのだ。そして、より利益率の高い広告や新聞折り込みの仕事を手がけるようになる。会社は着実に成長を続け、一九九九年（平成十一年）、三七歳の時に「株式会社東邦プラン」に組織変更をし、二〇〇五年（平成一七年）に営業所を統合して現在のオフィスに移転した。この時、社員四五名、年商一〇億円を売り上げるまでになっていた。

ところが、二〇〇八年（平成二〇年）にリーマンショックが会社を襲う。負債額は一億二五〇〇万円。そんな時、同友会と出会う。すぐに入会し、経営指針作成部会第三四部会を受講した。すると、数字しか追いかけてこなかった会社経営理念や経営方針ができ、社員全員が同じ方向を向いて仕事ができるようになり、少しずつ会社は持ち直していった。

だが、今度はコロナ禍。すると、今度は主要業務を会社案内やパンフレット制作に移行した。その成果は徐々に始まり、現在は売上が回復し始めている。災いを常にプラスに転じて、事業の拡大を続けているのである。

南武線鹿島田駅東口にあるビルの最上階にあるオフィス。街を一望するガラス張りの会議室で、広告印刷およびWEBデザインを手がける「株式会社東邦プラン」代表取締役の本多 修氏はインタビューに応じてくれた。神奈川県中小企業家同友会の代表理事に就任して、今年で五年目。企業家としての実力はもとより、その気負いのない穏やかな人柄を慕う人々も多い。

裕福な家庭で育った幼少期  
その後、父の会社が倒産し、母子家庭に

り、父の事業は順調に発展していった。小学生になった本多少年は、三年生の時、後に共に創業し常務となる的場英興氏と同じクラスになる。両親が共稼ぎだったため、神社の境内で夕方遅くまで遊んでいた。

しかし、小学校五年生の時、父の会社が突然負債一億六千万円を抱えて倒産する。知人の連帯保証人になったことに起因する倒産だった。父の負債が母子に及ばないようにと、両親は離婚することになる。幸い自宅は母の名義だったため、本多少年と母と妹は続けて自宅に住むことができた。

地元の中学に入学すると、ハンドボール部に入るが、一ヶ月で退部してしまう。

「人と競うのが、基本的に嫌いなのです。勝ち負けのあるものは全て好きではありません。」と、本多氏。だから、高校で入部したサッカー部も僅か半年でやめている。



## 第12期 経営基礎講座

- ①第1講：社員に寄り添いながら、社員と共に成長する会社創り  
～80人の荒くれ板前に社長の想いは伝わったのか？～  
9月15日(木)14:30～16:30
- ②第2講：会社を成長に導き・継続させる手法  
～どんぶり経営からの脱却(ボクデン工業社モデル研究)～  
9月22日(木)14:30～16:30
- ③第3講：伸びる会社の組織づくり  
10月6日(木)14:30～16:30
- ④第4講：会社経営の法的リスクと対応策  
10月13日(木)14:30～16:30

- ⑤第5講：(財務①)儲かる社長だけが知っている財務の知識  
10月20日(木)14:30～16:30
- ⑥第6講：(財務②)銀行も税理士も教えてくれない保険の活用術  
10月27日(木)14:30～16:30
- ⑦第7講：女性経営者から見た会社経営のポイント  
～事業承継した経営者からみた企業経営とは～  
11月10日(木)14:30～16:30

参加費：(参加費は請求書を発行させていただきます)

同友会会員 1名 15,000円(全7回)

会員外 1名 20,000円(全7回)

スポット参加は1名1講座につき3,000円

## Hi! Hi! Hi! 会員訪問

〒211-0025 川崎市中原木月1-32-3  
内田マンション2階  
TEL: 044-951-3736  
URL: <https://p-josho.com>

### プロジェクト上昇気流 代表 小林英二さん(たま田園支部)

「プロジェクト上昇気流」は、中小企業や個人事業主の業績アップ、リスクマネジメントを支援するコンサルティングや、経営者と幹部社員向けのコーチングを行っている企業です。代表の小林英二さんは、大手通信会社に30年間勤務。在職中には、インターネット事業の立ち上げや株式上場、モバイルネット銀行設立などのプロジェクトに携わり、内部統制やリスク管理の大切さを身にしみ感じていたそうです。

その貴重な経験から「日本では、毎年のように自然災害が発生します。しかし、リスク管理が出来ていない会社が多い事が心配です。」と、BCP(事業継続計画：企業が災害に見舞われた際に事業の継続を図るための計画)の作成に向けて、リスクマネジメント経営の一步となる基本的な考え方やポイントを伝えるセミナーを定期的に開催しています。

同友会には2020年12月に入会、今期からたま田園支部の幹事として活躍しています。

(訪問取材(有)テララマックス 外木宏明)



## NEW FACE 新会員紹介

|    | 会社名                 | 社内役職  | 会員名    | 所属支部  | 入会日        | 事業概要                                       | 紹介者      |
|----|---------------------|-------|--------|-------|------------|--------------------------------------------|----------|
| 1  | DIGIPRO             | 代表    | 松葉 慎弥  | たま田園  | 2022年7月4日  | 中小事業者様に向けてIT活用、デジタル活用、DXをご支援するITコンサルタント事業  | 事務局 (HP) |
| 2  | 藤木国際特許事務所           | 所長    | 藤木 尚   | 湘南    | 2022年7月5日  | 知的財産、特許、商標、意匠を利用してお客様のビジネスを守り、事業拡大を支援します   | 外木宏明     |
| 3  | 婚活サロン ヒュッゲパートナー     | 代表    | 石田 悠希子 | 横浜みなと | 2022年7月5日  | 結婚相談所運営、婚活パーティー開催                          | 齊藤健司     |
| 4  | (株)エスプリ・デキップ        | 代表取締役 | 相山 洋明  | 湘南    | 2022年7月5日  | レストラン事業、フードデリバリー&ケータリング、フードプロデュース、研修セミナー事業 | 嶋田政光     |
| 5  | ペンギンワークス            | 代表    | 戸田 敏治  | 横浜中央  | 2022年7月7日  | ライティング、カメラマン、キャリアコンサルタント                   | 事務局 (HP) |
| 6  | (株)ホームページリニューアルセンター | 代表取締役 | 飯野 貴行  | 横浜北   | 2022年7月19日 | WEBコンサルティング、集客代行                           | 事務局      |
| 7  | (株)アシスト             | 代表取締役 | 田中 伸樹  | 横浜みなと | 2022年7月20日 | 飲食業                                        | 坂巻健一郎    |
| 8  | 住家建匠合同会社            | 代表    | 水島 満   | 横浜みなと | 2022年7月21日 | リフォーム・増改築、新築工事、店舗設計・施工、外壁工事全般、耐震補強         | 豊田一也     |
| 9  | (株)きよらエデュケーション      | 代表取締役 | 荻野 桂   | 横浜北   | 2022年7月22日 | 学習+学童保育、バックオフィス効率化お手伝い                     | 飯野貴行     |
| 10 | (株)OFFICE梢          | 代表取締役 | 小泉 梢   | 横浜みなと | 2022年7月25日 | 飲食業 (CLUB GIFT)                            | 小野瀬真也    |
| 11 | (株)保育のみらい           | 代表取締役 | 松山 由美子 | 横浜みなと | 2022年7月27日 | 保育所・幼稚園の運営コンサルティング及び研修                     | 白神敬太     |
| 12 | Power Of Word       | 代表    | 平嶋 大輔  | 横浜みなと | 2022年7月28日 | Webマーケティング政策の実行支援、Webページの制作代行他             | 事務局 (HP) |
| 13 | 一般社団法人TED           | 代表理事  | 大川 晋平  | 横浜北   | 2022年7月29日 | 就労継続支援B型事業所                                | 砂長、星野    |

2022年7月31日現在会員数：825名(全国会員数：46,426名)

## 会員Information～会員皆様からの情報をお待ちしております～

### 名義変更

株式会社レスポンス 取締役営業部長 松村 剛一氏(たま田園支部)

新：取締役営業部長 関口 和人氏

旧：取締役営業部長 松村 剛一氏

## 編集後記

9月号の支部さんぽで、幼少期から住み続けている武蔵小杉周辺を散策しました。当日は、猛暑でしたが、用水路や緑地等もあり、水と緑の自然の豊かなエリアです。また、中原区の下小田中地区は、県下でも有数の品質を誇るパンジーの生産地として知られています。

テンプラス社労士・行政書士事務所  
代表 鈴崎 治男



# お客様が幸せに過ごせる時間を 地域とともに大切に紡いでいく

川崎市中原区に創業74年の歴史を誇る「ホテル精養軒」がある。東急東横線とJR南武線の武蔵小杉駅から徒歩5分の地にある老舗ホテルだ。

祖父から父へと受け継がれてきたホテルの伝統を大切に守りつつ、独自の発想と改革で度重なる経営危機を乗り越え、唯一無二のホテルに発展させたのが三代目社長の萩原ひとみ氏である。2003年に代表取締役副社長に就任後、自身の経営の根幹をなす「人の幸せに寄与する企業」の実現に向けて、経営の舵を切ってきた。



第34回かながわ経営カンファレンスのメイン会場になる宴会場「飛翔」

先代の代わりに各業界の賀詞交歓会などに出席するようになってからホテル精養軒を会場にしてくれる会合が増え、又ホテルでの宴席に自ら立ち、料理やサービスの改革を重ねた。「私が宴席というサービスの最前線に出ることで、お客様がどう料理を喜んでくださるかを、ダイレクトに厨房へ伝えることができるようになりました。」と語る萩原社長は、社内改革だけでなく、地域との共生を目指し、商店街、町内会、市民グループ、行政、警察、消防などと連携して地域を応援する活動にも積極的に関わっている。

2007年に社長就任。副社長時代から「ホテル精養軒」の他、ホテル、レストランなど公共施設を含む6か所の経営を展開し、1億半ばかりから8億近くへと業績を上げていった。

## 度重なる経営危機にも 歩みを止めなかった

社長就任後、リーマンショック、東日本大震災、武蔵小杉駅周辺の水害、新型コロナウイルス感染拡大と度重なる試練に直面した萩原社長は、「3.11の時は歓送迎会・総会等の宴会もすべて消滅、スポーツ団体予約は秋まで全てなくなるという大打撃でした。」

さらに、「コロナウイルス感染症が感染拡大すると、2020年2月より宴会、飲食、出張もなくなりましたので、売上げは8〜9割減となり経営は本当に厳しかったです。使えそうな補助金、助成金制度などを検索して次々申請、経費や固定費は根本から見直しました。印刷物は全て社内で作るなど、経費は可能な限り絞り込む一方、赤字店舗は撤退しテイクアウトやデリバリーの調理は本店で行う等、徹底した選択と集中を行いました。」と、経営の厳しさを語った。

できることはなんでもやろうと、企業の面接会場や資格試験会場、展示会場として宴会場を貸し出し、テレワークのデユースやテイクアウトも始めた。さらに、2016年に建て替えたばかりの本館客室のwi-fi設備はアネックス館と共に一新、会場には光回線を増設、テレワークカフェやワークコーナーを開設するなど全館のデジタル環境を大幅に上げた。すると、企業やビジネスマンがリモートワークの場として、又各業界がハイブリッド会合の会場として利用してくれるようになった。

## 「ホテル精養軒」がお客様だけでなく 従業員にとっても幸せな場所であって欲しい

ランチにいらしたお客様が2、3時間滞在することは

珍しくない。デジタルの機能は上げて、お客様には時間を気にせず、ゆったりと過ごしてもらおう。それが「ホテル精養軒」だと萩原社長は話す。

「経営が大変な時に、お付き合いのあった企業や団体、そして地元のお客様がホテル精養軒を応援し、利用していただきました。人の幸せに寄与するサービスや商品を提供できないと、企業は存続できません。お客様にとって、ホテル精養軒で過ごす時間が幸せな時間であり、料理がおいしかった、楽しかったと元気になってお帰りいただきたいです。その中で少しずつ利益を出して、従業員にとっても『ホテル精養軒』が幸せな場所であって欲しいですね。そして地域と絆を深め、共生しながら長く続けていければいいと考えています。」



株式会社ホテル精養軒

代表取締役社長

萩原 ひとみ氏

〈取材・文：ゲートブランニング 堤 由里恵 / デザイン・レイアウト：(有)デザインスペースマジック 佐藤 慎治〉

彩時季  
9月

株式会社 Woo-By.Style  
代表取締役  
野村 美由紀  
(のむらみゆき)  
(横浜みなと支部)



地元横浜の農家さんから、少し傷があったり形が不揃いだったりという理由で八百屋さんやスーパーには行けなかった野菜を仕入れて販売しています。

横浜では、今年の夏は、なす・ピーマン・甘長唐辛子がよく育ちました。秋はキャベツやナスの生産量が多いそうで楽しみです。人口が多い中、農地も多い神奈川県は、生産と消費の距離が近く地産地消にぴったりです。

これからも地域で心地いい暮らしが続けて行けるといいですね！

### 【広報委員】

〔横浜中央支部〕 中林正幸、網野雅広 〔横浜みなと支部〕 野垣博文、 〔横浜北支部〕 〔川崎支部〕 〔相模原支部〕 〔県央支部〕 〔湘南支部〕 〔県南支部〕 〔小田原支部〕 〔たま田園支部〕 佐藤慎治、  
松村千代、堤 由里恵、今井鉄平 川崎賢智郎、木村亮太 角田孝志、嶋崎公平 外木宏明 野崎綾二 岡部達彦、天野哲也 鈴木 大 荒岩理津子 小山暢宏 鈴崎治男、佐々木良司

表紙/photo: 中林正幸(有)マスキリエイタース / design: 佐藤慎治(有)デザインスペースマジック

神奈川県中小企業家同友会 2022年9月1日発行(月刊) 毎月1回1日発行 編集責任者/中林正幸 発行:神奈川県中小企業家同友会 〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80  
同友かながわ第440号 神奈川中小企業センタービル3F TEL:045-222-3671 FAX:045-222-3672 制作・印刷/株式会社神奈川機関紙印刷所